



壬寅年七月廿二
2022年8月19日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12188号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

2名优秀职工子女获奖4万元

温岭“鱼童”公司设奖学基金激励员工子女成长成才



公司副总经理江雪琴颁发奖学金。

本报讯 通讯员江文辉报道 为凝聚人心,鼓励员工子女成长成才,8月17日下午,浙江鱼童新材料股份有限公司举行“筑梦未来,为爱奋斗”2022年鱼童员工子女奖学基金颁发仪式,共有2名优秀

术企业,是中国专精特新“小巨人”企业,也是中国涂料工业协会副会长单位,浙江省涂料工业协会会长单位,主导产品广泛应用于以海岸线为中心的渔业船舶、远洋运输船舶、舰船海装、大型钢结构、临港工业、石化设施和桥梁建设等,年生产产能达5万吨。

“我始终认为,一个员工家庭,如果重视子女教育,如果心中有爱,那么这个员工就不会坏到哪里去,肯定对工作也是很认真的,基于这个出发点,所以我们想到设立员工子女奖学基金。”公司副总经理江雪琴说。

据介绍,奖学金的发放对象为在职工龄5年以上的员工直系子女,高考被国内排名前10的985或211大学录取的,每人一次性奖励10万元;被985或211大学录取的,每人一次性奖励5万元;过当年一本线的,每人一次性奖励2万元。中考成绩优秀,被省一级重点高中(以报考地区为准)

录取的,每人一次性奖励5000元。奖学金发放仪式上,江雪琴给优秀学子送上奖金、鲜花,还有行李箱等。今年19岁的潘江兴是企业优秀员工潘晓华的儿子,老家来自松门镇松建村,今年他以597分的成绩过了一本线,被浙江工商大学录取。对于自己能够获得父亲公司的奖学金,他感到特别的意外,也特别感谢。

“首先我要感谢这家公司,给我带来的意外之喜,我爸是这家企业的老员工,我作为老员工的子女受到如此丰厚的优待、关怀,包括精神关怀和物质关怀,我感受到了企业所传递的家文化,我也真心祝福这家公司能够越来越好。”获得2万元奖学金后,潘江兴开心地说。

今年另一位获得2万元奖学金的优秀员工子女名叫苏建,是山东日照人,考入了青岛大学,主攻美术专业。他的父亲苏同军曾

是公司在山东日照的经销商,今年销售额有望突破500万元。由于业绩出色,苏同军几年前加入了企业团队,成为公司一名员工。

这次来到公司领奖,苏同军是一个过来人。“作为鱼童的员工,作为孩子的爸爸,我感谢鱼童的企业文化,接下来,我将根据公司的发展规划,努力开拓好北方市场,尽自己的最大能力,为企业发展作出贡献。”他说。

从2020年开始,浙江鱼童新材料股份有限公司每年拿出20万元设立奖学基金,除奖励优秀员工子女外,还对社会上的困境儿童、优秀学生进行奖励资助。两年来,公司积极参与贵州的“山凤凰女生助学计划”,奖励优秀学子,勇担社会责任。

据介绍,该公司有员工132人,其中5年以上老员工有63人。江雪琴说,希望更多的员工培养出优秀的学子,考上更好的大学,为公司增光添彩。

喜迎二十大 同心护未来

2022年全国农村留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动举行

本报讯 记者邹伟锋报道 8月17日,长三角一体化发展城乡建设全国示范性劳动和技能竞赛暨“喜迎二十大,同心护未来”2022年全国农村留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”活动(第二十二场)暨“建证幸福·携手‘童’行”中建电力关爱“小候鸟”主题活动,在苍南的中建电力浙江三澳核电项目部举行。

全体人员一同观看了中国建筑集团关爱留守儿童回顾片及留守儿童视频家书,提升监护责任意识,让留守儿童与幸福相伴、与关爱同行。发布《关爱留守儿童,亲子共沐书香》亲子共读倡议书。家长代表宣读《我是法定监护人》倡议书,呼吁父母关爱留守儿童,不仅要依情理

保护孩子,更要依法履行监护职责,为孩子提供健康成长的保障。同时与会人员进行未成年人保护“云签名”活动,温情守护未成年人健康成长。与会领导还共同启动“长三角一体化发展城乡建设示范性劳动和技能竞赛”暨“农民工素质和技能提升站”建设行动;为“核力”爱心驿站揭牌,进一步改善劳务工作与生活环境,解决好服务劳务工“最后一公里”问题;为“2号常规岛FCD联合攻坚队”“工效提升联合攻坚队”授旗,推动项目高效履约;为“工会劳动保护督察队”“农民工安全督察队”的工友代表佩戴袖标,促使大家形成“我要安全、我懂安全、人人尽责、确保平安”的劳动观念。

