



壬寅年八月初七  
2022年9月2日  
星期五

电子版: www.zjgrrb.com  
电子邮件: ziarxw@163.com  
国内统一刊号: CN33-0018  
邮发代号: 31-2 总第12201号

# 浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

## 劳动铸美德 匠心向未来

2022年浙江省劳模工匠进校园“开学第一课”在金华举行



台上一分钟，台下十年功。梅花奖得主楼胜和同事给同学们呈现了“婺剧之美，匠心之韵”。  
记者羊荣江 摄

本报讯 记者羊荣江报道 昨日下午，全国总工会“中国梦·劳动美——喜迎二十大建功新时代”2022年劳模工匠进校园二十场示范活动之一，浙江省劳模工匠进校园“开学第一课”活

动教育、思政教育、德育教育，培养学生从小树立正确的劳动价值观，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

近年来，我省各地劳模工匠每年结合不同的主题到大中小学和职业技术学校举办宣传宣讲和技能培训活动，充分利用新媒体平台，加强网上思想教育引导，形成了线上线下踊跃参与、蓬勃开展的生动局面，扩大了教育覆盖面，劳模工匠进校园活动取得丰硕成果。

张兆都指出，这次活动既是一场展示，更是一次提升。全省各级工会要以本次活动为契机，落实双向师资培训机制，学校聘请劳模工匠担任德育、劳动教育、相关专业教育的兼职教师及相关专业课程的实践导师，劳模工匠与各大中小学一一结对。要充分利用大中小学的劳动实践教室和实训场所，与劳动教育课程有机衔接，实现同向同行，切实将劳模工匠进校园作为劳动教育的重要载体和途径。要

整合工人文化宫、职工之家、职工书屋、产业工人思想政治教育基地、劳模工匠创新工作室等阵地资源，打造劳动教育校外实践一站式服务。要充分利用数字化改革成果，根据不同学校需求设置相应课程，为大中小学校劳模工匠进校园提供点单式服务。要加强宣传，打造品牌矩阵，进一步形成具有浙江标识度和工会味的新时代劳动教育品牌，为助力浙江高质量发展和“两个先行”贡献力量。

“开学第一课”上，全国先进工作者、金华市荣光学校校长徐锦生以其从儿时至今的人生中几件难忘小事，表述劳动美德对其一生的影响，并最终为他带来全国先进工作者这一最高的荣耀；第30届中国戏剧梅花奖获得者、婺剧团代表人物楼胜从对传统技艺传承这一角度入手，提炼出吃苦耐劳、尊师重道，认为是当前孩子们最应继承的劳动精神；全国五一劳动奖章获得者、金华职业技术学院智能化精

密制造产教园主任章跃洪通过一些实验，展示出在未来城市发展、科技发展的进程中，勤勉的重要性，以及作为劳动者，在中国崛起的道路中的重要性，勉励所有孩子从小做起，勤劳善思，成为国家栋梁之材。

“开学第一课”外场活动设置了婺州窑展馆、东阳木雕馆、金华婺剧馆等6个展馆，在活动现场的学生纷纷到各展馆打卡，沉浸式体验金华非遗文化。

活动现场，金华市总工会命名金华市婺窑文化发展有限公司等25家单位为“金华市劳模工匠劳动教育学生实践基地”并授牌，聘任郭云秀等48人为“金华市中小学生劳动教育实践指导老师”并颁发证书。

本次活动由中华全国总工会宣传教育部指导，浙江省总工会主办，金华市总工会、金华市教育局、金华广播电视台总台承办，婺城区总工会、婺城区教育局、金华市荣光学校协办。活动在全国线上直播。

## 梦想是最强的动力

绍兴开学第一课，“越马”连线讲筑梦、话传承、聊创新

本报讯 记者胡翀报道 昨日，绍兴中小学40余名师生与2000多公里外四川马边彝族自治县民族小学的1420名学子通过视频连线，共同上了开学第一课。三位劳模工匠走进绍兴市北海小学梅山校区分享了各自为梦想奋斗、让精神传承、以实践创新的故事，为两地学子敲响了新学年启航的钟声。

带着上好一堂“劳模精神传承课”、上好一堂“工匠绝技展示课”、上好一堂“劳动教育体验课”的具体要求，今年北海小学教育集团党委书记、总校长，浙江省优秀教师，绍兴市劳动模范方明江；绍兴市城市建设档案馆原馆长、全国五一劳动奖章获得者、绍兴市政协委员、绍兴古城保护专家屠剑虹；绍兴市工艺美术大师、绍兴市工匠、非物质文化遗产代表性传承人（越窑青瓷烧制技艺）、浙江省“百千万”高技能领军人才培养工程优秀技能人才周统鉴走进校园，为线上

