



壬寅年四月廿三
2022年5月23日
星期一

电子版: www.zjgrrb.com
电子邮箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12114号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

探索共同富裕一年间

高质量发展建设共同富裕示范区

浙江稳健起步扎实开局

“负担一下子减轻了!”拿到账单,丽水市缙云县居民周利辰紧皱的眉头舒展开来。前不久,周利辰做了一个手术,手术费要70多万元,幸而基本医保和大病医保共报销36万元,再加上投保了补充医疗保险“浙丽保”,又报销10多万元。

2021年,浙江省11个地市相继推出低门槛、低保费、高保额的普惠型商业补充医疗保险,如今参保人数已超2480万,成为浙江高质量发展建设共同富裕示范区一年来的系列成果之一。

一年来,浙江认真学习领会习近平总书记关于共同富裕的重要论述精神,高质量发展建设共同富裕示范区稳健起步、扎实开局。

建设体系的“四梁八柱”逐渐成形

成立高质量发展建设共同富裕示范区领导小组,组建省委社会建设委员会,成立省委高质量发展建设共同富裕示范区咨询委员会;

编制高质量发展建设共同富裕示范区系统架构图,明确“1+7+N”重点工作跑道和“1+5+N”

重大改革跑道;

构建由56个指标组成的共同富裕示范区建设指标目标体系,出台共同富裕示范区建设绩效考核办法;

制定共同富裕示范区建设绩效考核办法,动态监测评价共同富裕示范区建设工作进展,省级专项政策意见,形成了“共性+个性”的政策工具箱。

对照翻阅《中共浙江省委关于忠实践行“八八战略”奋力打造“重要窗口”扎实推动高质量发展建设共同富裕示范区的决议》和《浙江高质量发展建设共同富裕示范区实施方案(2021—2025年)》,可以看出:一年来,浙江高质量发展建设共同富裕示范区建设体系的“四梁八柱”逐渐成形。

“省级有关部门和各市县区对标全省部署谋重点、出政策、建机制,初步形成了示范区建设的目标体系、工作体系、政策体系和评价体系。”浙江省发改委主任孟刚介绍。

当前,浙江又围绕经济高质量发展、收入分配制度改革、公共

服务优质共享、城乡区域协调发展、社会主义先进文化发展、生态文明建设、社会治理“七个先行示范”梳理形成今年的54项重点工作。

定目标、建机制,全力抓落实,浙江共同富裕示范区正扎实推进。

推动共同富裕物质基础不断夯实

走进位于杭州市萧山区的浙江正大纺织科技有限公司车间,只见12台涡流纺纱机正高速运行。“这边是智能化纺纱成套装备、自动化物流设施,那边是智能纺纱生产管理云平台。”企业负责人杨兵介绍,“得益于去年的数字化改革,企业人均生产效率提高了17%。”

浙江正大纺织科技有限公司的转型升级,是浙江推进产业数字化的缩影。建立健全核心技术攻关“四张清单”机制,启动实施新一轮制造业“腾笼换鸟、凤凰涅槃”攻坚行动……一批数字企业应运而生。2021年,浙江数字经济核心产业增加值增长13.3%,推动共同富裕物质基础不断夯实。

缩小城乡区域发展差距,一年来浙江推动山区26县发展不松劲。目前,浙江有山海协作“飞地”园区79个。37个消薄(消除集体经济薄弱村)“飞地”带动26县3100多个集体经济薄弱村实现增收。2021年,山区26县固定资产投资2958亿元,比上年增长11.8%。

温州永嘉泵阀、金华武义五金制品、衢州龙游特种纸、丽水云和木制玩具……山区26县“一县一策”实现全覆盖,浙江加大实施行动,全面推动未来社区、未来乡村建设,启动实施“扩中”“提低”行动计划。

2021年,浙江省人均生产总值达到11.3万元,城乡居民收入继续位居全国省区第一,山区26县居民人均可支配收入与全省居民人均可支配收入之比提高至0.73。

公共服务优质共享的基层探索初显成效

最近,53岁的宁波市鄞州区定桥固废转运站泊位工人戴成光

搬新家了,从20平方米的小家换到50平方米的新居。为拓展公共服务行业收入困难的无房新市民住房保障受益面,宁波市2021年发布实施《关于解决一线环卫工人住房困难的通知》,对1万余名符合条件的无房环卫工人实现住房保障应保尽保。

