



壬寅年六月十六  
2022年7月14日  
星期四

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-001E  
邮发代号: 31-2 总第12158号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 311012

赴基层蹲点  
“转作风、解难题、促发展、保稳定”

## 打磨培养技能人才的“试金石”

省总基层蹲点组让企业技能竞赛有了新灵感

记者金钧胤报道 7月12日,宁波长壁流体动科技有限公司的车间里,一块块刀片被仔细挑选、小心安装,汗水沿着脸颊滴落却没有一个人去擦拭。在第一届宁波长壁流体技能比赛车工赛项的现场,8名参赛选手对照着图纸进行操作,手指灵活地在操作面板上跳跃,防护眼镜下坚毅的眼神,透露出他们对产品精益求精的追求。

“把一个圆柱形毛坯,变成一个精密的器件,需要很多道工序。”该国企管中心经理陈雪冬介绍,这次比赛的图纸与他们平时生产时所用的图纸完全不同,精度要求也比平时生产时更高。在短短一个半小时的时间里,挑选合适的刀片,重新编写程序,对参赛选手来说是一个全新的挑战。“平时我们会有一些技能比武,但是这种纯专业性的技能竞赛还是第一次,是省总工会宁波鄞州蹲点组给了我们举



徐斌对参赛选手作品逐一进行点评。记者金钧胤摄

办这一竞赛的灵感。”

宁波长壁流体动科技有限公司是省总工会宁波鄞州蹲点组重点调研的企业之一。“上周在姜山镇的调研过程中,通过

在一线走访和座谈,我们了解到很多企业都在自发地举办技能竞赛,职工参加技能竞赛的积极性也很高,但有些竞赛更多是注重工序的熟练度,对职工技能的创

新能力缺乏考察。”省总工会劳动和经济工作部副部长、省总工会宁波鄞州蹲点组组长应越人说。

蹲点组经过组内讨论,产生了由企业主办职工技能竞赛,工会给予补贴并邀请劳模工匠到现场规范化指导这一设想。通过“技能比武、劳模点评”的形式,让每个职工都能在技能竞赛中取长补短,在劳模工匠的点评中不断提升自身的职业技能。

在这次比赛中,蹲点组邀请了省五一劳动奖章获得者、机械专业高级技师徐斌来现场进行规范化指导,他对每一件选手的作品依次进行点评并提出技能改进的意见和建议。“螺纹上这条细小的刮痕就是取出零件时太过急躁导致的,打磨零件需要匠心、耐心、细心。”“这个圆头上有一个缺口,就是刀片安装的角度存在偏差导致的。”……除了对职工进行技术指导,徐斌还对这次赛事举办过程中存在的问

题提出了改进方案,他建议,命题时应充分考虑到评审时的易测量性,要让器件每个部位尺寸可以精准测量。

“车间的设备一直在更新换代,制作工艺也在不断迭代升级,我们职工的技能水平也应该通过技能竞赛这一平台与时俱进。”在陈雪冬看来,技能竞赛这一平台不仅推动产业工人队伍建设改革进一步深化,随之带来的职工技能水平划分也为能级工资集体协商奠定了基础。

经过实地走访调研,蹲点组一致认为要实现以技提薪,跑出共富路上“加速度”,职业技能竞赛是一个很好的切入口。在蹲点组看来,工会要打好畅通通道、强化激励、优化服务等“组合拳”,着力打造有助于技能人才施展身手的成长成才舞台,通过岗位建功大竞赛,素质技能大提升,真正实现技能人才职业发展和待遇地位的“双提高”。

## 把职工的“呼声”转变成“掌声”

省总基层蹲点组破解女职工权益保障问题清单

记者程雪报道 “不了解基层工会女会员10人以上要建立女职工委员会?”“对当前的女职工权益保护专项集体合同有没有建议?”“企业有没有妈咪暖心小屋?”“暑假来了,职工子女哪里送,有没有办爱心托班?”……在过去一周多的时间里,省总工会机关干部赴衢州市龙游县经济开发区总工会蹲点组带着一份承载着女职工合法权益和特殊利益维护的调研清单,逐家走访当地企业,聆听一线声音,了解职工期盼,办实事解难题,争取把企业职工“呼声”转变成“掌声”。

上周,蹲点组联合龙游县总工会、龙游县经济开发区总工会召开了一场动员会,排摸当地工会和女职委组建情况,之后调研走访当地多家已建工会企业。沉到一线后,蹲点组发现一些企业需要完善女职工保障工作,如没有签订女职工权益保护集体合同等。正因如此,蹲点组围绕女职工权益保障工作罗列出系列问题,涉及男女职工同工同酬、联谊交友、“四期”劳动保护



