



壬寅年七月十八  
2022年8月15日  
星期一

电子版: www.zjgrrb.com  
电子信箱: zjgrrb@163.com  
国内统一刊号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第12185号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

## 跨越2000多公里山海距离携手奔向共富 凉山州老乡,你在宁波务工还好吗

记者张浩呈 通讯员张文胜、宓佳丽报道 就业是实现增收致富最直接、最有效的方式。去年6月,宁波市鄞州区开始与四川省凉山州盐源县、木里县开展东西部协作、对口支援。鄞州区人社局迅速与盐源县人社局、木里县人社局谋划精准对接,在政府部门、企业联动之下,带动更多凉山州人跨越2000多公里,到宁波找工作、学技能,通过勤劳实干实现致富。

自去年8月12日,首批盐源县的54名务工人员来到鄞州工作,到今年8月8日,鄞州区人社局组织输入凉山州盐源县和木里县务工人员共计1000余人次。一年时间过去了,这些凉山州的务工人员在鄞州工作、生活还好吗?



李尔奎、杜小云夫妇在工作中。

“一个月收入超1万元,相当于以前的一年”

作为首批凉山州来鄞务工人员,李尔奎、杜小云夫妇在宁波万汇休闲用品有限公司工作马上一周了。他俩都在窗篷车间工作,李尔奎主要是操作机床,属于技术工种。

李尔奎今年38岁,家在高山深处,七八岁就开始帮大人放牛、放羊。再大一点,就跟着父母下地,种植玉米、土豆、水稻、苹果、花椒等。

结婚后,3亩地是一家收入的主要来源。但由于地理位置偏僻,农产品外销困难,像玉米,每公斤只有三四元。今年的花椒收购价,每公斤只有十元左右,一天辛苦下来只能摘10公斤,收入也有限。夫妻俩还要抚养3个孩子,一年到头日子过得挺艰难的。

李尔奎看上去黑黝黝的,但该公司人事主管说,他比一年前刚来的时候白了很多。“在这里干活一点也不累,比在老家干活轻松多了,而且雨也淋不到,太阳也晒不着。”李尔奎说。

妻子杜小云主要从事打磨工作,“一些铝材的零部件表面不光滑,通过打磨让它变得更光滑。”杜小云说。

“她的岗位是计时工资,但是在规定时间内完成了工作量,还发给奖金。”人事主管补充说。

李尔奎算了一笔账,前几年在老家种地,一年毛收入只有两三万元,除去种子、化肥、农药等

成本,净收入也就1万元。现在夫妻俩工资加起来,平均每个月有1万元,再加上盐源县政府给予每人每月1000元补助,至少有12000元,“住宿是免费的,一天三餐都是免费的,而且也不收水电费,到手的工资都是净收入,现在一个月的收入就能抵上过去一年的收入。”李尔奎乐呵呵地说。

一年来,夫妻俩还没回过老家。杜小云说,万汇公司也替他们考虑得很周到,彝族新年到来时,专门举办了庆祝活动,还送上了礼物。“7月份的火把节期间,公司又举办篝火联谊晚会,我们吃到了烤全羊等家乡特色菜,还一起唱歌、跳舞、游戏等,在宁波鄞州也感受到不一样的关爱。”她说。

“我评上了初级技工,涨工资了”

沙巫呷也是去年8月份首批凉山州来鄞务工人员之一,今年24岁。

他从16岁开始外出务工,曾在广东东莞一家电子厂从事焊锡工作。后来,他辗转江苏苏州、无锡、常州等地务工,做过装卸工、理疗服务员,虽然吃苦耐劳,但由于种种原因,收入并不高。

一年前,他来到宁波万汇休闲用品有限公司上班,月平均工资有5000多元,有时超过6000元。“鄞州比其他地方更好,环境好,工资也高,如果可以,我想一直留在这里。我在这里工作也很开心。”小伙晒晒地说,老家的几个小伙伴也与他一起来了鄞州,都在万汇公司工作。

不过,在他看来,这一年不只是工资的增长,更是在技能上得到提升。

最初,他被分配到零配件车间,主要进行部件零件的打包、组装工作。几个月下来,他对休闲椅、遮阳篷产品的结构都非常熟悉了。

今年6月底,公司觉得他平时工作表现不错,认真负责,就委以重任,把他调到成品车间,从事检验工作,把住产品出厂前的最后一道关。“外观上检查有没有被刮伤的或者划伤的,在组装过程中螺丝是否拧紧,篷的高度是不是符合要求。”沙巫呷说,有时候要一个小时才能检验完毕,有二三十道工序。

之前沙巫呷是一名普工,没有职称,在经历一个多月的检验工作后,8月4日,他参加了企业组织的初级技工考试,一举通过。“得知消息后我马上给我妈打电话,当时就有一种成就感,企业重视培养技术人才。”

