

每道工序考验的都是匠心

杭州市劳模贾炳校推动九曲红梅茶传承亦出新

记者曾晨路报道 四五月是最忙碌的制茶季。前段时间，刚忙完九曲红梅茶的制作，“杭州工匠”、杭州贾氏茶叶有限公司高级制茶师贾炳校顾不得歇歇，便来到山区26县之一的淳安，为该县中洲镇茶农进行红茶炒制技术指导。

“制出好茶要一辈子的时间”，1986年开始学习九曲红梅茶制作技艺的贾炳校，35年醉心技艺传承和产业发展，推动九曲红梅茶不断传承出新。

打响“九曲红梅”品牌

九曲红梅茶是杭州市传统名茶，与西湖龙井并称为“红绿双璧”。贾炳校就居住在九曲红梅茶的原产地西湖区双浦镇，“我们村的茶叶品质特别好。”小溪穿村而过，流水潺潺，两旁绿树成荫，贾炳校说，这些都是天然屏障，隔绝汽车尾气等污染，保证了茶叶的品质。

好品质更需要好手艺的加持。“老底子的九曲红梅茶，要的就是这浓郁的香气。”许先生是

一名茶商，今年专程从宁夏来到杭州采购九曲红梅茶。听着茶商的赞许，贾炳校娓娓道出其中的门道——柴火炒制，可以让木头的香味渗进茶叶，增加香味的层次感；坚持三次烘干，确保水分蒸发的同时保留住茶叶本身的香味，“在这个过程中，温度过高或过低都不行，如何掌握，靠得是我们手艺人的手感。”

保留杭州九曲红梅茶的老底子味是贾炳校坚持的事，但他也追求“做个性的好茶”。瞄准年轻人对文化和时尚的追求，他在九曲红梅茶口感多样性上大胆创新，运用石灰窑制的特殊技艺，开辟花茶九曲红梅系列茶品，成为杭州市第一个将花与九曲红梅茶结合的制作技艺人。如今，花茶九曲红梅系列茶品深受年轻人喜爱，也让更多年轻人对九曲红梅茶这个有着200余年历史的杭州红茶有了更多的认识。

助力山区县共富

许多人因贾炳校对九曲红梅茶有了更多了解。在山区26

县之一的淳安，当地老百姓因贾炳校而增收。

“十多年前就在做这事了。”对于助力淳安瑶山乡老百姓增收的事，贾炳校鲜少对外人言。但当地老百姓对他很有感情，每次看到他，大老远地就跟他打招呼，他们说，以前茶叶荒在山上没人要，贾炳校来了以后，一年能卖出五六千斤鲜叶。

贾炳校还记得第一次到瑶山乡，正是采茶季，但上山采茶的人很少，村子里转了几圈发现，多是60岁以上的老人留守。“老人们说，没人来收购，他们一天最多采两三斤鲜叶自己用。”看着满山品质优良的茶叶和围聚过来的留守老人，贾炳校坐不住了，在当地租了厂房，办起茶厂。

然而，茶叶是很具地方特色的产品，含水量、香味等与当地水土相关，制出瑶山好茶，需要不断试验。一年投入十多万元，吃住在厂房，资金和精力的双重消耗没能阻止贾炳校。经过不断试验、积累，瑶山茶叶渐渐获得市场认可，已从原先的无人问津到现在的年售五六千斤鲜叶。当地老百姓的腰包也鼓了，60多岁的老人在一个多月的采茶季里，可以净挣六七千元。

如今，瑶山乡的茶产业步入正轨。今年4月，贾炳校又来到淳安县中洲镇，为当地茶农进行红茶炒制技术指导。当地受疫情影响，茶叶茶青滞销，贾炳校受杭州市农业科学研究院茶叶所邀请，前往进行帮扶，并带头进行茶青定点收购，当天就在中洲镇收购茶青1万余斤。

制好茶要一辈子的时间

制茶季节性强，但贾炳校似乎全年都在忙碌着。九月份，是他雷打不动的自我提升月，每年都要前往各地取经、学习。“活到老学到老，这句话放在我们这个行业再适合不过了。”贾炳校说，虽然自己与茶叶打了大半辈子的交道，有一些心得也获得了很多荣誉，但要学的东西还很多，以烘焙为例，武夷岩茶的制作技艺，尤其是烘焙技术是他所不能及的，值得一辈子学习。

学有榜样、干有标兵

全国劳模徐海根 引导学生树立正确劳动观

本报讯 记者胡舸报道 从“海根工作法”到“节水降漏创新工作室”，从绍兴市首批“劳模创新工作室”，到绍兴管网漏损控制工作被国家住建部确定为“绍兴经验”。近日，“我心向党·劳动创造幸福”劳模工匠进校园主题宣讲活动首场宣讲走进绍兴市职教中心，全国劳动模范徐海根用自己34年的工作经历，给师生们上了一堂生动的劳动课，通过宣讲，引导大家认真思考劳动究竟怎么播种希望，收获幸福。

