

“守好红色根脉·班前十分钟活动”

“产改”试点企业卷起“新风尚”

杭州萧山工会“班前十分钟活动”助力企业激发新动能

本报讯 通讯员潘鑫报道 近日,在浙江兆丰机电股份有限公司的智能生产车间内,二十余名技术工人齐聚一堂,“杭州市工人先锋号”带头人胡狄明用“班前十分钟”做了一场微宣讲。胡狄明结合自身经历,分享学习心得,勉励班组成员刻苦学习、钻研技术,用实际行动守好红色根脉。

在企业班前会时间植入红色教育基因,成为杭州萧山区各“产改”试点企业加强职工思想政治教育“新风尚”。今年,区总工会在全区产业工人队伍建

设改革试点企业普遍开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,运用故事分享、宣传宣讲、观看视频、交流互动等形式,讲好萧山区企业、企业文化故事、劳模工匠故事、职工励志故事、安全生产故事等,激发企业最基层活力,用红色精神激发干事创业的动能。

杭州前进齿轮箱集团股份有限公司召开班前会的传统由来已久。结合此次“守好红色根脉·班前十分钟活动”,集团各厂班前会组织学习了《习近平在浙江》等书籍。同时,积极发挥

研发团队技术骨干作用,通过日常技术指导培训,小创新、小发明经验交流会等挖掘职工创新潜力,提高职工队伍整体技术技能水平,为企业高质量发展提供智力支持。

传化精细化工有限公司桥南工厂三车间将“班前十分钟活动”与企业生产实际结合,探索“125检查”工作机制,即星期一检查、星期二整改、星期五“回头看”,不断提升班组管理效率。在班组负责人的带领下,充分发挥党、工、团及班组骨干力量,形成合力,助推班组发展。开展追

梦行动,职工积极挖掘生产环节、工艺、设备、环境等问题点,通过提建议、报隐患、做改善,改进班组现存问题。班组对职工的改善内容进行讨论,通过者获得等值梦想积分,当梦想积分累计至实物梦想价值时,班组将为相应职工发放实物奖励,实现“员工梦想+班组综合提升”的双赢局面。桥南三车间优秀职工不断涌现,自班组创建以来,累计为企业输出优秀人才30余名。班组打造的职工小家,经过多年的努力先后荣获公司五星级职工小家、杭州市先进职工小

家等诸多荣誉,总结提炼出“温馨型、文化型、服务型、学习型、创新型”五型小家经验。

区总工会还将把“班前十分钟活动”与岗位练兵、技能比武、名师带徒等活动深度融合,搭建企业和职工沟通交流的平台,把红色精神转化为企业理念、生产作业和个人发展相结合的具体目标,激发职工创新创业热情,增强企业活力、提升“产改”效能,推进产业工人队伍建设改革、职工生活品质提升工程走深走实,助力实现企业和职工的共同发展。

绍兴移动巧用“班前十分钟活动”载体

引领职工学典型讲安全树新风

本报讯 记者胡朔报道 读原著、讲红色故事,强调安全教育、分享专业知识……近段时间以来,中国移动浙江有限公司绍兴分公司(简称绍兴移动)工会以班组为主体,植入红色教育,运用班前座谈会、故事会、视频分享等多种方式,推动“守好红色根脉·班前十分钟活动”走深走实。

“省党代会坚定不移沿着习近平总书记‘八八战略’的科学指引,高度凝练了‘5大战略指引、11方面重要遵循’,全面擘画了我省今后五年的发展蓝图,鲜

明宣示了‘两个先行’的奋斗目标。”省第十五次党代会报告全文刚一刊登,中国移动诸暨分公司网格员赵杰便将报告中提到的与企业、个人提升关系最为紧密的部分作了摘要,并利用“班前十分钟”的机会,带领网格全体成员进行了认真学习。

在“班前十分钟”的这一载体上,赵杰组织大家学习了党的十九届历次全会精神,重温了“枫桥经验”诞生、演进和发展实践,巩固学习了绍兴移动“越知越行”党委品牌,诸暨分公司“红枫引领”党支部品牌和网格“暨

阳红”网格品牌的内涵和意义,以及近三年来公司内优秀员工和优秀共产党员的事迹,并就相关内容进行了集体研讨。

通过一次次学习,网格员接受了一次次“红色”洗礼。“坚持学原文读原著悟原理,才能补充理论营养、武装思想头脑,进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。”赵杰表示。

