

率全国之先推出数字化竞赛新模式 构建职工全周期成长数字服务平台

温州“数”立产业工人素质提升新标杆

记者邹伟锋 通讯员叶加德、张晨报道 在温州,鼠标点点就能了解到产业工人个人的技能、竞赛等信息,而这源于温州市总工会打造的“技能数字大脑”。

创造全国领先的数字化竞赛新模式

借着数字化改革的东风,温州市总工会将数字化的触角首先伸向了技能竞赛领域,探索“互联网+”新型职业技能竞赛模式,推动技能竞赛向数字化、网络化、智能化转型。

能竞赛比出了“高大上”的科技感,也让异地同赛、智能裁判、电子竞技式比拼等模式成为可能。

2021年9月,温州市总工会数字化改革“快马加鞭”,在浙江省车检助理助理职业技能竞赛上,上线技能竞赛智慧平台系统3.0。

温州市总工会相关负责人介绍,以往技能竞赛比完了就结束了,即使是“初代”的数字化竞赛,竞赛之后的数据也被“束之高阁”。

数字化记录职工技能水平

“有了产业工人成长在线平台,外派职工在外地就能实现在线

考核。”奔腾激光(浙江)股份有限公司人力资源总监助理张耀清说。据悉,“奔腾激光”在国内有40个城市拥有服务中心,国外有9个服务中心,现有员工960人分布在全国各地。

2021年11月,温州市总工会在技能竞赛智慧平台3.0系统基础上,创新升级研发“产业工人成长在线”。这是一个将产业工人能力要素数据化,建成产业工人技能基础数据库,开展多元化评价的数字化服务平台。

“不仅是考核方式线上化、便利化,这个职工技能多元化评价系统的优势在于考核后,形成一份详尽的产业工人能力画像,让职工能力可视化。”张耀清说,以电气装配工种为例,成绩单上除了综合成绩

和排名,对排障能力、通电及软件安装、气路风门装调、识图焊接、电气基础知识五方面技术能力都有详细的评分,职工可以对自己技能的长短处一目了然。

构建职工素质提升新生态

经过不断地开发、完善,温州市总工会打造的集成应用“技能数字大脑”,目前已获软件著作权8个,为温州产业工人素质提升构建起新生态。

“我们的数字化赋能主要围绕职工端和企业端开展。一方面是推动产业工人的自我成长,另一方面是推动企业的人才培养。”温州市总工会相关负责人说。

“娘家人”助力疫情防控

全员参与 真情守护

嘉善县总工会战疫路上显担当

记者金钧胤 通讯员殷泉报道 5月23日,顾灵秀成为嘉善县总工会第一个通过了核酸检测采样员考核的工会干部,并在当天进入实操,首日采样100余人。

“5月1日凌晨2点,嘉善县发现1例新冠肺炎阳性感染者。2小时后,我们就组织了一支由9名干部组成的工会志愿服务队,到达魏塘街道随时准备投入抗疫工作。”

5月3日,又一波疫情袭来。县总工会先后派出10名工会干部组成抗疫志愿小分队分别到魏塘街道枫南村、优家村、姚庄镇北鹤村、横港村、俞北村。

分队队员们积极发挥所长、各尽其能,通过协助组织开展核酸检测、集采发放生活物资、关心帮扶独居老人、负责楼栋管理消杀等志愿服务,积极帮助缓解村居工作压力和群众急难愁盼问题。

“平时都是坐办公室的,这种纯手工、重体力活对我们来说确实有点吃力。”嘉善县总工会办公室主任祝悦告诉记者,作为此次核酸采集物资包装组的组长,她深知光靠拼体力不行,效率太低。

评上高级工,月工资能涨1000多元!

