

助力高质量·建功共富路
浙江在行动

“能级工资”积蓄“共富能量”

杭州临安区工资集体协商迭代推动技术工人成长

记者阮向民报道 从困难帮扶对象到技能致富带头人，在浙江天杰实业股份有限公司，安徽籍女职工孙玉梅用十年时间实现了华丽转身：凭借在临安电线电缆编织工技能大赛中一举夺魁，不仅工资收入大幅提升，而且还获得了机组承包的资格，带领自己的一线团队通过技能提升一起走上共富之路。

“我们来对地方了！”这是“天杰实业”许多职工的共同感受。在这里，只要你刻苦钻研技术，成长空间就没有“天花板”，助推成长的无形之手就是杭州临安区总工会一路坚守并持续迭代的工资集体协商制度。

从“稳人心”到“树信心”，工资集体协商迭代升级

2009年，临安区诞生第一份工资集体合同。这份集体合同签订的背景是为解决当时节能灯行业同类企业之间相互恶意挖人、员工无理跳槽现象，通过协商工价，建立规范的用工秩序，发挥“稳人心”的作用。

这以后，尤其是随着产业工人队伍建设改革的启动、推进、深化，工资集体协商制度在守正创新、迭代升级中不断完善。2014年起，临安首次将职工技能提升的成果写进行业职工工资集体合同；今年，临安区总工会总结实施“产改”5周年和推行集体协商14年来的工作经验，出台《深化推动新时代产业工人培育激励十条措施》，推出创新创造类成果奖励、技术技能类津贴、荣誉类专项奖励、学历提升类津贴等十条硬核措施，以“能级工资”集体协商助力产业工人迈向共同富裕。

“相比于以往以‘稳人心’为主要目标的协商内涵，如今更注重通过工资集体协商，营造‘技高者多得’的浓厚氛围，为职工实现技能成长‘树信心’。”临安区总工会劳动关系部部长周国军告诉记者，目前除全区电线电缆行业、光电产业外，印制电路板、复合装饰材料、五金工具、精密元器件以及餐饮等行业相继开展能级工资集体协商，“以技提薪”的共识越来越广泛、氛

围越来越浓厚。

加薪、奖励、股权，激励技能成长不惜“下本钱”

大学毕业生的成长之路未必通过一张办公桌来成就，也可以通过扎根基层练就一身真本领来实现。2009年，谢钟铮大学毕业入职“天杰实业”，从一名机修工干起，通过勤学苦练，先后取得了电工、钳工等高级技能等级证书。所谓厚积薄发，去年在全国第四届电线电缆制造工(检验工)职业技能竞赛中，谢钟铮勇夺冠军，公司一次性奖励8万元。

2018年起，“天杰实业”通过工资集体协商，确定能级评价体系和员工成长“三通道”机制，所有员工都可以在“三通道”上找到自己的定位，除了享受能级津贴外，还可以享受等同于行政管理级别的股权激励。能级评价体系和员工成长“三通道”机制施行以来，员工工资每年以两位数的幅度增长。今年5月，公司和工会再次签订能级工资专项集体合同，职工工资普遍增长15%。

作为电线电缆行业龙头企业之一的浙江万马股份有限公司，在今年的工资集体协商中，针对技术工种实施星级员工评定，技术工人最高每月可享受1500元津贴。同时，设立“开发成果奖”“万马创新奖”“首单突破奖”等专项奖励，公司为此调整经费预算100余万元，404名技能型职工直接受益。

浙江聚弘凯电气有限公司通过工资集体协商，制定了公司共同富裕纲领。公司工会主席骆柏祥介绍，共同富裕纲领的其中一个核心要义是通过实施能力提升工程，让员工人人享有职业规划，个个都有技术技能，工作目标是企业专业技术人才占比60%以上，股权激励覆盖面60%以上，使“聚弘凯”成为一家高幸福指数企业。

以技强身、以技立业成为广泛共识

“能级工资成为协商主体，在职工中产生了强大的共振效应。”周国军告诉记者，随着能级工资集体协商在临安各支柱产业、重点行业普遍推行，以技强

身、以技立业成为职工的广泛追求。

以电线电缆行业为例，开展能级工资集体协商以来，行业内2100余名职工通过技能培训和比武提升了技能等级，行业协会和行业工会相继举办了拉丝工、芯线工、编织工、交联工、挤塑工和检测工技能竞赛；2021年还承办了全国第四届电线电缆制造工(检验工)职业技能竞赛和浙江省首届电线电缆制造工(检验工)技能大赛，职工技能比、学、赶、超的氛围越来越浓厚，涌现出了全国劳模、“浙江工匠”叶金龙为代表的***行业领军人物。同时，高素质、高技能人才队伍不断壮大，也进一步促进和提高行业的科技创新力、持续竞争力，有力推动了行业、企业高质量发展。

