



壬寅年七月廿九
2022年8月26日
星期五

电子版: www.zjrrb.com
电子信箱: zjrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12195号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

毕业即就业 就业有高薪 宁海县深化产教融合打造技能人才“生产线”

记者阮向民报道 “毕业即就业, 就业有高薪”, 宁海县打出的这条“招聘广告”, 底气源自于近年来不断深化的产教融合计划, 尤其是去年非公企业产业工人队伍建设改革试点以来, 聚焦当地产业发展实际高质量建设宁海县产业人才学院, 精准打造出一条技能人才“生产线”。

在“就业难”“招聘难”之间架起一座“桥”

就读于吉林工程技术师范学院的梁志梅一度为就业出路感到迷茫, 去年11月, 他作为专业对口学员输送到宁海县产业人才学院, 目前在宁海县第一注塑模具有限公司跟岗实训。半年来的实训, 技能水平突飞猛进, 梁志梅的职业规划也变得清晰起来, “扎根宁海, 当一名模具设计工程师。”

模具是宁海县特色优势产业, 该县西店镇是全省非公企业“产改”模具行业全域试点单位。作为全县模具龙头企业和县级“产改”试点, 宁海县第一注塑模具有限公司把解决技能人才“卡脖子”问题列入了“产改”任务清单。

梁志梅的职业规划与宁海县

第一注塑模具有限公司的“产改”清单高度契合。而这背后, 遵循的是问题导向。每年高校毕业生, 总伴随着同样一个问题: 一边是大学毕业生“就业难”, 一边是企业技能人才“招聘难”。“两难”境遇归结为一点就是产教融合“两张皮”。随着“产改”的不断推进, 通过深化产教融合创新产业人才培养模式, 已然成为一道必答题。

在前几年探索的基础上, 宁海县于去年4月在全省率先建设产业人才学院, 建立政府、高校、企业、人力资源服务机构“四方联动”机制, 从生源筛选、学生实训、技能评估、就业服务等环节实施全过程闭环管理, 加快构建“产教训”融合、“政企社”协同、“育选用”贯通的技能人才培养体系, 在“就业难”“招聘难”之间架起了一座桥。

没有“围墙”的学院, 有专业特长的学员

每一所学校, 都有着它既定的办学模式。宁海县产业人才学院的独到之处, 就是创新设计了1个产业学院、N所高校、N个企业、N个人力资源服务机构的“1+3N”

模式。如何解读这一模式? 形象地说, 宁海县产业人才学院是一座没有“围墙”的学院, 学院生源来自于全国各地专业匹配的高校, 专业设置来自于当地企业对技能人才的需求清单, 培养方案则借助于人力资源服务机构的专业优势。

去年4月, 宁海县成功举办产教融合创新发展论坛, 吸引省内外近50所高校参会, 有27所高校现场签订合作协议。截至目前, 宁海县已与42所国内院校建立合作培养关系, 累计建立93家大学生就业见习基地。

与此同时, 人力资源服务机构紧扣当地产业特点, 通过岗位技能分析建立技能矩阵、绘制实训地图、培养技能导师、开发实训课程和技能标准等举措, 指导企业量身定制高校毕业生跟岗实习和顶岗实操体系, 将大学生“加工”成为符合地方产业发展需求的合格技能人才。以模具设计师为例, 产业人才学院将该工种需具备的技能细化分解为189项, 将学生的跟岗实训分解到13个岗位, 由技能导师负责精准实训, 促使高校毕业生顶岗实习时间从30

个月降至12个月, 培养周期缩短近60%。通过实施产教融合计划, 尤其是产业人才学院的高质量建设, 宁海县已精准培育并输送符合企业需求的人才3000余名, 学习专业和实训岗位匹配度达到100%, 实训达标率达到95%以上, 平均入职待遇提高50%以上。

全程跟踪服务, 技术人才用得上还要留得住

毕业于江西机电职业技术学院数控应用技术专业的涂坤祥, 经过跟岗实训, 入职宁波兴利模具有限公司。今年他实现了职业规划的又一个目标, 晋升为公司助理编程工程师。

精准培养还需精细服务配套衔接。宁海县产业人才学院有一套完善的人才培养全程跟踪服务体系, 重点聚焦三个环节: 细化源头筛选、精化技能实训、延长就业服务。

在源头筛选环节, 人力资源服务机构通过专业知识考试、职业倾向测试、价值观测试和无领导小组行为面试等4个维度的专业测试和评估, 针对筛选适合产业发展需求的优质学生。在技

