

“育”没难题 “养”少负担 “教”高质量

杭州拱墅区总工会普惠性托育助力“浙有善育”

助力高质量·建功共富路 浙工在行动

记者曾晨路 实习生蒋晓珂报道 孩子上幼儿园前,谁来照顾,怎么照顾?这是摆在双职工家庭面前的一道难题。为破此难题,近年来,我省加快推进3岁以下婴幼儿照护服务工作,并把“浙有善育”作为浙江高质量发展建设共同富裕示范区将打造的标志性成果之一。

在此过程中,杭州市拱墅区总工会发挥工会优势和作用,以“爱职工 惠宝贝”品牌工作为依托,积极推进普惠性托育,着力解决女职工“育”的难题,减轻“养”的负担,提高“教”的质量,为助力“浙有善育”贡献工会力量。

“供”上多突破,入托有多种方式可选

“有年龄相仿的小朋友一起玩

要,有老师、保育员照护着,我很放心。”8点10分,谢晓燕把女儿送到初本幼儿园(北软园区),挥手作别后,走上四五分钟,便到了浙江鑫石信息技术有限公司上班,在北部软件园,“带着孩子来上班”已成为现实。

“园区内有30余家企业2万余名职工,为让他们享受到易获得、能负担、高质量的普惠性托育服务,去年,在园区工会的努力下,办起了普惠型托育园。”拱墅区总工会副主席陆志瑛介绍,初本幼儿园(北软园区)是拱墅区第一家产业园区嵌入式托育中心,一共有2个全日托班共40个托育位。

除了北部软件园,杭州市儿童医院、杭州市红十字会、武林医院都已经建成了职工托育中心,解决内部职工的托育问题。

街道、社区、社会组织联办的普惠性托育园在拱墅区也遍地开花。位于拱墅区朝晖四区12栋的奶牛城堡(朝晖园)托育园便是典型的多方联合托育园。办学场地由朝晖街道免费提供,纳思教育集团旗下智乐托育团队负责运营。

除此之外,设在各小区的“成长驿站”则提供临时托管服务,并开展亲子活动、公益课堂讲座等。

目前,拱墅区共有各类婴幼儿照护服务机构184家,实际可提供托位数4820个。职工群众只要登录“浙里办”APP,搜索“托育一件事”,即查找附近已通过卫健部门备案的托育机构和成长驿站。

“育”上做文章,提升家庭科学育儿能力

为更好地服务职工,今年,拱墅区总工会与辖区内3家托育机构签订协议,给予工会会员在托育费上8.5折优惠,持续3年。

“提升家庭科学育儿能力也非常关键。”陆志瑛说,除了把婴幼儿送入托育机构,更多职工选择自己或长辈照护,为此,提升照护人的婴幼儿照护水平及科学育儿能力

显得尤为重要。近年来,拱墅区总工会联合医院、心理咨询机构、托育园共同制定了12节“0-3岁婴幼儿照护培训课”并制作成表格下发给各基层工会。职工“点单”,区总工会免费送课到企业、到园区。

“老师说,每个儿童都是独一无二的个体,家长的高质量陪伴是托育机构不能替代的,这让我很有启发。”7月8日,一场“0-3岁养育照护,亲子游戏分享”婴幼儿照护培训讲座在拱墅区东新街道举行,一个半小时的课程,让正准备抚育二孩的虞女士意犹未尽。

“这类培训很受职工欢迎,平均一个月要办三四场。”拱墅区总工会工作人员刘魏介绍,12节培训课程包括0-3岁婴幼儿发展规律、如何与婴幼儿说话、婴幼儿发烧如何护理等照护知识,家长以及负责照护幼儿的长辈都可以报名参加。

