

助力高质量·建功共富路
浙工在行动

“能级工资”积蓄“共富能量”

杭州临安区工资集体协商迭代推动技术工人成长

记者阮向民报道 从困难帮扶对象到技能致富带头人,在浙江天杰实业股份有限公司,安徽籍女职工孙王梅用十年时间实现了华丽转身:凭借在临安电线电缆编织工技能大赛中一举夺魁,不仅工资收入大幅提升,而且还获得了机组承包的资格,带领自己的一线团队通过技能提升一起走上共富之路。

“我们来对地方了!”这是“天杰实业”许多职工的共同感受。在这里,只要你刻苦钻研技术,成长空间就没有“天花板”,助推成长的无形之手就是杭州市临安区总工会一路坚守并持续迭代的工资集体协商制度。

从“稳人心”到“树信心”,工资集体协商迭代升级

2009年,临安区诞生第一份工资集体合同。这份集体合同签订的背景是为解决当时节能环保行业同类企业之间相互恶意挖人、员工无序跳槽现象,通过协商工资,建立规范的用工秩序,发挥“稳人心”的作用。

感受科学的乐趣和魅力

余姚20多名“骑手”子女享受科学之旅

本报讯 通讯员杨月云、徐剑 记者张浩星报道 你玩过酷炫的辉光球吗?你吃过冰爽酥脆的爆米花吗?你知道蜻蜓和豆娘的区别吗?日前,2022宁波市AST SPACE暑期活动走进余姚市“骑手之家”,为20多名新就业形态劳动者子女带来一趟趣味盎然的科学之旅,让孩子们在动手、动脑的过程中,感受创造的乐趣和科学的魅力。

“小朋友,我现在打开的是辉光球,大家可以看到里面出现绚烂的辉光,当你用手指轻轻接触辉光球表面时,你的手指周边会变得更加明亮……”活动开始后,工作人员向孩子们介绍了“流动科技馆”的十多项展品,包括“辉光球”“永动机神话”“莫尔条纹”“雅各布天梯”等科普展品。这些新奇有趣的科普展品,让孩子们大开眼界,增长了科学知识。

当-196°C的液氮遇到100°C的沸水,会是什么?活动现场,小孩子们观看了充满

奇思妙想的科学实验,感受到了真正的冰火两重天。“火山掌”“液氮爆米花”“液氮火山”……一个个精彩的科学实验,让孩子们时而目不转睛,时而欢呼雀跃,时而踊跃互动,完全沉浸科学的世界里。

此次活动,主办方邀请到了朱卓清老师为孩子们授课。据了解,朱老师是一位资深的自然爱好者,曾5次前往亚马逊雨林探险,独自在雨林中生活多日。此次,朱老师不光为孩子们普及了科学知识,而且带来了自己设计的蜻蜓手工材料包来到余姚,和孩子们一起制作纸蜻蜓,探索科学的奥秘。

“特别感谢宁波科协送科普到我们骑手工会,让孩子们能够零距离接触科学,给生活增添一笔亮色。”余姚市“骑手之家”负责人李茂林说,今年暑假,位于余姚市总工会的“骑手之家”全天开放,聘请专职人员免费照看孩子,开展丰富多彩的活动,让“骑手”们能够安心、放心地开展工作。

种下一颗小小匠心



本报讯 记者张浩星 通讯员沈晓萍、樊建威摄影报道 日前,宁波奉化区“群英绘共富”第二季“稚子牛”奉化少年劳动成长计划在滕头学生社会实践基地启动。

现场,9位劳动者代表被聘为“劳模工匠课堂导师团”

身、以技立业成为职工的广泛追求。

作为电线电缆行业龙头企业浙江万马股份有限公司,在今年的工资集体协商中,针对技术工种实施星级员工评定,技术工人最高每月可享受1500元津贴。同时,设立“开发成果奖”“万马创新奖”“首单突破奖”等专项奖励,公司为此调整经费预算100余万元,404名技能型职工直接受益。

浙江聚弘凯电气有限公司

通过工资集体协商,制定了公司

共同富裕纲领。公司工会主席

骆柏祥介绍说,共同富裕纲领的

其中一个核心要义是通过实施

能力提升工程,让员工人享有

职业规划,个个都有技术技能,

工作目标是企业专业技术人才

占比60%以上,股权激励覆盖面

60%以上,使“聚弘凯”成为一家

高幸福指数企业。

以技强身、以技立业成为广

泛共识

“能级工资成为协商主体,

在职工中产生了强大的共振效

应。”周国军告诉记者,随着能级

工资集体协商在临安各支柱产

业、重点行业普遍推行,以技强

身、以技立业成为职工的广泛追

求。

以电线电缆行业为例,开展能

级工资集体协商以来,行业内

2100余名职工通过技能培训

和比武提升了技能等级,行业协

会和行业工会相继举办了拉丝工、

芯线工、编织工、交联工、挤塑工

和检测工技能竞赛;2021年还承

办了全国第四届电线电缆制造工(检验工)职业技能竞赛;2021年还承

办了全国第四届电线电缆制造工(检验工)职业技能竞赛;2021年还承