



壬寅年五月初八
2022年6月6日
星期一

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第12125号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

神舟十四号载人飞船发射 取得圆满成功



新华社酒泉6月5日电 据中国载人航天工程办公室消息,北京时间2022年6月5日10时44分,搭载神舟十四号载人飞船的长征二号F遥十四运载火箭在酒泉卫星发射中心点火发射,约577秒后,神舟十四号载人飞船与火箭成功分离,进入预定轨道,飞行乘组状态良好,发射取得圆满成功。

这是我国载人航天工程立项实施以来的第23次飞行任务,也是空间站阶段的第3次载人飞行任务。

飞船入轨后,将按照预定程序,与空间站组合体进行自主快速交会对接。后续,航天员将进驻天和核心舱,开启为期6个月的在轨驻留,开展空间站平台维护与照料、机械臂操作、出舱活动、舱段转移等工作以及空间科学实验、技术试验。

目前,空间站组合体已进入对接轨道,状态良好,满足与神舟十四号交会对接的任务要求和航天员进驻条件。

(相关报道另见第4版)



6月5日,神舟十四号载人飞行任务航天员乘组出征仪式在酒泉卫星发射中心问天阁广场举行。陈冬(中)、刘洋(右)、蔡旭哲即将开启为期6个月的飞行任务。 新华社记者才扬 摄

聚焦“职工物质富裕、精神富足、本领富强” 嘉兴工会着力办好“十件实事”

助力高质量·建功共富路
浙工在行动

本报讯 记者阮向民报道 竭诚服务职工、助力共同富裕。日前,嘉兴市总工会制订工作计划,聚焦职工物质富裕、精神富足、本领富强,深入开展“四大行动”,着力办好“十件实事”,不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感。

按照省总工会“助力高质量·建功共富路——浙工在行动”部

署要求,嘉兴市总工会细化举措、量化任务,紧紧围绕“行”和“动”两方面要求制订工作计划,“行”就是目标切实可行,措施行之有效;“动”就是部门协调联动,任务推动落实。遵循这一思路,今年嘉兴市总工会将深入开展岗位建功大竞赛、素质技能大提升、共建共享大服务、美好生活大创建等“四大行动”,助力打造高质量发展示范地,助力职工提升致富本领,打响“嘉工惠”服务品牌。

就业是最大的民生,列在“十件实事”第一位的就是“送岗位”,

量化成“百千万”三项具体指标,即举办线上线下招聘会100场,提供招聘企业1000家、岗位10000个。以技立身、以技提薪,职工技能成长是走好共富之路的关键,“十件实事”中提出了“送培训”“送本领”两大任务指标,今年嘉兴市总工会将开设公益技能培训班500场,免费培训职工50000人次;同时,通过创建高技能人才创新工作室、组织开展各类技能竞赛等举措,推动5万名职工实现技能晋升。不断满足职工群众对美好生活的向往,是工会组织的使

命担当,也是实现广大职工精神富足的目标要求,“十件实事”中通过“送文化”“送品质”,推动新建示范职工书屋,延伸“美好生活能量站”基层站点,深化“美丽厂区”创建,在“产改”试点企业中开展“提升职工生活品质 塑造幸福生活环境”创建活动。在强化职工权益维护和服务保障工作方面,“十件实事”聚焦“送关爱”“送服务”“送慰问”“送保障”“送幸福”,提出了一系列具体任务指标,其中包括新建星级示范妈咪暖心小屋30家、“心灵氧吧”职工

心理服务示范点20家;为10000名劳模(工匠)、困难职工、一线职工送温暖;高温期间,为50000名一线职工“送清凉”;新建200家户外劳动者服务驿站,力争总数超过1000家;安排1000名一线职工参加疗休养活动等。

为确保“四大行动”和“十件实事”深入推进、落地落实,嘉兴市总工会建立了相应的工作专班,每项实事都确定了分管领导和责任部室,明确“时间表”“任务书”,做到目标可视、进度可控、成效可期。

“真金白银”赋能成长 镇海十条激励措施 打造高素质产业工人队伍

本报讯 记者张浩呈报道 记者日前从宁波市镇海区总工会获悉,镇海区促进产业工人赋能成长的十条激励措施出台,“十条措施”涉及技能培训、学历提升、技能晋级、名师带徒、培训基地、晋级奖励、竞赛补助、人才通道、劳模示范、创新成果等十个方面,提升产业工人“硬实力”,赋能成长。

为提升产业工人技能成长“获得感”,措施鼓励各镇(街道)、石化区、各系统工会在非公企业每年开展产业工人工龄长、高技能考核评价,在同一单位连续工龄15年以上且连续缴纳12年以上养老保险费的在职职工,经考核评价后合格的一次性奖励300元;在非公企业工作满一年以上且具有高级工、技师、高级技师技能等级的在职职工可一次性奖励500元、600元和800元。区总工会将按各镇(街道)、石化区、各系统工会汇总的奖励总费用50%给予补助,补助总额不超过5万元。

