职工主动提出降薪帮企业渡困，企业却只接受不加薪

这场工资集体协商尽显“互有情怀”

本报讯 记者程雪 通讯员沈月峰报道 这天，长兴县第一百货商店有限责任公司（简称中百一店）会议室格外热闹，企业代表和由全体职工民主选出的职工代表正你一言我一语地就职工薪水问题、福利问题等展开讨论。

这是长兴县财贸工会牵头组织的一场工资集体协商恳谈会，也是积极响应湖州市财贸系统2022年度“集体协商要约行动月”活动的实践。与大部分工资集体协商不同的是，这场恳谈会是职工主动提出来办的，他们的目标是与企业共渡时艰。

据了解，长兴中百一店是当地老牌零售商业综合体，但因为疫情大环境，遇到前所未有的冲击。就拿营业额来说，与去年同期相比，今年上半年下降了四成左右。尽管遇到种种不易，考虑到每位职工背后是一个家庭，企业一如既往稳岗位、出薪资。

“企业是我‘家’，自己家遇到困难，怎能视而不见？”老职工黄伟的想法引发了很多职工的共鸣，他们找到工会主席卢敏霞，提出以工资集体协商的形式适时适当减少岗位工资，等企业情况良好了再增加待遇的想法。“工资多点少点都不是太大问题”“就想着在单位困难的时候尽自己所能做点什么”“帮助企业就是帮助自己”……听着这些温暖的话语，卢敏霞眼眶渐渐湿润，她明白这些一路陪伴中百一店成长的职工对企业的感情。这些情愫也成了工资集体协商恳谈会举办的契机。

恳谈会当天，企业方、职工方就工资调整、试用期月最低工资标准、职工福利、实行特殊工时制、考勤制度调整展开讨论。职工方代表经过前期调研，表示大多数职工愿意适当降低薪水，为企业减轻负担。不过企业方觉得降低薪水可能会导致部分职工生活质量下降，便提出了不加薪的想法。原来，该企业每年会根据职工的工龄、工种、对企业贡献等因素为每一位职工加薪。不加薪既能帮到企业渡难关，也能保障职工权益。这个两全其美的办法得到了职工方的认可，职企双方达成一致后进行了签字确认。

“我们的企业文化就是‘亲如一家’，这次恳谈会让我真正感受到了来自家人的温暖。”中百一店总经理王华说，在协商内容里，企业方向所有职工保证，随着企业效益好转，将定时定量浮动增加工资。

值得一提的是，本次恳谈会邀请长兴县工会界别部分政协委员全程参与监督，见证和谐劳动关系落纸成文。同时，湖州市劳模、长兴县政协委员、长兴县劳动关系仲裁院院长许悦作了《疫情下如何构建和谐稳定劳动关系》专题讲解。“这场工资集体协商中，企业方和职工方生动演绎了互有情怀。”她介绍说，“互有情怀”从字面理解，是一种你中有我，我中有你的情怀，和谐劳动关系的真谛就是企业和职工之间形成互有情怀，在疫情的大考中，企业会爱护职工，职工力挺企业，如此一来才能形成和谐稳定的劳动关系。

文明从我做起 创城人人有责

温州市吹响百万职工
助力文明城市建设“集结号”

本报讯 记者邹伟锋 通讯员庄越报道 近日，由温州市总工会、市文明办发起的温州市“百万职工助力全国文明城市建设三大行动”正式启动，吹响全市广大职工积极投身文明城市建设的“集结号”。

本次活动包含文明新貌我参与、文明劝导我先行、文明找茬我接力等行动，旨在动员全市广大职工群众争当文明城市建设的示范员、宣传员和监督员。温州市总工会相关负责人介绍，希望通过本次活动，号召全市广大职工群众从自身做起，从身边做起，参与企业厂区周边的环境卫生大扫除、大整治；对于身边小广告乱贴、垃圾乱堆、飞线乱拉等脏乱差现象和城市文明乱象，进行随手拍，将照片上传至“浙里办——平安随手拍”，相关职能部门将及时予以整改。

