

助力高质量·建功共富路  
浙工在行动

# “六大行动”26条措施实在、有力

## 杭州市总工会助力经济稳进提质

本报讯 记者曾晨路 通讯员张晓燕报道 日前,杭州市总工会召开“构建新时代和谐劳动关系 助力经济稳进提质”大会,出台六个方面26项具体政策措施,开展思想引领、助企稳岗、关爱职工、风险防控、改革攻坚、先锋培育六大行动,助力全市经济稳进提质。

这“六大行动”26条措施,“助企稳岗”是核心,“关爱职工”是关键,实在、有力。

助企稳岗方面的政策:全面落实企业工会经费缓缴20%和小微企业工会经费全额返还政策,帮助企业减轻负担。为200万人(次)在职职工提供医疗互助保障。开展百场稳进提质示范性劳动技能竞赛,为企业发展和经济复苏增添动力。以受疫情和经济

下行影响严重的产业为重点开展集体协商,助力破解企业经营性难题。为全市网约车驾驶员、快递员、物流货运司机等新就业形态劳动者集中的头部企业、行业及联合工会提供专项集体协商实地指导,通过平等协商,维护职工权益,构建和谐稳定的劳动关系。设立105万专项资金,面向因疫情影响需转岗、再就业职工开展职业技能培训,全年培训不少于5250人。开展职业技能带头人选树活动和劳模工匠(高技能人才)双百工程,新建劳模工匠(高技能人才)创新工作室30家。深化“五小”活动,选树“五小”创新成果奖200项,为企业发展提供创新创优活力。以新业态新就业群体和职工25人以上企业为重点,切实推进建会入会工

作,有效实现并持续巩固100人以上企业工会组建动态销号清零、25人以上企业应建尽建、25人以下小微企业区域(行业)覆盖的工作目标。

在关爱职工方面,鼓励企业开展高技能人才自主认定,落实万名职工高技能人才奖励,做到应奖尽奖。继续开展工会会员学历提升行动,提供1400万元专项补助,为企业发展提供人才支撑。实施好服务职工十件实事,全年新建“妈咪暖心小屋”100家以上,扶持职工子女暑期“小候鸟”爱心班600个,为工会会员发放绿色出行优惠券300万份600万元,为15万名一线职工提供高温慰问“送清凉”服务,为2.5万名一线职工提供免费健康体检服务,为1.5万名一线职

工提供免费疗休养服务,并鼓励企业和职工在杭州市域范围内开展疗休养。制订一户一策帮扶方案,打好助学、助医、助困和生活救助“组合拳”。在档困难职工帮扶资金覆盖率达到100%。设立80万元建档困难职工家庭重大疾病专项救助,助力企业职工队伍稳定。

此外,在思想引领、风险防控、改革攻坚、先锋培育等方面也制定了不少有力的举措。比如,将深化劳动争议多元化解专项行动,创建10家市级新业态“杭工小维”劳动争议调解工作室,开展复工复产产线上线下法律咨询服务,深入开展劳动用工法律体检活动,为1000家基层工会提供企业劳动用工、工资支付等方面一

对一的法律服务,助力企业规范生产和经营。

杭州市构建和谐劳动关系一直以来就有着良好的基础,取得了明显成效,截至2021年12月,全市累计有6.8万家企业参与和谐劳动关系创建,5.4万家达到创建标准。并涌现出一批以杭州快递行业联合工会、临安区玲珑街道为代表的和谐劳动关系模范先进。

杭州市总工会相关负责人表示,下一步将围绕加强思想政治引领这条主线,关注民营企业和小微企业,发挥企业、职工、工会三方作用,在产业工人队伍建设改革、集体协商、企业民主管理和协调劳动关系三方机制等方面持续发力,全力打造构建新时代和谐劳动关系的工作体系,助力经济稳进提质和高质量发展。

