



壬寅年五月初五
2022年6月3日
星期五

电子版:www.zjgrrb.com
电子邮箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0016
邮发代号:31-2 总第12124号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

钱江潮涌逐浪高 ——沿着总书记的足迹之浙江篇

新华社杭州6月2日电 钱江潮涌，奔腾入海；之江大地，欣欣向荣。党的十八大以来，习近平总书记多次来到浙江。“干在实处、走在前列、勇立潮头”“努力成为新时代全面展示中国特色社会主义制度优越性的重要窗口”……习近平总书记一系列重要指示，为浙江发展指明前进方向、提供根本遵循、注入强大动力。牢记总书记的殷切嘱托，浙江奋力拼搏，闯关探路、勇往直前。

“让绿色成为浙江发展最动人的色彩”

初夏的湖州市安吉县余村，蓝天碧水相映，竹海连绵叠翠。村民们忙着张罗农家乐生意，矿山遗址公园游人络绎不绝。

曾经的余村，依靠优质的石灰岩资源，“石头经济”红火，环境却遭了殃，植被破坏、灰尘漫天、溪水浑浊。痛定思痛，余村将水泥厂和矿山全部关停。

2005年8月，时任浙江省委书记习近平到余村考察，评价余村的做法是“高明之举”，并首次提出“绿水青山就是金山银山”。余村坚定践行这一理念，“近17年来我们坚持不懈地对矿山复垦复绿，并大力发展第三产业，形成了可游可赏、亦耕亦乐的新型乡村生态经济。”余村村党支部书记汪玉成说。

美丽乡村建设在余村变成了现

实。”2020年3月，习近平总书记时隔15年再访余村时说。

余村蝶变，是浙江绿色发展的写照。

经济增速在全国持续领跑，但粗放式发展也曾让浙江遭遇“成长的烦恼”。

在十字路口，“绿水青山就是金山银山”理念开启了浙江发展新路径：

湖州市关停大批印染、蓄电池“小散乱”企业，产值

和效益却倍增；金华市向水晶产业“开刀”，“黑臭河”“牛奶河”再无踪影；台州市将“化工一条江”转化为“最美母亲河”，生态绿道串联起山水田园……

声声鸟鸣，唤醒了杭州西溪国家湿地公园的清晨。漫步其中，一曲溪流一曲烟的画面跃然眼前。

2020年3月，习近平总书记来到这

里，强调要坚定不移把保护摆在第一位，尽最大努力保持湿地生态和水环境。

“西溪湿地现已划定超过总面积的一半、近600公顷生态保育区，用以开展保护、监测和科学研究。近两年还陆续引种200余种乡土和珍稀濒危植物，丰富湿地生物多样性。”杭州西湖西溪管委会副主任何蕾说。

2020年4月，听取浙江省委和省政

府工作汇报后，习近平总书记提出明

确要求，“推进浙江生态文明建设迈上新台阶”“让绿色成为浙江发展最动人的色

彩”。

近年来，浙江实施生态文明示范创

建行动，成效显著。2018年，“千村示范、万村整治”工程获联合国“地球卫士奖”；2019年，国家生态省建设试点通过验收；从2012年到2021年，全省生态环境公众满意度连续10年提升。

“跑出高质量发展的加速度”

6月的宁波舟山港穿山港区码头，万吨巨轮靠在泊位上有序配合作业。截至2021年，舟山港货物吞吐量连续13年位居全球第一。

2020年3月，习近平总书记到浙江

调研疫情防控和复工复产，第一站便来

到宁波舟山港。面对精神昂扬的港口职

工，总书记称赞他们说：“港口是支撑经

济发展的基础性、枢纽性设施，你们是一

支非常硬核的突击力量。”