启动仪式上，主办单位为鹿城区、龙湾区、瓯海区、洞头区、经开区以及市政协工会界别委员组成的职工志愿者队伍代表授旗。康奈集团总裁郑莱莉代表温州民营企业家发起倡议，表示将用实际行动积极投身温州文明城市建设，携手共创幸福美好生活。来自一线的新温州人朱红慧说，作为一名温州职工，在日常生活中树立“城市主人”意识，有责任更有义务参与文明城市建设、支持文明城市建设、服务文明城市建设，展现新时代企业职工风采和作为。

启动仪式后，各志愿服务队的职工志愿者奔赴市区多个街头、路口、公园开展了捡拾清理垃圾、河道清理、擦拭公共设施、劝导文明交通、宣传文明风尚等志愿服务活动。接下来，全市职工还将继续参与到垃圾不落地、杂物不乱堆、养宠不扰民、开车不插队、餐饮不浪费、礼让斑马线、排队守秩序、重信守承诺，随手做志愿等文明志愿活动中，形成“文明从我做起、创城人人有责”的良好氛围。

巾帼赛技能

家庭收纳、插花艺术、母婴护理……近日，以“迎亚运、她赋能、赛风采”为主题的杭州市余杭区首届巾帼家政技能大赛举行。大赛由余杭区妇、余杭区家政服务促进中心、余杭区闲林街道总工会等共同举办，来自全区22家家政服务企业、40名新业态从业人员参加了实操竞技。

“我们围绕岗位建功大竞赛、素质技能大提升、共建共享大服务、美好生活大创建四大行动，开展家政服务从业人员技能竞赛，目的是以赛促训，选拔一批更专业、更规范的家政服务企业助力共同富裕。”余杭区闲林街道总工会主席俞慧强表示，在解决就业、扩大内需消费、提高市民生活品质等方面都将发挥积极作用，为余杭奋力争当展示“重要窗口”和共同富裕示范区排头兵贡献工会力量。

图为家庭收纳竞技。

记者邹伟锋 通讯员李琦 摄

暖心之家

近日，“工会户外劳动者服务站点暨移动之家”揭牌仪式在中国移动衢州分公司举行。活动现场，工作人员为参加揭牌仪式的户外工作者代表送上慰问鲜花和暖心礼包，在揭牌仪式结束后请他们到“移动之家”服务站点进行现场体验，并免费提供手机清洁、贴膜，赠送数据线和耳机等服务。

据悉，今年8月底前衢州移动公司将联合衢州市总工会在全市移动营业厅和重要合作网点建设标识统一、环境舒适、功能完善、便捷实用的“工会户外劳动者服务站点暨移动之家”站点31个，建成后面向全市的交通警察、环卫工人、快递（外卖）“小哥”、志愿服务者等户外劳动者及周边群众提供便民服务。

毛朝阳、姜璐、徐慧 摄

衢州柯城区总工会组织劳模进校园宣讲

本报讯 记者李凡 通讯员吴莹霞、张恬恬报道 近日，衢州柯城区总工会组织开展“弘扬劳模精神，争做时代新人”的劳模进校园宣讲活动。全国劳动模范方向明走进衢州市巨化第一小学，和同学们分享了自己30多年来的工作经历，平淡的话语背后，是他夙兴夜寐的奋斗岁月。

“我就是一个农民，一个有点不一样的农民。我这一辈子就做了一件事，就是不离农、不弃农，扎根农村，带动低收入农户增收。”方向明用朴实生动的语言阐述了平凡劳动中的伟大，向师生们传递了执着专注、精益求精、追求卓越的劳模工匠精神，激励大家心怀梦想、勇于奋斗，争当新时代追梦人。