“训”上下功夫,提升从业人员素养

虽然拱墅区在托育方面走在

了全市前列,但陆志瑛坦言,在平时的走访调研中也了解到,当前的托育服务与职工群众的需求仍有差距,职工对优质、普惠的需求尤为强烈,动辄上万元一个月托育费的社会办高端型托育机构深受欢迎,就可以从一个侧面反映出职工对“优质”的渴求。

“在现有工作基础上,我们将在提升托育机构从业人员的技能水平和素养上下功夫。”陆志瑛表示,下一步将与卫健、人社等部门加强合作,常态化开展岗位技能提升培训和职业道德教育,并通过技能竞赛等方式促进专业人才培养,不断提升托育机构,尤其是普惠型托育机构“教”的质量。同时,联合卫健为托育园提供幼儿健康咨询服务,让家长更安心。

同时,加大对普惠型托育机构的资源倾斜力度,通过送培训、送教具等方式,帮助其健康发展,让3岁以下婴幼儿在普惠型托育机构里享受优质服务。

偏远乡镇 基层工会的“福音”

安吉实现工会法人登记“一网通办”

本报讯 记者程雪报道 近日,浙江华军药业有限公司工会主席肖渊俊在办理工会法人登记的时候,实实在在体验了一把数据多跑路、办事少跑腿的便利。“登录网站、上传资料即可,审批后直接下载电子版证书,方便极了。而且整个办理流程都有工会工作者帮忙指导,特别贴心。”她说。

近年来,安吉县总工会坚持数字思维,增强改革意识,不断推进工会数字化改革,打造了“云工益”数智工会综合服务平台,让医疗互助、困难帮扶、法律服务、就业援助、福利发放、经费审查等传统工会工作“上云”。工会法人登记“一网通办”服务就是其中一项。

据了解,申请人在办理之前需要准备提交材料,包括工会法人资格登记申请表、上级工会的正式批复文件、工会法人身份证等相关材料的电子版。然后登录网站进行申请操作,之后就可以等待工会审核了。“我们给基层工会的承诺是2个工作日

内完成审核。”安吉县总工会保障部部长吴宏瑞介绍说,不过这个时间是个“保守数字”,因为审核步骤需要人工操作,要考虑到各种因素,但实际上,大多数审核都能在提交后的当天完成。

审核完成后,县总工会工作人员会上网上传法人登记证书,系统会自动发送短信提醒办事人本次业务已办理完成,只需工会负责人登录平台,点击右上角提醒灯便可查看到办理事项并进行证书下载操作。

工会法人登记“一网通办”对乡镇工会来说是个“福音”,用数据跑路代替基层跑腿,避免了基层乡镇的工会工作者来回奔波之苦,也让他们大大缩短了办理的时间,提高办事效率。

网上办理成功后,申请者可携带工会公章、财务章、法人章、法人身份证原件到银行办理工会账户。值得一提的是,安吉县总工会还积极与安吉农商银行对接,实现数据共享互通,畅通工会法人开户“绿色通道”,只要携带法人登记证书,就能快速开户,畅通安吉县工会法人登记全流程服务。

安吉实现工会法人登记“一网通办”

关爱“小候鸟”·工会在行动

暑期守望相迎 “小候鸟”们再“飞”邻里

本报讯 通讯员高峰庆报道 何时是一年最好的时节?对于杭州市钱塘区白杨街道邻里社区的“小候鸟”们来说,每年暑期班的开课日,便是他们翘首以盼的好日子。

7月上旬,陪伴“小候鸟”们12年的邻里社区暑期班又开班了。此届邻里社区暑期班将持续一个多月,课程安排涵盖了公益体验、道德讲堂、安全教育、艺术教育、学习乐园和运动健身六大类项目,致力于关爱辖区内的企业职工子女及流动儿童,丰富职工子女的暑假生活。