蹲点组深入车间一线。记者程雪摄

等内容,同时收集相关优惠政策,带着调研清单和政策清单再次沉到基层。

在浙江恒川新材料有限公司,企业工会女职委主任毛爱梅对蹲点组念叨着自家女职工情况,“她们主要在检验岗位,这两年,好几个女职工‘晋升’二孩妈妈……”听闻此话,蹲点组成员追问“暑假来了,孩子谁来带,了

不了解工会爱心托班?”这一问可问到了现场女职工代表的心坎上,她们或是把孩子送回乡下父母身边,或是请保姆来带,“谁带娃”成了她们的心头难。

蹲点组向职工介绍说,目前省总工会女职工部围绕我省高质量发展建设共同富裕示范区打造的标志性成果之一“浙有善育”开展爱心托班、“浙工缘”青

年职工交友活动、妈咪暖心小屋原材料涨价,同行“内卷”,利润下降,最令人苦恼的是这家致力于高端装饰纸研发、生产与销售的企业正面临着招工难、留人难的问题,“职工年龄普遍偏大,我们也想留住年轻人,希望他们在这片土地上成家立业,安稳下来。”蹲点组建议他了解一下“浙工缘”品牌,专为青年职工搭建交友平台。接下去,龙游县总工会将办“浙工缘”活动,到时可以动员企业职工参加。

走访调研中,蹲点组向龙游县文化旅游发展有限公司、维达纸业(浙江)股份有限公司送上防疫物资、尿不湿等物料,鼓励企业不断完善妈咪暖心小屋建设。

晚上,蹲点组成员们围坐在一起复盘企业反馈的问题清单,“部分企业对女职工权益保障的意识尚需加强。”“工会普惠政策不能‘一头热’,要到达工会、企业‘两头甜’的效果。”“可以提醒企业多多推广龙游县总工会的‘智享工会’平台,里面的政策更全面。”……热烈的讨论告一段落,他们的用脚步丈量基层的征程未完待续。

在华邦特西诺新材料股份有限公司,工会主席胡晓东见到“娘家人”便忍不住吐起“苦水”,企业这两年碰到不少难事,

我省“净网2022”专项行动成效显著

## 侦办案件 2.1万余起 抓获犯罪嫌疑人 2.5万余人

本报讯 记者胡舫 实习生杨露萍 通讯员赵越、刘倩倩报道 近日,浙江省公安厅举行“净网2022”专项行动新闻发布会,通报我省“净网2022”专项行动整体工作情况。今年1月至6月,全省共侦办各类网络违法犯罪案件2.1万余起,抓获犯罪嫌疑人2.5万余人。

省公安厅网安总队副队长刁松龄通报此次专项行动的总体情况。据悉,今年以来,在省委省政府和公安部的坚强领导下,全省各级公安机关以党的二十安安保维稳工作为主线,坚持以打开路、以打促管、以管促治,聚焦突出网络犯罪、严打网络黑灰产、网络违法犯罪嚣张气焰,确保网络安靖,并取得显著成效。今年1月至6月,全省共

侦办各类网络违法犯罪案件2.1万余起,抓获犯罪嫌疑人2.5万余人。

会上,杭州滨江、宁波余姚、湖州吴兴分别通报所在辖区三起典型案例。

发布会同时还通报了省公安厅组织开展全省公安机关夏季治安打击整治“百日行动”第一次集中统一行动暨重点场所区域清查行动的战果。行动期间,共出动警力8.5万人次,查处各类违法犯罪嫌疑人员4703人,抓获在逃人员72人。

下一步,浙江公安机关将持续深入推进“净网2022”专项行动,结合夏季治安打击整治“百日行动”,坚决有力打击全面整治网络乱象、除险保安确保网络安靖,并取得显著成效。今年1月至6月,全省共

## 防暑礼包送“小哥”



昨日,台州市路桥区横街镇党员志愿者为外卖小哥送上防暑礼包。最近路桥区持续高温酷暑天气,当天,该镇党员干

部和党员志愿者为外卖小哥、环卫工人、交警、电力工人等送上西瓜、饮料以及防暑药品。通讯员蒋友青摄

## 杭城“最惬意”的 纳凉地



热、热、热……连日来,气温持续升高,直奔40℃。在杭州,防空洞避暑,是许多老杭州人记忆里“最惬意”的事,不费钱,不要钱,不穿长袖还有点冷,甚至防空洞里还配备了饮水机、电源插座、液晶电视、免费WiFi网络、桌椅等,为市民纳凉提供了方便,是炎炎夏日市民避暑纳凉、休闲娱乐的好去处。图为市民正在防空洞里下象棋。

