

率全国之先推出数字化竞赛新模式 构建职工全周期成长数字服务平台

温州“数”立产业工人素质提升新标杆

记者邹伟锋 通讯员叶加德、张晨报道 在温州,鼠标点点就能了解到产业工人个人的技能、竞赛等信息,而这源于温州市总工会打造的“技能数字大脑”。

通过构建职工全周期成长数字服务平台,贯通技能人才的培育、评价、使用和激励各个环节。“技能数字大脑”实现技能数据精准分析,推动数据要素与资源要素高效协同,以数字化赋能产业工人技能培养,重构产业工人技能价值,“数”立产业工人素质提升新标杆。

创造全国领先的数字化竞赛新模式

借着数字化改革的东风,温州市总工会将数字化的触角首先伸向了技能竞赛领域,探索“互联网+”新型职业技能竞赛模式,推动技能竞赛向数字化、网络化、智能化转型。原本枯燥单调的职工技能比赛在数字化竞赛模式下,变身为一场场职工技能提升“真人秀”。

2020年长三角二十城电工跨区域闯关邀请赛上,温州技能竞赛智慧平台正式上线,传统的电工技

能竞赛比出了“高大上”的科技感,也让异地同赛、智能裁判、电子竞技式比拼等模式成为可能。比赛现场,永嘉、乐清两个赛区所有参赛选手的信息、闯关进度和动态排名实时在大屏幕上呈现。

2021年9月,温州市总工会数字化改革“快马加鞭”,在浙江省车险助理理赔职业技能竞赛上,上线技能竞赛智慧平台系统3.0。该系统在已实现的跨时空异地同赛、实时可视化竞技、精准智能裁判等功能基础上,新增技能竞赛个性化互动和多元化评价系统,助力重塑职工技能价值。

温州市总工会相关负责人介绍,以往技能竞赛比完了就结束了,即使是“初代”的数字化竞赛,竞赛之后的数据也被“束之高阁”。而如今新系统的“智慧”之处,是对数据的深入分析和运用,通过赛事全过程数字化、智能化,将选手与参赛过程信息留痕,形成技术人才数据库。

数字化记录职工技能水平

“有了产业工人成长在线平台,外派职工在外地就能实现在线

考核。”奔腾激光(浙江)股份有限公司人力资源总监助理张耀清说。据悉,“奔腾激光”在国内有40个城市拥有服务中心,国外有9个服务中心,现有员工960人分布在全国各地。此前,在外地的职工要专门回到温州参加考核,现在有了这个平台,职工可以通过电脑端或移动端多种方式登录系统,直接参与各岗位的技能考核。

2021年11月,温州市总工会在技能竞赛智慧平台3.0系统基础上,创新升级研发“产业工人成长在线”。这是一个将产业工人能力要素数据化,建成产业工人技能基础数据库,开展多元化评价的数字化服务平台。该平台在“奔腾激光”试点以来,通过对不同岗位职工的技能进行细化分析,助力“奔腾激光”重塑职工技能价值,开启了企业数字化、个性化职业技能培养新模式。

“不仅是考核方式线上化、便利化,这个职工技能多元化评价系统的优势在于考核后,形成一份详尽的产业工人能力画像,让职工能力可视化。”张耀清说,以电气装配工种为例,成绩单上除了总成绩

和排名,对排障能力、通电及软件安装、气路风门装调、识图焊接、电气基础知识五方面技术能力都有详细的评分,职工可以对自己技能的长短处一目了然。而对于公司的人力资源部门来说,借力系统的多元化评价成果,可以掌握公司每个技能人才能力结构,为人才队伍管理提供数据支撑。

构建职工素质提升新生态

经过不断地开发、完善,温州市总工会打造的集成应用“技能数字大脑”,目前已获软件著作权8个,为温州产业工人素质提升构建起新生态。

“我们的数字化赋能主要围绕职工端和企业端开展。一方面是推动产业工人的自我成长,另一方面是推动企业的人才培养。”温州市总工会相关负责人说。

围绕职工端,“产业工人成长在线”平台聚焦能力要素数据,打造职工“技能简历”和“匠星排行榜”。以劳动竞赛、技能培训、企业考核等多种载体,开展职工能力模块化分析、阶梯式评价,数字化记录职工技能水平。其中职工“技能