全力推进公共服务优质共享,浙江各地一批基层探索已初显成效。2021年,浙江每千人拥有婴幼儿托位数已达2.5个,教育共同体覆盖全部乡村学校和60%镇区学校,县域医共体绩效评估位列全国第一,技能人才占从业人员比重达28.5%,建设(筹集)保障性租赁住房17.4万套(间)。

推动数字化改革全面支撑共同富裕示范区建设,浙江当前已推动省市县三级一体化智能化公共数据平台全面上线。“浙江e行在线”“车辆检测一件事”“关键小事智能速办”“浙江公平在线”等一批民生类应用上线运行。目前,“关键小事智能速办”应用日均访问量达81.3万人次。

(原载5月22日《人民日报》)

嘉兴市总工会召开 第八届委员会第三次全体(扩大)会议 敖考权当选 嘉兴市总工会主席

本报讯 记者阮向民报道 5月20日,嘉兴市总工会召开第八届委员会第三次全体(扩大)会议,嘉兴市人大常委会副主任敖考权当选为市总工会主席。

会议提出,在高质量发展建设共同富裕示范区的新征程上,工会组织要突出政治引领,在守好红色根脉上扛起工会使命,要聚焦中心大局,在“两个率先”上展现工会担当;要紧贴职工需求,在用心用情服务上体现工会温度;要深化改革重塑,在加强自身建设中激发工会动能。

敖考权表示,市总工会将在

市委和省总工会的坚强领导下,在市总工会历届班子打下的良好基础上,接好接力棒、砥砺再前行,继承发扬嘉兴工会的优良传统,恪尽职守、认真履职,守正创新、锐意改革,争先创优、乘势而上,推动全市各级工会助力企业疫情防控、复工复产,奋力推动全市工运事业再上新台阶。在工作中,要做到始终不忘赤诚忠心,旗帜鲜明讲政治;始终不忘好学虚心,学思践悟担使命;始终不忘奋进恒心,要深化变革重塑,在加强自身建设中激发工会动能;始终不忘清廉本心,带头示范作表率。

丽水市总工会 第四届委员会第九次全体会议召开 杨秀清当选 丽水市总工会主席

本报讯 记者金钧胤报道 日前,丽水市总工会第四届委员会第九次全体会议召开。会议选举市人大常委会副主任杨秀清为市总工会第四届委员会主席。选举吴松松、曾于兰为市总工会第四届委员会副主席,选举刘华为市总工会第四届委员会委员,替补了市总工会第四届委员会

杨秀清表示,大会选举他为

市总工会主席,深感责任重大,使命光荣。他将接过丽水工运事业的接力棒,遵照市委和省总工会的决策部署,准确把握好工会工作面临的新形势新任务新要求,团结全市各级工会组织、全体工会干部和广大职工群众,坚守初心使命、积极担当作为,忠诚履行好法律法规和工会章程赋予的神圣职责,奋力谱写丽水工运事业和工会工作创新发展新篇章。

“守好红色根脉·班前十分钟活动”

“红色套餐”激荡灵魂

记者张浩呈报道 “和丰纱厂党组织和工会组织的创建,为工人运动提供了坚强的组织保证。在此后一年多时间里,党支部组织领导人多次举行改善工人待遇、争取工人权利的罢工,就这样,和丰工人迅速走上政治舞台,成为宁波工人运动的一面旗帜……”近日,在宁波一舟投资集团有限公司展厅里,一场激荡人心的“班前十分钟活动”宣讲正在进行,十多名职工通过鄞州区总工会宣讲员和丰社区联合工会主席卢焱的讲述,穿越百年时光,重温了波澜壮阔的“和丰工运史”。

从4月底起,鄞州区总工会深入部署开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,鄞州区、镇(街道)、企业三级工会联动,各级工会干部、班组长、文艺骨干以讲、读、诵、演等形式,线上线下融合,不断丰富“班前十分钟活动”形式,使之成为职工思想政治教育的“红色套餐”。

为了做好这场宣讲活动,早在四月中旬,卢焱就开始做准备。卢焱说,和丰工运史在整个宁波党史中占据举足轻重的地位,如何在短短十分钟时间内让职工感受到震撼和读懂工运背后的红色底蕴,是一个挑战。“当时在选择故事的时候,我挑了几个突出人物作为主线,与运动背景穿插讲述,有故事有人物,听起来才会有意思。”卢焱说,只有内容接地气,情感有共鸣,才会有感染力,“和丰纱厂成为历史,但和丰纱厂并没有离我们远去,和丰纱厂的工人运动在党史上留下了浓墨重彩的一笔,和丰精神也必将指引着职工不断地创造未来”。

