

助力高质量·建功共富路 浙工在行动

湖州成立首批5家劳模工匠创新工作室联盟

推动“技能共享”助力“产业共富”

本报讯 记者程雪报道 日前，“技能共享·产业共富”湖州市产业工人队伍建设改革现场推进会暨劳模工匠创新工作室联盟启动仪式在湖州市南浔区举行。活动中宣布成立首批5家劳模工匠创新工作室联盟并授牌。这是湖州工会在“产改”征途中的又一创新举措，让非公企业在技术创新领域实现“抱团取暖”“借船出海”，做大做强提升产业工人素质的大文章。

目前，湖州全市已创建市级以上高技能人才(劳模工匠)创新工作室190家，涵盖智能制造、新材料、新能源、职业教育和非遗经典等领域。此次成立的劳模工匠创新工作室联盟是劳模创新工作

室的“升级版”，通过联动企业、各级工会、劳模工匠、产业工人，建成模范引领、名师带徒、攻关创新、技术交流、成果转化五大平台，推动“技能共享”助力“产业共富”。

“开放、包容、创新”是劳模工匠创新工作室联盟运作与发展的关键词。这一点在活动上发布的“三跨三型”劳模工匠创新工作室联盟方案展现得尤为生动。“三跨”是指跨部门、跨企业、跨区域，“三型”包括区域结盟型、非遗传承型和校企合作型。

其中，区域结盟型劳模工匠创新工作室联盟重在因地制宜，在湖州非公企业产改试点乡镇(街道、小镇、产业集聚区)内，根

据劳模工匠创新工作室创建情况，以制度完善、创新能力强和带动力强的劳模工匠创新工作室为引领，吸纳有能力有意愿的劳模工匠、产业工人加入，建立符合区域产业特色、企业特色的劳模工匠创新工作室联盟，组织开展区域内创新攻关与技术交流等活动。

如首批5家联盟之一的南浔智能电梯小镇劳模工匠创新工作室联盟，将省级产改试点南浔智能电梯小镇的39名劳模、8名省、市级工匠，559名技能人才集结在一起。联盟领衔人钱江是一位深耕电梯新产品研发的技术人才，他对联盟的未来发展充满期待，“有了这个好平台，我们可以和其他电梯行业、电机行业的专

家交流、探讨和共享研发技术，如此一来，一定能加快行业发展，推进技术升级。”

湖州市非遗传承劳模工匠创新工作室联盟早在2020年就已成立。20位跨区域、跨行业的非遗传承劳模工匠以育人才、传技艺的初心抱团结盟。近两年来，通过不断加大湖笔、制茶、丝绸等经典产业劳模工匠高技能人才的培育选拔力度，依托创新工作室，已带动周边300余名从业人员入盟，共同提升湖州非遗产品品质，实现优势互补、资源共享，努力打造具有鲜明湖州特色的非遗创新工作室联盟。

创建劳模工匠创新工作室联盟是湖州工会在“产改”的征程中探索出来的新举措，最终的落脚

点是提升产业工人素质。在这项工作的推进上，湖州市总工会定下一个目标：力争到2025年，建立创新工作室联盟不少于20家，培育创新项目不少于100个，“劳模领航”专项行动师带徒500对，举办各类技能大赛300场次、技能培训不少于500场，培训产业工人不少于2万名。

“劳模工匠创新工作室联盟打破区域、产业、企业壁垒，为全市广大劳模工匠、产业工人搭建一个开放式合作平台。”湖州市总工会党组书记、副主席朱剑梁说，通过联盟的创建，充分释放劳模工匠的“磁场效应”，让大众创业、万众创新的理念蔚然成风，促进产业工人增收共富，助推经济社会发展。

更好地激励产业工人以技提薪

杭州临安高虹镇节能灯行业新增能级工资薪酬激励机制

本报讯 记者曾晨路报道 “根据新的合同，我作为杭州市五一劳动奖章获得者，每个月都可以额外拿到一笔津贴。”翻看《临安区高虹镇光电产业节能灯行业职工工资(工价)专项集体合同(2022年度)》，杭州临安恒生科技股份有限公司员工李德顺高兴地说。日前，杭州临安区高虹镇进行光电产业节能灯行业第14轮工资集体协商，这一次协商中，明确“能级工资”薪酬激励机制，并以条款的形式在合同内予以固定。今后，不仅李德