“总书记的话语激励着我们，两年多来，我们抓实抓细疫情防控和安全生产，持续保证物流供应链稳定畅通。”宁波舟

山港调度指挥中心主任罗科杰说。据统

计，今年1至4月，舟山港完成货物吞吐

量4.1亿吨，同比增长4%；完成集装箱吞吐量1094.5万标准箱，同比增长5.2%。

宁波舟山港“量”“质”齐飞，是浙江推动高质量发展的缩影。

加快新旧动能转换——“总书记

2015年来公司考察时，鼓励我们不断提

高企业核心竞争力。”舟山长宏国际船舶

修造有限公司研发部技术人员李川江说，牢记总书记的嘱托，公司不断加大研

发力度，近两年技术含量高、附加值高的液化气运输加注船成为重点产品。

围绕全球先进制造业基地的目标，浙江近年来实施产业基础再造和产业链提升工程，开展了第一批30个产值500亿元以上细分行业产业大脑建设试点。

坚持创新驱动——2015年5月，习

近平总书记在浙江考察时，鼓励企业“争

当创新驱动发展先行军”。

近年来，浙江围绕打造“互联

网+”、生命健康、新材料三大科创高

地，加快推进之江实验室、湖畔实验

室、良渚实验室、西湖实验室等重大平

台建设，梳理一批数字经济关键核心、

“急用先行”和前沿技术进行联合攻

关，让一项项重大技术创新汇聚起创

新发展的“火炬”。

夯实治理根基——服务民生的“关键小事”，是治理能力提升的重大课题。

2020年3月，习近平总书记在浙江考察

指出，推进国家治理体系和治理能力现

代化，必须抓好城市治理体系和治理

能力现代化。

以数字化改革为抓手，浙江近年来采

取措施不让这里的百姓

“掉队”：省级统筹引进城市专业护理员

人海岛，破解海岛养老民生难题，缩小地

区差距；实施养殖海域三权分置改革，海

域承包征收租金返回部分为村集体资

金，缩小城乡差距；发展休闲渔业和养植

渔业，拓展低收入渔民转产就业新空间，缩小收入差距。

袁其忠和乡亲们生活的变化，是浙江加快推进城乡发展一体化，坚持以城带乡、城乡融合的成果。

在浙江，还有山区26县发展相对滞后，覆盖人口接近全省24%，是缩小城乡差距的关键所在。

“提高城乡发展一体化水平”

沿着舟山定海区新建村河边一条蜿蜒的小道走到尽头，就到了村民袁其忠的家。

2015年5月，习近平总书记到浙江考察。在袁其忠家，总书记同一家人和村民代表围坐一起促膝交谈。习近平总书记指出，提高城乡发展一体化水平，要把解放和发展农村社会生产力、改善和提高广大农民群众生活水平作为根本的政策取向。

“总书记的话语，让村里人充满干劲！这些年，村里好多人家开起了民宿和农家乐，生活一天比一天好，现在还有了社保养老金。”袁其忠说。

近年来，在袁其忠生活的海岛舟山，浙江推出一揽子措施不让这里的百姓

“掉队”：省级统筹引进城市专业护理员

人海岛，破解海岛养老民生难题，缩小地

区差距；实施养殖海域三权分置改革，海

域承包征收租金返回部分为村集体资

金，缩小城乡差距；发展休闲渔业和养植

小到1.94:1。

浓情端午节 暖心“娘家人”

本报讯 通讯员沈宁 记者潘仙德摄影报道 端午将至，台州市黄岩区多家企业工会开展包粽子过端午活动，让企业职工感受到来自“娘家人”的温暖。

图为黄岩区南城街道山前村联合工会的职工们，正在文化礼堂折粽斗、铺糯米、包粽子，共度佳节。



江南水乡的端午民俗



近日，湖州市南浔区和孚镇民当村举办第六届端午民俗文化旅游节，村民们在河道中赛龙舟、划菱桶，体验传统端午民俗。

“谢谢你们带来的实用技术和建议”

省劳模工匠现代农业志愿服务队在武义、磐安的田间地头解码共富

本报讯 记者李国峰摄影报道 5月31日至6月1日，省劳模工匠现代农业志愿服务队和省部属企事业单位劳模（工匠）技术服务队走进金华武义县、磐安县，先后深入浙江乡雨茶业有限公司、磐安盘峰乡东山头村、方正珍稀药材开发有限公司等企业和田间地头，现场为企业解难题，为农户送技术，助力武义县、磐安县现代农业高质量发展。

“相对传统的茶产业，要想做出更多新意和品牌，可以考虑与武义当地的宣莲进行有机组合……”中国农科院茶叶研究所专家尹军峰、杭州市农科院茶叶专家余继忠首先就对茶食品开发技术辅导提出了看法。31日下午，在浙江乡雨茶业有限公司，一场关于抹茶加工、茶食品开发的头脑风暴正在进行。“同时茶叶与其他膳食的药理作用也要进行综合考虑，像玫瑰花、茉莉花都可以尝试与抹茶放到一起，增加质感和风味。”杭州胡庆余堂国药号有限公司专家鲁杭进一步补充说。

乡雨茶业是一家集生产、加工与销售于一体的茶叶企业，主要从事名优茶产品“武阳春雨茶”“抹茶”等的生产、销售、技术研发与开发。“两年前，公司就针对抹茶这一新兴产品的深加工做了谋划和开拓，现在借助专家的思路，帮助我们探索拓展出了抹茶与当地有机农副产品结合的新路子。”公司有关负责人何红美高兴地说。

