

“守好红色根脉·班前十分钟活动”

# 看得见 摸得着 生动活泼

衢州工会班前“思政课”花开企业班组

毛朝阳、姚磊报道 “作为一名技术工人,学习习总书记在首届大国工匠创新交流大会上的贺信,倍感亲切,深受鼓舞。今后我一定更加刻苦学习技术,苦练本领,当一名新时代的工匠”“市第八次党代会提出了‘工业强市、产业兴市’战略,作为一名产业工人倍感无尚光荣,肩上责任重大”……这是笔者近日来到华友衢州产业园和红五环集团公司看到的“班前十分钟,思政课进班组”动人一景。

班组是企业的细胞,如何做好职工思想政治工作,激发产业工人创业热情,衢州工会开展的

“守好红色根脉·班前十分钟活动”得到全市107家企业,856个班组的积极响应。

华友衢州产业园工会将原来的交接班晨会活动内容进一步完善补充,除了业务工作外,增加了“思政课”的内容。各车间班组根据实际情况,上好“班前十分钟思政课”。有的开展《理论知识通俗说》《时政要闻简单说》《阅读沙龙职工说》《企业文化人人说》,有的开展互动性强的“故事分享十分钟”活动,有的开展头脑风暴,“建言献策十分钟”活动。这种看得见、摸得着、生动活泼的“班前

十分钟思政课”,深受职工喜爱。

衢州红五环集团公司先后涌现了3名省、市劳动模范,5名省、市工匠和职业技能能手。

集团公司工会充分利用劳模多、工匠多的资源优势。班前会成为员工拜师学艺“技术沙龙”。全国五一劳动奖章获得者、浙江首届大工匠徐建雄,分享自身成长经历勉励班组成员刻苦学习,钻研技术,当一名新时期优秀的产业工人。在他的影响帮助下,他的多名徒弟成为市级劳模、市级工匠和市级技术创新能手。在这期特殊班前会上,市总工会副主席刘新辉还

为“毛金龙创新工作室”授牌,勉励更多的员工学文化学技术。

龙游县总工会组建班组8090青年职工宣讲小组,用年轻人的语言、生动活泼的形式讲好党的创新理论,让广大职工听得懂、听得进。

常山县,许多企业班组长成为电台播音员。他们每天精心制作时政小卡片,一句话播报时政要闻。用家常话,说大道理,阐述和解读职工所关注的社会热点和难点问题。

在江山市,班前会成为班组员工故事会,职工阅读分享蔚然

成风。员工读一本书,讲一个学习心得;读一本书,讲一个感人的故事。浙江天际互感器厂董事长毛赛春说:“自从有了‘班前思政课’,现在我们公司员工个个会读书、肯钻研,有情怀、有理想。”

衢州市总工会副主席刘新辉表示,市总工会将适时组织开展“班前十分钟活动”观摩赛,在全市各地分享新鲜经验,促进优质教材在不同的班组间交流和学习。让“守好红色根脉·班前十分钟活动”在各地深入开展,让班前十分钟“思政课”真正落地生根开花,走进班组。

## 划拨352万元 安排专车专线疗休养

杭州上城区总工会关爱抗疫一线职工

本报讯 记者曾晨路 通讯员金晨报道 近日,记者从杭州市上城区总工会获悉,为更好地关心关爱抗疫一线干部职工,今年已划拨专项经费352万元,专车专线安排抗疫一线的2800名职工参加本年度上城区一线职工疗休养活动。

据介绍,参加对象主要是上城区参加防疫抗疫一线人员,同时考虑有毒有害作业人员、脏苦累险工作人员、先进模范人物、困难职工、新就业形态劳动者等。在线路的安排上,以山区26县的休养点为主,精选了杭州市区、淳安、丽水、岱山、衢州等5个休养点,时间从5月持续到12月。

值得一提的是,此次疗休养名额属抗疫专项名额,不占本人年度疗休养指标。同时,区总工会鼓励全区各级工会结合实际,按比例匹配一定数量的一线职工疗休养名额,用于重点保障防疫一线职工。

日前,以“共克抗疫时艰 助力共同富裕”为主题的2022年上城区抗疫一线职工疗休养首发团已前往杭州千岛湖开启为期三天两晚的疗休养之旅。“感谢区委政府和工会‘娘家人’,当我们奋战在一线,身心疲惫时,你们的看望和慰问,使我们感受到温暖和关爱。”凯旋街道社区卫生服务中心医务科科长郑友清是首发团成员,他表示,这次休养之后,会以更加充沛的精力投入到疫情防控等工作中去。

上城区总工会相关负责人介绍,下一步,将以一线职工疗休养活动为载体,大力开展助力共同富裕行动,通过开展职工疗休养、“山海联盟”农副产品销售、就业合作等举措,有效衔接乡村振兴,助力当地经济发展,携手打造东西部协作“升级版”,促进协作地区共富,从而持续推进上城区职工疗休养事业健康发展。



