



壬寅年五月初十
2022年6月8日
星期三

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12127号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

省总工会谋划部署七方面工作 助推全省经济稳进提质 八大攻坚行动

助力高质量·建功共富路 浙工在行动

本报讯 记者阮向民报道 6月1日、2日,省总工会党组连续召开会议,传达学习全省经济稳进提质攻坚行动工作推进会精神特别是省委书记袁家军讲话要求,进一步提高站位、形成共识,清醒认识当前形势,紧密联系工会工作实际,谋划部署七方面工作,充分发挥工会独特优势和重要作用,进一步做好“六稳”“六保”工作,切实助推全省经济稳进提质八大攻坚行动,努力为全省大局多作贡献,以优异成绩迎接党的二十大和省第十五次党代会胜利召开。

省总工会提出,进一步加强职工思想政治引领。创新改进职工思想政治引领方式方法,开展好“守好红色根脉·班前十分钟活动”,教育引导职工群众振奋精神、共克时艰、共渡难关,充分发

挥主力军作用。

进一步助力经济高质量发展。切实把助力高质量发展建设共同富裕示范区作为工会工作的重中之重,落实汇报交流、信息通报、督查考核、对接沟通等四项机制,全力推动落实《“助力高质量·建功共富路——浙工在行动”2022年工作方案》,扎实开展全省职工岗位建功大竞赛、素质技能大提升、共建共享大服务、美好生活大创建等“四大行动”,落实15项重大任务,办好“十件实事”,为全国工会助力共同富裕提供浙江样本。弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,扎实开展劳模工匠助力山区26县高质量发展专项志愿服务活动,引导劳模工匠发挥示范引领作用,切实为山区26县更好发展多作贡献。扎实推进产业工人队伍建设改革,培育推广“推进非公企业产改十大样板”“非公企业产改十大案例”,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍,为经济高质量发展提供强大

人才支撑。广泛深入开展劳动和技能竞赛,部署开展立功竞赛、职业技能竞赛、职工技术创新、“安康杯”竞赛和职工节能减排竞赛五大系列活动,组织开展全省职工职业技能“双百竞赛”,特色职工职业技能竞赛项目,深化高技能人才(劳模)创新工作室创建活动,助推经济高质量发展。

进一步助推促消费工作。发挥工会组织独特优势,积极开展团购汽车、团购农产品等更多富有工会特色的职工普惠活动。积极推动职工疗休养工作早启动早部署早落实,科学有序,加快推进,带动促进各地消费。

进一步做好企业减负工作。建立月报制度,进一步推动全省工会系统严格、精准执行好企业工会经费缓减20%和小微企业工会经费全额返还政策。

进一步助力“万名干部助万企”活动。结合省总工会在全省工会系统广泛开展的“大走访、大调研、大宣讲、大排查”活动、“三服务”活动、工会干部赴基层蹲

点、“当一周工人、体工会初心”、省总工会领导赴基层联系点走访宣讲等活动,将贯彻落实全省经济稳进提质八大攻坚行动融入活动、作为活动重要内容,深入企业、深入职工,全面了解、及时帮助解决企业、职工在生产生活中遇到的急难愁盼问题,切实助力稳企业、强主体。

进一步做好稳岗就业相关工作。加强职工培训,以企业和职工的需求为导向,实施千万职工技能大提升行动、农民工学历与能力提升行动、师徒结对活动等,有针对性地提升职工技能素质,助推职工更充分更高质量就业。创新工会就业服务方式,积极开展线上就业服务活动,深化困难职工家庭高校毕业生“阳光就业暖心”行动、“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”、“工会就业创业服务公益计划”等,以转岗

职工、农民工、新就业形态劳动者、困难职工家庭高校毕业生等为重点群体,提供云招聘、劳务对接等常态化服务,推动企业与劳

动者精准对接。

进一步做好新就业形态劳动者群体工会工作。深入开展“强组建 优服务 促共富”全面深化新就业形态劳动者工会工作集中行动,重点推动“八大员”等新就业形态劳动者群体和平台经济等新业态工会全力“建起来”。建立健全省、市、县三级总工会常态化联系指导新业态头部(重点)企业工会制度,深入开展“同携手 促规范 共发展”模范职工之家与新业态基层工会结对共建试点活动,推动新业态工会经费“输血、造血”相结合,加强规范化建设,推动有效“转起来”。全面贯彻落实《全总关于切实维护新就业形态劳动者劳动保障权益的意见》,强化思想引领,组织建功立业,深化权益维护,特别是对新群体困难职工需求精准、帮扶精准,切实加强对受疫情影响新群体困难职工的关心关爱,全方位做好新就业形态劳动者服务保障工作,推动新业态工会加速“活起来”。

省总工会启动 一线职工疗休养活动 120名职工体验美丽浙江



职工踏上疗休养之旅。

本报讯 记者程雪摄影报道 阳光明媚,夏日悠长。昨日,2022年省总工会一线职工疗休养活动在杭启动,120名来自省财贸工会、省邮政工会、省自然资源工会的一线职工出发,前往杭州和丽水等地的风景名胜,开启了放松身心的疗休养之旅。省总工会党组成员、副主席张兆都出席启动仪式并致辞。