顺，该镇业内的各级劳模工匠、高级技师等每月都可以享受专项津贴。

此次集体协商的核心是将员工技能等级与薪酬挂钩，薪酬待遇与获得荣誉激励配套。其中，新增“能级工资”薪酬激励机制是最大亮点。“通过合同条款的形式，把职称津贴和技能津贴发放进行明确，更好地激励产业工人以技提薪。”高虹镇光电产业工会主席夏永茂介绍，在今年的新合同里，增加了产业工人队伍建设改革推动共同富裕示范区建设内

容，明确为获评各级劳模工匠、最美职工、见义勇为等称号，以及被认定为高级技师、正高级职称的职工每月发放津贴，其中，获评国家级荣誉的每月津贴不低于200元，“不少企业已经实行了，这次我们以合同文本的形式予以固定明确，就是要让‘能级工资’制在行业全覆盖。”

除此之外，合同在工价工资方面也略有调整，如新增LED筒灯组装1道工序10个规格的工价。同时，合同增加了职工保障相关的内容，明确扩大职工入职体检、离岗体检覆盖面；鼓励有条件的单位为职工购买西湖益联保等。并调整最低工资，考虑高虹镇实际情况和物价等因素，确定高虹镇光电产业节能灯行业最低工资标准为每月2300元。

光电产业是高虹镇主导产业，新的专项集体合同可以惠及49家节能灯企业，约1.16万名职工。夏永茂说，14年来，行业工资集体协商在构建和谐劳动关系上发挥了积极作用，特别是近年来传统节能灯企业向LED照明产品转型升级，在此过程中，通过

行业工资集体协商，职工和企业主平等对话、充分交流，不仅稳定职工队伍，还实现每年工资一定幅度增长，更让企业生产效益稳步提高。

临安区总工会相关负责人介绍，除了在高虹镇的节能灯行业，下一步将在产改试点企业全面开展产业工人“能级工资”集体协商，形成多劳多得，技高者多得，贡献突出者多得的良性竞争机制，充分发挥集体协商在助力“提低”扩中”收入分配重大改革的积极作用。

全力推进、突出加强 新就业形态劳动者 工会工作

温州市网约配送员集中入会



本报讯 记者邹伟锋摄影 报道 近日，温州市总工会、温州市市场监管局联合举行温州市网约配送员集中入会仪式暨“疫情防控文明保平安”主题行动启动仪式，80余名网约配送员代表参加。

在仪式上，温州市总工会

发布“建会入会一件事”应用场景。该应用场景是温州市总工会以数字化改革为契机，为新就业形态劳动者量身定做的数字化产品，通过线上审批实现基层建会一次不用跑，职工入会“一键直达”。刚刚加入工会组织的网约配送员现场“扫码入会”，进入实名制管理数据库，融入全市工会普惠化服务体系，享受全面的工会服务。

仪式结束后，市总工会还现

场为新会员代表提供安全培训、法律咨询、“技协帮”志愿服务、会员卡办理等服务，并为每名入会会员送上“入会大礼包”。

金华金东区首个 快递物流企业工会成立

本报讯 记者羊荣江 通讯员胡也可、曾甄报道 近日，浙江正邦物流有限公司(申通)工会召开第一次代表大会，来自一线的37名代表选举产生新一届工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会。600余名快递员有了自己的“娘家”，这是金东区

快递物流行业的首个企业工会。金东区总工会将为正邦物流公司提供各类免费培训和服务，开展多种技能竞赛，提升职工技能水平，切实维护职工权益，着力解决职工的合理诉求，不断提升职工的幸福感、获得感和归属感。

210省道浦江段多了个暖心“景点”

浦江工会做实做细新就业形态劳动者服务工作

本报讯 记者羊荣江 通讯员傅银银、张海生报道 “感谢浦江工会给的暖心大礼包！我在路上跑了两天两夜了，吃在车上，睡在车上，有时候路过疫情防控区，连服务区也进不去，今天在浦江工会这个‘司机之家’，我终于吃上了一顿热腾腾的饱饭，还洗上了一个舒服的澡。”来自河南的刘师傅拿着浦江工会精心准备的慰问礼包，心中难抑感激之情，50岁的他既是一名平凡的货车司机，也是家里的顶梁柱，更是疫情之下为群众保驾护航的“逆

行者”，当他的货车经过位于210省道的杭坪公路治超检查站时，“浦江工会司机之家”这几个醒目的橘黄色大字立刻引起了他的注意，停下车走进“司机之家”休息，才有了眼前这暖心一幕。