安吉县总工会

上线“云工益”职工疗休养应用场景

## 工作更简便 体验更美好

本报讯 记者程雪 通讯员殷略报道 日前,安吉县总工会上线“云工益”职工疗休养应用场景。这个应用场景通过互联网+智能消费+大数据应用和数字化服务,重塑疗休养工作流程,打通工会和文旅部门的“壁垒”,刺激经济拉动消费,让职工群众更有获得感。

近年来,安吉县总工会紧跟数字化改革热潮,积极探索数智工会建设,建立“云工益”数智工会综合服务系统,打通了工会上下、部门内外数据壁垒,整合优势资源,创新普惠活动,实现工会阵地、工会活动、工会数据“转起来、活起来”。“云工益”职工疗休养应用场景就是依托于“云工益”数智工会综合服务系统建立起来的。

据了解,“云工益”职工疗休养应用场景包括投票、报名、疗休养基地三大版块。该应用场景将传统疗休养工作流程重塑为六大步骤——第一步,工会、文旅、商务等部门确认线路库、供应商户、疗休养基地库;第二步,工会会员自主进行线路、旅行社投票;第三步,工会主席根据投票情况报经集体研究发布线路、旅行社;第四步,职工报名参加,在这一步骤里,工会会员充分发挥自主选择权,可以采取拼团式、主题式组队

疗休养,大大增加了职工的自主体验感;第五步,成团出行;第六步,工会会员对线路安排、旅行社、导游服务进行评价,评价体系生成评价指数,平台自动对疗休养线路和旅行社进行排名,不仅培植公平公正良性竞争的运营环境,还为职工出行提供参考。

“云工益”职工疗休养应用场景上线运行后,工会管理员利用后台数据可查可追溯功能,对职工疗休养情况全面掌握,通过数据挖掘分析研判,为相关部门提供工作指导依据。同时,平台数据留痕可溯,可通过后台数据共享,对各单位疗休养开展情况进行实时监控,为防范廉政风险筑起了防火墙。这样一来,有力破解了从前无法准确掌握各工会疗休养实时数据、疗休养经费使用 and 操作流程存在廉政风险隐患等痛点、堵点。

下一步,安吉县总工会将构建好数据体系、共享机制,计划将“云工益”职工疗休养应用场景融入到省市数字工会框架、接入到安吉县数字大脑,帮助管理者、决策层实时掌握一手资料、一手舆情;同时,及时进行数据分析,提高数字敏感性,从数据中找答案、找对策,帮助工会不断改进疗休养工作,改进文旅服务质量。

## 三门县总工会 获评两新党建工作先进

本报讯 记者潘仙德 通讯员章文秀、梅琳敏报道 日前,在三门县两新工委成员单位会议暨新业态新就业群体党建工作重点任务推荐会上,三门县总工会荣获2021年度两新党建工作先进集体,并在会上作了《坚持党建带工建 系统推进新业态新就业群体工会工作》现场交流。

据了解,去年以来,三门县总工会根据省总、台州市委和县县委政府的要求,坚持党建带工建,从提高站位强引领、创新方法抓组建、和谐发展优质服务三方面入手,有力推进新业态新就业群体工会建起来、转起来、活起来。据统计,截至目前,全县共有新业态新就业群体工会56家,会员5015人。

在过去的一年里,三门建立了以民宿农家乐以及小海鲜产业为主的涉农“七彩联盟”联合会,重点培育3家省级疗休养基

地,辐射带动区域疗休养事业整体提升。相继建立了货运司机、快递员、护工护理员、家政服务员、网约送餐员、房产中介员、保安员、民宿行业从业人员等“八大群体”工会,还通过自建、联建、共建等方式,推进区域化职工阵地建设形成区域、片区和企业相连接的“中心一站一点”小三级职工阵地网络体系。

与此同时,三门县总工会加大对以新业态从业人员为主的户外劳动者的关心关爱力度,建立5家户外劳动者驿站,开展“最美工会户外劳动者”服务站推荐评选工作。在维护权益方面,积极依托县社会矛盾纠纷调处化解中心,加强与法院、司法、人社等部门的协作联动,建立工会“调、裁、诉”劳动争议调处机制,主动融入党委政府劳动纠纷多元化化解的工作大局,切实维护两新领域职工合法权益和队伍稳定。

