

# “托”稳职工心

## 余姚工会20个托管班已接收500多个孩子

本报讯 记者张浩呈 通讯员徐剑报道 “可以做作业,也可以学剪纸、绘画,把孩子放在托管班,我们上班安心多了。”吴红君是浙江盛意实业有限公司的员工,今年暑期,她又把自己12岁的孩子放到了公司的托管班,和其他20余名员工的孩子一起学习生活,“把孩子留在家实在不放心,托管班真是解决了我们的大难题。”

为减轻职工子女暑假无人照看的后顾之忧,“托”稳职工心,余姚市总工会积极倡导各基层工会做好职工子女爱心服务,扎实推进职工子女托管班建设。目前,余姚已开办工会爱心托管班20余个,托管职工子女500余人。

余姚工会爱心托管班以用人单位自办、合办、乡镇(街道)、村(社区)工会合作等方式为主,

主要招收幼儿园、小学阶段的职工子女,办班规模一般要求每期人数10人以上(含10人),托管时间不低于一周。托管内容不仅包括日常照看,还有学业辅导、科普课堂等服务,既减轻了职工的压力与负担,又让职工子女能够在假期里收获成长。

为丰富孩子们的活动内容,今年,余姚市总工会以统一购买服务的方式为托管班提供

“送师上门”课程,有需要的企业根据课程内容可提前预约幼儿组的绘画启蒙、手工制作,小学组的劳模工匠讲故事、安全教育、趣味实验等多种课程。“我喜欢在这里上课,可以学画画、学唱歌,还能和大家一起玩。”宁波更大集团有限公司托管班的王子轩小朋友,对来接她放学的妈妈说。

为确保工会职工子女托管

班工作做实做细,余姚市总工会由女职委牵头,组织专班对已建成的托管班进行日常监管、跟踪问效,对建设达标单位进行检查验收,被认定为余姚市总工会“爱心托管班”的一次性给予5000元的经费补助,同时,还为每名参加托管班的职工子女赠送一份意外保险,切实把职工子女托管服务打造成为安全放心、温暖贴心的工会服务品牌。

# 让教育回归本真

## 东阳教育工会13条举措助“双减”

通讯员杜娅玲 记者羊荣江报道 前不久,东阳教育工会推出“花开有声,幸福万家”服务家长专题活动,有线下讲座、不定期沙龙或线下工作坊、一月一本读书、一对一心理辅导咨询,引导家长以积极心态面对孩子成长过程的各类问题。

落实“双减”政策,让教育回归本真。东阳教育工会围绕这一工作重点,创新推出全市学校基层工会助力“双减”13条工作举措,这次专题活动就是具体举措之一。

### 优质教育资源惠及本校教职工

“双减”政策落地以来,教师工作时间延长、工作压力尤其精神压力增大,工会助力“双减”工作有针对性地创设环境,让教师们体会到更多的温暖和爱。

横店一中工会组建教师子女暖心晚托班,开设篮球、声乐、电脑、手工、体能等多门课程。在幼儿园和小学就读的本校教职工子女,在工作日晚上上可选两节课,解决了教师最直接、最现实、最忧虑的问题。

一双儿女都参加晚托班的该校教师徐娴笑着说:“晚托班老师都是科班出身,这福利可遇不可求。”工会主席卢俊芳表示会动态调整最适合的上课内容和举措,学校的优质教育资源通过工会组织让本校教职工也能享受。

### 打造更为坚实的后盾

“双减”政策下,家庭教育要跟上。为此,东阳教育工会通过政府购

买服务,引入东阳市一亩心田“花开有声,幸福万家”项目,内容有为家长提供中考、高考志愿填报指导;有讲座、沙龙、工作坊、作业等,提高家长亲子沟通、夫妻沟通、自我接纳、陪伴引领能力,提升科学育儿水平……