## “守好红色根脉·班前十分钟活动”

### “车间政委”、劳模工匠主讲 榜样力量激励 德清产业工人建功立业

本报讯 记者程雪 通讯员徐晓燕、洪张晔报道 近日,浙江泰达微电机有限公司的“车间政委”厉扬发挥带头作用,利用班前十分钟时间,在企业车间和电机产品研发室宣讲红色故事,带领一线职工一起领悟红色精神,传承红色基因,激发建功立业的热情。

“车间政委”是德清县总工会创新的一种新型车间民主管理模式,由车间一线的技术骨干、优秀党员担任。从前,他们是企业职工技术攻关的领头人,解决纠纷的老娘舅,架起了企业与职工“上情下达、下情上传”的沟通桥梁。如今,随着“守好红色根脉·班前十分钟活动”的深入推进,他们又有了一个新的身份——班前十分钟活动宣讲人,负责职工思想引领工作,以他们自身的影响力、引领力,带领职工学习党史,聆听红色故事,传承红色基因,了解企业文化等,团结引领广大职工听党话、跟党走。

在浙江龙虎锻造有限公司精工车间展会上,“守好红色根脉·班前十分钟活动”已经成为“固定节目”。这段时间,该公司副总经理、工会主席、“车间政委”王芝鹏利用班前十分钟的时间,为车间一线职工讲述了中国共产党的发展史,传达学习总书记关于共同

富裕、产业工人队伍建设改革的重要指示精神。“希望大家通过学习党史,能铭记历史,坚定理想信念,听党话、跟党走,把总书记的关心关怀转化为开拓进取、顽强奋斗的强大正能量。”王芝鹏说。

截至目前,德清县已有50余位“车间政委”,在班前十分钟开展宣讲活动80余场次,让红色根脉深扎一线班组。

此外,在德清的各级“产改”试点企业的班前十分钟活动中,越来越多的劳模、工匠、企业管理者走上“讲台”,通过讲述自身经历,公司的发展历程,激励职工勇于攻坚克难,成长成才。

在湖州市级“产改”试点德清尚邑塑料制品有限公司,“浙江工匠”、技术主管蔡建国在一车间的班前十分钟活动中讲述自己的故事,从1996年参加工作说起,他如何凭着一对工作的热爱,对岗位的坚持,从一名普通的员工成长为一名精通技术的岗位能手。尤其在企业升级后,面对新领域不退缩、不服输,硬是在不到一年的时间里懂得了设备与工艺的要

全力推进、突出加强  
新就业形态劳动者  
工会工作

又一地货运司机  
有了依靠

本报讯 记者羊荣江报道 近日,金华市金东区首家工会联合会——金华传化公路港物流企业(货运司机)工会联合会成立。来自金华传化公路港园区的32名会员代表参加大会。

新当选的工会联合会主席张寒冰表示,将把园区经营工作和园区工会工作有机地结合起来,多为职工群众,特别是为广大货运司机办实事、办好事,维护好职工合法权益,履行工会组织各项职责。

把课堂  
搬进车间

近日,在浙江威能消防器材股份有限公司铝瓶车间的一角,“新型学徒制”授课火热进行。10位车工正围绕在一台数控车床前,聚精会神地聆听全国劳动模范、高级技师,嘉兴市劳模工匠宣讲团成员,该企业导师王为明上数控车床实操课,重点讲解编程原理、技术参数、操作要领等内容,车工们纷纷表示这堂“周六数控实操课”干货满满,受益匪浅。据了解,这是嘉兴市南湖区凤桥镇总工会深入开展“红船精神进企业”主题教育活动内容之一。

通讯员邵建平 摄



## 联办联干增活力

### 天台各级模范职工之家与新业态基层工会结对共建

本报讯 通讯员胡幼萍 记者潘仙德报道 “要干一行,爱一行,全身心做好每一件事,只要肯付出有热爱就能取得成绩。”近日,省劳模、浙江银轮机械股份有限公司的姜立武来到普天物流园工会,开展宣讲活动,为货车司机们分享自己从一名普通员工成长为劳模的故事。