绍兴移动政企客户部综合室费晓燕表示,绍兴红色资源丰富,他们班组专门收集了这方面的资源,并在“班前十分钟”上跟大家分享,一段时间下来效果十

分明显。“通过十分钟的红色故事阅读心得分享,增加了员工之间的互动与交流,在不知不觉中,感受这些伟人的人格魅力、精神力量。”费晓燕说。

此外,“班前十分钟”上还结合公司“越+阳光”EAP职业幸福建设,班组开展“感恩的心”团辅活动,班组长请班组成员回想过去一周中曾经给予过自己帮助的同事,写下感谢的话,并通过活动让大家感受工作中的幸福;回顾历年检查中发现的安全隐患,分析典型案例,研讨本部

门可能存在的安全隐患,对资金管理、业务规范等进行细致讲解,敲响职业安全的警钟;邀请资深客户经理分享营销技能,针对案例通过面对面互动交流实现经验分享……

绍兴移动相关负责人表示,“班前十分钟活动”通过学典型、讲安全、树新风,让党的创新理论飞入企业最基层的组织单元,让劳模精神、劳动精神和工匠精神浸润每一名职工,让安全知识牢牢扎根职工心中,引导产业工人坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

海盐县总工会打造“两化”运作升级版

做大职工健身“朋友圈”

记者金钧胤报道 通过社会化市场化运作,近来,海盐县总工会文化宫迎来了蝶变升级,不仅成立了职工健身俱乐部,还从过去在自身有限场地提供服务,转变为“请进来”与“送上门”结合、线上与线下互补,以更加符合职工生产生活习惯的服务方式,放大社会效益,做大职工健身俱乐部的“朋友圈”。

“两化”运作不能丢了“工会味”

走进职工健身俱乐部,处处可见醒目的“海盐县总工会职工健身俱乐部”标识和工会会徽。“职工服务阵地是工会履行职能的物质基础,具有公益服务功能,是传递党和政府对工人阶级关心关怀的重要载体。因此,工会元素一点也不能少。”海盐县总工会副主席姚益芬介绍,在一开始的招募文件中,就明确合作运营场馆名称,把服务职工作为经营的首要目标。

“工会味”不仅体现在场地环境上,还贯穿于日常运营管理中。“两化”运作,是为了寻求合作性质,也就明确了“两化”运作的方向。海盐县总工会与海盐县羽毛球协会创建了联席会议制度,形成合作管理共商机制。通过常态化与羽毛球协会共同商定具体管理服务项目,及时掌握场馆运营动态,实现真正合作管理,抓牢工会对职工健身俱乐部“两化”运作主导权。

“我们既要撬动社会力量参与,又要不断强化职工服务阵地的主责主业,放大其公益性、服务性,切实满足职工群众对美好生活的向往。”姚益芬说。

海盐县总工会不断创新评价体系,把服务质量、效率和职工满意度作为核心指标。通过建立服务绩效评价制度,制订一整套的负面清单,对项目进行实时评价。“我们还设立了合作单位退出机制。”姚益芬介绍,通过设置年末绩效考核制度,对考评不合格的,解除合作合同。同时,在合同期

满前对合作方进行综合考核,视考核评审结果决定是否续签合作合同。

姚益芬说,海盐县总工会整合职工健身俱乐部场馆资源,根据职工需求打造许多富有特色的公益服务项目品牌。“我们围绕‘迎亚运 职工健身嘉年华’、助力教育‘双减’等主题,精心谋划公益服务项目,兼顾上班族、外来员工、新业态形态劳动者、职工子女等各个层面,充分利用中午、周末、寒暑假、节假日等时段,吸引更多的职工走进健身俱乐部。”姚益芬说。

把创新作为“两化”的内在动力

如何把“两化”运作做好?姚益芬用“贴心服务、星级服务、创新服务”进行概括。在姚益芬看来,贴心服务是职工健身俱乐部的应有之义,星级服务是“两化”运作的必然要求,创新服务是新模式下提质增效的内在动力。

为此,海盐县总工会通过数字赋能,推出云健身、云培训、云服务等,提升健身场馆利用效率和职工健身服务体验感。并对公益服务活动开展情况、健身卡办理动态数、健身场馆日均人流量等数据进行动态监测,作为优化“两化”运作的决策依据。