永康开展能级工资集体协商 助职工走上共同富裕路

本报讯 记者羊荣江 通讯员吕鹏报道 测量铝材长度、宽度,盖上纸板,扣紧塑料带……日前,在浙江顺虎铝业(以下称顺虎铝业)车间内,包装工文艳琼正在为将要举行的精整工认定做最后的练习。

“企业前几天召开了2022年度职业技能等级工资(能级工资)专项集体协商活动,这对员工来说是件大好事。”文艳琼给记者算了一笔账,她已经取得了金属轧制工高级工和金属材料热处理高级工的认定,如果能评上精整工高级工,那么按照能级工资,她每月的工资能上涨1000多元。

职工创新成果见效有奖励,不同技术技能等级、不同学历层次以及“师徒带”有津贴,取得劳模先进荣誉、技能比武竞赛好名次有补贴……

目前,顺虎铝业拥有全国有色金属行业劳动模范1名、浙江省劳动模范1名、“浙江工匠”1名、金华市技能之星3名,高技能人才占比达60%以上。

“实行能级工资能提高员工收入水平,是企业落实共同富裕工作的一项重要举措。”顺虎铝业董事长程子芳说,未来企业对高技能人才的需求会越来越多,企业制定能级工资的标准,不但可以确保高技能人才不外流,还可以把行业内最优秀的高技能人才吸引进来。

据了解,永康市总工会将进一步营造能级工资集体协商工作氛围,因地制宜,因企施策,针对行业特点、企业规模、经营状况的差异分类开展;按照先易后难的原则,依次推进能级工资集体协商工作,全力做好全市21家企业相关代表、共同探索产业工人技术创新和能级分配机制。

校、企、社“契约化”共建

宁波北仑枫林社区精细服务助企业育人育才

本报讯 记者张浩呈 通讯员王艳卉、王禹、陆微波报道 宁波北仑枫林社区工会联合会邀请宁波职业技术学院、盛威国际控股(中国)有限公司一同探讨职工培训课程设置。

“我们可以向辖区内职工、居民提供职业技能培训,依托我们的国家职业技能鉴定平台,组织开展钳工、维修电工、化学检验工、化工总控工等职业资格技能鉴定。”

“漏电网保护装置原来也要定期检修,我们一直以没触发就是好的,经过社区专业培训,我们安排电工对每一个设备上的装置进行检查,发现一个压线螺母略微有松动,立即修复,确保安全。”

除了综合培训,也可以在企业车间授课,根据企业普遍性的需求,开展更有针对性的课程。

据悉,校、企、社三方共建是枫林社区“契约化”共建的重要内容之一,也是进一步搭建校企合作平台,探索三方合作共赢长效机制,解决企业急需大量应用型技术人才的现实需求。

劳模工匠作先锋

劳模工匠上岛服务



通讯员何依妮、尹江辉 记者潘仙德摄影报道 为了进一步弘扬劳模精神、工匠精神,充分发挥劳模工匠示范引领作用,近日,台州市椒江区总工会组织十余名劳模、工匠走进大陈岛,为基层群众提供丰富多彩的志愿服务。

包括职工健康、安全宣讲、便民利民等服务队,他们发挥各自的技术特长和专业优势,在大陈岛开设服务点位,为岛上职工群众提供免费服务。

心地给老人开具处方并细心交待注意事项。一个下午,陈医生竟开了一本厚厚的处方笺。

“政府送补助,我们送服务!”

瑞安市总工会集结劳模工匠 吹响纾困解难“冲锋号”

本报讯 记者邹伟锋 通讯员项颖报道 “生产过程中材料浪费与质量管控的问题,需要我们从多个方面着手改善……”近日,浙江雅虎汽车零部件有限公司(以下简称雅虎汽车)车间里来了一批身穿红马甲的志愿者,正在为企业排忧解难。

今年国内疫情对企业造成了较大的冲击,不少企业放缓了生产的脚步,进入“练兵备战”的状态,为随时而来的“旺季”做好准备。

“身为企业的‘娘家’,为企业纾困解难必须有我们,政府送补助,我们就结合本部门特色送服务!”瑞安市总工会副主席章迎春说,为更好贯彻落实瑞安市委、市政府推出系列助企纾困的举措,弘扬劳模精神、工匠精神,充分发挥劳模工匠在高质量发展建设共同富裕示范区中的示范带动作用,瑞安市总工会于5