浙江银轮机械股份有限公司工会是全国模范职工之家,普天

物流园工会是今年新组建的快递物流联合工会。这样的场景得益于天台县总工会推行的模范职工之家结对新业态基层工会活动。

为有效助推新业态基层工会“建起来”“转起来”“活起来”,天台县积极响应省总工会开展模范职工之家与新业态基层工会结对共建活动,聚焦快递物流行业、护理护工、商场信息员等新业态工会,形成合力帮促机制,深化“会

站家一体化”建设。

据了解,在结对共建时,该县总工会按照地域相近、产业相似、业务相关原则,双向选择建立结对共建关系。截至目前,天台县总工会已有6家新业态基层工会与模范职工之家成功牵手。

结对共建后,这些工会之间通过活动联动、资源联动、工作联动、阵地共享等多种方式,带领职工奔赴共同富裕道路,为职工建

设好暖心之家、活力之家,让职工更有认同感、幸福感、获得感。

例如,由街头镇嘉图村工会主办的“非遗宣传展示暨古街文化节启动”活动前,与之结对的省级模范职工之家天台供电公司工会主动提供古街用电线路检查排除安全隐患,确保线路用电安全;省级模范职工之家祥和实业有限公司工会将本单位活动阵地免费向结对工会开放;全

国模范职工之家银轮公司与普天物流园将共同开展叉车工技能竞赛等等。

此外,天台县总工会在模范职工之家结对基础上,还开展“N对一”结对模式,通过“县总工会班子+企业工会指导员+社会化工会工作者”组成指导团,精准聚焦新业态头部企业工会,帮助新就业形态劳动者打造更具有行业特色的职工之家。

## 理论天地

# 推动体育精神和劳动精神 融会贯通交相辉映

■韦伟

第19届亚运会将在杭州举行,弘扬中华体育精神将再次奏响强健的音符。与此同时,省总工会部署开展的“当好主人翁 亚运立新功”服务保障杭州亚运会劳动和技能竞赛活动也在各行各业全面推进。如何以亚运盛会为契机,推动体育精神和劳动精神融会贯通、交相辉映,是当前工会工作者需要思考和实践的一个崭新课题。本文将从深刻理解体育精神和劳动精神的丰富内涵、分析两种精神的内在联系、探索两种精神的融合宣贯等角度开展阐述,提供思考和借鉴。

深刻理解体育精神和劳动精神的丰富内涵

中华体育精神是中华民族在体育实践活动中形成的宝贵精神财富,是中国体育的精髓和灵魂,是社会主义核心价值观的重要组成部分,是中国精神的重要组成部分。中华民族几千年传统文化形成的民族自信心、自尊心、自豪感以及富国强民的价值追求为体育精神赋予了爱国主义、集体主义等鲜明的文化特征,构成了中华体育精神的丰富内涵。

劳模精神、劳动精神、工匠精神是以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神的生动体现,是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、勇敢前进的强大精神动力。习近平总书记强调,劳动是财富的源泉,也是幸福的源泉。人世间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现;发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解;生命里的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。这一系列重要论述,构成了劳动精神的丰富内涵。

体育精神和劳动精神相互融合相得益彰

中华体育精神和劳动精神既有鲜明的个性,也互为联系,互相融合。

首先,从体育和劳动的本身形态来看,体育起源于生产劳动。在原始社会阶段,人类主要依靠跑、跳、投掷、攀爬等身体活动来获取必需的能源以求得生存。后来,这些身体活动逐渐演化成为强身健体、获取运动知识与技能的专门性体育活动。

其二,从体育和劳动的从业性质来看,体育工作者、广大运动员也是劳动者的一部分。他

们承担着提高人民身体素质和健康水平、促进人的全面发展,丰富人民精神文化生活、推动经济社会发展,激励全国各族人民弘扬追求卓越、突破自我的精神等工作职责。他们和千千万万的劳动者一样,是社会精神财富的创造者,也是物质财富的创造者。