能实训环节, 人力资源服务机构辅导产教融合型企业“师带徒”模式, 完成专业胜任能力实训和创新能力培育; 以集中训练的方式完成学生职业心态、高效执行和团队协作等6个维度能力的训练, 并通过后期的跟踪沟通和实训进行固化; 通过专业知识考试、实操技能测评和职业化行为评估, 量化评估学生实训效果并精准纠错, 确保学生高质量就业。在就业服务环节, 针对已就业毕业生, 设立为期5年的全方位“人才服务期”。在服务期内, 产业人才学院通过平台数据反馈、实地考察了解等方式持续开展学生成长路径、就业去向等跟踪服务, 并全程提供心理调适、岗位匹配、技能提升、劳动保障等一系列关心关爱措施, 促进“四方联动”模式良性运作、健康发展。

这一套全程跟踪服务机制, 在实践中展现了引才聚才的“强磁场”效应, 通过产教融合计划引进的技能人才, 留甬率达到90%以上, 在助力产业工人成长成才的同时, 也为当地经济高质量发展提供了强大的技能人才保障。

全省工业机器人虚拟仿真职工职业技能竞赛开赛

本报讯 见习记者吴传报报道 8月24日~25日, 2022年浙江省工业机器人虚拟仿真职工职业技能竞赛在嘉兴市嘉善县举行。工业机器人是未来智慧工厂的标配, 此次大赛, 是省总工会紧扣省委“七个先行示范”主题, 围绕加快全球先进制造业基地建设, 首次开展的全省性工业机器人虚拟仿真职业技能竞赛。

省总工会副主席张卫华出席活动并宣布开赛, 嘉兴市总工会党组书记、常务副主席、二级巡视员严吉丹, 嘉善县委副书记、政法委书记王真致辞。

本次竞赛内容由理论考试和技能实操两部分组成, 检验参赛选手在工业机器人、电气、机械自动化、虚拟仿真等理论知识

的基础上, 重点突出企业所需的场景搭建、机械/电气行为定义、IO信号配置及关联、工业机器人虚拟编程与调试、集成系统虚拟调试等专业技能实操及新技术应用, 所有参赛选手都参加了赛前培训指导。

经过激烈角逐, 嘉兴一队和台州代表队荣获“团体一等奖”; 嘉兴一队的汤儒勤和谢加进、台州代表队的陈龙明分获“个人一等奖”。据悉, 赛后经省总工会核准, 竞赛前三名选手还将被授予“浙江金蓝领”荣誉称号。

本次比赛由省总工会主办, 嘉兴市总工会、嘉善县总工会、嘉兴华航唯实机器人科技有限公司承办, 来自各地市、省部属选送的48名选手参加了比赛。

畅通绿色通道

杭州海关助力农产品高温天保“鲜”出口

通讯员叶平平 记者张浩呈报道 今年夏天, 高温天气笼罩全国, 浙江多地屡破纪录。在持续的酷热天气下, 杭州海关辖区的鲜活易腐农产品却未受影响, 依然在鲜质期内顺利出口, 这得益于海关部门设立的“鲜活易腐农产品属地查检绿色通道”——针对产品的“鲜、活、急”等特点, 实施优先查检和“5+2”预约查检, 助力农产品高温天保“鲜”出口。自5月以来, 杭州海关已通过“绿色通道”对32家鲜活易腐农产品企业开展海关查检1010批次, 涉及产品货值15.44亿元, 助力各类特色农产品“走出去”。

浦江葡萄出口搭上快车

8月16日, 金华浦江江畔松家庭农场内, 工人们正忙着挑拣、包装新鲜采摘的巨峰葡萄。这批葡萄40箱约100千克, 包装完成后即将搭乘航班飞往新加坡, 这是金华今年首批出口的葡萄。

据悉, 为确保出口鲜活易腐农产品快速通关, 金华海关实行“即报即查”, 当日出证, 保障出口葡萄新鲜品质。

“之前不了解政策, 担心过程耗时影响葡萄新鲜程度, 没想到现在如此便捷, 我也有了争取更大订单的信心。”浦江江畔松家庭农场负责人陈青松激动地说。(下转第4版)