据了解,浙江职工疗休养工作的政策资源、发展规模等都走在全国前列。在疫情防控之下,开展疗休养活动对拉动内需、助力我省经济稳进提质有积极意义。张兆都在致辞中表示,全省各级工会要积极行动起来,通过开展职工疗休养活动,关心关爱职工群众的身心健康,使大家能够以更加良好的状态投身到经济建设中去,以更加饱满的精神奔赴到工作岗位上。全省各级工会和

疗休养承办单位要全面落实疫情防控安全主体责任,加强安全教育,严格落实疫情防控政策,在职工疗休养中确保安

全。参加疗休养的职工也要自觉服从组织安排,希望同志们,还有奋战在一线的勘探专家……他们在新冠肺炎疫情之下,坚守一线、冲锋在前、忠诚履职、默默付出。工会“娘家人”安排此次疗休养活动的目的,就是让一线职工稍作休息,融入山水田园,感受组织的温暖。未来几天,此次参加疗休养的职工将体验美丽浙江,有的前往丽水缙云仙都、云和梯田、景宁畲乡和古堰画乡的特色风光;有的体验杭州西湖游船,游览塘栖古镇,实地感受富春山居图的韵味。

增长超过10% 我省2021年就业人员年平均工资出炉

本报讯 记者李国峰报道 记者日前从省统计局了解到,我省2021年非私营单位和私营单位就业人员年平均工资分别为122309元、69228元,扣除价格因素增长均超10%。

据了解,2021年,我省非私营单位就业人员年平均工资为122309元,与上年的108645元相比,增加13664元,扣除价格因素增长10.9%。其中,在岗职工(含劳务派遣)年平均工

资125351元,比上年增长13629元,扣除价格因素增长10.5%。2021年,我省私营单位就业人员年平均工资为69228元,比上年增长8707元,扣除价格因素增长12.7%。其中,在岗职工(含劳务派遣)年平均工资69613元,比上年增长8793元,扣除价格因素增长12.8%。

清廉一句话



“过简单生活,做真实自己。”“风清气正新常态,淡泊明志品质高。”“一言一行不忘公形象,一举一动常思职工冷暖。”……6月5日,在衢州市总工会组织党员开展的“清廉一句话”解读活动上,34名党员在衢州市总工会廉政厅里结合本职工作,各自写了“清廉一句话”以自我警醒。

此次活动旨在让党员干部通过对自己或者喜欢的“清廉一

句话”进行重温和解读,与警示教育片形成正负对比,督促全体党员干部反思工作中的不足,不断地汲取廉洁“正能量”。

毛朝阳、姚磊、冯婉莹 摄



88851111

新闻服务热线

90后省劳模 被写进浙江高考作文题!

通讯员谢冰清报道 昨日是高考第一天,每年高考的语文作文题总是备受社会各界关注。而在今年浙江高考作文题的材料中,提到了“90后青年工人杨杰”。

他是谁?为何能写进高考试卷? 杨杰,1993年出生,湖北黄梅县人,也是一名在玉环工作的“新台州人”,现为台州飞悦自动化科技有限公司技术经理。多年来,他勤学苦练,精益求精,先后被评为“台州市技术能手”“台州市首席技师”“台州市劳动模范”“浙江省劳动模范”,荣获“玉环工匠”“台州工匠”“台州市五一劳动奖章”“浙江工匠”等称号,并领办“台州市杨杰技能大师工作室”。

28岁获评“浙江工匠”的他,有着对工匠精神的自我解读。“成就感与获得感,让我干一行爱一行,‘卷’起来才能让人收获满满。”杨杰说。

潜心技术 学习永无止境

2011年中专毕业后,杨杰进入玉环凯凌机械集团股份有限公司,成为维修科一名普通的学徒工,从事设备检修工作。

“进入公司后才发现在学校里学的东西基本用不上,一切都得从零开始。”学历低、底子薄、技术水平不高,让杨杰深感知识的匮乏,要想在平凡的岗位上做出不平凡的业绩,必须掌握丰富的知识和过硬的本领。

于是,杨杰决心攻克这一难关,踏上漫长而艰辛的学习之路。杨杰与师傅李彦斌形影不离,他认真观察、仔细揣摩师傅的每一个动作、每一个细节,稍有疑虑,便要缠着师傅问到底。有时,为了弄清一个原理,他把相关图纸翻来覆去,反复琢磨、反复研究,直至弄懂弄通为止,他像一块海绵一样汲取着知识。

“不懂就问,每天修完设备下班后,我都在自己的电脑上记录一遍,慢慢尝试制作每台设备的工作原理说明书,这样可以让让自己更加了解设备的原理构造,维修起来也更加便捷。”杨杰说。