活动最后，专家们纷纷表示，“武义、磐安的有机农业发展前景广阔，作为省总工会助力山区26县高质量发展的志愿服务成员，接下去我们还将时刻关注后续农作物种植、销售、研发上的难题。”据悉，服务队还将进一步建立起人员点对点的长效服务联系机制，推动劳模工匠与一线需求、服务的无缝衔接。



专家们正在种植农户郭润标的大棚中“问诊把脉”。

“以技提薪”跑出共富路上加速度

我省工会深化能级工资集体协商

助力高质量·建功共富路 浙工在行动

工资集体协商制度为切入点，对标收入分配制度改革先行示范跑道，会同劳动关系三方深入分析研究，先后印发了《关于开展以“健全产业工人薪酬激励机制”为主要内容的工资集体协商要约行动的通知》《关于深化推进集体协商要约行动 助力高质量发展建设共同富裕示范区最佳实践》等文件，突出聚焦在技术技能类制造业领域确定能级工资集体协商重点领域，成立集体协商工作指导组，因企施策，分类指导，为企业量身打造协商方案。

这些政策文件中，如何使职工技术成长与工资增长同步同向，让“以技提薪”真正落地，是关键所在。为此，省总工会制定《能级工资专项集体合同》参考指导文本，把技术工人的技能和贡献作为工资收入合理增长的主要依据，推动企业增加技术技能类津补贴、学历提升类津补贴、创新创造类成果奖励、荣誉类专项奖励等四大类薪酬项目，以及在师傅结对、技能大赛、技术攻关等方面取得优异成绩的一次性奖励标准等，真正建立起“技高者多得”这一薪酬激励的鲜明导向。

一场生动的实践： “能级工资”充实工资单

在杭州市临安区高虹镇，节能灯行业工资集体协商已经历了10多年的历

史，在今年第14轮协商中，“能级工资”写进了协议，从事该行业的各级劳模工匠、高级技师等每月都可以享受到一笔专项津贴。

在省总相关政策的引导下，通过工资集体协商的迭代升级，建立健全“能级工资”薪酬激励机制在各地迅速转化为一场生动的实践。

台州是我省民营经济发达地区，面对产业工人“扩中”这一共富实践课题，市总工会选取100家企业作为试点，探索技术要素参与分配的可行性，通过工资集体协商，初步形成了技能等级提升、技术入股分红、技术贡献奖励、技能竞赛奖励、股权投资激励、职务岗位晋升等多种“能级工资”激励模式。杰克科技股份有限公司是试点企业之一，在工资集体协商中，公司1200名技术工人细分为技工、高级技工等10个职级，3级以上员工即可按岗位贡献度获股权激励。截至目前，企业已有157名技术工人享受配股分红。

温州华峰集团以“产改”为契机，通过工资集体协商，探索实践“八级技工制”，制定生产系统5大职类、16个岗位的技能等级评定标准和薪级配套制度。生产一线技能型工人年收入可从最高50万元提高到100万元。

据统计，2021年以来，全省签订能级工资集体合同2758份，覆盖企业6248家，惠及职工71.4万人。

一种浓厚的氛围： “提能强素”成为共同追求

“以技提薪”释放的强烈信号，使“提能强素”成为我省产业工人的共同追求。杭州市临安区玲珑街道以“百样工种大比武、千名职工争状元”技能竞赛为抓手，不断拓宽“比”的平台、“赛”的跑道，去年以来，组织5000余名职工参与区级技能大赛14项、各类立功竞赛和技能比武57项，80位一线职工通过技能竞赛入选街道“优秀职工”。

台州市总工会结合非公企业“产改”试点，聚焦技术工人职业全周期，强化“政、企、校、社”全社会协同，打出畅通技工成长链、优化薪酬分配链、塑造匠才文化链的改革组合拳，积极构建培训、练兵、竞赛、晋级、奖励“五位一体”的职工技能提升长效机制，使产业工人学技术、提素质、奔共富的热情充分涌流，技术工人成长之路越走越宽广。

2021年以来，全省200余万名产业工人参加职业技能培训，67.3万人实现技能等级提升，越来越多的一线工人参与到立功竞赛、岗位练兵、技能培训、学历与能力“双提升”等活动中来，知识型、技能型、创新型劳动者大军不断壮大，在“提能强素”走好共富之路的同时，也为推动高质量发展建设共同富裕示范区提供了坚强的人力支撑。