



壬寅年五月三十
2022年6月28日
星期二

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12144号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

一次性奖励5万元 第六届“杭州工匠”认定工作启动

本报讯 记者曾晨路 通讯员张晓燕报道 近日,记者从杭州工匠认定工作领导小组获悉,第六届“杭州工匠”认定工作正式启动,计划在各行各业的优秀技术人才中认定30名业绩卓越、行业领军、社会认可的“杭州工匠”和10名“杭州工匠”提名奖。

第六届“杭州工匠”认定工作由杭州市总工会会同市委组织部、市委宣传部的11家单位主办。认定范围重点关注先进制造业、高新技术产业和现代服务业,聚焦集成电路、人工智能、生物医药、高端装备、新材料、智

能网联汽车、现代物流、工业设计、共同富裕、亚运攻坚等领域,覆盖多行业、多工种。

为以工匠精神助推经济稳进提质,本届“杭州工匠”优先推荐杭州市鲲鹏企业、国家级制造业单项冠军示范企业、国家级专精特新“小巨人”企业、省级隐形冠军企业、省未来工厂、省级工业互联网平台等类型企业的高素质技能人才。

“杭州工匠”原则上应当为杭州市在职职工、工会会员,自觉遵守党的路线方针政策,遵纪守法,爱岗敬业,具有良好职业道德、高超技能水平,从事本专

业技能工作一般在10年以上且在杭全职工作1年以上,目前仍在一线岗位上工作,在行业内具有突出的领军作用,热心传帮带工作,带动身边职工共同进步。同时符合下列五个条件之一:

(一)执着专注、精益求精,具有他人不可替代的绝技绝活,或创造了在同行业中公认的先进操作法,提高了劳动生产率、产品质量创造了同行业最高水平。

(二)一丝不苟,追求卓越,成效显著,在杭州同行业、领域中具有较大影响力。

(三)在开展技术革新、技术

改造、攻克技术难关中作出较大贡献,取得较大经济效益或社会效益。

(四)职业技能在同行业中处于拔尖水平,获得过市级及以上职业技能大赛第一名。获得世界技能大赛和国家级技能大赛的前三名,或省技能大赛的第一名可不受工作年限的限制。

(五)在培养技能人才和传授技艺方面有较大贡献,或培养选手在省级及以上职业技能大赛中获得前三名。

另外,已获得“杭州工匠”提名奖的人员可以继续申报,若今年未被评上“杭州工匠”,

则不再重复作为本届“杭州工匠”提名奖人选。

被认定为“杭州工匠”的人员,将授予“杭州工匠”称号,并颁发证书、奖牌和一次性奖励5万元,优先参加市总工会组织的一线职工免费疗休养。获得“杭州工匠”提名奖的人员,一次性奖励5000元。受奖励人员需按国家有关政策缴纳个人所得税。

据悉,为大力弘扬工匠精神、厚植工匠文化,杭州市从2016年开始,每年开展“杭州工匠”认定工作,至今已经认定了五届共计150名“杭州工匠”。

保民工“安薪” 促企业“安心” 金东推广 “一企一码一家”

本报讯 记者羊荣江 通讯员胡也可、郑跃飞报道 自去年3月“除险保安晒晒行动”开展以来,金华市金东区总工会与区人社局积极推广“一企一码一家”,实现落地成效,促进企业的和谐发展。

“一企一码一家”是指每个企业建立一个“企业安薪码”,成立一个“安薪之家”。“企业安薪码”是劳动者与企业交流沟通的桥梁,便于企业了解劳动者合理诉求,提高企业发现问题、解决问题的能力,将各类矛盾纠纷防患于未然、化解在萌芽、吸收在内部,实现纠纷不出企、纠纷不出项目。

据了解,“企业安薪码”是由工会与人社部门为每个企业量身定制,并通过工会对二维码进行公开推广。

“我们制作了一些宣传折页册子,也会一起跑到工地现场,把二维码贴在公开栏、职工宿舍,或发到农民工手上,或召开职工大会把折页发给企业职工,督促企业工会主席、负责人把折页的电子版发到工作微信群里等。”金东区总工会副主席

陈才良说。

来自安徽的王师傅是金东一建筑工地上的一名农民工,他到工地不久,身份证就被包工头拿走了,理由是按照上面要求,所有人员的身份证需要录入系统,后来一直没有返还,导致王师傅想回老家都回不去。“企业安薪码”推广后,王师傅通过扫码反映了这个情况,该区人社局、区总工会收到反映的情况后第一时间赶到工地,对事情进行调查,并责令项目部督促包工头把王师傅的身份证还给他。

有了“企业安薪码”,职工有什么诉求,可以直接扫码反映,职工“安薪”了,企业也更“安心”,而且职工工作、生活等方面有什么困难也可以向企业提意见建议,合理的意见也会被积极采纳。