浦江县总工会为了真正把关心关爱货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者服务工作做实做细，紧紧围绕疫情之下“工会助力保畅保供”决策部署，依托位于210省道旁的杭坪公路治超检查站的现有场所，专门为货车、客运、网约车等司机朋友量身打造

了这个暖心“司机之家”。“司机之家”内有规范上墙的服务制度，各类服务设施：不仅有温馨的休息沙发、餐桌、折叠床、独立卫生间、淋浴房、冰箱、饮水机、WIFI等免费设施，还有口罩、雨伞、血压仪、常用药品、针线包、打气筒、手机充电宝等免费应急物资，甚至还配齐了晕车药以及象棋等娱乐设施。

考虑到疫情之下，各地陆续出台一些政策，对常年在路上的司机朋友带来了许多新的难题，包括休息没地方、吃饭不准

时、有家不容易回等情况。为服务职工关爱身处一线的司机朋友们，我们按照“三化”标准(服务项目个性化、氛围配置温馨化、管理使用规范化)，在繁忙的210省道边，因地制宜地量身定制了这个“司机之家”。”浦江县总工会党组书记、主席彭思灿说，“我们依托‘司机之家’积极探索服务货车司机新模式、新方法，突出工会元素，真正把‘司机之家’打造成为彰显惠民利民、传递工会关怀、维护司机权益的‘家’。”近年来，浦江县总工会为广

18门心理课程被“秒定”

绍兴上虞区总工会与职工相约“幸福”

本报讯 记者胡翀报道 “营造和维系融洽人际关系的两大利器：共情聆听、及时表达和懂得赞美、多多赞美。”国家二级心理咨询师章惠珍讲的每一句话，大家恨不得都记在笔记本上，100多人的大课堂里，此时安静得只能听见纸笔摩擦的声音。

5月以来，绍兴市上虞区总工会在辖区企业开展的“2022幸福有约”心理学公益教育培训受到广大企业和职工的一致点赞。围绕职场、人际、教育、家庭、班组等6方面内容开设的18门心理辅导课程一经推出就被“秒定”光了。

去年，上虞区总工会揭牌成立了我省首个区级职工心理健康服务中心(以下简称中心)。“希望通过这个平台，倾听职工的想法和困惑，缓解企业和职工的关系，疏导职工家庭矛盾产生的情绪，以及在子女教育方面产生的焦虑等一系列心理问题。”中心主任负责人蒋晓晓介绍说。

在章镇镇人民政府，国家二级心理咨询师章惠珍为机关的工作人员讲的是《心理健康 幸福之源》。让大家一起了解什么是健康幸福，帮助大家更好地协调身体、智力、情绪，提升心理素质，增

强心理健康和社会适应能力。

讲课过程中，章老师设计的“抓住幸福”小游戏，让这帮平时工作中一言一行都特别严谨的机关工作人员放下了紧张和焦虑，毫无保留地投入到游戏中，展露出自己最真实最轻松的一面。

“乐观生活的四大秘笈，分别是‘接纳、宣泄、倾诉、转移情绪’。”章老师说，“没有人早退、玩手机，大家都沉浸在这堂课上，我也希望能帮助大家真正抓住自己的‘幸福’。”

在上虞经济开发区南大集团电缆有限公司，婺华老师以《安全生产定心身》为主题，与100多名职工分享了最新的安全知识。“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。”婺华一边说，听课的职工一边在自己的笔记本上记下了“海恩法则”这几个字。

蒋晓晓介绍说，截至目前，已经有60多家企事业单位预定了他们的“幸福”课程，其中最多的一家企业，18门课一门都没落。接下来，他们将对大家的反馈意见和建议进行评估分析，进一步对授课方式、课程内容等进行优化升级。

匠心传承释放出 “集群效应”

宁波海建工会“新型带徒制”
搭建成才“快车道”

“四梁八柱”。

按照“新型师带徒”管理办法，宁波海建工会每年结对师徒不少于100名，并鼓励基层单位开展各级各类职工职业技能竞赛，带动行业企业广泛开展岗位大练兵、技能大比拼活动，通过创新竞赛、技能竞赛，让“师带徒”成效得到实时检验。

此外，在推动“师带徒”工作中，宁波海建工会特别重视劳模创新工作室和“金蓝领”创新工作室作用，各基层单位先后拨款1000多万元科研基金，组建了203个职工科研团队。