为提高工匠、高技能人才“名师带徒”积极性,对经认定的“高技能人才师资库”“技师攻关队”成员,且每年提供三次及以上培训服务的,镇海区总工会给予2000元/年的导师津贴;对硬件设施好、师资力量强、培训效果佳的示范性技能培训基地,镇

海区总工会给予2万元平台建设补助。

为提升职工技能比武“组织力”和竞赛“含金量”,举措提出将根据比赛规模给予竞赛主办(承办)单位1—3万元补助,对在竞赛中获得一、二、三等奖的选手分别给予2000元、1500元、1000元的奖励,获得第一名的选手授予“镇海区技能状元”荣誉称号,获得第二、三名选手授予“镇海区技术能手”荣誉称号;对区内企业单位在职员工,经区总工会选送参加市级及以上职业技能竞赛的,按每人每天500元标准给予参赛补助(按参加比赛报到和离会时间计算天数)。

同时,举措注重畅通技能人才发展通道,建立高技能人才与工程技术人才职业发展“双贯通”机制,引导企业建立高级工、技师、高级技师与助理工程师、工程师、高级工程师享受同等待遇的制度。对开展新型学徒制培训的企业按相关规定给予职业培训补贴。

为放大职工创新成果的社会经济效应,镇海将每年举办职工科技创新成果、先进操作法和发明专利评选活动,对获奖项目的第一署名人奖励1000元,对个人发明专利(不包含实用新型和外观设计专利)的发明人奖励5000元。

坚守岗位



昨日,建设者正在杭温铁路磐安县小岭大桥项目现场施工作业。端午假期,中铁上海工程

局建设者放弃休息,坚守岗位施工,确保项目进度。
通讯员孔德宾 摄

台州发布全国首份 强制亲职教育工作白皮书 给失职父母“补课” 为孩子成长护航

本报讯 通讯员崔旭川、毛林飞报道 在新修订的《未成年人保护法》和《预防未成年人犯罪法》实施一周年之际,近日,台州市、路桥区两级检察院联动,开展“落实‘两法’护航未来 亲职教育守护家园”未成年人保护检察开放日活动。活动当日,《台州市路桥区强制亲职教育工作白皮书》(以下简称《白皮书》)发布。据悉,这是全国首份强制亲职教育工作白皮书。

“在司法实践中,我们发现父母监护失职案件时有发生。为了守护孩子健康成长,家长是不是应该接受关于监护义务履行、子女教育方式等方面的亲职教育?相关部门又该如何为涉罪未成年人家庭提供全方位的家庭指导服务?”马灵剑是路桥区人民检察院检委会专职委员,作为《白皮书》的主笔人,她这样介绍《白皮书》发布的初衷。

亲职教育是指对父母开展的专门性的家庭教育,通过指导和改变父母的教育观念,使父母获得抚养、教育子女的知识 and 技能。

2020年4月,该院在办理一起未成年人涉罪案件中,发现6名涉案未成年人的家长都存

在履行监护责任“失职”问题。该院依托强制亲职教育工作机制,向区妇联签发《亲职教育委托函》,区妇联为每个家庭“点对点”匹配亲职教育指导员,对监护人和涉案未成年人进行全周期指导。案件审查起诉期间,恰逢6名涉案未成年人相继成年,路桥区人民检察院联合区妇联为他们举办了一场特殊的18岁成年礼,亲子关系随着每个游戏环节逐渐升温。

两年多来,路桥区人民检察院实践此类强制亲职教育96例。此次发布的《白皮书》对强制亲职教育工作背景、特点及主要做法作了详细阐述,并对96个样本进行了情况分析,梳理未成年人犯罪与家庭教育的关系,并提出对策建议,相当于一本为失职父母准备的“补课教材”。

与此同时,路桥区人民检察院、区妇联等多家单位以数字化手段,推出全国首个强制亲职教育全周期数字化应用平台——“亲职教育”,向前延伸强化亲职教育服务,往后强制介入亲职教育指导,形成闭环管理。该应用也于当日正式发布,并在“浙政钉”“浙里办”同步上线。

丽水市群众生育意愿专项调查报告出炉

青田缙云三孩生育意愿最高

专家建议:降低育儿成本、减轻经济负担以提升适龄群众的生育意愿

通讯员廖王晶、夏晴晴报道 为了解当前育龄群众生育意愿及诉求,进一步完善相关政策提供参考,日前,丽水市统计局通过“0578-12340”社情民意调查热线,对全市9个县(市、区)范围内随机抽取1800个育龄(20—49岁)群众开展生育意愿专项调查。调查结果显示:该市群众三孩生育意愿为5.8%,二孩生育意愿为50.7%,一孩生育意愿为34.2%,另有9.3%表示不想生。