自2011年“小候鸟”暑期班开展以来,白杨街道邻里社区工会坚持“为‘小候鸟’打造暑期乐园”一件事,坚守“为新杭州人家庭解决后顾之忧”一份情,坚信“建立为‘小候鸟’服务的长效机制”一个理,让“小候鸟”们拥有更加丰富多彩的暑期生活。截至目前,“小候鸟”暑期班共受益孩子1000余人次,受益企业近50家,实现了“小候鸟”开心、职工家长放心、企业安心的共享共赢局面。

“活动场所户内户外结合,检

察官课堂、企业体验参观、趣味运动会、手工沙龙等各种活动应有尽有。”邻里社区联合工会主席马丽介绍,希望用多姿多彩的暑期课堂为“小候鸟”们提供更好的教育资源,让他们体验开放式的快乐暑期。

值得一提的是,在邻里社区联合工会的带动下,除了社区工会的工作人员,还吸引了党员志愿者、工会志愿者和周边学校的教职工志愿者等前来“小候鸟”暑期班服务。12年来,“小候鸟”暑期班从社区工会独家牵头的一个简单活动开展,已慢慢整合成由全区党员、辖区企业和高校等共同参与的社区公益项目。志愿者们运用专业理念,努力与“小候鸟”们融合在一起,悉心感受他们的心灵世界,也让他们在活动的过程中感受“家”的温暖与精神归属。

据悉,这个暑假,来自30个钱塘区企业和村社工会将陆续举办“小候鸟”爱心班,为近千名外来务工人员子女带来形式多样的暑期关爱活动。钱塘区总工会还将组织“小候鸟”参观康师傅梦想乐园、味全体验馆、九阳品牌体验馆等。

近日,台州市路桥区螺洋街道总工会开展“关爱职工 夏送清凉”防暑降温慰问活动。慰问组来到辖区内各重点企业及物流园区,为奋战在高温

一线坚守工作岗位的职工及货车司机送上物资和关怀。

通讯员陈聪 摄



近日,台州市路桥区螺洋街道总工会开展“关爱职工 夏送清凉”防暑降温慰问活动。慰问组来到辖区内各重点企业及物流园区,为奋战在高温一线坚守工作岗位的职工及货车司机送上物资和关怀。

“清凉”送上货车



近日,台州市路桥区螺洋街道总工会开展“关爱职工 夏送清凉”防暑降温慰问活动。慰问组来到辖区内各重点企业及物流园区,为奋战在高温一线坚守工作岗位的职工及货车司机送上物资和关怀。

通讯员陈聪 摄

工会“职工文化月” 助力消暑减压

本报通讯员李凡 通讯员钟满、蒋城颖报道 “您好,欢迎来到科技馆!在这里我们为您准备了行人入侵检测、安全帽佩戴检测等多项人工智能产品体验。”前不久,10余位身着蓝色工装、头戴安全帽的一线电力工人出现在国网浙江信通公司能源数据智能应用技术重点实验室里,感受科技带来的智能体验。这是该企业正在开展的职工专属“文化地图探索之旅”活动中的一个场景。

浙江信通公司工会相关负责人介绍,随着迎峰度夏的来临,公司在做好职工关爱和后勤保障的同时,适时开展了“职工文化月”系列活动,精心打造科技馆、服务馆、体验馆等10个各具特色、热情洋溢的活动场馆。体验馆结合一年一度“关爱职工健康”的“EAP+体能检测”工作,为职工提供个性化适宜、适时、适度的运动处方;综合

馆以“AI如电, XIN向廉”廉洁文化教育为主要内容,让职工们在学思践悟中进一步加强廉洁自律意识;通信馆里,职工们在红船·光明文化使者的工作经历中体会通信运维人员攻坚克难的使命担当……10个场馆串联起的“文化地图探索之旅”为职工们研学打卡和业务交流营造了良好的软硬件基础,成为“职工文化月”里一道独特的风景线。