截至目前,金东区全区有100余个建筑类的在建工程项目已建立“一企一码一家”,企业立足自身主动化解矛盾纠纷150余件。下一步,“企业安薪码”将向全区规模以上企业、新就业形态劳动者等企业、人力资源服务机构等推广应用。

党的声音 传基层



奋进新征程 建功新时代
贯彻党代会精神迎接二十大

昨日,桐庐县富春江镇金家村,“青春燃团”成员在宣讲省第十五次党代会精神。连日来,由年轻干部组成的桐庐县富

春江镇“青春燃团”宣讲队深入各村社,宣讲党代会会议精神,及时把党的声音传递到各家各户。

通讯员徐军勇 摄

从块状经济到“产业大脑” ——小县城新昌的工业经济蝶变

新华社杭州6月27日电 浙江品诺机械有限公司车间里热火朝天,电机声隆隆,每台设备上装着传感器,通过5G技术联上“轴承产业大脑”,设备状况、产品产量及质量等数据在LED显示屏上一目了然。经过数字化改造后,该车间产出效率提升8%,自动采集的数据上传汇总还能让管理事半功倍。

“设备故障率下降10%,产品质量提升6.9%,运营成本降低40%……我深切体会到接入‘轴承产业大脑’的好处。”董事长王继阳说,数字化改造让企业真正实现“提质降本增效”,在疫情和复杂的经济形势下拥有了更强的抵御风险能力。

地处群山之中的新昌县,地区GDP一直在浙江县市中排名较为靠后。近年来,新昌通过推动支柱产业——轴承行业的数字化改造,逐步向多个行业推广覆盖,走出了一条小县城实现工业经济高质量发展的路径。

今年1至5月,新昌县实现工业增加值81.8亿元,同比增长

8.3%,高出全省2.8个百分点;规上企业工业总产值296.77亿元,同比增长16.4%;战略性新兴产业增加值47.74亿元,同比增长9.8%。

浙江块状经济特色鲜明,被称为轴承之乡的新昌拥有50多年轴承产业发展史。目前,全县共有600余家不同规模的轴承企业,从业人员超3万人,轴承年销售额超100亿元。但中小企业占轴承企业总数九成以上的客观情况,叠加疫情和大宗商品大幅涨价的不利影响,产业在发展中面临融资难、生产成本低、利润率低等问题。

“2021年以来,新昌县针对轴承产业发展面临的共性难题,抓住浙江省数字化改革契机,依托企业侧轴承行业工业互联网平台数据、政府侧省级平台回流数据和互联网外部归整的产业链数据,积极打造‘轴承产业大脑’,为特色产业提质增效提供数据支撑。”新昌县经信局副局长赵慈君说。

目前新昌已有1307家企业、36819台设备接入“轴承产

业大脑”,轴承行业综合成本较改造前下降12%,用工成本下降近50%,利润率也从改造前的4%提升到了8%,行业整体竞争力大幅提升。

随着“轴承产业大脑”不断迭代升级,进一步衍生出“原料集采”“产业链金融”等应用场景,服务企业降本增效。

新昌县600多家轴承企业,仅原材料轴承钢一年的采购量就在50亿元左右。为提高轴承产业的整体竞争力与市场份额,新昌县依托工商、税收、用电、社保等政府数据,以及企业产量、订单、库存、开工率等工业数据的“产业大脑”能力中心,构建“原料集采”应用场景,降低中小企业生产成本。

动手手指,在手机端下单,原材料就会送上门……品诺机

械在“原料集采”平台下单,通过贸易额度评估和审核后,就完成了采购。今年1-5月,品诺机械通过“原料集采”平台获得贷款垫资约1500万元,为企业降低融资成本约3个百分点。

新冠肺炎疫情发生以来,中小微企业融资难、融资贵的问题凸显。为降低企业付款压力,新昌县在“原料集采”平台基础上延伸服务,通过浙江省产业链数据中心和浙江省金融综合服务平台对接,为企业提供“产业链金融”服务。

2021年10月,浙江五洲新春集团股份有限公司通过“产业链金融”应用获得金融机构信用贷款1000万元,这也是浙江省首笔基于“轴承产业大脑”数据产生的信用贷款。

为助力企业高质量发展,新昌县面向轴承及轴承零部件领

域打造“共享实验室”,提供应用分析、技术设计、样品检测、发明专利交易等公共服务。目前已建成共享实验室82个,向全县中小微企业开放。

目前,新昌县每年支持数字经济专项资金占工业领域的扶持资金比例不低于60%,且每年增长不低于15%。在浙江省智能制造专家委员会的指导下,新昌工业企业数字化改造已向汽配、纺织、胶囊等行业延伸,覆盖全县主要行业。