从一名普通职工成长为全国劳动模范、省优秀共产党员、省最美建设人、省支援抗震救灾优秀共产党员、绍兴市首届道德模范……徐海根说，成长没有捷径可走，他的经历总结起来包括了三层意思——永葆初心、不断学习、坚守信念。

当兵，是徐海根父亲对他的期望。1988年，徐海根从一个农民变成了一名自来水抢修工。虽然没有成为解放军，但他决心立足岗位，有所作为，当好一名“水务兵”。

从事抢修工作的那些年里，为了强化自己的服务技能和业务能力，徐海根每次抢修回来都要进行一番总结，分析抢修过程中存在的不足和问题。经过学习、实践，反复磨炼，5000多公里的管线，哪一条管道是什么材质，哪里有几个阀门，哪里最容易出问题，他都一清二楚，成为大家嘴里供水管网的“活地图”。

这些年，徐海根建立了二级检漏管理体系，在管网长度增加2倍的情况下，检漏周期由原来90天缩短至现在20天；探索快速高效的抢修模式，目前主城区范围内发生直径40cm以上管道爆管，抢修人员可在30分钟内关阀止水、10小时内完成修理；直径10cm至40cm的管道6小时内修理完毕，直径10cm以下管道抢修人员20分钟就能到场处理，这远远超过国家《城市供水行业标准》的规定；在全国水务行业中首推“智能检漏”模式，颠覆了传统人工检漏的模式……

在宣讲中，徐海根希望同学们要科学把握好课内与课外的关系、学校与社会的关系、理论与实践的关系。通过思考、自省，真正感悟劳动的真谛，找到劳动播种希望收获幸福的答案。

据悉，“我心向党·劳动创造幸福”劳模工匠进校园主题宣讲活动由绍兴市教育局、市总工会、市关工委联合组织，接下来还将通过开展“劳模面对面”、“劳动最光荣”假期劳动实践、“我的劳动观”交流座谈等一系列活动，在全市大中小学中营造“从小学劳模、争当好工匠”的氛围，让同学们学有榜样、干有标兵。

宁波大港工业园区 建了个防疫“储备库”

250余名职工 志愿者闻令即动

本报讯 记者张浩星 通讯员陈烨、黄琪媛报道 前不久，在宁波龙星物流有限公司固定的核酸采样点位正式启动。这是北仑新碶大港工业园区里第一个实现内循环和“共享”的点位，扫码员、打包员的“岗位”全部由该企业职工担任，当天的采样员是刚刚经培训合格后上岗的志愿者——来自园区宁波富邦家具有限公司的职工何晓敏。

龙星物流有限公司因行业的特殊性，所有职工必须每天进行一次核酸检测。在医护人员吃紧的情况下，如何助力企业织密防疫安全网？在不影响正常生产的基础上，如何最快把核酸检测服务送到“家门口”？

出于这个考虑，大港工业社区发动园区企业职工“自给自足”，很快就“众筹”到了一支250余人的志愿者队伍。根据人员实际情况进行分组，其中培训扫码员、打包员200余名。另有50人在北仑区中医院进行专业培训后，获取合格证，纳入采样员“储备”队伍。

以这支队伍为主搭建起来的防疫“储备库”也开始发挥作用。当天，宁波龙星物流有限公司内部的核酸采样点上，三个服务“岗位”上的人员全都来自“储备库”。扫码员在登记口负责挨个扫码；采样员认真为每位职工采样，每采样一个进行手部消杀；打包员严格按照规定进行采样试管的打包封袋……所有人配合默契，核酸采样

“希望我回广州时，还能看到你”

甬广车队暖心服务获乘客点赞



列车长送两位老人下车。 通讯员李晶 摄

通讯员陈宇敬报道 “小伙子，你人真好！”在K210次列车上，列车长余振华正在帮助一名老年旅客申请杭州健康码，这位老人姓杨，杭州人，今年已经102岁高龄。近日十分思念家乡，于是和72岁的女儿一起购买了K210次软卧车票，从广州返回杭州。

由于当前疫情防控工作要求，列车沿线各地出站都需要进行健康码核验，两位老人不熟悉智能手机操作，在申报健康码时犯了难，为此K210次列车长余振华主动帮助她们申报了当地健康码，并耐心教老人如何操作。乘务人员在一路上

与两位老人亲切交流，贴心服务。列车到达杭州时列车长与车站做好重点旅客的交接，并联系为她们开通了绿色通道方便出站。在下车时，老人紧紧握住余振华的手，激动地贴在他耳边说了许多话，“我好多年没坐过火车了，这次出门是第一次坐火车，没想到你们这么好，小伙子你人真好……希望我回广州时，还能看到你。”