以“能级工资”积蓄“共富能量”，临安区总工会制定了新的工作目标，计划到2025年，实现辖区内100人以上企业能级工资集体协商全覆盖，使之成为推动经济持续向好、奔赴共同富裕强有力的引擎。

郑国梅当选 杭州西湖区总工会主席

本报讯 通讯员蔡卉报道 日前，杭州市西湖区总工会召开第八届委员会第十一次全体会议。会议选举区人大常委会副主任郑国梅为西湖区总工会主席。郑国梅表示，能够担任区总工会主席一职深感使命光荣、责任重大，将会在区委的坚强领导下与区总领导班子和同志们携手并肩，忠诚党的事业，竭诚服务职工。

西湖区工会将坚持党的领导，扛起政治担当，团结引领广大职工听

党话跟党走，紧贴中心，服务大局，广泛联系职工群众，为加快打造共同富裕示范区首善之区贡献工会力量。坚持职工为本，履行好主责主业。始终坚持以职工为中心的工作导向，密切关注就业、薪酬、安全、劳动关系、福利保障等职工最关心的热点领域，努力构建精准、便捷、高效、可靠的职工维权服务体系。优化服务项目、强化权益维护，不断满足职工群众对美好生活的追求，全心全意为职工群众谋福利。

傅伟强当选 长兴县总工会主席

本报讯 通讯员胡长功报道 日前，长兴工会第十八次代表大会成功举办。会议选举产生了长兴工会第十八届委员会和经费审查委员会，傅伟强当选长兴县总工会主席。

会上，傅伟强代表工会第十七届委员会作了工作报告。2017-2021年度县劳动模范和模范集体等一批先进个人和集体受表彰。

会议表示，今后五年，全县工会将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，牢记实现中国梦这个工人运动时代主题，以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述为指导，不断深化工会改革和产业工人队伍建设改革，把握维权和服务主线，提升工会组织的引导力、学习力、创造力、服务力、凝聚力，聚力打造“五个工会”，进一步团结动员全县广大职工为开创“富美长兴”美好未来作出新的贡献。

真挚感谢 暖心鼓舞

义乌市总工会慰问疫情防控一线工作人员

本报讯 记者羊荣江报道 “非常感谢市总工会对我们一线防疫人员的关心，这些物资让我们备受感动与鼓舞，今后我们会将这份关心和支持转化为疫情防控的决心和动力，为人民群众的生命健康保驾护航。”收到慰问物资的一线职工纷纷表示。

近日，义乌市总工会领导分别带队将金华市总工会、义乌市总工会筹措的95万元慰问金与慰问物资送到14个镇(街道)和相关单位。

义乌在外经商的社會爱心人士——广东省中山市新佳食品有限公司负责人捐赠了2000箱价值20余

万元的消暑饮品，以实际行动助力疫情防控及复工复产。该公司负责人说：“这次疫情来得比较突然，特别高温下，看到疫情防控一线工作人员特别辛苦，他们舍小家顾大家，付出了很多。抗击疫情不是一个人的事，而是整个社会的共同责任，作为企业我们也想着出点力，只要大家团结一心，众志成城，就一定能够攻坚克难战胜疫情。”

一声声真挚的问候，一句句亲切的话语，一份份暖心的物资，让一线职工深切感受到工会和爱心企业、人士的关心关爱。

以训稳岗

三门工会提升新就业形态劳动者择业竞业能力

本报讯 通讯员陈海京 记者潘仙德报道 日前，三门县总工会、海游街道总工会和三门县家政行业联合工会共同举办了三门县首届家政技能及素质公益培训。

近年来，三门县总工会重点关注受各种因素影响、生产经营困难的企业中需转岗再就业的职工和新就业形态劳动者等群体，充分发挥关爱帮扶作用，开展以新业态新就业群体业务内容为主的就业技能培

训，以训稳岗，提升新就业形态劳动者择业竞业能力，助力共富先行，彰显工会担当。

据了解，本次培训采取“理论讲授+实操训练+交流讨论”方式，围绕家政行业定义、职业道德教育、家政服务通识、职业技能提升等展开教学，旨在进一步推进“家政服务工程”建设，帮助家政服务业从业人员更好就业，让家政服务更专业、更贴心。

华丰集团工会开展节电行动

引领职工与绿色低碳同行

本报讯 通讯员杨建国报道 为传递节能减排绿色理念，构建低碳生活、工作环境，建设节能型企业，营造全员节约用电的良好氛围，日前，浙江华丰纸业集团有限公司工会发起“节电用心 你我同行”行动。