通过创新工作室，名师带徒、匠心传承释放出“集群效应”，成为行业培育高素质人才的“样板间”和“试验田”。数据显示，截至目前，这203个职工科研团队，已实现近2000人次技术创新，累计破解技术难题312个，220多项技术分别荣获国家专利技术。先后有24名职工被评为市“港城工匠”、3名优秀技术人才被评为“浙江工匠”，2名建筑技术人才被评为省“建设工匠”，促进企业高质量发展。

正是有了马军这样的好师父们的“传帮带”下，北一集司龙门吊班一大批新司机获得成长，这也是宁波海员建设工会“新型带徒制”给企业带来的喜人局面。

宁波市海员建设工会是宁波核心产业工会之一。近年来，宁波市海员建设工会在深入基层开展大量调研和科学分析的基础上，创新推广“中国特色新型带徒制”，针对新时代产业工人队伍建设改革要求，先后研究制定了一系列制度措施，构筑起“新型带徒制”工作的

会”平台，通过线上形式开展理论宣讲活动，将党史学习教育从“线下”迁移到“线上”，从“指尖延伸入‘心尖’”，在辖区内掀起了浓厚的党史学习热潮，收获了不少职工的正面肯定。

据了解，临平“数智工会”平台以需求为导向，在常态化疫情防控的大背景下，以网络平台直播的方式，整合了云宣讲、技能大赛、有课来临、有缘来临等各方资源，将线下活动搬到线上，令辖区职工足不出户就可以在手机上参与各种丰富多彩的活动。同时，各级工会可以通过云上服务平台在线开展党史学习教育、劳模工匠宣讲、法律咨询等服务活动，并将录制的视频保存至云端，职工可以根据自己的实际情况，随时随地选择观看和学习，从而面对面上升为点对点的云上服务。据统计，截至目前，临平“数智工会”共吸引各类职工近4.5万余人。

从“指尖”延伸入“心尖”

杭州临平区总工会依托
“数智工会”探索理论宣讲新模式

本报讯 记者张浩星 通讯员李娟报道 “名师出高徒”，是对师徒关系最好的评价。宁波港铁路有限公司北一集司龙门吊班的马军和黄芳就是这样的一对。师父马军不辞劳累，在赛前一个月对参赛司机进行理论培训、理论测试、纠正动作，力求完美无缺。前不久，在上海举行的中国技能大赛暨第九届交通运输行业港口装卸司机技能竞赛上，黄芳终于不负众望取得了龙门吊总分第二，桥吊综合成绩二等奖的好成绩，“有了师父的指点，少走了很多弯路。”黄芳心里满是感激。

正是有了马军这样的好师父们的“传帮带”下，北一集司龙门吊班一大批新司机获得成长，这也是宁波海员建设工会“新型带徒制”给企业带来的喜人局面。

宁波市海员建设工会是宁波核心产业工会之一。近年来，宁波市海员建设工会在深入基层开展大量调研和科学分析的基础上，创新推广“中国特色新型带徒制”，针对新时代产业工人队伍建设改革要求，先后研究制定了一系列制度措施，构筑起“新型带徒制”工作的

会”平台，通过线上形式开展理论宣讲活动，将党史学习教育从“线下”迁移到“线上”，从“指尖延伸入‘心尖’”，在辖区内掀起了浓厚的党史学习热潮，收获了不少职工的正面肯定。

据了解，临平“数智工会”平台以需求为导向，在常态化疫情防控的大背景下，以网络平台直播的方式，整合了云宣讲、技能大赛、有课来临、有缘来临等各方资源，将线下活动搬到线上，令辖区职工足不出户就可以在手机上参与各种丰富多彩的活动。同时，各级工会可以通过云上服务平台在线开展党史学习教育、劳模工匠宣讲、法律咨询等服务活动，并将录制的视频保存至云端，职工可以根据自己的实际情况，随时随地选择观看和学习，从而面对面上升为点对点的云上服务。据统计，截至目前，临平“数智工会”共吸引各类职工近4.5万余人。

松阳茶王争霸

本报讯 记者金钩胤 通讯员潘思林报道 近日，由松阳县总工会、新兴镇人民政府主办，新兴镇茶产业联合会承办的“田园共富堂”手工制茶培训暨茶王争霸活动在新兴镇绿茗峰茶文旅综合体举行。

炽热高温从黝黑的铁锅传递到粗粝的手掌，茶艺师们从容地将身边的茶青送入锅中，伴随着手指灵动的翻炒，淡淡的清香便在会场盎然开来。几口炒锅一字排开，30余位茶艺师充分调动眼、耳、鼻、触等身体感官，茶青与铁锅碰撞发出