线下的师生分享了各自的成长经历和先进事迹。怀揣当一辈子老师的梦想，方明江在教学岗位上勤奋耕耘了36年。他动情地说：“孩子们，希望你们拥有求学的梦想，努力学习，做个有知识的人；希望你们拥有生活的梦想，交到知心朋友，享受童年的快乐。希望你们用行动作为奋进的号角，向着梦想，出发！因为——梦想是最强的动力！”

匠心凝聚、精神永存。绍兴在2500多年前的春秋战国时期就已经有了建造桥梁的记载，建于宋代，现存最古老的城市桥梁——八字桥，甚至被沿用至今，并承载了这座水乡古城独有的文化气质。屠剑虹说，这些古桥能经久而不衰，靠的就是匠人的匠心，折射到当下，希望后人也能传承好这份工匠精神。

作为越州三宝之一的越瓷被誉为“母亲瓷”，能够传承至今、延续发展，周统鉴说这离不开大山里的孩子兴奋极了。

孩子们通过视频立下了自己新学期的奋斗目标，并向远方奉献爱心的叔叔阿姨表示感谢。“越城里·越马童行——开学第一课特别行动”，为四川马边彝族自治县民族小学的学生们送去了300只爱心书包。来自远方的这份新学期礼物，让大山里的孩子兴奋极了。

孩子们通过视频立下了自己新学期的奋斗目标，并向远方奉献爱心的叔叔阿姨表示感谢。“越城里·越马童行”是越城区群团活动中心助力东西部扶贫工作的重要品牌活动，自开展以来，已有792名马边儿童收到了来自越城区爱心人士的微心愿礼物。

据了解，作为活动主办方，



绍兴市教育局、绍兴市总工会、越城区教育局、越城区总工会领导向北海小学赠送学生劳动教育课外阅读书本。  
通讯员钱钢 摄

今年，绍兴市总工会、绍兴市教育局联合发文，要求在全市各学段学校广泛开展“劳模工匠进课堂”开学第一课活动。“‘劳模工匠进课堂’开学第一课活动不仅是我心向党·劳动创造幸福”主题教育宣传教育活动的重要组成部分，也是工会积极推动新时代劳动教育的有力举措，旨在通过邀请劳模工匠、高技能人才、优秀校友进课堂分享成才经历、先进事迹，引导广大青少年学生理解和形成正确的劳动价值观。”绍兴市总工会相关负责人介绍。

新房开荒保洁、全屋深度清洁、高层玻璃擦洗……

## 家政服务市场迎来年轻“他力量”

通讯员张小青报道 近年来，家政行业不断出现年轻化、专业化的新面孔，改变着大家的求职观念，越来越多的男性主动加入到这个行业，男性家政员话题屡屡被关注。据温州家服云平台统计，在该市码上岗（在该平台申领温州家政服务码）的男性家政从业人员有6000多人，占比近10%，男性从业者的年龄以70后、80后居多，90后身影也越来越多。“缺人”的家政服务行业正吸引“他力量”进场，让我们一起来看看这几位年轻的男性家政保洁员从业故事。

92年的他：带领年轻团队深耕“开荒保洁”，年接单逾300户 1992年出生的刘启山，是安徽人，曾在上海等大城市打工。结婚生子后，为寻求稳定发展，他随朋友来到温州，应聘成为一名专业的开荒保洁员，这一干就是6年。现在的他，已拥有一支8人组成的专业保洁团队，以新房“开荒保洁”和居家全屋深度清洁为主，年接单量逾300户。“我们团队最大的特色是年轻、专业，还有清一色是男性。”刘启山介绍说，团队人员都比较年轻，其中有4个90后、2个80后。

经过多年深耕，刘启山在开荒保洁这个细分市场站稳了脚跟。讲起第一次做保洁，刘启山印

象深刻，当时，他跟着一位行业里经验老到的大哥，一起去做一套100多平方米的新房“开荒”。一过去他差点被吓着：满屋子堆满了水泥、废木板等装修垃圾，厨房、卫生间、客厅里到处是灰尘、斑渍，还有一些腐烂的垃圾。他和同事两个人，从早上8点多一直干到晚上9点多，花了十几个小时才收拾好。“一天下来，感觉人都虚脱了，差点打了退堂鼓。”

“开荒保洁，不仅对体能要求高，对技能要求更高。”刘启山说，开荒保洁员要培训学习的技能挺多，如对保洁器械和清洁用品的使用、工作流程的标准化，要做到心中有数。另外，对不同材质的家具，怎么清洁不会有损伤？面对污渍死角怎么清理最有效？各种保洁工具怎么正确使用？这些技能都要熟练掌握。

现在，刘启山的团队服务遍布整个温州，市区、乐清、瑞安都有客户，无论多远，他都带着团队去做，被客户称为“最负责”的开荒者。接的单子越来越多，“一个月能做30来单，一年估计有300来单，月薪近万元，业务量和收入在业内都算比较好。”