另外,东阳学校后勤保障职工也是教师在“双减”下教学生活中“轻盈转身”的重要因素。东阳市教育工会积极引导学校工会为他们做好普惠服务,如参保职工医疗互助。每年由东阳市总工会组织的一线职工疗休养活动向其倾斜,并开展技能比武等增进职业荣誉感。

### “双减”不减教育质量

日前,经东阳各学校工会和教务处选拔,东阳市评审组认真评审,第三届“空中课堂”主题精品课评选活动共评选出优秀课例150个。东阳教育工会主席吕希明说,为学校与教师提供优质课后服务教学资源,促进“双减”有效落地。

东阳教育工会重视以活动引导教职工爱岗敬业,促进教师“聚焦双减,提质增效”,努力成为培养时代新人的“大先生”。至今开展有“百年党史 东城诵读”经典诵读大赛、“我与课程共成长”为主题的幼儿教师演讲比赛等多项活动。东阳中学、南溪初中、吴宁四校等学校工会组织开展的“互助组”志愿者服务模式深受教职工好评。

此次东阳市教育工会推出的13条举措,在着力支持提高教师素质、做优课后服务、完善家校合作、关爱服务教职工等方面产生了良好作用。

# 放大疗休养促经济的效用

## 建德市总工会探索区域深度合作

本报讯 记者曾晨路 通讯员徐黄星报道 为发挥疗休养活动在提振消费、助力经济稳进提质中的作用,日前,建德市总工会举行职工疗休养推介会暨职工疗休养共富联盟签约仪式。今后,将与杭州各区(县、市)所属工会组织和区域旅游企业加强联系,在服务中心、品牌共推、客源互送、合作互惠等方面实现深度合作。

建德市人大常委会副主任、总工会主席吕建月介绍,在建德成立职工疗休养共富联盟,是贯彻落实省第十五次党代会精神,积极响应杭州市委市政府“杭州人游杭州”的指示要求,也是进一步发挥职工疗休养活动提振消费、稳进提质作用的有效探索 and 具体实践。

在服务中心方面,职工疗休养共富联盟成立后,将发挥各自资源优势,合力定制职工疗休养区域合作的

规划、建设和服务,共同助力经济稳进提质。做好客源互送,进一步加强职工疗休养区域合作,联盟成员单位互为职工疗休养目的地,促进职工疗休养共富联盟成员单位市场客源开拓、客源互送工作,全面推动联盟区域文旅市场回暖升温。合作互惠上,加快形成区域优惠力度大、可操作性强、职工认可度高的价值服务合作体系,积极支持配合联盟成员各方开展市场拓展活动,在力所能及的范围内对成员的职工疗休养工作提供方便和协助。同时,注重品牌共推,在宣传、产品设计、营销推广、节假日等促销活动中,共同培育职工疗休养共富联盟品牌,有效提升疗休养基地的知名度和社会影响力。

活动中,发布了2022年建德市旅游客源引进奖励政策和职工疗休养共富联盟宣言,并进行了签约仪式。

## 绍兴市劳动模范协会选举产生第四届理事会李春波当选会长

本报讯 记者胡舫报道 绍兴市劳动模范协会第四次代表大会于日前召开。会议深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神、省第十五次党代会精神,听取和审议了绍兴市劳动模范协会第三届理事会工作报告,审议通过了绍兴市劳动模范协会章程修改草案,选举产生了绍兴市劳动模范协会第四届理事会。

新当选的理事会会长李春波代表新一届理事会作表态发言。他表示,新一届理事会将认真学习领会

习近平总书记关于劳模工作的重要讲话精神,把握劳模协会工作正确的政治方向,坚持全心全意为劳模服务的宗旨,真正把劳模协会建设成为联系劳模、宣传劳模、关爱劳模、服务劳模的“劳模之家”;切实加强劳模协会的自身建设,充分发挥劳模协会的作用,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,为绍兴坚定扛起“五个率先”新使命,奋力开创新时代绍兴高质量跨越式发展新局面作出新贡献。