听完全国劳模的故事，巨化一小的少先队员姜宇皓很有感想：“方向明伯伯就是我的偶像，他用真心换真心，自己成功了，还心系其他农户，不计较得失地去帮助别人，他心里有光，把劳动精神发挥到极致，我以后也要成为这样温暖的人！”

宁波奉化成立网约车司机工会联合会

司机“小哥”有依靠了

本报讯 记者张浩呈 通讯员王飞、徐幼萍报道 “从今天开始，我们网约车司机有了自己的娘家，心里暖暖的，以后有什么困难，也有了依靠。”网约车司机李文光兴奋地说。日前，宁波奉化区网约车司机工会联合会成立，500余名司机“小哥”有了自己的“娘家”。据悉，这也是宁波市内首家网约车司机工会联合会。

前期，为推动建立网约车司机工会联合会，奉化区总工会给全区网约车司机搭建了一个统一的权益保障和互助交流平台，认真排摸本地网约车行业发展现状，把网约车司机作为推动建会入会的重点群体，最大限度吸收交通运输新业态从业人员加入工会组织；搭建从业人员与新业态企业沟通平台，探索建立双方平等协商机制，更好地解决网约车司机诉求；为网约车司机送上法律援助、技能提升、平安保障等。

让网约车司机遇到困境和难题时不再“单打独斗”，而是有了“娘家人”的帮助和依靠。奉化区总工会党组成员、副主席钱可余说：“下一步，我们将积极通过高温慰问、技能培训、困难帮扶、一线职工体检疗休养活动、户外劳动者驿站等形式，吸引更多的网约车司机加入其中，让网约车司机们在奉化更有归属感、安全感和获得感。”

成立大会之后，所有代表参加了“守好红色根脉·班前十分钟活动”，工会联合会主席郑银刚向代表们宣讲了“时代楷模”钱海军的事迹，希望网约车司机们都能把钱海军的爱岗敬业、担当有为的奋斗精神用到自己的工作岗位上，并作为今后奋进共富路上的精神指引，“我们是宣传奉化风土人情的使者、文明的传播者，我们要不断充实文化知识，让每一位乘客都能有一份好心情。”

“娘家人”助力疫情防控

天台工会“四力合一”

构筑起疫情防控“同心圆”

通讯员胡幼萍 记者潘仙德报道 疫情就是命令，防控就是责任！从天台疫情发生以来，天台县总工会结合实际情况迅速响应、主动作为，以“严真细实快”的工作作风，拓宽工作渠道，“发力、聚力、助力、借力”四力合一，引领广大企业和职工团结一心、众志成城，形成疫情防控强大合力，构筑起疫情防控“同心圆”。

线上发力，筑牢疫情防控思想防火墙

为认真落实天台县委、县政府疫情防控部署要求，进一步发挥工会组织优势和广大职工主力军作用，把牢意识形态工作主动权，把“线上工会”打造成广大职工共同的精神家园，该县总工会通过微信公众号等渠道发出《县总工会致全县工会组织和广大职工群众的倡议书》，号召各级工会和广大职工积极配合全县疫情防控工作。全体机关干部通过朋友圈转发相关公告、通知等197条，通过工会声音及时向广大职工群众传达防疫工作的第一手资讯。引导各级工会和广大职工群众扛牢责任担当，积极参与疫情防控，筑牢疫情防控坚实的“防火墙”。

同心聚力，下沉一线参与防控

疫情发生以来，全县各级工会第一时间下沉防疫一线。在这场没有硝烟的战争中，工会机关干部根据分工安排，变身为“守门员”“宣传员”“运输员”“监督员”等。卡点组严把每一道关口，仔细排查、耐心劝返过往车辆和人员，耐心地向群众宣传解读政策。流调组和转运组协助街道快速落实流调溯源、隔离转运等工作，严格管控风险。