杭州市2022年5处免费开放的避暑纳凉场所分别是:四牌楼避暑纳凉点(四牌楼38号)、白马庙巷避暑纳凉点(白马庙巷48号)、曙光路避暑纳凉点(曙光路97-1号)、二四线二路口避暑纳凉点(玉皇山老隧道北口)、馒头山路27号避暑纳凉点(馒头山路27号)。据悉,自7月1日起,计划开放为期两个月。记者邹伟峰摄

88851111

新闻服务热线



促进经济稳进提质

台州全面打响“创新创业在台州”品牌

## 助力大学生就业创业力度空前

通讯员陈佳乐、杨梦倩报道 从2020年出台的台州人才新政2.0、2021年出台的《关于加强大学生招引工作的补充意见》,再到2022年6月出台的《高质量实施“引人留人”三年行动计划》,作为全国首批青年发展型城市试点的台州,一直很重视大学生就业创业和青年人才引育工作。

7月12日,台州市又出台了《关于支持大学生就业创业的若干意见》(以下简称《意见》),把促进高校毕业生就业创业与加强大学生招引有机结合起来,全面打响“创新创业在台州”品牌,让台州的大学生就业创业政策体系不断完善,政策力度空前,叠加效应不断显现,政策综合扶持力度走在全国、全省前列。

上、本科、专科毕业生,分别给予最长3年每月750元、600元、450元的就业补贴;在台灵活就业的,按其实际缴纳社会保险费的2/3,给予最长3年的社保补贴……台州对于促进大学生积极就业方面,已经有了好几个给力扶持政策,而此次推出的《意见》中,又新增了两个项目的补贴。

一个是针对当前企业扩岗动力不强、用工成本增大等问题,对企业扩岗招用高校毕业生,按每吸纳一名2022年度高校毕业生,给予企业1500元的一次性扩岗补助;另一个是新招用2022年度高校毕业生的非公企业,按每招用一名硕士生每月1000元、本科生每月750元、专科生每月500元的标准,给予企业薪酬补贴。上述两项政策执行期限,到2022年底。

业生追求稳定岗位等需求,支持高校毕业生到基层从事专职社区工作,全市首批开发不少于1500个专职社区工作岗位。

为了让大学生更好更快地融入台州、乐业台州,台州一直着力提升城市“亲和力”,布局建设青年社区,大力建设人才公寓,并从大学生居住、生活、出行等“关键小事”着手,加强服务政策集成。

升级台州人才码功能,符合条件的应届毕业生可申领人才码,享受三年免费公交、金融服务等优惠礼包等。

提高金融、社保等优惠  
鼓励大学生自主创业

除了上述提到的关于促进大学生积极就业和强化生活保障两个方面,《意见》有近半的篇幅是关于支持大学生自主创业方面的。“我市很注重强化创业全周

期的扶持,新政对很多原先的扶持额度和比例进行了“升级”。台州市委组织部副部长、市人力社保局党组书记、局长柯婉瑛说,包括在校大学生和毕业5年内的高校毕业生等重点人群首次创业3年内,符合条件的可申请最高60万元的创业担保贷款,贷款由该信保基金承保,贷款利率不超过LPR+50BP,按实际发放利率给予最长三年全额贴息;

一次性创业补贴标准从5000元提高至8000元;

创业社会保险补贴从原来企业每年缴纳的养老、医疗、失业保险企业缴纳部分、个体工商户社保缴纳的三分之一(约8000元)提高至1万元;

创业场租补贴从最高补贴50平方米提高至300平方米,补贴标准从最高每天每平方米1元

提高至1.2元,最高场租补贴从每年18250元提高至131400元等。

在强化园区的集聚功能上,《意见》规定,对被人力社保部门评为省级及以上的创业孵化基地,毕业5年内创业大学生入驻占比达30%以上的,由基地所在地每年给予15万元的奖励。

还有一个“提高”,是创业带动就业补贴。从原来的每带动1人就业给予1000元,提高至2000元。每年补贴总额最高2万元,最长可以补贴3年。

柯婉瑛表示,接下来,台州市将以此次《意见》出台为契机,全面宣传台州大学生政策集成礼包,发挥政策的叠加效应和激励导向作用,吸引更多的高校毕业生来台州就业创业,让台州成为各类英才汇聚的高地、全国青年向往的宝地、就业创业首选的福地。

责任编辑:张戈 版面设计:俞莉萍