工会向全体职工发出节约用电倡议，倡议在办公场所，尽可能采用自然光，确需照明时，减少开关次数和时间；关闭日常不必要的照明，杜绝“白昼灯”“长明灯”；及时关闭电脑、打印机、复印机、碎纸机、扫描仪等办公电器设备；下班前切断办公室电源开关，关掉插座开关或拔下电源插头；减少电梯使用次数，提倡三层

以下楼层上下步行。鼓励各企业合理调整生产安排，主动错峰、避峰用电；选择使用能耗等级低的节能型电器产品。

工会向职工征集“节电金点子”。要求围绕行为节电、管理节电、技术节电、设备节电等方面，征集节约用电的好经验、好做法、好创意，着重突出“节电金点子”的实用性、推广性和可操作性。同时，将第一时间根据点子内容向职能部门或下属企业反馈，并跟踪建议实施情况，择优进行宣传推广。活动结束后，工会将对“节电金点子”进行评选，对入选的建议提出人进行适当的物质奖励。

操作“稳准狠”



日前，2022年杭州临平区锦北街道总工会第一届光伏混料技能大比武，在杭州福斯特应用材料股份有限公司举行，整个赛程紧张有序、内容丰富、亮点纷呈。参赛选手们

纷纷亮出绝活，“行车速、切包准、投料狠”。精准划口、无误倒料、原料无残留、折袋整齐，每一个细节都在充分展示选手扎实的技术功底和精益求精的工匠精神。 通讯员刘平 摄

感受科学的 乐趣和魅力

余姚20多名“骑手”子女享受科学之旅

本报讯 通讯员杨月云、徐剑 记者张浩呈报道 你玩过酷炫的辉光球吗？你吃过冰爽酥脆的爆米花吗？你知道蜻蜓和豆娘的区别吗？日前，2022宁波市AST SPACE暑期活动走进余姚市“骑手之家”，为20多名新就业形态劳动者子女带来一趟趣味盎然的科学之旅，让孩子们在动手、动脑的过程中，感受创造的乐趣和科学的魅力。

“小朋友，我现在打开的是辉光球，大家可以看到里面出现绚烂的辉光，当你用手指轻轻接触辉光球表面时，你的手指周边会变得更加明亮……”活动开始后，工作人员向孩子们介绍了“流动科技馆”的十多件展品，包括“辉光球”“永动机神话”“莫尔条纹”“雅各布天梯”等科普展品。这些新奇有趣的科普展品，让孩子们大开眼界，增长了科学知识。

当-196℃的液氮遇到100℃的沸水，会发生什么？活动现场，小孩子们观看了充满

奇思妙想的科学实验，感受到了真正的冰火两重天。“火云掌”“液氮爆米花”“液氮火山”……一个个精彩的科学实验，让孩子们时而目不转睛，时而欢呼雀跃，时而踊跃互动，完全沉浸在科学的世界里。

此次活动，主办方邀请到了朱卓清老师为孩子们授课。据了解，朱老师是一位资深的自然爱好者，曾5次前往亚马逊雨林探险，独自在雨林中生活多日。此次，朱老师不光为孩子们普及了科学知识，而且带来了自己设计的蜻蜓手工材料包来到余姚，和孩子们一起制作纸蜻蜓，探索科学的奥秘。

“特别感谢宁波科协送科普到我们骑手工会，让孩子们能够零距离接触科学，给生活增添一笔亮色。”余姚市“骑手之家”负责人李茂林说，今年暑假，位于余姚市总工会的“骑手之家”全天开放，聘请专职人员免费照看孩子，开展丰富多彩的活动，让“骑手”们能够安心、放心地开展工作。

种下一颗小小匠心



本报讯 记者张浩呈 通讯员沈晓萍、樊建威摄影报道 日前，宁波奉化区“群英绘共富”第二季“稚子牛”奉化少年劳动成长计划在滕头学生社会实践基地启动。

现场，9位劳动者代表被聘为“劳模工匠课堂导师团”

成员。多位劳模工匠为学生们带来“开学第一课”。

“我们这期的主题是‘种下一颗小小匠心’，把劳动教育纳入学校、家庭、社会人才培养的全过程，教育引导青少年从小树立一颗小匠心，树立劳动最光荣、劳动最

崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的价值观。”奉化区总工会党组书记、副主席王艳儿表示，第二季“稚子牛”奉化少年劳动成长计划是助力“双减”政策落地的创新举措，也是奉化区深入推进“群英绘共富”铸匠工程的生动实践。