跨出校门, 他们如何走向职场

——2022年首批00后毕业生就业调查

通讯员姚玲利报道 上周,湖州籍大学生柳倩收到了入职一家财会公司的消息。今年,她经历了太多第一次:在车间做技工,在便利店打工……“求职时,想着要么专业对口,要么兴趣对口。后来发现这家公司的内容和在大学参加社团的经历相关,那就去试试。”她说。

来自安徽的许雯在湖州师范学院毕业后,和几名大学同学一同进入湖州一家新能源企业,选择留在了这座城市。

今年6月,又一批大学生走出校门,迈向社会的职场大门。数据显示,今年全国高校毕业生总人数约1076万人。受疫情影响等综合性因素影响,今年毕业生就业之路格外曲折。2022届高校毕业生是首批走入社会的00后大学生。他们如何看待人生第一次求职?其间面临了什么样的难题?做出了什么样的抉择?不妨跟着笔者,去探访他们如何寻找适合自己的就业之路。

徽阜阳,学在安徽合肥。“因受疫情影响,除了部分线下面试,大部分都是线上完成的,包括天能公司的面试。决定来湖州时,家里人还在担心靠不靠谱。”她告诉笔者。

线上面试,成了今年大部分应届毕业生经历之一。徐琴觉得,这很便利,她借助线上面试通过了湖北一所学校辅导员的招聘考试。“当我人在湖北培训时,我发现工作内容与预想不太一致时,就又通过线上面试了湖州一家研究院,最终决定留在湖州。”

受疫情影响,毕业生愁,企业也忧。“像我们企业,以前专业对口的毕业生大多集中在北方的高校。今年没办法出去招聘,在本地的一些高校开展了线下招聘会,其余只能靠网络招聘。”浙江久立特材科技股份有限公司招聘主管胡力强介绍,今年他们调整招聘措施,缩减校招人数,增加社招比例,并集中在南方地区招聘。

“感觉今年企业招聘需求也不大,找工作也没有那么顺利了。”毕业生陈辉感叹。毕业季前,湖州本地高校早已为毕业生开启各类求职通道。(下转第4版)

圆梦高铁 首桩“起步”



8月17日,在五环市温玉铁路澳门湾特大桥建设工地上,建设者们头顶高温酷暑,脚踩炙热的铁件,为五环人民早日圆上高铁梦,有序推动施工进度。

作为浙江省“1小时交通圈”重要组成部分的温玉铁路澳门湾特大桥,是连接长江经济带和海上丝绸之路的重要通道,该桥长1796米。眼下,56米长的首桩开始下钻。 通讯员吴达夫 摄

做好科技支撑 “双碳”工作

科技部等九部门印发最新实施方案

新华社北京8月18日电 为深入贯彻落实党中央、国务院决策部署,做好科技支撑碳达峰碳中和工作,科技部等九部门联合印发了《科技支撑碳达峰碳中和实施方案(2022—2030年)》。18日,科技部有关负责人就方案相关情况进行了解读。

科技创新是同时实现经济社会发展和碳达峰碳中和的关键。谈及此次出台方案的目的和意义,科技部有关负责人表示,为深入贯彻落实党中央国务院决策部署,按照碳达峰碳中和“1+N”政策体系的总体安排,科技部会同国家发展改革委、工业和信息化部、生态环境部、住房和城乡建设部、交通运输部等九部门组织编制了《科技支撑碳达峰碳中和实施方案(2022—2030年)》,统筹提出支撑2030年前实现碳达峰目标的科技创新行动和保障举措,并为2060年前实现碳中和目标做好技术研发储备。

二是统筹科技创新与政策创新。科技创新和政策创新是实现碳达峰碳中和目标两个重要方面,缺一不可。结合科技部的职能,方案更加侧重于科技创新,着力于加强高效率、低成本的低碳技术供给,同时也适当考虑了低碳技术标准等政策创新方面的内容,以促进低碳技术产业化。

三是统筹科技部门和相关方面的工作。在科技部已开展和正在部署的相关工作基础上,广泛征求相关部门和地方在低碳科技创新方面的科技需求,在方案编制过程中充分吸纳。按照碳达峰碳中和“1+N”政策体系的总体安排,与相关部门编制的实施方案做好协调和对接。

为加强科技支撑碳达峰碳中和涉及的基础研究、技术研发、应用示范、成果转化、人才培养、国际合作等多个方面,方案提出了十项具体行动,包括:能源绿色低碳转型科技支撑行动,低碳零碳负碳技术突破行动,建筑交通低碳零碳技术攻关行动,负碳及非二氧化碳温室气体减排技术能力提升行动,前沿颠覆性低碳技术创新行动,低碳零碳技术示范行动,碳达峰碳中和和管理决策支撑行动,碳达峰碳中和创新项目、基地、人才协同增效行动,绿色低碳科技企业培育与服务行动,碳达峰碳中和科技国际交流合作行动等。