消毒迎开学



8月25日, 衢州河北商会的志愿者们来到衢州新里小学, 对该校的近60间教室、走廊和卫生间等公共场所进行义务消毒, 为

1800多名师生创造一个卫生健康的上学环境, 以迎接秋季新学期的到来。据该商会副会长吕献书介绍, 自新冠肺炎疫情发生

以来, 他们利用专业技能和设备, 已为30多家机关单位、学校、幼儿园、餐饮店等进行了义务消毒。通讯员胡江丰摄

对过度包装商品说“不”

省消保委倡议践行绿色消费

本报 记者羊荣江报道 包装是商品“无声的推销员”。高颜值包装的商品, 往往更能激发消费者的购买欲。但一些经营者在包装的开发创新上, 不是从功能入手, 而是一味地过度包装, 营造华丽、高端、贵重之气, 以此抬高商品“身价”, 造成消费者“买椟还珠”的困惑。

为此, 国家市场监督管理总局先后发布《限制商品过度包装食品及化妆品》及其第1号修改单, 进一步规定31类食品和16类化妆品的包装空隙率、包装层数、包装成本等方面的要求, 并开展专项整治行动。近日, 浙江省消保委向广大消费者倡议: 抵制过度包装, 践行绿色消费。

消费者一般可以通过“一看、二问、三算”, 简单判断商品是否属于过度包装。“一看”, 就是要看商品的外包装是否为豪华包装, 包装材料是否属于昂贵的材质; “二问”, 就是在不拆开包装的情况下, 问清包装层数。根据国家标准, 粮食及其加工品的包装不得超过三层, 其他类食品及化妆品包装不得超过四层; “三算”, 就

是要测量或估算外包装的体积, 并与允许的最大外包装体积进行对比, 看是否超标。

根据“消法”规定, 消费者有对商品和服务进行监督的权利。根据第1号修改单, 包装材料不得使用贵金属和红木材料, 月饼礼盒不得以任何形式搭售其他商品。中秋佳节即将来临, 消费者要对过度包装月饼、“天价”月饼积极举报, 形成人人监督的良好氛围。

消费者要主动摒弃违背绿色低碳发展的消费观念和消费陋习, 不盲目追求“面子”, 不盲目跟风攀比, 不奢侈浪费, 做绿色低碳生活方式的践行者。

浙江省消保委希望经营者要自觉贯彻落实国家强制性标准《限制商品过度包装食品及化妆品》及其第1号修改单, 严格遵守限制过度包装的法律义务, 杜绝以商品包装为噱头诱导或者误导消费者作出购买行为, 回归产品本身, 重视产品品质的管理和提升, 并积极开发使用绿色、简约包装, 当好节约资源保护环境的第一责任人, 切实保护消费者合法权益。

多名车主遭遇停车位无法安装充电桩的烦恼

新能源车“充电自由”难在哪里?

本报 通讯员郑荣报道 出租车驾驶员陈师傅买了新能源汽车, 因物业不同意, 无法在租用的停车位安装充电桩。笔者近日采访发现, 陈师傅的遭遇并非个例。与不断提速的公共充电桩建设相比, 在老旧小区安装个人自用充电桩往往因遭遇各种问题而受阻。

当哥的与物业未就安装充电桩达成一致

“想在租用的停车位安装充电桩, 目前还看不到结果。”家住温州市广宇锦园的陈师傅告诉笔者, 虽然街道和社区的工作人员已经介入, 并与小区物业进行了多次协商, 但物业仍然不同意出具安装证明。

陈师傅说, 他理解小区物业拒绝的理由, 但也希望物业能考虑一下他的困难。目前双方还没有就安装充电桩达成一致。街道和社区建议, 先成立小区业委会, 再与物业协商。

温州市民王先生有两个身份, 一个是新能源轿车车主, 另外一个

是出租车行业资深人士。

王先生说, 他在市区下吕浦柳园小区内和新官前锦园外都有停车位, 两个小区的物业都不允许安装充电桩, 理由是露天存在漏电风险。

王先生手上有多个出租车车主微信群, 据他了解, 温州市有接近1500辆出租车已经换成新能源汽车。“这1500辆新能源出租车中, 只有10%的车辆拥有个人充电桩。”这些能安装个人充电桩的出租车车主, 都是拥有车位产权的。

笔者来到市区大南门一小区了解业主申请新能源汽车充电桩的安装流程。该小区物业工作人员说: “其中一个条件是业主需要有固定的车位。”另外, 安装充电桩需要征得相邻车位业主的同意, 否则也可以安装。

