



壬寅年六月二十  
2022年7月18日  
星期一

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-001E  
邮发代号: 31-2 总第12161号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

赴基层蹲点  
“转作风、解难题、促发展、保稳定”

## 读懂“一口热饭、一张床铺” 对劳动者的珍贵

记者张浩呈报道 又是忙碌的一天。诸暨的气温也直线飙升,达到了40摄氏度。

“走,我们出发。”随着省总工会机关干部赴绍兴诸暨市店口镇蹲点组组长沈勇斌的一声招呼,新一天的走访调研又开始了。

走访、座谈、慰问帮扶、主题党日……在过去十多天时间里,省总工会机关干部赴诸暨市店口镇蹲点组组员的每一天都满满当当。

企业在生产中遇到什么困难?基层工会需要什么?职工群众期盼什么?从“零距离”到“零距离”,蹲点干部们沉下身,安下心,主动接地气,结合蹲点地区和企业实际,将工作触角延伸至服务职工的“最后一米”,读懂了“一口热饭、一张床铺”对劳动者的珍贵,也读懂了工会干部肩上的责任与担当。

店口镇素有“五金之乡”“浙江资本市场第一镇”美誉,全镇拥有1家世界500强企业、1家中国500强企业、6家上市企业、产值亿元级企业44家,税收千万级企业29家和规模以上企业251家,还有村社联合工会下辖的上千家各类小微企业。要在这样一个工业大镇,一个不漏地完成一次全面走访调研,任务并不轻松。想到这里,沈勇斌和组员们不自觉地加快了脚步。

“你们有参加职工医疗互助保障吗?”“知不知道职工疗休养?”“是否设立了单独的工会账户?”“企业有宿舍吗?”“食堂饭菜怎么样,免费吗?”“开展了哪些文体活动?”走访过程中,这些事关职工美好生活幸福感的“关键小事”都是蹲点组最常问到的问题。

在面对不同类型、规模的企业时,蹲点组还会采取不同的提问方式和提问重点。蹲点组组员们知道,要掌握社

情、民情,和不同的人打交道,要和谁都能对得上频道,对得上话,才能“接地气”。随着蹲点走访的深入,“零距离”的接触也拉近了企业职工和蹲点工会干部的心,心近了“话匣子”也打开了。

“最近我碰到一个难题,有一个员工发生重大疾病,他打电话过来,问公司有没有补助,因为没有先例,也不知道怎么办?”在浙江金菱制冷工程有限公司,工会主席陈子晟的一番话引起了蹲点组的注意。

“其实你们可以给职工购买职工医疗互助保障,每位职工一年只需缴纳60元,一旦发生重大疾病,就可以获得补助。”现场,蹲点组向陈子晟介绍了工会职工医疗互助保障。“这是工会组织开展的一项职工互助互济活动,保费低廉、保障力度较大、手续简便、赔付及时、管理规范,不以赢利为目的,可以大大缓解职工的经济压力。”

“我们刚刚设立了‘员工共富’基金,首笔42万元的资金已经打入账户。”在浙江恒森实业集团有限公司,工会主席邵陈光的介绍,让蹲点组眼前一亮。

事实上,设立“员工共富”基金不止恒森实业一家企业。在蹲点期间,店口镇成立了企业“员工共富”基金联盟,5家当地企业成为“员工共富”基金首批试点培育单位。企业“员工共富”基金的关爱对象主要是企业在职员工及其家属,主要用于五个方面,即重大变故的慰问帮扶、重点对象的结对关爱、重要项目的服务补助、重要节日的活动保障以及好人好事的夸奖礼遇。此外,员工职业教育培训、食堂补助、团建活动等也属于基金补助范围。

“通过走访调研,我们发现了基层很多工作亮点,获得了鲜活的经验。”沈勇斌说,像浙江盾安人工环境股份有限



蹲点期间,蹲点组成员在企业参加“当一周工人”活动。记者张浩呈摄

公司“一毛钱吃午餐”、浙江盾运实业有限公司“全员疗休养”“月月有活动”、诸暨市三峰实业有限公司“500万元打造员工宿舍”等都是改善职工生活品质的生动实践。

企业经营状况如何,基层工会作用发挥如何,也是蹲点的重点。走访中,蹲点组发现:受疫情影响,加上房地产市场不景气,不少企业订单下滑严重;原材料价格波动起伏,压缩企业利润;企业员工年龄偏大,面临青年人才流失、青年职工招工困难等难题……