海盐县总工会不断创新评价体系,把服务质量、效率和职工满意度作为核心指标。通过建立服务绩效评价制度,制订一整套的负面清单,对项目进行实时评价。

“我们还设立了合作单位退出机制。”姚益芬介绍,通过设置年末绩效考核制度,对考评不合格的,解除合作合同。同时,在合同期

让更多职工“益”起健身 “假日学校”“午时瑜伽”有

技能竞赛显身手

泰顺职工竞答 安全应急技能知识

本报讯 记者邹伟锋 通讯员张丽红报道 近日,由泰顺县总工会、县应急管理局共同举办的2022年泰顺县“安康杯”职工安全应急技能知识竞答举行。

活动邀请县应急管理局减灾救灾中心主任吴英敏为现场职工授课,以“生命无价”为题,通过案例分析、观看视频、现场提问、名言警句等方式,反复强调“安全意识的重要性”,希望在职工引起高度重视,进一

步提高安全意识,将安全知识与实际工作融会贯通,预防各类安全生产事故发生,确保职工群众生命财产安全。

此外,竞赛活动除了组织“三送安全”培训、安全生产知识竞答外,还开展了“随手拍”合理化建议、“新安法知多少”线上有奖答题等系列活动,不断提高全县职工安全生产意识和技能,为推动全县经济社会高质量发展贡献工会力量。

龙游劳动关系 协调员首次比武

本报讯 记者李凡 通讯员陈瑞瑶、曹思怡报道 日前,由龙游县总工会、龙游县人社局共同主办的龙游县首届劳动关系协调员职业技能竞赛在衢州工商学校成功举行。

本次竞赛共有参赛选手311名,分别来自龙游县内140余家企业,涵盖新材料、轨道交通、食品、电力等领域,均是一线劳动关系协调员。来自浙江雅艺工贸有限公司的王婷夺得了此次大赛

一等奖,她表示:“经过培训和竞赛,我的专业水平有了很大提升。”

下一步,龙游县总工会将联合县人社局继续做好劳动关系协调员职业技能提升培训,培育人才、发现人才,助推构建和谐稳定的基层劳动关系治理体系,为经济社会运行稳进提质提供有力保障。

庆元交通系统比拼 安全生产知识

本报讯 记者金钧胤 通讯员柳庭和报道 近日,由庆元县总工会、庆元县交通运输局联合举办的2022年交通系统安全生产知识竞答在庆元县汽车运输有限公司举行。来自交通系统下属公交公司、旅游集散中心、客运公司、修理分公司、客运站等9支代表

队27名选手参加了比赛。竞赛内容包括相关法律法规、反恐安保、消防、应急救援、疫情防控、职业道德等。在竞赛过程中,参赛选手们准备充分的精彩竞答和别具一格的技能展示使现场气氛高潮迭起,不时引来场下观众的阵阵掌声。

跑出正能量

浦江县总工会举办的2022“农商银行杯”浦江职工马拉松线上赛于日前开赛。连日来,在浦江县体育中心、翠湖、仙华山等地出现了爱好跑步健身的职工身影,展现浦江职工“爱运动、爱生活、爱工作”的风采。

本次活动受到广大职工的积极参与,分全马、半马和

健康跑10公里三个项目,比赛不设关门时间,选手可自行选择在公园、绿道、乡村参赛,可以在10天里面分次完成。比赛结束后主办方还将组织此次马拉松比赛的照片开展评选、展示等活动,通过职工们运动姿态来展示浦江的文明、美景、正能量。

通讯员陈卫星 摄



促进乡旅产业复苏振兴

第二季宁波海曙“乡旅惠”火热上线

本报讯 通讯员郑轶文报道 日前,2022宁波海曙“乡旅惠”(第二季)启动仪式在南塘老街宁波城市旅游之窗火热举行。海曙区总工会联合区文化和广电旅游体育局、区农业农村局、区供销社、区商务局及全区各级工会在此集结,共同开展“乡旅惠”惠民

活动。据悉,此次“乡旅惠”第二季活动整合工会、文旅、商贸等各方面资源,通过多种活动形式,进一步推广海曙山水与海曙文化。启动仪式现场发布了6条职工疗休养线路,城乡互游疗休养线路,举行了南塘河农业区域公

用品推介、海曙区农旅采摘地图推介。

“家人你好”工创家爱心直播间也在“乡旅惠”上亮相,并进行专场直播。直播持续2小时,上架14个海曙特色产品,吸引了上千名网友观看。“爱心直播间在工会助力共同富裕和数字化改革的