短短十分钟宣讲,让职工胡建建重温历史的同时,内心也有了更多的责任感,“我们平时的早会,更多关注的是生产一线,但除了关注当下,有时我们也要‘仰望星空’,用红色精神激荡灵魂,汲取前行动力。”胡建建说,一代人有一代人的责任,作为当代产业工人,也应担负起我们这一代人的责任。除了从历史中汲取前行力量,鄞州“班前十分钟活动”宣讲也紧跟时事,让职工与时代同频共振。

作为鄞州“守好红色根脉·班前十分钟活动”首场宣讲活动,4月28日一早,在美团鄞州专送站,30余名网约送餐员以习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会的贺信为“教材”,展开了一次思想洗礼。

“贺信中,习近平总书记勉励大家要勤学苦练、深入钻研,勇于创新、敢为人先,不断提高技术技能水平,作为‘外卖小哥’,我们在本职工作岗位上也要兢兢业业、发光发热,接好每一单,送好每一餐,服务好每一位有需求的顾客,不断发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,像广大劳动模范那样干一行,爱一行。”站点班组长说。

同一天,在宁波精华电子科技有限公司的宣讲活动也在同步进行,精华电子是一家汽车零部件制造民营企业,该公司80%以上管理干部是由内部培养,职工年工资增长10%以上,实现职工与企业共同高质量成长。公司工会主席任庆兵利用车间工人班前会,向职工们传达共富理念,引导广大职工积极投身高质量发展建设共同富裕示范区,团结引领全体职工听党话、跟党走。

“鄞州‘班前十分钟活动’注重弘扬红色传统,传承红色基因。在内容上做到‘深浅有度’,在宣讲形式上生动、活泼,确保基层职工听得懂、学得进,声声入耳,深入人心,这样活动才会有吸引力、生命力。”鄞州区总工会相关负责人说。

美团鄞州专送站“班前十分钟活动”宣讲活动现场。通讯员翁晓东摄

共建共富 精准施策

磐安县总工会 推广药膳产业助力共富计划

本报讯 记者羊荣江报道 “学会制作药膳,对我收获非常大,我们接待的品质提升了,连回头客都多起来。”已经尝到通过药膳培训实现增收的磐安“山森三室”民宿老板娘陈秀英说。

昨日,“共建共富、工会在行动”磐安县总工会职工转岗、再就业技能培训在磐安县求是职业技能培训学校开班。原本计划30人的中高级药膳制作培训,来了50多人。

“来学习药膳制作的人实在多,这期我们已经超员,很多人只能安排下期。”浙江省求是药膳科学学院院长蒋公标告诉记者。

磐安县提出了“加快‘扩中提低’行动,深化推进‘一亩山万元钱’、高质量就业行动等系列增收模式”的工作要求,深入推进城乡共富。

针对磐安的“药乡”地域优势,磐安县总工会组织实施磐安药膳产业助力共富行动计划,开展药膳制作提升培育,大力培育药膳师;组织开展药膳制作技能大赛,检阅培育成果;搭建高质量发展建设共同富裕示范区平台,开展磐安药膳膳养基地认定工作,将职工群众从技能培训到创业致富实现无缝对接。

为确保培育取得实效,该县总工会与浙江省求是药膳科学研究院量身定制培训课程,以实用、实效为标准,将药膳制作培训与职工群众创业实用相融合。

磐安县总工会主席卢忠平表示,将进一步找准该县工会助推高质量发展建设共同富裕示范区工作的切入口和着力点,切实发挥工会优势、展现工会作为,彰显工会担当,以实际行动增收模式”的工作要求,深入推进城乡共富。

针对磐安的“药乡”地域优势,磐安县总工会组织实施磐安药膳产业助力共富行动计划,开展药膳制作提升培育,大力培育药膳师;组织开展药膳制作技能大赛,检阅培育成果;搭建高质量发展建设共同富裕示范区平台,开展磐安药膳膳养基地认定工作,将职工群众从技能培训到创业致富实现无缝对接。

为确保持续取得实效,该县总工会与浙江省求是药膳科学研究院量身定制培训课程,以实用、实效为标准,将药膳制作培训与职工群众创业实用相融合。

磐安县总工会主席卢忠平表示,将进一步找准该县工会助推高质量发展建设共同富裕示范区工作的切入口和着力点,切实发挥工会优势、展现工会作为,彰显工会担当,以实际行动增收模式”的工作要求,深入推进城乡共富。