技能竞赛显身手

## 舌尖上的较量

日前,由象山县总工会主办的“扬帆亚运·匠心护航”农家乐(民宿)厨艺大赛举行,十支代表队汇聚泗洲头墩畚村,举行了一场舌尖上的较量。

比赛现场,参赛选手们信心满满,各显神通,他们娴熟地挥舞着铁锅大勺奏响了“美食交响乐”。规定菜是象山特色“红烧杂鱼”,参赛选手纷纷亮出看家本领。而到了自选菜环节更是竞争激烈,“亚运鸭掌”“鲈鱼玉

盞”“翡翠黄金蟹”“鸿运当头”“桂花黄鱼”“蟹钳港土鸡”……一个个创意与乡土气十足的菜品承载着参赛者们对美好生活的热爱。

此次厨艺大赛,让职工们以厨会友,以食为乐,不仅仅展示了职工风采,还为凝心聚力打好“田园牌”“民宿牌”“美食牌”,为保障亚运,承接游客,发展乡村旅游贡献了工会力量。

通讯员钱怡群 摄



## “快递小哥”的比拼



“报告,这个包裹里有打火机”“报告,我这个包裹里有白色粉饼”……近日,平阳县首届快递员职业技能大赛举行,这是实操技能现场参赛“快递小哥”们熟练地找到命题专家组精心设计的“陷阱”。

本次竞赛由平阳县总工会、县人力资源和社会保障局、平阳

邮政管理局等联合举办,来自全县17家快递企业的118名“快递小哥”参加了理论知识和实操两项竞技。

“这既是一场技能比武,也是一场实操演练,更是对快递从业人员业务水平的一次检验。”平阳县总工会党组书记、副主席邱君诺表示,开展快递行业职业

技能大赛,是推进新时代产业工人队伍建设改革的举措之一,通过以赛促学,进一步激发快递行业人员立足岗位、苦练技能的工作积极性,着力营造技能成才的良好风尚,推动建设知识型、技能型、创新型的高素质劳动者大军。

记者邹伟锋 通讯员叶晓影 摄

工会“亮”品牌

## 这一隅,书香环绕……

宁海职工书屋办出“工”字风格

通讯员王頔报道 在熙攘热闹的宁波宁海西子国际商圈,有一间偏安一隅的书屋——西子国际书吧。这个书吧还有一个更为响亮的头衔——浙江省工会职工书屋示范点。每天都有来自全县各行各业的职工走进“她”,并在其中享受着阅读的乐趣……书香浸润是宁海当代职工们当前生活写照,扎根在宁海各处的职工书屋就是他们的“精神家园”。

得力集团的柴师傅就是西子国际书吧的常客之一。“晚饭后只要有空我就会带着孩子散步到书

房,有时候是和孩子一块看些书,有时候孩子写作业,我自己看会儿书。”柴师傅向笔者热心介绍着,“我们公司也有一处职工书屋,而且是国家级的职工书屋。里面的书籍种类非常多,我也经常去那看书的!”柴师傅口中介绍的就是在2013年获得中华全国总工会授牌的得力集团职工书屋。目前宁海全县共有4家国家级职工书屋,41家省级职工书屋,38家市级职工书屋。还有各式各样的职工阅读角、劳模书架,它们遍布车间、社区、校园、单位,为全县10余万职工提供学习和

阅读服务。专人打理、定期配书、自动化查询借阅……方便快捷的职工书屋不知不觉已成为广大职工休闲的好去处。

同时,职工书屋的使用功能也不再局限于传统的书籍借阅、阅读浏览,一些职工书屋除了配备阅读区域以外,还为职工配备了茶水点心等,成为职工休憩放松的好去处。如宁海县桃源街道兴海社区职工书屋还开辟了亲子阅读角,阅读环境布置得温馨舒适,成为了节假日职工子女“小候鸟”们的学习场所,受到了职工们的普遍欢迎。

为了能让职工书屋建起来、用起来、活起来,近年来,宁海县总工会还坚持把职工书屋创建和促进职工素质提升、丰富职工精神文化生活相结合,根据不同产业、行业、企业及职工群体开展不同形式的职工阅读沙龙活动。像今年推出的“爱阅读强职工素养共富裕展政力量”职工读书沙龙就是面向宁海产业工人队伍建设改革工作试点单位开展的,强蛟海螺水泥有限公司作为“产改”试点单位开辟了职工书屋,依托鸟”们的学习场所,受到了职工们的普遍欢迎。

安全知识学习会等,引导职工阅读经典、弘扬传统文化,也能够增进业务知识的学习,打造学习型、知识型、创新型产业工人队伍发挥了积极作用,该企业的强蛟海螺悦读团队被评为2021年全市优秀职工读书团队。

接下来宁海县总工会将继续深入基层企业,在书房创建模式、功能设施、内容资源、环境标识、活动开展等方面形成鲜明的职工书屋特色,擦亮“工”字招牌,办出“工”字风格,让职工书屋成为职工成长成才的“加油站”、企业发展的“助推器”。