

# 实施“扩中、提低、共建、共商、共享”五大行动 台州工会助力百万职工走好共富路

记者潘仙德报道 陶伟19岁时进入长鹰信质科技股份有限公司,20年来,他从学徒到如今的车间主任,不但拿到了二级技师证书,还取得了本科文凭。在公司2022年股票期权激励计划中,陶伟亦是124个激励对象之一。

去年以来,台州市总工会紧扣共同富裕主题,充分放大民营经济优势,重点实施“扩中、提低、共建、共商、共享”五大行动,从探索改革、素质提升、困难帮扶、权益维护、服务供给入手,为促进更高水平共同富裕贡献工会力量。截至目前,全市100家试点企业摸索形成技能等级提升、技术入股分红等多种“以技提薪”模式,惠及1.6万名职工;完成职工职业技能培训7.5万人,技能提升2.2万人。

## 为共富增能力

“我们台州民营经济非常发达。”台州市总工会党组书记、常务副主席项先贵向记者介绍,台州各级工会紧扣技术工人这一重点人群,通过构建一套以技能竞赛提高收入,以素质提升创造财富的政策

体系、工作体系和评价体系,打好“扩中”组合拳。

“我们选取100家企业作为试点,探索技术要素参与分配的可行性,初步形成了技能等级提升、技术入股分红、技术贡献奖励、技能竞赛奖励、股权投资激励、职务岗位晋升等多种模式。”项先贵说。

杰克科技股份有限公司现有技术工人1200多人,分为技工、高级技工等10个职级,3级以上员工即可按岗位贡献度获股权激励。截至目前,企业已有157名技术工人享受配股分红。此举有利于优化企业股权激励对象结构,加大对技术工人的激励力度。

同时,台州工会还充分发挥劳模创新工作室的孵化作用,采取“师徒结对+党性培养”驱动模式,全面强化一线职工技术水平和政治素质。2021年实现“名师带徒”结对812对,完成职工职业技能培训195场次。

## 为共富添动力

浙江仙通橡塑股份有限公司

党支部和工会高度重视特殊员工的关爱,为他们提供良好的工作和生活环境,采取了一系列人性化、个性化、特殊化的措施。公司除在厂区内外配备基本无障碍设施外,还从岗位设置、设备选型、工位器具的设计与配置、操作技能的培训、现场作业指导书的编制、业绩考核指标的设定、待遇等方面给予充分的考虑。公司在一家全资子公司合理安置了127名的残疾员工,为确保特殊员工尽快适应新的岗位,公司成立了党员帮扶小组,由支部书记牵头让各个党员对对接各个车间或工段,实行一对一的支持和帮助。让他们尽快掌握生产技能,靠自己的双手和才智创造价值,得到尊重。

在针对低收入人群中,台州工会按照因人施助、精准帮扶的原则,针对不同情况的低收入群体分别采取互助取暖、授人以渔、以游助兴等帮扶行动,补齐关键短板,缩小三大差距。

特别是对一些因病致困、返困职工,建立健全“病种+费用”模式的大病救助制度,优化办理流程,

增强职工医疗互助保障水平。2021年度全市参保102.29万人、金额2290.48万元;截至目前,共报销补助1万人次、金额1644.58万元。

对于有劳动能力的困难职工,在“浙里办”群团生活百晓中增加“云招聘”服务功能,开启台州市总工会网络招聘会,打造服务职工求职、转岗、再就业等为一体的线上招聘服务专属平台。2021年发布就业招聘信息活动189场,推出就业岗位5.5万个,吸引了31万名求职者。

## 为共富聚合力

通过市、县、乡三级工会联动,推动新就业形态劳动者入会,紧盯小微企业建会,把握党建引领契机,夯实共同富裕的基层组织基础。

台州工会首先对货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等重点群体,在全市范围内推行“重点建、行业建、兜底建”。同时,依托全市乡镇(街道)、村(社区)、工业园区、特色小镇进一步完成基层

工会改革,构建起“阵地共建、资源共享、服务共联”的工作新格局。

2021年完成新就业形态劳动者群体会组建272家,发展会员4.65万人;新增标准化联合工会32个,带动全市联合工会标准化率达到50%以上。

为了充分发挥集体协商制度在共同富裕建设中的基础作用,台州各级工会从职工群众最关心、最直接和最现实的利益问题出发,做好企业能级工资集体协商工作,以签订集体协议的形式,有效保障职工工资收入。2021年开展能级工资集体协商覆盖企业7334家,签订单建非公企业工会集体协议6350份、区域性集体协议101份、行业集体协议41份。

同时,积极完善“聚合力、促发展、奔共富”的企业民主管理机制,动员车间、班组广泛参与民主管理活动,增强职工工作的积极性。

据了解,2021年台州市培育新就业形态示范单位10家,征集职工代表优秀提案126条,实现全市建会企业事业单位会员会和厂区公开建制率达到85%以上。

金华市总深化新就业形态工会工作

## 开展“6+10+×”行动

本报讯 通讯员章颖 记者羊荣江报道 近日,金华市总工会以“6+10+×”为载体,全面深化推进以“强组建、优服务、促共富”为主题的新就业形态工会工作。

本报讯 通讯员章颖 记者羊荣江报道 近日,金华市总工会以“6+10+×”为载体,全面深化推进以“强组建、优服务、促共富”为主题的新就业形态工会工作。

据了解,“6+10+×”载体是指:开展6个专项行动、实施暖“新”关爱10条举措、开展“×”特色项目争创。

开展6个专项行动,包括开展组建攻坚专项行动,提出“全年新建新就业形态劳动者基层工会不少于110家、新发展会员不少于1.5万人,拟在全市培育10家左右新就业形态重点基层工会”等工作任务;开展和谐共富专项行动,2022年,力争70%的单建会新就业形态企业开展集体协商工作,培育新业态领域专项集体协商示范企业3家,全市慰问新就业形态劳动者8000名;开展“站家”建设专项行动,2022年全市范围内拟新建工会户外劳动者服务站点50个,组织20家模范职工之家,力争新就业形态劳动者参加医疗保障职工达到1万人;开展“五一智治”专项行动,建设“工会福利柜”不少于30个,通过数字化应用场景,实现“一屏感知”一键

开展“×”特色项目争创,是要求各县(市、区)总工会立足自身实际,开展新就业形态工会组建创新项目培育,争创至少1项具有本地特色、服务新业态劳动者的特色亮点工作。

开展“×”特色项目争创,是要求各县(市