第三,从中华体育精神和劳动精神的内涵来看,两者有着共同的价值追求和品格特质。一是深厚的爱国主义情怀。中华体育精神最鲜明的价值追求就是为国争光,要求体育工作者和广大运动员胸怀“祖国高于一切”的崇高信念。同样,弘扬新时代劳动精神,其价值追求就是团结引领广大劳动者投身全面

建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴中国梦的伟大事业。二是无私奉献的敬业品质。中华体育精神激励着一代又一代体育工作者和广大运动员敬业爱岗、默默奉献,实现自己的人生价值。劳动精神鼓励广大劳动者“干一行、爱一行、钻一行”,在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。三是顽强拼搏的执着追求。中华体育精神激励着体育工作者和广大运动员朝着更快、更高、更强的目标奋勇拼搏,超越自我。劳动精神在

倡导辛勤劳动、诚实劳动的同时,追求创造性劳动,努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。由此可见,中华体育精神和劳动精神在本质上一脉相承,在精神传递、弘扬过程中相互融合、相得益彰。

推动体育精神和劳动精神 宣传弘扬交相辉映

在全省工会广泛开展“当好主人翁 亚运立新功”服务保障杭州亚运会劳动和技能竞赛活动、“千万职工迎亚运”活动中,要切实推动中华体育精神和劳动精神的宣传弘扬融会贯通、交相辉映。具体来说,可以从以下三个方面作出有益探索。

一是高扬爱国主义主旋律。习近平总书记指出,爱国主义是我们民族精神的核心,是中华民族团结奋斗、自强不息的精神纽带。各级工会在开展“千万职工迎亚运”等系列活动时,可以将近年来我国,尤其是我省体育健儿奋勇争先、为国争光的辉煌成就作为爱国主义教育最朴实、最生动的教材,激励各条战线的广大职工群众焕发爱国精神,唱响祖国利益高于一切的爱国主义主旋律,团结引领广大职工感恩时代、报效国家,积极投

身高质量发展建设共同富裕示范区伟大实践。

二是讲述建功立业好故事。团结带领广大职工建功新时代、奋进新征程是工会组织的使命担当。当前,以迎接杭州亚运为契机,适时组织我省体育界劳模先进、优秀运动员开展多种形式的宣讲交流活动,讲述他们在摘金夺银的背后默默奉献、顽强拼搏、超越自我的动人事迹,讲好中华体育故事、奋斗故事,激发广大劳动者在各自岗位上努力践行劳模精神、劳动精神、工匠精神,当好建功立业主力军。

三是建好人生出彩大舞台。体育代表着青春和活力,多年来,中华体育精神一直激励着年轻人投身大潮、激荡梦想。工会组织通过开展“当好主人翁 亚运立新功”服务保障杭州亚运会劳动和技能竞赛活动为载体,在推动赛事顺利进行的同时,也为广大职工搭建起一个通过劳动赢得人生出彩的大舞台,通过竞赛比拼、宣传表彰,让有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的先进职工和站上领奖台的体育健儿一样,成为新时代最亮丽的明星。

(作者系桐庐县融媒体中心工会副主席)

## “喜迎亚运 羽出风采”

### 2022年绍兴市财贸系统 职工羽毛球比赛圆满落幕



本报讯 记者胡钟报道 日前,由绍兴市财贸工会主办、杭州银行绍兴分行工会承办的2022年绍兴市财贸系统职工羽毛球比赛在越城区体育中心举行。市直各工会工作委员会(联合会)、基

层工会共25支代表队,200余名队员参赛。经过一天的激烈角逐,新昌县财贸系统工会摘得团体赛桂冠,人民银行绍兴中心支行工会等获得优秀组织奖,绍兴银行等获得体育道德风尚奖。