近日，中国铁路上海局集团公司杭州客运段甬广车队“陈美芳亲情服务团队”推出多项暖心服务举措，助力不会使用智能设备的“脱网”旅客便捷出行。主要包括加强老年旅客

维修他很拼，学习他也拼……

夏亮亮：守护绿色石化建设的电与光

记者李国峰报道 “用火烤一下螺栓，这一颗螺栓砸不出来……”初次“遇到”夏亮亮时，正逢浙江鼎盛石化工程有限公司三年一次停工大检修，在岱山县鱼山岛绿色石化一期芳烃装置区内，他正和班组成员一起在狭小的作业平台检修高压发电机。夏亮亮是浙江鼎盛石化工程有限公司的电气主修，今年刚获得舟山市五一劳动奖章，虽然在公司的时间不长，但他却是公司里公认的“拼命三郎”。

夏亮亮回忆，自己刚来鱼山岛的时候，鱼山大桥还没通，都是靠坐船。在这里，他的主要工作就是维护好浙石化项目顺利运行，协助设备保运。

一次，公司焦化脱水仓行车电缆拖链突然断裂，鉴于拖链断裂后对电缆没有弧度支撑，电缆容易折损、烧毁，这将严重影响正常生产。当时配件还没采购到位，夏亮亮立马带领维修小组成员全副武装后，冒着高温，靠人力支撑住电缆，保证了生产的正常运行。“那时每个人都是一身的汗。”夏亮亮记忆犹新。

夏亮亮的拼命劲儿不只是在干活的时候，不满足现状的他开始关注起关于电工维修的技术改造

活力绽放



近日，由金华市婺城区教育局、金华市婺城区教育工会主办的“中国梦·劳动美”健身操舞比赛举行。

本次比赛采用线下展示、线上直播的形式，共有74支队伍800余名队员参加。舞台上，参赛选手身着亮丽的服装，释放激情，闪耀光芒；直播间，气氛同样热烈，观众纷纷为各支队伍喝彩，点赞达数万人次。

据悉，此次中小学健身操活动旨在进一步提高全区教职工的身体素质，在这场挥洒热情、绽放活力的“云端”比拼中，充分展现了婺城教职工积极健康向上的精神风貌。

通讯员王妹晴 摄

22年献血13万毫升，资助贫困大学生金额达60万元

桐乡有个“热血”劳模

记者金钧胤 通讯员肖丹报道 在桐乡市钟大建材有限公司，一提到汤锡强这个名字，很多人都会竖起大拇指。他坚持无偿献血22年，献血量达13万毫升，并带动身边人加入无偿献血的队伍；资助贫困大学生13名，捐助金额达60万元。

说起第一次献血经历，汤锡强还记忆犹新。“2000年，那时《献血法》才刚颁布没多久”，汤锡强回忆，他在村里看到宣传资料，那是他第一次意识到献血对这个社会的重要性，立马就到桐乡捐献了200毫升全血。那之后，便是20多年的坚持。

“献血，要为自己的血液负责，也要为病患的健康负责。”为了保证自己的身体可以支持一月两次献血，汤锡强在很多年前就选择了戒烟、戒酒、不熬夜，保持良好的生活习惯，并且坚持每天游泳锻炼身体。

“多献一份血，就能多救一个病人，你永远不知道你这次献的血能在何时救助到他人，这是一件宜早不宜迟的事。”在汤锡强看来，献血最好的时机是年轻的时候，其次就是现在。2015年春节的一个夜晚，上海儿童医院传来消息，一个11岁的嘉兴籍白血病

患儿在治疗期间急需输血。第二天天还没亮，汤锡强就立刻带领十多位献血志愿者奔赴上海市血液中心。2016年5月，桐乡一白血病患儿赶赴杭州治疗时，也因为用不上血而陷入危急。得知情况后，汤锡强又立刻与献血志愿者们一起赶赴浙江省血液中心，为这名患儿献血，帮助孩子渡过了难关……

“捐献可以再生的血液，挽救不可重来的生命，希望大家都能参与进来，用热血传递真情。”22年来，汤锡强累计无偿献血513人份，其中全血11次，血小板502次，加在一起达13万毫

升，相当于一个60公斤成人血量的27倍多。家里200多本鲜红的献血证记录了他的心路历程。截至目前，汤锡强是嘉兴市献血量和献血次数最多的献血者。同时，他早在2003年就已登记加入中华造血干细胞骨髓库，等待着能有机会捐献造血干细胞。

此外，汤锡强还从2013年开始资助丽水龙泉市的优秀贫困大学生。9年间，他和龙泉贫困学子们结下了深厚的情谊。寒暑假，孩子们还会来他家做客，帮着汤锡强一起做公益。

为了让更多人加入到温暖社

会的队伍中来，汤锡强作为桐乡市总工会劳模工匠宣讲团的成员，时常走进企业车间、讲堂与职工们一起分享他的故事。在他的影响下，越来越多的人加入到了温暖社会的行列中，先后有20多位职工与他一起资助了60名困难学生。

2006年起，汤锡强8次荣获全国无偿献血奉献奖金奖，荣膺全国无偿献血志愿服务终身荣誉奖、全国无偿献血奉献奖终身荣誉奖。他的家庭也被评为“全国最美家庭”“全国文明家庭”等。2020年，汤锡强被评为“桐乡劳模”。