“一般员工需要在这个岗位上锻炼三到四个月,才能通过考试取得初级技工职称,他一个月就考了通过了,有这方面的天赋。”该公司人事主管说,“被评为初级职称的,有岗位补贴,每天是15元,也就是说,每个月他能增加收入300多元。”

当然,如果能评上中级和高级技工,每天补贴增加到25元、35元。沙巫呷说,年内他还准备参

加高级技工的考试。

“像家一样”

陈克的莫是今年1月来宁波宏纬食品有限公司上班的。目前,她在冷冻菜车间从事打包工作。在鄞州务工半年多来,她最大的感受是企业对待员工就像家人一样。

她在工作中也确实实实在在地感受到良好的氛围。

记得第一次上班,陈克的莫不知道围裙放在哪里。班长及时给她拿了过来,还帮她系上。“感谢班长人挺好的,对我们新员工很友善。”

“第一次充饭卡时不会充,把钱充到别人卡里去了。后来,我去找办公室张主任帮忙,她把钱退还给我,还教我该怎么充。”陈克的莫说。

陈克的莫还记得自己来鄞州不到10天,春节到了,她选择留下过年。除夕夜公司组织留守员工吃年夜饭时,总经理讲的几句话,让她至今记忆犹新。“当时总经理跟我们说,你们来自五湖四海,相聚在一起,工作都很努力,辛苦了,不回家就在这里好好过个年,保重身体。”陈克的莫说,“这几句话让我心里感到暖暖的,也坚定了在这里干下去的决心。”

在这里,公司不仅提供住宿,工作餐也有补贴,生活上也无微不至地关怀员工。“员工有钱赚,家庭才稳定,大家才能安居乐业。”陈克的莫说。

工作半年多来,她的月薪达到了5000多元,再加上当地县政

府每月给予的1000元补助,总收入在6000元以上,比老家务工高1倍左右,“这个收入非常满意。”

第一个月工资就有5000元

杨阿衣是00后,再过几天,来鄞州务工整整两个月了,今年6月,经表哥介绍,她来到了宁波宏纬食品有限公司上班。

杨阿衣所在的称重岗位是调理工间里的第一道工序,她每天早上5点45分就要开始工作,如果这道工序没做好,会影响到后续流水线作业。所以,杨阿衣每天都要早到岗。

每天,杨阿衣都要将芝麻、麻油、红糖、白糖、清酒等20多种的调料,根据不同产品需要称好分量,放进大锅里面加工。“称调料忙不过来时,班长或者其他同事会过来帮我,他们都很照顾我。”杨阿衣说。

刚开始工作时,她也曾出过差错。调味品中光酱油就有好多种,有一次,她不小心本应该把酱油倒进桶里,结果把淡酱油倒了进去。“当时桶里已放了其他调料,这些混搭的调料只能报废了。”杨阿衣说,好在数量不多,领导也只是稍微批评了一下。此后,她引以为戒,工作时更加认真,再也没出过类似的差错。“快两个月了,现在杨阿衣逐渐适应了这份工作,工作还是蛮仔细的。”车间主任赵利颖说。

今年7月份,是杨阿衣来鄞州第一个完整上班的月份,她算一下,收入会超过5000元。她也期待着发工资日子的到来。

## 在助力“两个先行”的新征程中 发挥“半边天”作用 省总工会印发《关于加强新时代 工会女职工工作的实施意见》

本报 记者李凡报道 为贯彻落实《中华全国总工会关于加强新时代工会女职工工作的意见》精神,更好地传承发扬党的工人运动史和妇女事业光荣传统,主动适应新形势新任务,积极回应女职工新需求新期盼,推动新时代浙江工会女职工工作高质量发展,省总工会于8月12日印发了《浙江省总工会关于加强新时代工会女职工工作的实施意见》(以下简称《实施意见》)。

《实施意见》分为5个部分,共有16个要点,对加强新时代浙江工会女职工工作的指导思想、基本原则、工作职责、工作要求、工作路径和保障措施等内容作出了全面明确。

《实施意见》指出,加强新时代浙江工会女职工工作要以坚持党的领导、坚持服务大局、坚持需求导向、坚持大抓基层、坚持改革创新和坚持系统观念为基本原则,激励浙江女职工在助力“两个先行”的新征程中发挥“半边天”作用。

《实施意见》要求,加强新时代浙江工会女职工工作要聚焦加强思想政治引领,深化提升素质建功立业工程,维护女职工合法权益和特殊利益,提升女职工生活品质等基本职责,实现浙江工会女职工工作水平新提升。根据《实施意见》,浙江工会将推动修订《浙江省女职工劳动保护办法》和《女职工权益保护专项集体合同》范本,积极落实国家生育政策及配套支持措施,推动

将托育服务纳入职工之家建设和企业提升职工生活品质试点工作,助力完善普惠性托育服务体系,通过开展工会“爱心托班”服务活动,加强“妈咪暖心小屋”规范化建设,深化“浙工缘”青年职工交友活动等优质服务,助力“浙有善育”。