随着三区范围不断调整，三区外企业陆续复工复产，县总工会下派人员担任驻企指导员，发挥工会组织网格化作用，持续做好有关疫情防控政策措施的宣传工作，督促复工企业强化疫情防控主体责任，对车间、食堂、宿舍等场所进行消毒，为职工提供有效的防控用品，在抢时间保生产的同时，做好企业安全生产和劳动保护工作，维护职工劳动安全健康权益，依法依规保障和落实好职工工资、社会保险等合法权益。

爱心助力，全力做好物资保障

为防止疫情扩散蔓延，减少人员流动，相关区域实施交通封闭管制。天台县总工会经过多方面沟通协调，在确保运输交接人员自身安全的前提下，将一企业所需的530套棉被顺利送达防疫物资交接点，并通知企业工会领取发放，第一时间保障封控区职工所需。

前方“防疫卫士”坚守一线，后方“娘家人”温暖不曾缺席。5月4日下午，台州市总工会派专人专车为天台县送去抗疫物资。两辆悬挂“工克时艰 会聚力量”标语的货车，满载N95口罩、防护服、一次性医用手套等价值10万元的防疫物资来到该县赤城街道防疫指挥部物资登记接收点，保障了基层一线防疫工作的开展。

社会借力，集结志愿者力量

天台县总工会面向广大职工群众招募志愿者，天台县各级劳模工匠、职工志愿者及企业工会各尽其能，迅速参与。

天台县劳动模范汤义安是天台爱心团队负责人，自疫情发生后，便一直与妻子、儿子一同奋战在抗疫一线，并发动团队成员参与；县供电公司劳模徐春萍一直奔波在保电接电物资保障一线，强化防疫供电保障，确保“一旦有需求我必有回应”；天台旅游志愿者联合工会闻“疫”而动、向“疫”而行，自愿请缨就近参与重要卡点志愿服务；明丰公司工会捐赠了医用口罩30万套，防护服5000套，隔离服5000套，医用面罩5000套，并第一时间吹响集结号，员工全部返岗生产防护用品，彰显企业同心抗疫磅礴力量；浙江大自然户外用品有限公司工会发动职工志愿者参与疫情防控……

建功特高压 喜迎二十大

国网浙江电力工会
开展劳模宣讲进工地活动

本报讯 记者邹伟锋 通讯员冯海瓯报道 近日，国网浙江电力工会在白鹤滩–浙江特高压工程浙北换流站项目部举办“建功特高压 喜迎二十大”劳模宣讲进工地活动，同时设立4个分会场并组织电力职工线上听讲。

活动在劳模论坛中拉开序幕，来自电网规划建设、信息通信、新能源、物资等不同领域的6位劳模代表做客论坛，讲述他们背后的动人故事，国家电网公司特等劳模魏华兵及其团队作专题宣讲，展示劳模精神的代代传承。

活动中，在杭7家电力单位的7位劳动模范一起为白鹤滩–浙江特高压工程“钱江潮”劳模工作室联盟揭幕，公布劳模领衔揭榜攻关项目，并发出向时代楷模钱海军同志学习的倡议，进一步培育专业力量，奋力打造“白浙特高压工程”建设的“浙江金名片”。

据悉，“钱江潮”劳模工作室联盟涵盖电网工程前期、建设、运维全过程，以链为纽带，以练为手段，以优为目标，联合人才培养、技术攻关，弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，合力助推优质精品工程创建。

今年以来，国网浙江电力工会充分发挥组织优势，创新学习宣传形式和载体，深化“四进”“四学”活动，多视角生动讲述劳模工匠的先进事迹和优秀品质，深入开展大力弘扬劳模精神工匠精神集中宣传活动，营造劳动光荣的时代风尚和精益求精的敬业之风，引领带动广大职工保供电促转型，走在示范前列。

德清供电：服务未来乡村建设

“调试完毕，数据采集传输功能正常！”5月12日，莫干山镇何村公园随着低压监测终端LTU调试上线，国网德清县供电公司顺利完成首批25个全感知低压配电台区建设，为莫干山区域未来乡村建设添了一大助力。