“娘家人”助力疫情防控

全员参与 真情守护

嘉善县总工会战疫路上显担当

记者金钧胤 通讯员殷泉报道 5月23日,顾灵秀成为嘉善县总工会第一个通过了核酸检测采样员考核的工会干部,并在当天进入实操,首日采样100余人。“自5月1日嘉善疫情发生以来,我身边的同事一直冲在‘疫’线。作为一名年轻的党员干部,我也想尽自己的一份力。”顾灵秀说,从16日参加集中培训到23日考核,她每天都复习到深夜。“我想尽快通过考核,与同事们一起投身到疫情防控工作中去。”

“5月1日凌晨2点,嘉善县发现1例新冠肺炎阳性感染者。2小时后,我们就组织了一支由9名干部组成的工会志愿服务队,到达魏塘街道随时准备投入抗疫工作。”嘉善县总工会副主席李文俊介绍,经魏塘街道统一调配,县总工会9名干部与医护人员组队后迅速前往魏塘街道中寒圩村、长秀村、南桥村协助开展核酸检测工作。

5月3日,又一波疫情袭来。县总工会先后派出10名工会干部组成抗疫志愿小分队分别到魏塘街道枫南村、仇家村,姚庄镇北鹤村、横港村、俞北村。在各自的防控包联村,小

分队队员们积极发挥所长、各尽其能,通过协助组织开展核酸检测、集采发放生活物资、关心帮扶独居老人、负责楼栋管理消杀等志愿服务,积极帮助缓解村干工作压力和群众急难愁盼难题。“尽最大努力把工作做细,像照顾亲人一样真情守护,第一时间解决群众困难,他们自然愿意配合我们的工作,疫情防控工作开展也更得心应手。”李文俊说。

在疫情防控关键时期,应急物资随时能调得动、用得上是战胜疫情的基本保障。为保障全县核酸采集物资供应,该县总工会5名年轻干部化身流水线“装配员”,全力做好核酸采集物资包装工作。

“平时都是坐办公室的,这种纯手工、重体力活对我们来说确实有点吃力。”嘉善县总工会办公室主任祝悦告诉记者,作为此次核酸采集物资包装组的组长,她深知光靠拼体力不行,效率太低。于是,她根据物资的实际情况,将工作内容进行了重新分配,并优化了折纸板、配物资、封箱、转运等工作流程,每日配装物资箱从原来的300份达到了目前的超500份。

评上高级工,月工资能涨1000多元!

永康开展能级工资集体协商 助职工走上共同富裕路

本报道 记者羊荣江 通讯员吕鹏报道 测量铝材长度、宽度,盖上市纸,扣紧塑料带……日前,在浙江顺虎铝业(以下简称顺虎铝业)车间内,包装工文艳琼正在为将要举行的精整工认定做最后的练习。截至当天下午,该公司30多人申报了精整工等级认定。

“企业前几天召开了2022年度职业技能等级工资(能级工资)专项集体协商活动,这对员工来说是件大好事。”文艳琼给记者算了一笔账,她已经取得了金属轧制工高级工和金属材料热处理高级工的认定,如果能评上精整工高级工,那么按照能级工资,她每月的工资能上涨1000多元。

职工创新成果见效有奖励,不同技术技能等级、不同学历层次以及“师徒带”有津贴,取得劳模先进荣誉、技能比武竞赛好名次有补贴……据了解,此次顺虎铝业能级工资集体协商邀请了员工方代表、企业方代表和永康市总工会相关人员,共同探索产业工人技术创新和能级分配机制。通过该分配机制,将为公司

员工带来数十万元的红利。

目前,顺虎铝业拥有全国有色金属行业劳动模范1名、浙江省劳动模范1名、“浙江工匠”1名、金华市技能之星3名,高技能人才占比达60%以上。这些高技能人才是提高企业效益的关键。有了他们的支撑,顺虎铝业的产品也从低端转向了高端,产品附加值越来越高。

“实行能级工资能提高员工收入水平,是企业落实共同富裕工作的一项重要举措。”顺虎铝业董事长程子芳说,未来企业对高技能人才的需求会越来越多,企业制定能级工资的标准,不但可以确保高技能人才不外流,还可以把行业内最优秀的高技能人才吸引进来。