“对于我们来说,订单影响不大,但青年人才流失一直是困扰我们的难题。”面对蹲点组的到来,宁巍机械科技有限公司总经理张浩亮倒起了苦水。

“宁巍机械”是一家专业从事失蜡精密铸造、锻造、机械加工于一体的企

业。由于行业特性,职工中男多女少,男职工大多面临婚恋问题,这给企业员工稳定带来很大影响。去年,企业一位工作了7年的技术人员,因为婚恋问题,选择跳槽去了广州一家企业,“培养一位成熟的技术人员很不容易,就这样流失掉了很可惜。”张浩亮说,“希望工会能举办交友活动,帮助企业员工解决婚恋问题。”

“走访下来,我们发现企业普遍面临成本上升、订单下降、利润下降的问题,基层工会则存在工会经费不足、人手不足、工会主席经验不足的问题。”沈勇斌说,下一步,针对走访调研中发现的问题,蹲点组将进行归纳整理,分门别类形成“问题清单”,并有针对性地列出“举措清单”,确保蹲点蹲到实处,措施靶向精准。

## 丽水市工会 第五次代表大会闭幕

杨秀清当选市总工会主席

本报讯 记者金钧胤报道 7月16日,历时两天的丽水市工会第五次代表大会在市工人文化宫胜利闭幕。

丽水市委书记胡海峰,省总工会党组书记、副主席吕志良出席开幕式并讲话。

大会审议通过了《关于丽水市总工会第四届委员会工作报告的决议》《关于丽水市总工会第四届委员会工作报告的决议》《关于丽水市总工会第四届经费审查委员会工作报告的决议》,确定了丽水工会未来五年总体要求和任务目标。大会选举产生丽水市总工会第五届委员会委员57名,第五届经费审查委员会委员9名。丽水市人大常委会副主任杨秀清当选为丽水市总工会第五届工会主席,叶青、程浙军、吴松松、曾于兰、梅振伟、叶晓龙、邢伟勇、汤丽芳当选为丽水市总工会第

五届委员会副主席,刘华、李丽格等10人当选为丽水市总工会第五届委员会常务委员。程浙军当选为丽水市总工会第五届经费审查委员会主任,阎家骥当选为副主任。

未来五年,是丽水全面建设社会主义现代化开新局谱新篇的关键时期。全市工会工作的总体要求是:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,持续巩固和增强政治性、先进性、群众性,团结动员广大职工大力弘扬践行浙西南革命精神,坚毅笃行“丽水之干”,全面落实“八个必须坚持”,永做跨越式高质量发展道路上奋勇向前的新时代“挺进师”,努力在建设新丽水、建功共富路的新征程中彰显工会新作为,在扎实推进“两个先行”山区实践中作出工会新贡献。

## 省财贸金融系统职工演讲比赛举办 讲述基层职工的 奋斗故事

本报讯 记者程雪报道 7月15日,由中国财贸金融系统浙江省委员会主办,人民银行杭州中心支行工会协办,浙江农商银行联合银行工会承办的省财贸金融系统“喜迎二十大 奋进共富路”职工演讲比赛线下决赛在湖州市德清县举办。

此前,全省财贸金融系统的90名参赛选手参加了前期线上预赛,30名优秀选手脱颖而出晋级线下决赛。决赛中,参赛选手围绕“喜迎二十大 奋进共富路”主题,通过现场演讲的方式,讲述基层职工立足本职岗位的新时代奋斗故事,用小故事讲述大道理,用亲身经历或身边真人真事生动诠释了广大财贸职工爱岗敬业、努力奋斗、助力共富的家国情怀。

来自省国贸集团参赛选手俞晓露以《奋进共富路 耕耘在“东方”的金融+故事》为主题,声情并茂地讲

述浙江东方金融向善、社会向上的企业发展“金融+”的故事。这篇演讲的诞生经历了漫长的打磨。“企业的发展之路离不开职工的贡献,我们决定从企业发展史入手,讲述企业如何走上现在‘金融+’多元发展之路。”省国贸集团旗下浙江东方金融控股集团股份有限公司工会主席赖敏说,作品创作过程中曾多次采访基层职工,让他们谈看法建建议,加入了令人动容的基层故事,经历了无数次修改,最终形成了这篇展现企业职工为支撑我省重大战略提供优质服务故事的作品。

决赛现场设现场评委若干名,由专家、学者等组成。经角逐,来自温州市财贸工会的曾倩、宁波市财贸金融工会的毕君、浙江农商银行联合银行的沈灿灿、省国贸集团的俞晓露、杭州市旅贸工会的徐梓浩获得本次比赛一等奖。