# 三门评出首届最美劳模

本报讯 通讯员朱曙光 记者潘仙德报道 日前,三门县首届最美劳模、工匠评选揭晓,并授予奖杯,进行表彰。

为了弘扬劳模精神、工匠精神,展示劳模工匠风采,通过“最美三门劳模、工匠”的示范引领作用,促进广大劳动者焕发劳动热情、提升技能素质、释放创造潜能,在全县上下形成努力学技术、练技能、钻技艺的浓厚氛围,以知识型、技能型、创新型劳动者大军,为实现三门经济社会高质量发展贡献力量,三门县总工会组织开展了首届最美劳模、工匠评选活动。

评选范围为三门县具有高超技艺和精益求精、崇德尚艺精神,作出

## 工伤赔偿多次交涉未果，民工前来求助 金华市职工服务中心当天受理当天解决

本报讯 记者羊荣江 通讯员申春报道 “吴主任,小邵同志,你们帮了我太多,在你们的协调下,当天我就拿到6.6万元的工伤赔偿,真心感激你们!”7月11日上午,贵州籍务工人员陈师傅将一面印有“专业正义 职工之家”字样的锦旗送到金华市职工服务中心主任吴志强手中,向他道谢。

2021年3月25日,陈师傅入职金东区一企业,从事锯板工。2021年4月9日,陈师傅在车间操作锯板机时,右手不慎被机器割伤。送到医院后,被诊断为右拇指单个手指创伤性切断,右手中指开放性损伤伴指甲损伤。2021年11月25日,经金华市人力资源和社会保障局认定为工伤,后经市劳动能力鉴定委员会出具《初次鉴定结论书》,认定为九级伤残。陈师傅要求企业主赔偿工伤损失,因索赔金额与企业主预期出入较大,多次交涉未果。

在朋友的建议下,今年7

月4日上午,陈师傅到金华市职工服务中心申请法律援助。受理案件后,金华市职工服务中心领导高度重视,立即指派法律援助律师张晓毓为其提供法律援助。

当天下午,金华市职工服务中心工作人员邵凯和张晓毓就召集用人单位和劳动者进行协商。张晓毓首先就工伤保险条例等法律知识进行讲解,打消“用人单位怕多赔,劳动者怕少赔”的心理顾虑。随后经调解,双方本着平等协商、互谅互让的原则,达成一致意见。

除用人单位已支付的医疗费,商业保险理赔款等金额外,陈师傅当场获得一次性伤残补助金、医疗补助金、就业补助金等赔偿金6.6万元及未支付的工资1400元。

“非常感谢工会积极维护咱们职工的合法权益,让我们切实感受到了工会为广大职工办实事、办好事的爱心、暖心。”陈师傅激动地说。



大上海 区 展大绍兴

近来,绍兴劳模工匠馆成为炙手可热的暑期“打卡点”,绍兴市总工会根据社会需求,延长开馆时间、增加讲解场次,将劳动教育向社会、向校园、向家庭拓展延伸。图为绍兴鲁迅小学(人民路校区)二(4)班追梦小分队队员参观绍兴劳模工匠馆,聆听劳模工匠故事,感悟劳动创造幸福。

通讯员周子健、黄翊宸 摄

## “产改”进行时

# 优秀技能人才是这样“养成”的

## 宁波北仑小港街道“产改”重培育有保障

记者张浩呈报道 “维修这项活,没有任何捷径可寻,唯有多学习,通过反复试验了解不同机器的性能,才能对设备情况更加熟悉。”与设备打交道了近二十年,丁校君有一个响亮的外号——“设备名医”,设备出现了问题,到他手里都能“药到病除”。