据了解,永康市总工会将进一步营造能级工资集体协商工作氛围,因地制宜,因企施策,针对行业特点、企业规模、经营状况的差异分类开展;按照先易后难的原则,依次推进能级工资集体协商工作,全力做好全市21家企业相关产业工人队伍建设和改革试点工作,为试点单位的能级工资集体协商提供指导。

校、企、社“契约化”共建

宁波北仑枫林社区精细服务助企业育人人才

本报道 记者张浩呈 通讯员王艳卉、王禹、陆微波报道 宁波北仑枫林社区工会联合会邀请宁波职业技术学院、盛威国际控股(中国)有限公司一同探讨职工培训课程设置。这是自2021年年底签订三方共建协议以来,校、企、社三方进一步推进合作共赢的新探索。

社区工会联合会工作人员通过前期走访发现企业对综合性人才的需求量大,几乎每个岗位都需要全方位技能型人才,掌握多项技能,同时,一线普工也希望提升为技术工人。因此,如何同时提高职工专业技能和职业技能成为此次探讨的重点。

“我们可以向辖区内职工、居民提供职业技能培训,依托我们的国家职业技能鉴定平台,组织开展钳工、维修电工、化学检验工、化工总控工等职业资格技能鉴定。”宁职院继续教育学院院长邱耀表示,可以组织专家教授定期为社区开展劳动技能培训、文化素质培

训、科技知识讲座、心理辅导等,除了综合培训,也可以在企业车间授课,根据企业普遍性的需求,开展更有针对性的课程。

据悉,校、企、社三方共建是枫林社区“契约化”共建的重要内容之一,也是进一步搭建校企合作平台,探索三方合作共赢长效机制,解决企业急需大量应用型技术人才的现实需求。

“漏电保护装置原来也要定期检修,我们一直以没触发就是好的,经过社区专业培训,我们安排电工对每一个设备上的装置进行检查,发现一个压线螺母略微有松动,立即修复,确保安全。这样的培训能不断加强我们安全防范意识,避免损失。”小港康盛电器元件厂的厂长陈厚康说道。从细节精准入手,开展企业切实需要的服务一直是枫林社区接地的气和、促和谐的精细化服务得到了园区企业的认可和支持。

劳模工匠作先锋

劳模工匠上岛服务



通讯员何依妮、尹江辉 记者潘仙德摄影报道 为了进一步弘扬劳模精神、工匠精神,充分发挥劳模工匠示范引领作用,近日,台州市椒江区总工会组织十余名劳模、工匠走进大陈岛,为基层群众提供丰富多彩的志愿服务。

这支服务小分队由椒江区各条战线上的劳模、工匠组成,

包括职工健康、安全宣讲、便民利民等服务队,他们发挥各自的技术特长和专业优势,在大陈岛开设服务点位,为岛上职工群众提供免费服务。

群众得知本次服务有义诊,纷纷打电话预约,强烈要求医生多待会儿。“你的膝盖有点虚,需要吃些温补的食物……”椒江区劳模陈保正耐

心地给老人开具处方并细心交待注意事项。一个下午,陈医生竟开了一本厚厚的处方笺。

本次劳模工匠服务为期两天,从下大陈岛的街道到上大陈岛养老服务照料中心,劳模工匠们身着红马甲,奔走在一线服务群众,成为岛上一道亮丽的风景线。

“政府送补助,我们送服务!”

瑞安市总工会集结劳模工匠 吹响纾困解难“冲锋号”

本报道 记者邹伟锋 通讯员项颖报道 “生产过程中材料浪费与质量管控的问题,需要我们从多个方面着手改善……”近日,浙江雅虎汽车零部件有限公司(以下简称雅虎汽车)车间里来了一批身穿红马甲的志愿者,正在为企业排忧解难。原来他们是以“浙江工匠”蔡应富为队长的模具设计技术服务队。针对该车间磨具的易损问题,蔡应富提出了成本压缩方案,并为企业推荐了几款更为合适的材质型号;针对生产过程中的材料浪费与质量管控问题,也提出了多项合理化的建议与改善方案。

今年国内疫情对企业造成了较大的冲击,不少企业放缓了生产的脚步,进入“练兵备战”的状态,为随时而来的“旺季”做好准备。

“身为企业的‘娘家’,为企业纾困解难必须有我们,政府送补助,我们就结合本部门特色送服务!”瑞安市总工会副主席章迎春说,为更好贯彻落实瑞安市委、市政府推出系列助企纾困的举措,弘扬劳模精神、工匠精神,充分发挥劳模工匠在高质量发展建设共同富裕示范区中的示范带动作用,瑞安市总工会于5