针对磐安的“药乡”地域优势,磐安县总工会组织实施磐安药膳产业助力共富行动计划,开展药膳制作提升培育,大力培育药膳师;组织开展药膳制作技能大赛,检阅培育成果;搭建高质量发展建设共同富裕示范区平台,开展磐安药膳膳养基地认定工作,将职工群众从技能培训到创业致富实现无缝对接。

通讯员郑莎 摄

“共富工坊”促共富



近日,在仙居县田市镇水阁村“共富工坊”加工点,村民正在生产出口的节日灯、圣诞礼品。

仙居县田市镇水阁村是浙江省共同富裕试点村,该村创新团结引领广大职工共建共享共同富裕美好社会,不断提升职工群众的成就感、获得感、幸福感。

组织引领和党员干部示范带头,依托农业产业服务中心打造2400平方米的“共富工坊”示范基地,发展来料加工业务,充分帮助村里闲散劳动力拓宽增收渠道,开辟一条“家门口”就业门

路。今年3月实施以来,从业人员已有100多人,平均每人每月增加务工收入2500元以上,帮助村民在家门口稳定增收,实现共同富裕,振兴乡村经济。

通讯员陈月明、杨力 摄

造就一批千万富翁、百万富翁

乐歌股份携手员工 同奔共富路

本报讯 记者张浩呈 通讯员张文胜、张珂报道 5月18日,乐歌人体工学股份有限公司派发了2021年度股东现金红利,共计4414万元。在宁波鄞州经济开发区的生产基地,研发骨干刘华通过股票期权,分红超过10万元。同样作为业务骨干的李君也获得15万元的收益。“现在我不是在给老板打工,是在给自己打工,除了工资、奖金,还分享了企业发展的红利。”

包括刘华、李君在内,乐歌股份此次分红共有200余名持股的中高层管理人员和骨干人员受益。企业发展蒸蒸日上,员工收入大幅增长,乐歌股份携手员工奔向共同富裕。目前,企业与员工结成在利益共享、事业共创基础之上的共同体,让员工精神上富有,职业上得到发展,物质水平逐步跟上。

乐歌股份在自身发展的同时,积极为员工谋福利、谋幸福,不断提高员工收入水平。到2021年底,企业在全球拥有员工3049人,其中国内有2407名员工。据日前发布的年报显示,2021年,该公司为员工支付的薪酬(含五险一金)、奖金、福利4.06亿元,同比增长49.16%。随着企业快速发展壮大,员工数量随之增加,乐歌股份秉持着共同富裕的理念,通过提升员工薪酬让员工真正实现劳有所得。

共同富裕既要“共享”,也要“共富”。大规模实施股权激励是乐歌股份带动员工共同富裕的重要途径,2017年,乐歌股份在深交所创业板上市,带动一批股东和员工实现财富大幅增长,也造就了一批千万富翁、百万富翁。

2018年至2021年,该公司进行了三轮股票激励计划,让骨

干员工持股,持股人数达300余人,包括中高层管理人员、核心骨干人员等。目前,企业员工持股比例占到公司总股本的10%以上,在宁波110余家A股上市公司中,像乐歌股份这样大范围、多次实施股权激励的也是少数。“乐歌股份打造价值共享文化,让更多骨干员工分享公司发展成果。”该公司副总经理朱伟说。

除了物质收入外,乐歌股份还全方位关爱员工,提供多种福利。如设立了购房购车基金,为员工提供无息贷款,实现安居乐业。来自江西的员工王芳,在乐歌股份从一名基层员工成长为业务骨干,几年前,在公司提供20万元无息贷款的帮助下,顺利买下了一套商品房,圆了安居梦,“感谢公司的无息贷款,让我顺利地在宁波安了家”。



近日,在温岭市滨海镇五一塘边的一片葡萄园里,滨兴村葡萄种植户鲁小蛟与员工们一起正在采摘葡萄,果园里一派丰收忙碌的景象。

近日,中国大棚葡萄之乡滨海镇的2.5万亩大棚葡萄陆续成熟,全面进入采摘期。连日来,各地订单纷至沓来,葡农喜笑颜开。近年来,滨海镇积极贯彻落实乡村振兴战略,以特色葡萄产业、生态资源优势和历史文化内