努力学习,让他很快适应了当时的工作环境;他的专注刻苦,

也让同事们啧啧称赞,没有人会不喜欢一个工作有激情、有冲劲的人。

很快,他在公司里立下了脚跟,找到了在异乡生活的温情与乐趣。

机会垂青于有准备的人

一路走来,杨杰都会感谢自己在职业路上的每一步选择。

游戏不好玩吗?奶茶不好喝吗?为什么要专注于工作?为什么要在肮脏与油污的车间里沉浸那么久?至今杨杰都十分感谢自己那时候的专注,同龄人休息玩乐的时间,他却用来与工具“做朋友”,在实践中一次次打磨好自己的技艺,让自己做好充分准备。

“修理、改造,是非常有成就感的。特别是别人修不好的机器你修好了,别人改不了的工艺你成功了,这种阶段性攻克的感觉特别好。”他在自己的职业道路上“升级打怪”,跨越了一座座高山。车间里曾有三台旧淬火炉,如果杨杰不改造,它们的命运可能就是当废铜烂铁卖,“原来电器



工作中的杨杰。

控制装置已用了10多年,控制设计落后,故障率高,安全控制失效。”经过杨杰的电气控制改造后,三台设备的控制更加安全和完善。在兼顾维修设备的同时,他还完成公司的电气和机械的全体改造,历时一年多,为公司节约了20多万元。而在一次次心无旁骛的工作中,他的技艺获得提升,在一次次实践中,他开始崭露头角。

2013年,杨杰参加玉环第七届“华兴杯”职业技能大赛,并以

总分第一的成绩在维修电工组竞赛取得了第一名,成为“玉环县技术能手”和“青年岗位能手”,并获得高级电工证书。

此后,他在各项比赛中均取得优异成绩,荣誉也纷至沓来,成就感也带来了工作的激情和越来越远大的职业目标。

热爱可抵岁月漫长

回顾自己的职业生涯,杨杰在其中提炼出了一个字——“爱”。

(下转第4版)

今年1~5月份,累计缓减工会经费5012.92万元,向1127家小微企业全额返还工会经费共计938.79万元—— 余杭工会助力小微企业纾困实打实

记者邹伟锋 通讯员斯烨晴报道 “点赞工会!在我们企业最艰难的时候送来了‘甘露’。”近日,杭州茗宝生物科技有限公司工会主席许志宣在获知余杭区总工会返还了2.47万元经费时高兴地点赞道。

4月21日,杭州市余杭区发布实施《关于促进受疫情影响困难行业恢复发展的政策意见》,进一步减轻企业负担,全力帮助各市场主体脱困,通过政策惠企手段为困难行业“雪中送炭”,余杭区总工会积极落实、落细小微企业工会经费返还与工会经费缓减政策,充分释放工会经费红利,实打实为小微企业纾困解难。截至目前,累计缓减工会经费5012.92万元,向1127家小微企业全额返还工会经费共计938.79万元。

眼下,正是高效统筹疫情防控和经济社会发展,扎实做好“六稳六保”工作关键时期,余杭区人

大常委会副主任、区总工会主席沈洪相表示,释放工会经费红利,秤砣虽小压千斤,可有效助推小微企业解困脱困、健康发展。

画好“同心圆”
凝聚释能“新合力”

自开展工会经费返还与缓减工作以来,余杭区总工会画好“同心圆”,积极争取各方支持,构建“区总—镇街(平台)—村社区”三级服务网格,形成凝聚释能“新合力”。

余杭区总工会党组书记、常务副主席余海根介绍说,对于小微企业,要求由每个镇街、平台指定专人负责,通过打电话、发短信和建立微信服务群、上门走访等方式,及时反馈、梳理企业“需求清单”,保障返还服务“横向到边、纵向到底”。

同时,建立政策宣传“朋友

圈”。充分利用“余杭工会”“余杭发布”“余杭财政”等微信公众号、工会经费税务代收工作群、工会财务微信群等平台广泛宣传申报返还政策,扩大小微企业经费返还政策宣传覆盖面、提高政策知晓率与参与度。

找准“新动能”
助力企业纾困“出实招”

在普惠性政策上,余杭区总工会进一步找准“新动能”“出实招”,摸清基层工会经费底数,加强缓减力度,为企业纾困解难。

比如建立税务、财政共商机制,每月通过减负降本数据分析会议,与税务部门共商工会经费代收中遇到的困难和问题、代收工会经费情况,掌握基层实情,为返还工会经费做好数据支撑。

在初始征收环节即设置相关缓减措施,进一步加强工会经

费减力度。缴费基数设置为工资总额30%,即缓减70%,大大低于我省缓减20%的要求。据统计,2021年共计缓减16368万余元。

同时,进一步分行业精准梳理纾困解难。分16个行业不同标准对全区企业进行划型梳理,共梳理出1.6万家小微企业。

催生“新蝶变”
打造载体“生态链”

如何打造纾困扶持新载体?余杭区总工会有的放矢创新“客共享”载体,建立基层工会财务管理平台,免费为基层工会提供日常财务管理中的预算、核算、决算服务。目前,全区基层工会财务管理平台已涵盖2000余家,为基层工会经费管理,特别是联合工会的经费管理提供了有力保障。

同时,“云智慧”助推一站式服务,建立小微企业工会经费返还网