35—39岁群体中近七成愿生多孩

“根据调查显示,青田、缙云两县居民三孩生育意愿明显高于其他县(市、区)。”据丽水市统计局专项调查处处长黄芳介绍,全市三孩生育意愿为5.8%,而青田、缙云两县居民三孩生育意愿超过一成,分别为11.0%和10.0%,其他县(市、区)均不足6%,最低的龙泉市仅为3.5%。

从年龄来看,35—39岁群体多孩生育意愿高于20—29岁群体。35—39岁受访居民中,有69.9%希望生育2个及以上孩子,高于20—24岁受访居民34.8个百分点,高于25—29岁受访居民23.5个百分点。

从家庭结构看,非双独家庭多孩生育意愿高于双独家庭。夫妻一方或双方都不是独生子女的受访居民中,均有62.4%希望生育2个及以上孩子,高出双方均为独

生子女受访居民3.3个百分点。

从文化程度看,小学及以下低学历群体生育多孩的意愿最高,为71.4%,其次是初中(69.0%)和高中(64.6%),研究生、本科、大专生育多孩的意愿分别为53.6%、52.9%和47.7%。

多孩生育意愿,男性高于女性

已育有一孩或二孩家庭再生意愿不强。黄芳告诉笔者,调查发现,77.2%已育有一孩的居民表示不想再生,21.1%表示想再生一个,再生两个及以上的仅占1.7%,而94.0%的二孩父母表示不想生三孩。

多孩生育意愿男性高于女性。男性选择愿意生育二孩的比例为51.9%,高于女性(49.6%)2.3个百分点,选择愿意生育三孩的比例为8.0%,比女性(3.8%)高出一倍多。

黄芳介绍,无固定职业群体生育多孩意愿高于固定职业群体。生育多孩意愿最高的为失业、无业人员(83.0%),其次为农民(69.8%);生育多孩意愿较低的三类职业为科、教、文、体、卫专业人员(43.9%)、企业从业人员(51.7%)和机关、事业单位工作人员(55.8%)。

影响生育意愿四大因素

“经济成本大‘不敢生’,时间成本高‘养不起’,身体原因‘没法

生’,主观意愿‘不想生’,这是目前影响生育意愿的四大因素。”黄芳介绍,望子成龙、望女成凤是大多数家长的殷切期盼,培养一个优秀的孩子很大程度上依赖于好的教育资源和生活条件,而这也是多数人对“生孩子”这个问题望而却步的主要原因。

调查中有59.6%的受访者表示“养育教育支出高昂,增加家庭负担”是他们不愿生育或不愿生育多孩的原因,此外,“孩子教育

问题”(21.0%)和“住房压力”(20.6%)也是生育孩子必须直面的难题。

目前生育的主力军为80后、90后,多数家庭在面临孩子年幼、父母逐渐老去需要照顾的双重压力,48.2%受访者认为没有生育意愿或不愿生育多孩的原因是“孩子无人照料,精力和时间不足(无暇照料)”。

据介绍,受早年计划生育政策影响,许多70后想生孩子不能

生,导致年龄因素成为制约生育意愿的因素之一。70后已经错过了最佳养育期,许多人担心自身身体状况,不得不放弃生育多孩。

此外,随着经济社会快速发展,人们的婚姻观、生育观、家庭观也出现了转变。有41.1%的20—29岁的未婚青年表示“不生”,高于全市(9.3%)31.8个百分点。另外,在生育意愿上,20—29岁未婚青年中有72.4%表示“不受谁影响,自己决定”。

专家建议

应降低育儿成本减轻经济负担

受访者认为,生育三孩最重要的预期福利保障是“进行教育改革,降低教育支出”,同时有不少受访者希望可以“针对二孩、三孩出台购房补贴”“实施二孩、三孩生育养育补贴”等。

对于如何提升适龄群众的生育意愿,丽水市委党校社会文化教研室主任谢炳麟建议,

切实提高群众收入,降低生活成本、养育成本是关键。比如说实行育儿补贴政策,发放“奶粉钱”;实行教育、医疗、住房扶

持政策,使孩子能接受公平、优质的普惠教育和良好的医疗服务,减轻负担;对三孩家庭提供购房补贴、住房补贴或价格优惠,解决因家庭人口增加导致的住房压力,切实降低生育、养育、教育成本,努力打造生活宜居城市,让大家想生、敢生、能生。

除了降低育儿经济成本,满足群众育儿需求,完善各项配套政策也很重要。谢炳麟建议,应扩大低龄儿童托管服务、加强普惠性托育服务体系建

设,增加公立幼儿园、公立中小学数量,推行社区+托育机构合作,打造一批安全、放心、专业的托育机构,减轻入园入学难和入园入学贵等问题;同时完善生育期间的休假制度,适当延长产假、育儿假、护理假、男性陪产假等,同时根据工作性质制定孕检期、哺乳期、养育期等不同阶段的弹性工作制度,保障婴幼儿得到必要的照顾,真真切切解决好生育相关的一系列问题,才能让人们没有后顾之忧之忧。