德清莫干山的生态旅游产业和农产品加工产业淡旺季特征明显，用电负荷需求波动大。在过去，受限于低压设备数字化水平低、故障研判智能化不足，用户遭遇故障停电时，只能被动地故障报修。

为此，德清供电公司开始在何村探索全感知低压配电台区示范带建设，通过在能源关键节点部署360台低成本的低压监测终端LTU，实现了线路数据的实时采集、监控管理和自动拓扑，能及时发现低压台区数据错漏，自主上报故障告警信息，对一线人员“精准把脉”故障点、提高抢修效率、缩短停电时间具有重要意义。

陈海龙

上虞水处理公司 党建引领 扬帆起航

上虞区水处理发展有限责任公司2022年度入职座谈会近日举行。公司党支部书记、总经理潘维龙为新员工讲授入职第一节党课。

潘维龙从百年大党的光辉历程、党史学习意义及发展脉络的启示等方面进行了全面、系统的讲解，让新员工们增强对党的感情认同、理论认同、政治认同、坚定信念，以奋发向上的精神进入到工作岗位，助力水务事业加速发展。最后，潘维龙向新员工详细介绍了入党流程，并号召新员工用自己的实际行动，积极地向党组织靠拢。

与此同时，公司党员职工积极参与新冠疫情抗疫的事迹，也让新入职员工深受感染，纷纷踊跃报名参加志愿服务队。在志愿经验丰富的老党员帮助下，从最开始的防护装备正确穿戴都不懂，到后来的应对自如、独当一面，新员工们在疫情一线上完了入职“第一课”。

刘越 俞剑波

上海得斯威国际货运有限公司宁波分公司遗失海运提单1份，单号：SEDC0435934，船名：HMM HELSINKI，航次：0006W，声明作废

浙江巨诚网络科技有限公司遗失公章，编号3307831012012 9；合同专用章，编号3307831012013 0，声明作废

杭州亮亮电子照明有限公司遗失公章一枚，声明作废

浙江东荒泽科技发展有限公司遗失公章，财务章，法人章（卞琪锵），声明作废。

新昌县姐妹物业有限公司遗失公章一枚，编码3306241000576 8，声明作废

宁波信杰贸易有限公司遗失公章3302111002613 3，声明作废

宁波兴裕工程有限公司遗失公章3302251003137 8、财务章3302251003137 9、法人章（卢汉文），声明作废

宁波奔野实业投资有限公司遗失发票章一枚，声明作废。

减资公告：宁波旭辰建筑装饰工程有限公司经股东会决议，将注册资本由500万元人民币减到100万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告

减资公告：宁波得道企业管理咨询有限公司经股东会决议，将注册资本由200万元人民币减到10万元人民币，并按有关规定办理工商减资手续。特此公告

合并公告

根据绍兴沁恩贸易有限公司的股东会决议、绍兴沁钰食品有限公司股东会决议、绍兴高农进出口有限公司股东会决议，三公司合并，合并方式为：绍兴沁恩贸易有限公司吸收绍兴沁钰食品有限公司、绍兴高农进出口有限公司；绍兴沁钰食品有限公司、绍兴高农进出口有限公司解散注销。合并前绍兴沁恩贸易有限公司的注册资本为人民币1000万元，实收资本为人民币1000万元；绍兴沁钰食品有限公司注册资本为人民币600万元，实收资本为人民币600万元；绍兴高农进出口有限公司注册资本为人民币50万元，实收资本为人民币0万元。合并后存续公司名称为绍兴沁恩贸易有限公司，注册资本为为民币1600万元，实收资本为人民币1600万元。相关债权人自接到通知书之日起30日内，未接到通知书的自本次公告之日起45日内，可以要求公司清偿债务或者提供相应的担保，逾期不提出的视其为没有提出要求，公司合并将按照法定程序实施。特此公告。

绍兴沁恩贸易有限公司
绍兴沁钰食品有限公司
绍兴高农进出口有限公司
2022年5月23日