从普通一线工人,到宁波市首席工人、“浙江工匠”,在宁波海天驱动有限公司工作的丁校君走出了一条“逆袭成长”之路。

他不是个例,宁波北仑小港街道自开展产业工人队伍建设改革以来,通过将产业工人“素质提升有通道、职业晋升有空间”作为重点推进思路,切实加快产业工人队伍建设改革工作,让一大批产业工人脱颖而出。数据显示,小港街道目前已培育社区级和街道级工匠100余名,2021年培育“北仑青年工匠”2名、“宁波港城工匠”1名、“浙江工匠”2名。

### 产业工人的“养成”系

对于胜威国际控股(中国)有限公司所有员工来说,胜威商学院就像是“黄埔军校”。

每期“军校”培训时间10个月。在这期间,“盛威”会高强度高难度来锤炼学员。第一阶段,邀请特种兵教官对学员进行为期一个月的封闭式训练。第二阶段,下工厂、下基地,让学员置身在极其艰苦的环境,模拟训练难度大的项目,如组建一支学员团队,独立负责一条生产线甚至一家小工厂的运作等。这些经过重重考验,万里挑一的人才,最终将成为“盛威”的业务、技术、管理骨干。

“这就是我们自己建立的人才培养体系,为企业发展培养后备力量,到目前为止已经举办了15期。”企业总裁办副主任娄巧灵是胜威商学院第五期学员,作为这一期6名“毕业生”之一,“毕业”后她获得快速成长,从一线职工晋升成为集团高管。不仅

娄巧灵,目前“盛威”的中高层几乎都出自盛威商学院,盛威商学院俨然成为企业人才成长的“孵化器”。

“盛威”的人才培育是小港街道“产改”工作中不断提升产业工人技能素质的生动实践。小港街道总工会主席冯罗君说,作为北仑工业重镇,小港聚集着一大批国家级制造业单项冠军、专精特新“小巨人”企业,产业的转型升级,对产业工人队伍素质提出新的要求。

为适应实际需要,“产改”实践中,小港街道发挥“师徒结对”机制作用,鼓励企业设师徒成才专项资金,加快高技能人才培育。

同时,依托小港成人学校,举办成人高中培训班,小港街道广泛动员职工参与宁波市总办的大专以上学历提升班;依托辖区内的北仑职高,鼓励辖区企业与之签订技术合作协议,如球业集团、腾龙集团等大型集团公司都与之签订了多项校企合作

协议,为企业培养专业型人才。海天集团与宁职院专设海天班,并依托多个高校资源,开设海天大学,实现学校与职场的无缝对接。

### 难事有人管

“幸亏有工会的帮助,我孩子才能顺利入园。”得益于街道总工会的协调,职工郁成龙的难题得到妥善解决。

郁成龙夫妻俩都是小港街道辖区企业职工。之前因为孩子入园问题,郁成龙一度打算辞职,“原先学区跟我们上班是两个方向,我们双职工家庭,根本没有时间接送。”郁成龙说,之后把问题反馈给企业工会,经过协调,孩子就近入学,接送问题得到解决。“对我来说,感到最幸福的就是,职工说话有人听,难事有人管。”郁成龙说。

解决产业工人最关心的利益诉求,提供普惠性、常态化、精准性服务,是提升产业工人幸福指数的有效途径。在推动“产

改”工作过程中,小港街道聚焦产业工人急难愁盼的问题,推出一系列贴心的服务:

——对企业无法保障住房的产业工人实行实物和货币两种配租方式。2021年共办理17户实物配租,9户货币配租,发放租金补贴4.7万元;

——为解决产业工人子女入学问题,小港街道每年都会在工业社区、企业等地组织积分入学政策宣讲,2021年共帮助400余名非本地户籍职工子女入学;

——为保障产业工人子女身心健康,辖区13个社区每年开展为期一个半月的假日托管服务,解决假日无人看管的后顾之忧;

——关爱优秀产业工人的健康状况,2021年,小港街道总工会共组织320名一线优秀产业工人参加体检,75名产业工人参加疗休养。

一套关爱“组合拳”下来,在小港街道,产业工人有了更强的获得感、幸福感、安全感。