月13日成立由劳模工匠组成的汽摩配技术、农业指导技术、医疗健康技术等11支瑞安劳模(工匠)专业服务队。

“疫情让我们企业有了更多时间来优化生产环节,提升生产工艺,此次专家提出的建议与方案,极大程度上解决了企业模具生产的堵点和难点,感谢工会为我们送来如此优质的服务。”雅虎汽车相关负责人说。

当天下午,美发专业技术服务队队长谭祖送及家电维修技术服务队队长余洪进携各自团队成员走进南滨街道阁巷高新小微园公共服务中心,为企业员工解决“头顶大事”和家中小事。

当天,劳模工匠志愿服务活动服务职工数达110余人,不仅帮助企业攻克了技术难题,还解决了职工日常所需,打通了服务职工的“最后一公里”,获得了企业职工的一致好评。

据悉,下一步,11支瑞安劳模(工匠)专业服务队将继续深入企业、社区、园区,开展多种形式的技术服务活动,切实帮助企业解决生产生活中遇到的难题,提供专业生产技术与生活服务,助力市场主体迎难而上、共克时艰。

幸福指数在攀升

宁波海曙扎实推进新就业形态劳动者工会工作

全力推进,突出加强新就业形态劳动者工会工作

记者张浩呈报道 近年来,宁波市海曙区总工会立足区域实际,以职工需求为导向,切实把推进工会组建专项行动和新就业形态劳动者工会工作落到实处,不断扩大工会组织和工会工作的有效覆盖,最大限度地吸纳新就业形态劳动者组织到工会中来。

截至目前,工会实名数据库中,海曙区新就业形态劳动者工会组织数达54家、工会会员24040名,其中2021年以来新吸纳新就业形态劳动者工会会员9018名。

活园区工会联合会正式成立,辖区近200家企业4000余名新就业形态劳动者有了“娘家”。

为给新就业形态劳动者建“家”,海曙区总工会先后印发《关于开展海曙区“聚焦‘八大员’集中抓组建”专项行动的通知》和《海曙区总工会集中开展新领域新群体建会入会工作规划(2021-2023年)》,明确组建工作任务、工作重点和工作进度安排,确保各项措施落到实处、取得实效。

为确保组织覆盖“无死角”,海曙区总工会主动对接市场监管、交通、住建、商务、人社、税务、统计等部门,进一步排摸全区新就业形态劳动者的数量,涉及行业及建会的情况。加强与行业主管部门、行业协会和行业龙头企业的沟通联系,因地制宜,因业制宜,创新组建方式方法,条块结合,推动形成建会

人会合力。

拓展阵地 为新就业形态劳动者筑“家”

走进位于区古林镇合一生活园区的“工创家+10号”阵地,淡淡的香气扑鼻而来,桌子上、架子上,摆放着点燃的香薰蜡烛,让人心旷神怡,这里整合了职工之家、园区招商和物业服务等内容。

为进一步提升新就业形态劳动者服务和活动空白点,海曙区总工会积极推进“会、站、家”实体建设。海曙区总工会基层工作科科长邹蜀宁介绍,当前,经济发展转型、产业结构调整,职工队伍发生深刻变化,新就业形态劳动者需求也更趋多元,为了让新就业形态劳动者工会组织真正“转起来、活起来、强起来”,海曙区总工会以“工创家+”为核心载体,嵌入多项服务举措,真正满足职工多样化需

求。

为更好地服务新就业形态劳动者,海曙区总工会不断整合户外劳动者爱心驿站、职工书屋、劳模工作室、工匠学堂、职工说事工作室等阵地建设,全新打造了户外劳动者驿站13家,解决新就业形态劳动者户外作业临时纳凉避暑、服务保障点位不足的问题。

做好服务 提升获得感、幸福感和认同感

“不仅要建组织建起来,把新就业形态劳动者吸纳进工会组织,还要提升他们的幸福指数。”为了让新就业形态劳动者切实感受到“娘家”的温暖,海曙区总工会推出了价值百万的“2+6+N”定制礼包,内容包括提供法律援助、素质技能提升、职工疗休养、帮困送温暖、文体活动等具有工会特色的普惠性