经过多年深耕，刘启山在开荒保洁这个细分市场站稳了脚跟。

他说，他打算再多找几位志同道合的年轻人一起干，更好地规范化发展团队，“用自己的双手劳动，为自己两个孩子创造更好的未来。”

86年的他：保洁公司唯一男性保洁员，选择在家政行业“洗刷刷” “晚上7点后再联系我，白天没时间。”1986年出生的聂云飞，是贵州人。两年前，他从贵州来到温州瑞安务工，进入辛氏皓业家政公司，成为公司里唯一一名男性保洁员。

在选择从事家政保洁工作之前，聂云飞曾尝试过各种行业工作，开过出租车、当过工厂驾驶员、开过餐饮店……不过都没有什么发展。这几年，随着家政服务行业蓬勃兴起，家政服务技能培训活动的推广，他了解到家政服务不单只有月嫂、保姆，保洁这些“传统”服务，还包含了家电清洗、除四害和开荒保洁等需要技术的业务，而且市场需求大。

“现在驾驶员技能没有竞争力，餐饮业又太难做了，家政人员就来试试。”长相白净斯文的聂云飞，第一天到公司报到时，公司负责人辛女士也挺好奇，年纪不大的他怎么会选择做保洁员，担心他干不长久。

“刚上岗月收入少些，实发到手5000元左右，不过，两个月后，就开始有七八千元收入了，单子多

的话，月入过万也有。”凭双手劳动赚钱，谈起近两年的收入，聂云飞还是比较满意的。他说自己很喜欢保洁工作，现在也是边做边学，不断提升自己技能。等客户积累更多后，他还打算把家里人接到身边一起生活。

81岁的他：十年磨一剑，从兼职保洁到开荒保洁“老大哥”

1981年出生的张斌，2012年就进入家政行业，当时温州家政市场男性保洁员可谓“凤毛麟角”。从最初的兼职保洁员到找到自己的“赛道”，成为家政开荒保洁细分市场里的“老大哥”，如今每月收入近万元。在张斌看来，家政保洁是一份很好的事业，男性在这个行业大有可为。

张斌是安徽省亳州市人，2012年来到温州时，曾在夜市里摆过摊做点小生意，白天空闲时间选择在58同城上做兼职“家政保洁”。“当时做保洁的并不多，我也是抱着试试看的心态去做了兼职，后来做习惯了，收入稳定，还挺自由灵活的，就连夜市小生意也不做了，一心一意干保洁。”后来，他加入温州洁尚佳家政服务有限公司，专门从事开荒保洁和全屋深度保洁服务。

在家政保洁行业10年，张斌说，刚开始做保洁，客户们不大喜欢男性家政员去打扫，特别是女客户，看见男保洁员会有微词。“她们感觉我们男的不会做家务，刚开始时，他接到公司派单，到了客户家门口，对方还会问，确定是你来做吗？”不过，每次上门服务，他麻利的动作、细致的服务、专业的操作，都给雇主留下了好印象，固定单子越接越多。“每次服务完，前后一对比，尤其看到客户满意的眼神，让我特别有成就感。”

张斌说，近年来，他感觉到身边的男性家政员越来越多，也越来越年轻。竞争对手的“出现”，也促使他更加努力提升服务技能，边干边学深度清洗、新房瓷砖美缝等。技能越学越多的他，长期成为客户心中的“大力水手”，单子应接不暇。

“缺人”的家政市场，正吸引“他力量”进场

7月份，人力资源和社会保障部发布了2022年第二季度全国“最缺工”的100个职业中，家政服务员排名第8，保洁员排名第10。

开荒保洁、高楼擦窗、全屋深度清洁……市民对家政服务的精细化需求，让男性家政员有了更好的“用

武之地”，不少家政公司也打开“大门”鼓励培训招聘男家政员。“家政公司吸引男性择业，也是家政服务行业的一个趋势。”一些家政公司告诉笔者，目前家政市场对保洁员需求量大，不过，这个行业也不是随便谁都能进来的。他们在招聘男性家政员时，虽然对学历方面不要求，但对家政员性格等方面还是要经过仔细考量，比如要有耐心、会吃苦、言行举止有礼貌等。入职后，经过简单培训，再让有经验的前辈一对一帮带，才可以正式上岗。

业内人士分析认为，随着家政服务行业提质扩容，家政从业人员正不断呈现专业化、职业化、年轻化的趋势。一家家政公司老板说，现在的家政消费群体主要以85后和90后为主，他们认可更专业的服务，对服务人员的性别并不在意。尤其近年来，温州加快家政服务业信用体系建设，规定家政员必须持码上岗，为家政市场营造安全可靠的消费环境，也为男性家政员上门服务提供更多机会。

88851111

新闻服务热线