## 童心筑梦 快乐成长 衢州工会暑期托管班办到职工心坎上

通讯员毛朝阳 宋欣梅 姚磊报道 讲述革命故事、鉴赏英语歌曲、参观劳模工匠馆、火灾逃生演练、防溺水自救、传统剪纸、职业体验课……丰富多彩的课程,让职工子女拥有了一个“快乐暑假”。近日,衢州市总工会2022年“童心筑梦 快乐成长”暑期爱心托管班开班,丰富多彩的课程设计,既增长了学生的课外知识,又培养了学生的动手能力,赢得了学生及家长的一片喝彩声。

贴心服务 解除职工后顾之忧

每年七八月份,是小学生最快乐的暑假,也是不少企业职工最头疼的两个月。特别是许多外来务工人员子女,放暑假了,这批“小候鸟”一方面迫切要与父母团聚,另一方面,“小候鸟”谁来衢州,谁来照顾他们?

通过前期的摸排调研,衢州市总工会在智造新城职工活动服务中心开办了暑期爱心托管班,招收了100名智造新城各企业、市本级新就业群体工会会员以及外来务工人员的小学阶段职工子女。

此次暑期托管班,有8名孩子的父母是五一劳动奖章获得者,“浙江工匠”或在役或退役军人,有16名孩子的父母属于新就业群体,还有19名来自外来务工人员“小候鸟”或父母在外打工的留守儿童。

红烧大虾、金针菇豆腐、炒豇豆,还有水果、酸奶……中午11时30分,在门口传来阵阵食物香气的“催促”下,暑期托管班的孩子们恋恋不舍地放下手中的画笔,或停下劲舞的步伐,离开运动场地。

暑期托管班的午餐均由四星级东方大酒店统一供餐。“孩子们的午餐必须要保证,既要吃得饱也要吃得

好。”暑期托管班负责人徐萍介绍。为了让孩子们能够有午休的场地,工会将劳模工匠馆腾出,并放上了100块舞蹈垫,孩子们只要从自家带上小枕头和小毯子,就能够甜甜地睡上午觉。放学后,为了保证每一位学生的安全,分年级分时段由志愿者带领孩子到家长接送点,并一一确认后放行,做到每个孩子都开开心心来,安全而归。

除了美术、声乐、舞蹈等艺术课,工会暑期托管班还开设了讲述革命故事、鉴赏英语歌曲、参观劳模工匠馆以及火灾逃生演练、防溺水自救、手工制作劳动、职业体验等特色课程。

“劳动是社会的主旋律”,暑期托管班开班第一课就以“劳模工匠”为主题,百名小学生参观了劳模工匠、工匠精神的教育,“爸爸妈妈用他们勤劳的双手创造了我们幸福的生活,他们很了不起,我爱他们”,孩子们在稚气的语言中充满着对劳动的尊崇,在他们幼小的心中播下劳动的种子。

为了进一步了解学生的身心健康,衢州市总工会还邀请了爱尔眼科的医生为学生们上了一堂《爱眼课》,为100名学生进行了视力检查。

衢州市总工会党组书记、常务副主席郑小龙表示,职工有需求,工会有响应。衢州市总工会将以此次托管班为契机,动员全市各级工会积极探索职工子女托管服务的有益形式,深受广大职工充分感受到工会组织“娘家人”的温暖和关爱。

据悉,今年衢州市各级工会共举办了23个暑期托管班,惠及广大职工家庭。

## 走近一点深入一点做实一点,省总工会机关干部安吉蹲点组亮出好作风 沉到基层练就解决问题真本领

记者胡朔报道 “蔓塘里81户人家,400多位村民。这两年村里统一规划、整体开发,散乱的村容村貌变化一新。环境美了,游客来了,民宿经济火了,村民收入多了,美好生活落在村民自己的手里变成了现实。最希望在民宿管家技能提升方面给予指导和帮助……”高温天跑了一整天,胡慧霞趁着晚上空余时间认真梳理着一天的调研情况。

企业职工技能素质提升、农业企业技术创新发展,助力职工追求美好生活品质……连日来,省总工会机关干部赴安吉灵峰街道总工会蹲点组开展的基层蹲点调研工作,潜心听取企业主、职工意见建议,虚心向基层党政干部学习,真心和职工群众交流请教,两周时间行程紧凑,收获满满。一次专题学习宣传、一次主题党日、一次班前十分钟活动……对照蹲点“十个一”主要任务进度表,蹲点组组长、省总工会宣教部副部长胡慧霞完成一项,打上一个勾。“争取在这个基础上,蹲点期间再完成‘两个一’——基层工会组织我们跑一个记一笔,基层工会负责人见一个,加一个微信。”

走近一点,用脚步和汗水检验工作扎实程度

连续高温遇到基层调研,能碰撞出什么火花?