此外,科技部将通过三方面工作确保方案贯彻落实:一是加强机制保障,建立双碳科技创新部际协调机制和国家碳中和科技专家委员会,同时持续推进科研体制机制改革。二是加强碳中和技术跟踪监测,重点关注碳中和技术的研发和应用投入,通过科技考核评价机制促进技术优选与迭代。三是加强技术成果的产权保护,推进完善国家科技知识产权相关法律法规建设,推动建立低碳技术侵权行为信息记录并纳入全国公共信用共享平台。

品质更优 体验更佳 共富更实

开化以乡村疗休养标准化改革助力山区共富先行

记者曾晨路报道 做好职工疗休养工作,培育职工疗休养基地(点)是不断满足职工群众对美好生活向往的必然要求,更是助推乡村振兴、助力农民共富先行的题中要义。今年以来,开化县总工会以制订发布乡村职工疗休养基地(点)评定规范,撬动疗休养基地(点)主体、村集体、职工多方共赢,为助力“共同富裕先行”提供工会方案。

目前,全县100余个特色小镇、民宿(农家乐)集聚村、红色教育基地、民宿(农家乐)品质得以提升,今年6月份以来,吸引4000余名职工选择本地疗休养,直接消费1000余万元,并解决2000余名农村富余劳动力就业问题。

“周末基本满房,不少外地职工也选择到我们这里疗休养。”入夏以来,位于开化县马金镇高合

村的金禧漫居精品民宿迎来一批又一批疗休养客人。在民宿负责人唐二龙看来,除了得天独厚的自然条件,县总工会授予的“开化县三星级乡村职工疗休养点”为民宿增色不少。

今年4月,由开化县总工会牵头制订的《开化县乡村职工疗休养基地(点)评定规范》正式发布实施,并以此为依据开展星级评定,推动乡村职工疗休养标准化改革。

在报名参加星级评定后,“金禧漫居”意识到,作为疗休养点,不仅要让职工吃得放心、住得舒适,还应在策划主题活动、提供个性化服务等方面下功夫。为此,“金禧漫居”改善“硬件”,提升“软件”,以更优质的产品和服务吸引职工。

乡村职工疗休养基地齐溪村也迎头赶上,邀请开化国际大酒店前来开班培训,帮助其在接待礼仪、房务、餐饮等方面规范提升。“在评定规范的倒逼下,‘品

质提升’成为全县100余个特色小镇、民宿(农家乐)集聚村、红色教育基地、民宿(农家乐)的自觉。”开化县总工会负责人介绍,经过评定,目前共有4家基地(点)为四星级,15家为三星级。

“品质有保障,职工有好的体验,我们出去推介底气更足了。”今年7月,开化县总工会前往绍兴宣传推介开化职工疗休养线路和全域旅游优惠政策,收获满满:县总工会与越城区、新昌县总工会签订职工疗休养合作协议;当地不少旅行社负责人对开化产生浓厚兴趣,表示将积极组织客源前往旅游。

“今年我们金星村被评定为三星级乡村职工疗休养基地,还颁发了牌子,村里的民宿生意在运营公司统一管理下变得更加红火。”华埠镇金星党建联盟书记郑三者相结合的热打点,让他

的疗休养之旅更丰富有趣。住生态民宿,享静谧时光,感受源头夏日风情,如今,到开化疗休养已成为不少职工的首选。今年以来,共有6000余名职工前来开化疗休养。

“融合发展助力共同富裕”今年7月,开化县总工会前往绍兴宣传推介开化职工疗休养线路和全域旅游优惠政策,收获满满:县总工会与越城区、新昌县总工会签订职工疗休养合作协议;当地不少旅行社负责人对开化产生浓厚兴趣,表示将积极组织客源前往旅游。

“今年我们金星村被评定为三星级乡村职工疗休养基地,还颁发了牌子,村里的民宿生意在运营公司统一管理下变得更加红火。”华埠镇金星党建联盟书记郑三者相结合的热打点,让他

可达4万元,尝到培优职工疗休养基地的甜头,大家干劲更足了。

“随着职工疗休养基地(点)的全域多点高质量发展,富了村民的口袋,还帮助解决了2000多名农村富余劳动力的就业问题。”开化县总工会负责人说,工会把做好职工疗休养工作与助力乡村振兴、促进农民增收致富相融合,并构建起乡村职工疗休养基地(点)建设与村集体经济组织的利益分享机制,通过基地统一运营管理公司盘活农村闲置房屋,目前,5家运营管理公司为所在村集体经济增加40万元左右收益,有效壮大村集体经济。除此之外,随着疗休养基地(点)吸引力的增强,今年6月份以来,就有4000余名职工选择本地疗休养,直接消费1000余万元。下一步,县总工会将加快职工疗休养基地(点)建设管理能力和水平,以疗休养助力乡村振兴,助力乡村共同富裕先行。

88851111
新闻服务热线