国网温州供电公司实践“为美好生活充电”的誓言

提升国企产业工人“核心”战力

“产改”进行时

通讯员张晨报道 完成重大保电任务90余次、参与科技创新56项的全国劳模曹辉，开创国内500千伏输电线路带电水冲洗操作先河的省劳模蔡起要，以个人名字命名“配网带电作业五步法”的新时代浙江工匠周波……在国网温州供电公司的职工队伍里，一批劳模工匠的不断涌现，提升着国企产业工人“核心”战力，也带动着全体产业工人的快速成长。他们以保障供电的辛苦忘我和创新技术的攻坚克难，换来千家万户用电的平安、高效，实践着“为美好生活充电”的誓言。

据悉，“产改”5年以来，国网温州供电公司大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极推动人才队伍成长，培育新时代工人先锋成效显著。截至目前，公司建成劳模创新工作室16个，建成浙江省高技能人才创新工作室2家、国家电网公司劳模工作室示范点1家，培育选树各级劳模工匠11名，多名职工获“全国电力行业技术能手”“浙江省电力技术能手”等称号。先后取得技术创新成果377项，其中109项得到实施、9项成功进行

市场化转化。

**举办技能运动会
激励参赛职工争当技术能手**

6月初，国网温州供电公司2022年职工技能运动会启动仪式暨电力产业工人绝活秀在变电检修中心一次实训基地成功举办。据悉，这已是该公司5年来举办的第四届职工技能运动会。

“技能运动会是我们技能提升年活动中的重要赛事，旨在促进技能竞赛由少数职工参与的‘精英赛’向‘全员赛’转变，由‘示范赛’向‘普遍赛’延伸。”据国网温州供电公司工会负责人介绍，公司立足企业长远的全员发展和人才队伍建设及培养需求，拓宽比赛形式、比赛内容和比赛范围，实施“普适赛+精英赛”并举的职工技能提升活动，为广大技能岗位人员集中搭建了一个开阔视野、相互交流、展示才华的舞台。

通过连续组织开展职工技能运动会，常态化承办温州市职业技能大赛电力赛区技能竞赛等形式，以赛促训、以赛促学，让参赛职工在竞赛过程中争当能手，充分展示电力产业工人的崭新风貌，从而鼓励促进广大职工以劳动和技能竞赛为平台，钻研

技术，加快推进知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设。

同时，在技能运动会上还设置创新成果集市，输电、变电、配电、调控、营销、建设等多个专业参展，充分展示了职工在生产工作中练就的“绝技绝活”。

**推出数字龙虎榜
让劳模工匠的能力数据可视化**

“借助榜上的指数分析，我发现自己在‘师带徒’方面比较突出，创新能力和荣誉积累也都不错，但是工作业绩，特别是行业影响力两个维度上，还有待提升。”近日，国网温州供电公司变电检修中心职工黄继来在“劳模工匠数字龙虎榜”上了解到自己的最新排名，以及排名背后的具体指数情况。

“劳模工匠数字龙虎榜”是国网温州供电公司围绕“产改”要求，聚焦职工技能提升，依托数字化技术的全新平台，构建的“劳模工匠”人才成长评价体系，可以实时呈现劳模工匠的能力数据可视化，为人才队伍梯队建设提供了有力的数据支撑。

该平台以传统上对劳模、工匠的定性化评价标准为蓝本，建立了“劳模”“工匠”两套量化评鉴体系，每个体系分别设置了5大评价维度、9个评价模块和38

个评价因子。其中“劳模”评价体系更侧重“工作业绩”和“行业影响”，“工匠”评价体系则更侧重“技能水平”和“理论研究水平”。

在评价方式数字化的基础上，“龙虎榜”还将评价结果转化成了详尽的个人能力画像，让参与者的数据可视化，不仅会显示每位参与者的综合得分和排名，还形成了个人能力五维图，且每个维度都有详细的分值。

“跟排在前面的同事相比，我下一步会更主动地参与技术规范编制，以及组织和参加一些跨区域、跨专业培训交流活动等，以更加全面地提升自己。”通过“数字龙虎榜”，黄继来对自己技能水平提升路线有了一个更详尽的规划。目前已有100多位劳模工匠和部分青年职工参加了测评。

**树立“银牌思维”
重点提升“塔基”产业工人素质**

如果说“龙虎榜”让职工学有方向、赶有目标，那么国网温州供电公司也通过榜单的多元化评价成果，掌握了职工的能力结构。基于大数据分析和工作经验总结，国网温州供电公司发现职工素质能力状态基本上是呈现“金字塔”式的结构。