如果资料齐全, 申请安装则比较方便。车主王女士的新能源充电桩已经使用了一段时间。她是通过在“网上国网”APP提交申请, 国家电网工作人员安装电表之

后, 专业人员安装了电缆和充电桩, 大约半个月就装好了地下车位充电桩。

老旧小区安装个人充电桩存在制约因素

国家电网温州供电公司营销部相关负责人介绍, 据不完全统计, 目前全市共有公共充电站859座, 公共充电桩8260个。个人充电桩安装数量上升较快, 2021年全市个人充电桩报装23242个, 2022年1-7月报装数达25472个。

“不少业主无法申报安装充电桩, 绝大多数卡在物业这一关。”国家电网温州供电公司营销部相关负责人说, 小区物业拒绝业主安装充电桩很多是出于安全考虑, 不过小区居民私接电线充电桩往往存在更大的安全隐患。

笔者了解到, 对于那些建成10年以上的小区, 个人安装充电桩仍然存在不少制约因素。存在消防安全隐患、变压器容量吃紧及建设初期未预留安装空间, 都是物

业公司不支持业主安装充电桩的原因。

大南门一小区物业工作人员表示, 由于小区修建时新能源汽车尚未普及推广, 未预先考虑为充电设施预留空间, 小区线路只能用于日常供电, 无法满足新能源汽车充电需求, 如果安装过多充电桩, 会引发电压不稳、线路故障等问题。另一位物业管理人士说, 小区内安装充电桩这类服务内容, 原先是没有的, 可以说超出了物业的服务范围。如果发生意外, 没人承担责任, 导致物业对业主安装充电桩持消极态度。

相关部门将出台政策缓解充电桩安装难

温州市车管所方面的数据显示, 截至目前, 全市新能源汽车保有量达到13.8万辆。日益增长的新能源汽车充电需求与充电桩安装受限的矛盾, 该如何解决呢?

笔者通过12345政务服务热线了解到, 今年以来市民关于新能源汽车充电桩安装的投诉咨询电

话增多, 其中有对个人安装充电桩的咨询, 也有对安装充电桩相关政策法规的建议。

为推进温州市电动汽车充电基础设施发展, 规范充电基础设施建设、运营和管理, 日前由温州市发展改革委制订的《关于进一步加强电动汽车充电基础设施建设运营管理的意见》, 在其官网公示。根据该《意见》, 新建住宅小区停车位应当100%建设充电桩基础设施或预留建设安装条件。

《意见》还提出, 温州还将优化充电桩基础设施建设审批服务。比如, 居民在自有停车位、停车位、各居住区、单位在既有停车位安装充电桩设施的, 以及利用现有公共停车场新建充电桩设施, 无需办理建设用地规划许可证、建设工程规划许可证和施工许可证。

温州市发改委相关人士表示, 《意见》鼓励充电运营企业加快建设主城区公共领域充电基础设施, 满足居民对新能源汽车的充电需求。《意见》一旦实施, 将对小区安装个人充电桩起到促进作用。

养老护理员 赛场一较高低

行业高学历人才队伍不断壮大

本报 记者张浩呈报道

日前, 为期三天的2022年杭州市养老护理员职业技能竞赛落下帷幕, 来自杭州市第三社会福利院的吴亚辉位列第一, 团体冠军由上城区民政局获得。

此次比赛共有13支队伍, 65名护理员参赛。与往年相比, 今年的参赛选手更加年轻化, 90后成为主力军, 共有32名, 占比达50%, 还有2名00后, 年纪最小的护理员才21岁。

比赛现场还出现了4名男护理员, 1999年出生的陈华斌是杭州市社会福利中心的一名男养老护理员, 第一次参加大赛的他就斩获了二等奖。在陈华斌看来, 男护理员除了在体力上有一定优势之外, 与男性老人沟通交流上会有更多的默契, “护理的时候, 很多老爷爷会更习惯同性来服务。”陈华斌说。

近年来, 随着我国经济的发展, 健康理念的转变, 养老需求呈现多层次、多样化、专业化的发展趋势, 急需大量的养老产业人才。

杭州市养老服务指导中心相关工作人员介绍, 高学历的优秀人才也壮大了养老服务队伍。在去年的参赛队伍中, 大专学历的护理员有32人, 本科学历的有2人。



大赛闭幕式上, 为“最美护理员”颁奖。 记者张浩呈 摄