据了解,宣讲团成员中既有基层工会干部,又有干在一线的车间主任、普通职工,都是来自临海各行各业的8090后优秀青年职工。从习近平新时代中国特色社会主义思想到省第十五次党代会精神,从产业工人队伍建设改革到共同富裕示范区建设……他们活跃在基层一线,用职工们听得懂、感兴趣的的方式,谈理论、说政策、讲故事,答疑问题,短短几分钟时间内容丰富、互动交流热烈,让“班前十

“守好红色根脉·班前十分钟活动”

青年职工成“学”的主角 “讲”的主力

临海工会为“班前十分钟”宣讲注入朝气活力

通讯员朱霄霄 记者潘仙德报道 “工人朋友们,省党代会提出,突出共建共享,探索共同富裕的有效路径,全面实施扩中提低行动等内容,这些都与我们企业和职工息息相关……”日前,在浙江志强涂料有限公司“守好红色根脉·班前十分钟活动”宣讲现场,该公司工会副主席谢哲龙用深入浅出的语言和鲜活的事例,向职工们宣讲省第十五次党代会精神,并鼓励大家立足岗位建功立业。

自“守好红色根脉·班前十分钟活动”开展以来,临海全市已有39家“产改”试点企业,300多个班组参与其中,覆盖一线职工3000多人次。为了给活动注入更多生机活力,临海市总工会组建了青职先锋宣讲团,用青春的语言传递党的声音,让青年职工成为“学”的主角、“讲”的主力。

据了解,宣讲团成员中既有基层工会干部,又有干在一线的车间主任、普通职工,都是来自临海各行各业的8090后优秀青年职工。从习近平新时代中国特色社会主义思想到省第十五次党代会精神,从产业工人队伍建设改革到共同富裕示范区建设……他们活跃在基层一线,用职工们听得懂、感兴趣的的方式,谈理论、说政策、讲故事,答疑问题,短短几分钟时间内容丰富、互动交流热烈,让“班前十

分钟”既有朝气又接地气。

在拓卡奔马机电科技有限公司,90后员工李凌峰在“红色车间”班前会上参加了入党宣誓仪式。在面向党旗庄严宣誓后,他激动地表示,“今天这样的仪式感太让人难忘了,一代新人有一代人的责任,我们要沿着前辈的足迹砥砺前行,将党的信念与力量传承下去。”在浙江力高泵业科技有限公司装配车间,临海市劳模朱宏建讲述了自己从“白纸一张”成长为技术能手的心路历程,激起在场职工的强烈共鸣。而在浙江朗杰电子有限公司,每周一次的班前“红色课堂”成为了80后工会干部陈瑶开展工会服务的新阵地,她经常与员工们一起分享党史小故事,了解职工所需所想,开展红色教育的同时,拉近与职工的距离。

“青年职工是企业发展的生力军,‘班前十分钟活动’不仅是加强职工思想政治工作的重要举措,同时也是青年职工锤炼能力、学习本领、展示才华的一个重要平台。”临海市总工会负责人表示,“接下来,我们将综合运用微党课、情景宣讲、互动分享等形式,让更多青年职工参与到活动中来,为党的创新理论插上青春的翅膀,让红色教育更有朝气、更接地气,让生产一线释放更多活力,凝聚起企业发展、共同富裕的强大动力。”

“产改”进行时

制定“一十百千万”工作目标

浦江郑宅镇“产改”取得阶段成效

记者羊荣江报道 在深化产业工人队伍建设改革试点工作中,我省“产改”试点镇——浦江郑宅镇总工会发挥党建引领作用,制定“一十百千万”工作目标,即打造1个高标准产业工人服务活动中心,建设10个高质量基层工会规范化建设示范点、组建100家企业工会、新增产业工人公寓1000套以上(含社会资本)、培训10000余名技术工人,现已取得阶段成效。

引领产业工人党员发挥先锋模范作用

郑宅镇组建了产业工人新浦江人“红色党支部”,引领产业工人党员发挥先锋模范作用。有效推进两新组织党建工作规范化建设,深化主题党日“八个规范”,实行阵地建设“十项标配”。主动作为,在党史学习教育中,开展“车间解难题”活动,解决了园区停车