月13日成立由劳模工匠组成的汽摩配技术、农业指导技术、医疗健康技术等11支瑞安劳模(工匠)专业服务队。

“疫情让我们企业有了更多时间来优化生产环节,提升生产工艺,此次专家提出的建议与方案,极大程度上解决了企业模具生产的堵点和难点,感谢工会为我们送来如此优质的服务。”雅虎汽车相关负责人说。

当日下午,美发专业技术服务队队长谭祖送及家电维修技术服务队队长余洪进携各自团队成员走进南滨街道阁巷高新小微园公共服务中心,为企业员工解决“头顶大事”和家中小事。

当天,劳模工匠志愿服务活动服务职工数达110余人,不仅帮助企业攻克了技术难题,还解决了职工日常所需,打通了服务职工的“最后一公里”,获得了企业职工的一致好评。

据悉,下一步,11支瑞安劳模(工匠)专业服务队将继续深入企业、社区、园区,开展多种形式的技术服务活动,切实帮助企业解决生产生活中遇到的难题,提供专业生产技术与生活服务,助力市场主体迎难而上、共克时艰。

幸福指数在攀升

宁波海曙扎实推进新就业形态劳动者工会工作

全力推进,突出加强新就业形态劳动者工会工作

记者张浩呈报道 近年来,宁波市海曙区总工会立足区域实际,以职工需求为导向,切实把推进工会组建专项行动和新就业形态劳动者建会入会工作落到实处,不断扩大工会组织和工会工作的有效覆盖,最大限度地把握新就业形态劳动者组织到工会中来。

截至目前,工会实名数据库中,海曙区新就业形态劳动者工会组织数达54家、工会会员24040名,其中2021年以来新吸纳新就业形态劳动者工会会员9018名。

上下联动 不断提升组织覆盖面 去年8月,海曙古林镇合一生

活园区工会联合会正式成立,辖区近200家企业4000余名新就业形态劳动者有了“娘家”。

为给新就业形态劳动者建“家”,海曙区总工会先后印发《关于开展海曙区“聚焦‘八大员’集中抓组建”专项行动的通知》和《海曙区总工会集中开展新领域新群体建会入会工作规划(2021-2023年)》,明确组建工作任务、工作重点和工作进度安排,确保各项措施落到实处、取得实效。

为确保组织覆盖“无死角”,海曙区总工会主动对接市场监管、交通、住建、商务、人社、税务、统计等部门,进一步排摸全区新就业形态劳动者的数量,涉及行业及建会的情况。加强与行业主管部门、行业协会和行业龙头企业的沟通联系,因地制宜,因业制宜,创新组建方式方法,条块结合,推动形成建会

入会合力。

拓展阵地 为新就业形态劳动者筑“家”

走进位于区古林镇合一生活园区的“工创家+10”阵地,淡淡的香气扑鼻而来,桌子上、架子上,摆放着点燃的香薰蜡烛,让人心旷神怡,这里整合了职工之家、园区招商和物业服务等内容。

为进一步填补新就业形态劳动者服务和活动空白点,海曙区总工会积极推进“会、站、家”实体建设。海曙区总工会基层工作科科长邹蜀宁介绍,当前,经济发展转型、产业结构调整,职工队伍发生深刻变化,新就业形态劳动者需求也更趋多元,为了让新就业形态劳动者工会组织真正实现“转起来、活起来、强起来”,海曙区总工会以“工创家+”为核心载体,嵌入多项服务举措,真正满足职工多样化需

求。

为更好地服务新就业形态劳动者,海曙区总工会不断整合户外劳动者爱心驿站、职工书屋、劳模工作室、工匠学堂、职工说事工作室等阵地建设,全新打造了户外劳动者驿站13家,解决新就业形态劳动者户外作业临时纳凉避暑、服务保障点位不足难题。

做好服务 提升获得感、幸福感和认同感

“不仅要建组织建起来,把新就业形态劳动者吸纳进工会组织,还要提升他们的幸福指数。”为了让新就业形态劳动者切实感受到“娘家”的温暖,海曙区总工会推出了价值百万的“2+6+N”定制礼包,内容包括提供法律援助、素质技能提升、职工疗休养、帮困送温暖、文体活动等具有工会特色的普惠性