大背景下应运而生,我们发挥工会组织的枢纽作用,链接全域各方资源,为工会会员带来美好生活。”海曙区总工会副主席顾妮妮介绍。

下一步,“乡旅惠”还将通过现场互动、美食品鉴、土特农产品展销、网络直播等多种形式,推广

海曙的美景、美村、美宿、美店、美食、美物,充分发挥消费对地方经济发展的促进作用。“我们将努力把‘乡旅惠’打造成一项惠及全区职工群众的贴心暖心民生工程,同时促进海曙乡旅产业复苏振兴,助力企业战胜疫情、复工复产、坚定信心。”顾妮妮表示。

精准定位 按需施策

义乌市总工会试点打造新业态党建带工建工作品牌

全力推进,突出加强 新业态劳动者 工会工作

记者羊荣江 通讯员马玲报道 为将维护货车司机合法权益落到实处,确保流动服务有力覆盖,义乌市总工会以红狮智慧物流园区工会为试点,以“组织、队伍、治理、关爱”四个维度作为着力点,围绕“工会组织怎么建、工会会员怎么管、工会服务怎么落、职工力量怎么聚”等方面进行积极探索,精准定位、按需施策,打造“红流四海 惠惠驿家”党建带工建工作品牌。

完善体制机制,增强硬实力

“红狮”是一个多业态融合的逻辑生态圈,园区工会通过推行

实施“联席会议、协商议事、网格联系”三大机制,完善对园区的组织覆盖和工作覆盖。

针对园区的大事要事,由“红狮”党委牵头,12个共建单位联手,每月召开一次联席会议进行“把脉问诊”,合力破解园区企业和货车司机难题。例如针对“双11”期间园区所在云驿小镇交通拥堵、车辆进出受阻问题,共建单位会商并实施划设货车等待区、规划道路单行线等方式解决。

通过协商议事机制,根据职工需求,工会会同交警部门建立了集服务办事窗口、调解室、司机宿舍、职工活动室等涵盖生产生活、休闲娱乐一站式服务的“司机之家”。

通过“1+X”工会委员和职工代表网格联系机制,结合“蹲点”和“当一周工人”活动,定点联系物流档口和企业,主动排摸并及

时解决企业、货车司机、园区从业人员关心关切的“关键小事”。如:根据园区职工和货车司机的工作时间调整职工活动室的开放时间。

创新会员管理,稳固软实力

根据“红狮”多种业态人员并存的特性,分为“综合管理部门、园区企业、在册货车司机、流动货车司机”4个工会小组。

针对园区会员“固定+流动”的特点,推出“常态管理+流动服务”工作法,园区行政管理人员、常驻企业职工、在册货车司机等,共建单位会商并实施划设货车等待区、规划道路单行线等方式解决。

“技能培训”“免费体检”“趣味游园”等服务和活动。

打造治理品牌,提升内动力

目前,“红狮”每天进出的货车、流动人员较多,管理事务繁杂,仅仅依靠园区物业进行管理,在交通、安全、矛盾纠纷调处等方面压力较大。工会充分发挥组织优势,秉承“党建带工建、工建促党建”理念,充分发挥党员、工会志愿者作用,从安全保障、矛盾化解、企业管理、心理护航等4个方面定向发力,打出“红狮安全员、红狮老娘舅、红狮微积分、红狮小喇叭”4项治理品牌。

自品牌打造以来,成功化解矛盾纠纷31起,每季度定期开展1场法律服务培训、2场心理疏导培训。企业通过包含文明经营、综合治理、交通秩序、消防安全等内容的积分制考核,凭积分增减租金:一年100分,年度排名前

5%客户次年减租金2%,排名后5%客户次年增租金5%或终止合同。

提升关爱服务,增强凝聚力

工会以“入园”像“回家”一样温馨为目标,推出“服务职工五大机制”,即:推优入党机制、民主管理机制、维权服务机制、关心关爱机制和素质提升机制,聚力打好“关爱”牌。

目前,已推荐3名货车司机入党积极分子。常态化开展园区区代会和工资集体协商,推进园区民主管理和园务公开,目前,园区工资集体协商签订率为100%。

开展电商、物流装卸等技能竞赛,营造职工“比学赶超”的良好氛围。通过“班前十分钟活动”、主题宣讲送基层等引领职工听党话、跟党走,不断提升园区工会组织凝聚力。