“前一周蹲点调研,我们日均走了两万步,电子秤见证了我们的汗水而减下去的体重。”蹲点组成员、省部属企业工会主席侯毓斌笑着说。

在港中旅(安吉)旅游发展有限公司了解职工书屋创建情况,在浙江路得坦汽车股份有限公司慰问劳动模范,在安吉强龙股份有限公司看望困难职工,夜访山川乡,和安吉县灵峰街道、安吉县文化馆一起送文化进企业,在永艺家具股份有限公司给一线职工宣传省第十五次党代会精神,宣讲新修改的《工会法》,参与职工“班前十分钟”活

动,与职工师傅一起劳动、一起出汗……

一路走来,每走一家基层工会,企业主、工会干部和广大职工都希望与省里下来的“娘家人”唠唠嗑、交交心。

“我们企业从2001年发展到现在已经20年了,希望将公司的档案能够科学规范管理起来,希望省总工会帮我们找一家这方面做得比较好的企业,参观学习一下。”“我们的这个职工书屋,面积大、硬件好,还能和县里的图书馆共享线上资源,不知道是不是能够申报省级职工书屋?”“我从学校毕业就进企业了,在学历提升方面,工会有什么好政策?这些好政策,有没有更便捷的渠道让我们一线职工了解到?”

5个镇街、乡,17家基层工会组织,白天走不过来的就晚上去,现场能解答的问题就当场回答。“我们当场解决不了的,就带回去和相关部门衔接,尽量给你们一个明确的说法。”蹲点组成员王涛诚恳的话语总能让大家感到踏实。

深入一点,拿出“娘家人”做职工工作的真本领

在与永艺家具股份有限公司职工进行座谈的过程中,蹲点组成员梁嗣超给职工代表现场宣讲《工会法》,话题自然而然引到了职工的学历提升、子女教育、未来发展等问题上。

许多职工都坦诚表达了自己的想法,而职工王津欲言又止,引起了蹲点组成员李亚东的注意。“没关系,有什么问题说出来,我们看看能不能帮上忙,我们帮不了的说不定还能找其他的有关系间接帮你解决。”在大家的鼓励下,王津透露了自己焦虑的原因。“我们孩子在江西老家读小班,9月份想把她接到安吉插班念中班,现在已经7月中旬了,我问了当地两个幼儿园,都没有准信,比较着急。”

蹲点组成员、安吉县总工会经审办主任程刻记录下王津的电话,仔细询问



蹲点组联系农业专家到田间开展志愿服务。

企业行政中心副总黄孟玲是否已将相关政策用好用足?并表示如果企业这边需要县总工会帮助的,尽管提出来,由“娘家人”出面和相关部门协调。

“我们每年都会收集职工子女就学的相关信息,像你这样插班的情况一般都要到8月中下旬才会有反馈消息,现在没有消息就是好消息。”黄孟玲表示。

“今天的这场座谈会我问了最重要的问题,大家给我吃了定心丸,干活都有劲了。”王津笑着说。

做实一点,全心服务精准对接基层所需

前不久结束的省第十五次党代会上,省委书记袁家军强调,要推进“两个先行”必须突出把握五大工作导向,其中之一是要突出创新制胜。这次,蹲点组来到灵峰街道大竹园村进行专题学习宣传,安吉七彩灵峰农业发展有限公司负责人郭顺峰就表明了希望通过专家指导,带动农业种植也能够创新制胜。

“我们的种植面积大,油菜的亩产

量却比别人低,另一个是有没有产量高、质量稳定的水稻品种?”一边握着蹲点组工作人员的手,一边把自己的想法说了出来。蹲点组成员侯林斌当即就接下了郭顺峰抛来的问题。一番联系后,敲定了4名专家——由省农科院工会委员刘宇带队,水稻专家李春春、油菜专家张尧峰、蔬菜专家周国治组成劳模工匠服务队直接来到郭顺峰的种植基地,面对面帮他解困。“油菜你可以早点播种,在水稻收割之前,就可以把籽先播下去,你产量低的问题应该就可以解决。”油菜专家张尧峰一语点醒了郭顺峰。

两周时间蹲点调研,蹲点组听清了诉求,看到了问题也磨练了本领,帮助企业做好省级职工书屋创建工作,联系外市考察单位,为企业提供参观交流机会,为当地农业企业联系劳模工匠服务队点对点解难题。蹲点组成员表示,接下来,还未完成的蹲点任务,他们将逐条落实,职工和企业主布置的“回家作业”,他们将带回去认真作答。