“做数字化改造,绝不仅仅是增加覆盖面,而是要为企业实实在在解决问题,激发企业内生动力。”赵慈君说,下一步,当地将从企业重大需求中谋划切入点,构建工业互联网发展的生态体系和基础保障,不断增强产业数字化转型发展动能。

政企联动公益为3000余名 新业态从业者投保21.4亿元 温州率全省之先推出 “新业态就业群体· 共富安新保”

本报讯 通讯员陈恩欣、邵卢静报道 6月26日,温州启动“新业态就业群体·共富安新保”,由温州市人力社保局牵头中国建设银行温州分行、中国太保产险温州分公司城区联合支部,以党建引领带动业务工作,进一步推进党建工作与人社业务深度融合、同频共振,推动新业态群体关心关爱工作进一步深入基层一线,深度惠及企业和劳动者。

“共富安新保”涵盖5大保险,人均保额高达71万元

当前,温州正全面推动友好型城市建设,打造共同富裕示范区区域样板,依托互联网平台就业的网约车司机、快递小哥、外卖骑手等新就业形态劳动者数量大幅上升,成为助力城市转型提升的重要力量。有别于传统用工模式,新型用工形势下就业者的劳动权益、职业安全等往往缺乏保障。温州市人力社保局劳动保障管理服务中心党支部牵头赋能推出的纯公益性“共富安新保”,涵盖新冠肺炎、交通意外伤害、意外伤害救助、意外伤害住院和肢体意外伤害等5大保险,人均保额高达71万元,为新业态就业群体提供实实在在的职业生涯保障。

温州市委组织部副部长、市人力社保局党组书记、局长瞿自杰在启动仪式上介绍,“共富安新保”体现了两项“首创”。一是温州率全省之先推出的专门面向新业态就业群体的纯公益性人身意外险保障,希望通过这样的形式为新业态就业群体送上一份“暖心、安心、放心”。二是创新建立全市首个服务新业态就

不断提升服务保障水平
为新业态就业群体撑起“暖心伞”、筑起“保护墙”

新业态就业群体是服务市民生活、助力城市发展的重要力量。为进一步贯彻落实中央及省委决策部署,有力维护和保障该群体的切身利益,温州市人力社保局将新业态就业群体社会保障工作列为全局的重点工作,于2021年联合七部门出台了《关于加强维护新就业形态劳动者权益保障的通知》,从强化劳动用工分类指导、优化新业态职业发展环境、引导新就业群体参加社会保险、加大新业态从业人员补贴力度、妥善化解矛盾纠纷、督促企业加强劳动保护、完善基本公共服务等七大方面,全力支持和规范发展新就业形态,切实维护新业态就业群体的合法权益。此外,温州市人力社保局还联合十五部门出台《关于做好支持多渠道灵活就业工作的指导意见》,推出了鼓励发展个体经济、支持新就业形态发展、支持劳动者从事非全日制就业、强化灵活就业服务保障等5个方面10条细化举措,全力激发劳动者创业活力和创新潜能,创造更多灵活就业机会。

湖州市总工会召开第八届委员会 第三次全体(扩大)会议 邱见春当选 湖州市总工会主席

本报讯 记者程雪 通讯员俞文忠报道 日前,湖州市总工会召开第八届委员会第三次全体(扩大)会议,湖州市政协副主席邱见春当选为湖州市总工会主席。

邱见春表示,湖州市总工会将在市委和省总工会的坚强领导下,在已经打下的良好基础上,携手并行,锚定目标,守正创新,实干争先,在湖州经济社会发展新形势下,积极回应职

工群众对工会工作的新期盼,团结带领全市广大职工为争创绿色低碳共同富裕社会主义现代化新湖州作出新的贡献。

会议要求,未来工会工作将突出政治引领,以更高站位把握正确方向;突出服务大局,以更强担当深化建功立业;突出改革创新,以更大力度推动系统重塑;突出实干争先,以更优作风打造工会铁军。

毫厘之战



为积极倡导和弘扬工匠精神,进一步提升全体工程测量员技能水平,近日,浙江交通集团下属浙江交工集团股份有限公司举办“拼技能、扬风采、创标杆”工程测量员职业技能竞赛,来自所属子公司、分公司和事业部组成的21支代表队、42名参赛选手展开激烈角逐。

本次工程测量员职业技能竞赛

采用理论知识考试(机考)和现场实操相结合的方式,对外业观测、内业计算、测量精度等多方面进行评分,全面考核选手的综合技能水平。大赛最终评选出个人一、二、三等奖及团体奖项,获得综合成绩前三名的选手,被授予“浙江交工技术能手”称号。

通讯员郭奕麟 摄