《实施意见》强调,加强新时代浙江工会女职工工作要通过扩大工会女职工组织覆盖、加强工会女职工组织机构建设、推动工会女职工组织运行制度化规范化等方式夯实组织基础,并进一步推动工会女职工组织建设纳入模范职工之家、劳动关系和谐企业创建以及会员评议职工之家等各项评比内容,激发浙江工会女职工组织活力。

《实施意见》提出,加强新时代浙江工会女职工工作要创新构建统筹协调机制,加强调查研究工作,注重品牌塑造,推动工作数智赋能方式,加强对内统筹和对外协调,构建齐抓共管大格局,结合实际努力创建更多体现时代特色、地域特点和工会特征的女职工工作品牌,进一步提升浙江工会女职工工作的辨识度和影响力,不断拓宽女职工工作新路径。

《实施意见》还对加强组织领导、加大支持保障、加大宣传力度等保障措施进行了强调,对基层工会开展职工子女托管、托育以及“六一”儿童节慰问等职工子女关爱服务所需经费可从工会经费中列支进行了明确。

## 让劳模工匠的才智 充分涌动



竺士杰(右前)向各位劳模工匠介绍创新工作室。

本报 记者李国峰摄影报道 近日,浙江省劳模工匠技术服务中心(劳模工匠)技术服务队交流活动在省海港集团劳模工匠创新中心基地举行,来自26家单位的40余位劳模工匠开展技术服务交流。

交流现场,各位劳模工匠在竺士杰全国示范性劳模和工匠人才创新工作室与全国劳模、大国工匠竺士杰等技术骨干开展技术服务、工作室创建和运作方面的交流。大家纷纷表示要学习劳模先进,继续在劳模工匠队伍培育、技师服务队创建等工作上发力,在进一步促进企业发展、推动新兴产业建设、技术服务革新等方面发挥示范引领作用。

## 杭州市区失业保险金 标准提高了

本报 记者羊荣江报道 近日,浙江省十三届人大常委会第三十七次会议通过修改《浙江省失业保险条例》(以下简称《条例》)的决定,于8月1日起正式施行。此次修改后,杭州市失业保险金标准从月最低工资标准的80%提升至90%,失业保险金领取期限核算方法也有所调整。

修改后的《条例》规定:失业人员每月领取失业保险金的标准为所在地最低工资标准的90%。自2022年8月起,杭州市失业保险金标准从最低工资的80%提升至90%。

杭州市区失业保险金标准从原来的1824元/月调整为2052元/月,增加了228元/月。

桐庐县、建德市、淳安县失业保险金标准均从原来的1656元/月调整为1863元/月,增加了207元/月。

领取失业保险金期满仍未就业的失业人员和参保缴费满1年但因本人原因解除劳动合同的失业人员,杭州市区享受标准从912元/月提高至1026元/月,桐庐县、建德市、淳安县从828元/月提高至931.5元/月。

参保缴费不足1年的失业人员,杭州市区享受标准从364.8元/月提高至410.4元/月,桐庐县、建德市、淳安县从331.2元/月提高至372.6元/月。

生育补助金等其他失业保险待遇发放标准也同步提高。

## 全面开渔在即 船厂工人顶烈日维修渔船



船厂工人顶着烈日保养渔船。

通讯员江文辉摄影报道 锈迹斑斑的船锚斜立着,朵朵电焊火花四溅,“全副武装”的电焊工吴春婷正在给船锚加宽加固。“啪嗒——”一滴汗水落在电焊防护罩上,摘下口罩,她脸上每个毛孔都在往外冒汗……

连日高温,在温岭市松门镇的浙江合兴船厂,一群“娘子军”有条不紊地给船坞内修理的渔船电焊、打磨除锈、上漆,检修更换损坏的桅杆、灯具、安全器材

等,动作利落,毫不逊色于“男将们”。

再过一个月时间,东海的伏季休渔期将全面结束,这段时间,温岭市17家船舶修造企业承担着当地2000多艘渔船和周边渔船的维修保养任务。“目前还有50艘渔船在此保养,全靠一群‘娘子军’,他们占了工人总数的三分之一左右,多达230人,顶起了‘半边天’。”浙江合兴船厂办公室主任郑卫敏说。



电焊工在焊接。

39岁的吴春婷来自江西,在船厂工作十多年了。上有阳光直射,下要经受焊接过程1000多摄氏度热源的“炙烤”。“我是一个电焊工,今天一天的工作就是把这个锚给全部焊好。”吴春婷告诉笔者。

隔着几米远,笔者都能感到一股热浪扑面而来,蹲着一会儿就汗如雨下,但吴春婷必须把自己裹得严严实实。她说,电焊时会产生火花,如果溅到身上就会烫伤皮肤,所以要穿两层衣服,

88851111  
新闻服务热线