卸货、外来人员居住证办理等难题。

郑宅镇总工会重视在非公有制企业、社会组织及小微企业就业的工人中培养发展党员,努力把劳模工匠、技术能手、创新人才等优秀产业工人吸收到党组织中来。据统计,去年从产业工人队伍中培养入党积极分子14名,发展党员7名,有效提高了产业工人中党员的比例和质量。

在浦江·万洋众创大厦二楼,装修一新、面积达1300平方米的党群服务中心和职工活动中心为产业工人办事和活动带来便利。据悉,该中心可以覆盖服务到园区挂钩、纺织服装、文创等行业的8000多名产业工人。

激励技能人才自我提升

“产改”对我感触最深的是,工人对缴养老保险的观念变了,不

仅都愿意缴养老保险,人员趋于稳定,也会主动去提升技能。”谈及“产改”的变化,浙江浦江梅花锁业有限公司工会主席张向平这样说。

近年来,郑宅镇总工会每年培训产业工人1500余人次。像今年已举办挂锁专业技能专题培训13次,培训工人1684名。逐步实现到2025年,培养1万名产业工人技术骨干的目标。

此外,郑宅镇每年举办职业技能竞赛,让职工在比赛过程中锻炼和提高综合素质,打好“传帮带”基础,通过举办职业技能竞赛涌现出了一批优秀人才。自“产改”试点挂钩以来,创建劳模(职工)创新工作室2家,评定技术能手、技术标兵47人。

郑宅镇总工会引导企业建立技能水平与薪酬等级挂钩制度,对成功认定的技能人才奖励500-1000元,对技能人才特别是

高技能人才在落户、住房、就医、子女上学等方面提供支持。

源头维护职工合法权益

“产改”以来,郑宅镇新建基层工会29家,新增工会会员1113人。

按照示范、引领、突破、带动的要求,郑宅镇总工会选树梅花、万洋等一批基础好、配合度高的企业,作为工作重点,以点带面大力推进基层工会规范化建设,不断拓展产业工人队伍建设改革的深度和广度。目前已创建规范化基层工会15家,计划到2025年,60%单建工会完成标准化创建。

郑宅镇总工会要求企业与职工必须100%签订一次集体合同,对直接涉及职工切身利益的问题在集体合同中予以规范,从源头维护职工合法权益。

大力推进“互联网+调解仲裁”,建立“一网一专员”服务机制,一对一指导劳动者在线进行调解仲裁。同时,深化案前化解机制,增加两名具有丰富调解经验的专职调解员,做到案件百分百先行调解,调解不成再立案。去年,依托镇司法所郑宅调解室,帮助产业工人调解薪资纠纷、工商理赔48起,为工人争取权益82万元。

种下梧桐树,引得凤凰来。目前在万洋园区、东部水晶园周边规划的1000套产业工人人才公寓正在建设中,这将解决高技能人才住房短缺问题。

“另外,产业工人子女上学问题也是我们一直以来非常重视的,今后我们会进一步关注解决产业工人的生活困难,让他们能够安心工作,不断增强产业工人的获得感。”郑宅镇总工会主席王东晖说。

暑假也能上“幼儿园”



针对双职工家庭幼儿暑期“看护难”等问题,近日,杭州西湖区绿洲花园幼儿园工会暑假托班正式开班。

为了让孩子们尽快熟悉环境,开班第一天,老师们通过名字贴、开火车、找朋友等游戏互动环节,让孩子们能更快地适应

新环境。并根据幼儿的年龄设计了丰富多彩的教学活动,有绘本阅读、趣味拓展、创意美术等。老师们在做好看护的同时,利用幼儿园的专用活动室、户外游戏场所等各类设施,合理安排幼儿在园的一日活动。

通讯员兰灿 摄