

以红船旁工会的使命担当走好共同富裕赶考之路

南湖区总工会“五大工程”助力“两个先行”开新局谋新篇



思想共富工程，守根护脉展现新作为

精彩回放

2021年7月，在庆祝建党百年热烈氛围中，由南湖区委总工会编撰的《职工思政手册》以线上线下同步发行、推送的方式与广大职工见面了。手册以“思政小百科”“职工思政指南样本”“职工思政精品课件”“身边人身边事”“南湖红色先贤故事”等五个板块，为基层工会干部开展思想政治教育提供一套简明易懂的教材，也为职工学思践悟提供一系列实用的自学资源。

南湖是革命红船起航地、红船精神发源地，为推动职工思想政治教育更深入一层，进一步区总工会创新探索“七个一”职工思政工作体系：搭建一站式服务平台，设立一个师带徒、组建一支教导团，编撰一本思想政治教材、打造一批示范基地，储备

一套特色志愿项目、开展一系列教育培训，“七个一”职工思政工作体系涵盖了平台设计、队伍建设、大宣讲、大排查等活动，深入基层一线开展理想信念教育和形势政策教育，让新时代党的创新理论更好走进职工身边，走入职工心里。

推进思想政治教育，开展“中国梦·劳动梦”劳动创造幸福“强国复兴有我”等主题宣传教育，充分激发红船起航地政治优势，创新职工思政教育方法和活动载体，坚定扛起红船护旗手的使命担当。深入践行工会“大宣讲”理念，将职工思想政治工作融入“班前十分钟”“每周一学”“新职工入职第一课”等各类活动；构建南湖职工的“红色基因库”，通过丰富职工精神文化生活，着力在守根护脉政治引领上展现新作为。

目标展望

省第十五次党代会提出，守好红色根脉就必须深刻理解把握的战路指引，在实现共同富裕的新征程中，作为革命红船起航地的工会组织，南湖区总工会聚力实施思政扶贫工作，更加注重党的创新理论武装，更加加强职工思想政治工作，打造更加繁荣职工精神文化生活，着力在守根护脉政治引领上展现新作为。

工程清单

强化创新理论武装。从党的百



发展共富工程，建功立业打造新业绩

精彩回放



工程清单

推动产业工人队伍建设改革走深走实，坚持系统化思维是关键。自2021年全面启动非公企业“产改”试点工作以来，在南湖区，一张着眼于全局域、全推进、全衔接接的“产改”施工图渐渐清晰。

试点培育体系化、梯队化是“产改”施工图的主线。南湖区出台“产改”实施方案，明确5大改革体系、19项重点举措，以此为“蓝本”，按照省级全域综合试点工作要求，持续推进“产改”试点梯队化培育，以省级全域试点为核心，3个省级试点为样板，“N+”个骨干企业（小微产业）为重点，形成横向到边、纵向到底的“1+3+N”“产改”示范线，层层推进“产改”政策措施落地落实。

整体推进清单化、项目化是“产改”施工图的基础。南湖区分别制定了镇街、小微企业园、重点思想政治建设、3项重点工作，围绕思想政治建设、阵地创建覆盖、技能素质提升、职工权益保障4个方面，细化14项标准化改革清单。同时，激发基层首创精神，选树培育11个“产改”特色创新项目。

氛围营造形象化、普及化是“产改”施工图的主色调。南湖区、镇街两级“产改”指导员下沉试点企业，通过各种途径、平台，将“产改”内涵植入厂区、车间、食堂，形成“产改”工作“人人知晓、人人参与”的良好局面。

同时，充分发挥劳模工匠“产改代言人”的作用，为“产改”全面推进树立精神标杆。

目标展望

高质量发展是实现共同富裕的前提和保障。未来五年，南湖区总工会聚力实施发展共富工程，加快锻造

五年奋进，笃行致远。南湖区工会第三次代表大会以来的五年，全区工会工作改革创新、锐意进取，不断擦亮红船旁工会的最红底色，广大职工听党话、跟党走的政治信念更加坚定；持续汇聚高质量发展的澎湃动能，广大产业工人奋楫共同富裕的热情更加高涨；始终紧扣疫情防控的常态化形势，职工群众的获得感幸福感安全感更加提升；稳健迈开数字化改革的创新步伐，基层工会组织基础日益夯实活力更加激发；牢牢坚守党建带工建的正确方向，工会队伍守规矩重实干自身建设更加过硬。

红船映初心，奋楫新时代。新的五年开启之际，南湖区总工会精准布局“五大工程”，努力实现职工心中有信仰、创新有动力、权益有保障、组织有依靠、共富有感受，团结引领广大职工群众共建共享共同富裕美好社会，助力“两个先行”开新局谋新篇，在共同富裕壮美诗篇中书写红船旁工会的情怀担当。

和谐共富工程，品质优享发挥新动能

精彩回放

“娘家人”好，“小站”也好！烈日下，奔走在路上的顺丰快递小哥张乐军为南湖工会“惠工小站”点赞。由于工作性质，“快递小哥”等户外劳动者希望能在城市里找到属于自己的“港湾”。职工的需求就是“娘家人”工作方向。“南湖工会”微信公众号正式上线“惠工小站”服务专区，为广大户外劳动者提供温

馨舒适的休息环境，“小站”还常态化开展普法宣传、心理咨询、“美好生活能量站”等活动，为户外劳动者送上贴

心关爱。余南社区“惠工小站”，设置了阅读角、乒乓球室、健身房。特别值得一提的是，“小站”里还专门腾出空间

里喝水、歇脚，户外劳动者还可以相约在这里过上一个集体生日，吃上一顿团圆饭，使“惠工小站”真正成为广大户外劳动者路上的“家”。

“两个先行”提出的主要任务之一。南湖工会深耕细作竭诚服务职工这一主旨主业，聚力实施和谐共富工程，扎实构建和谐推动富民增收，扎实优化服务推动全面赋能，扎实强化保障推动精准帮扶，着力在普惠职工品质优享上发挥新动能。

工程清单

着力开创民生优享的社会发展新局面，是省第十五次党代会着力推进

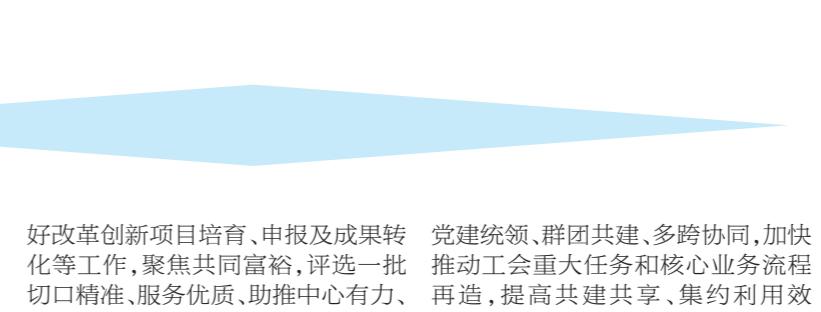
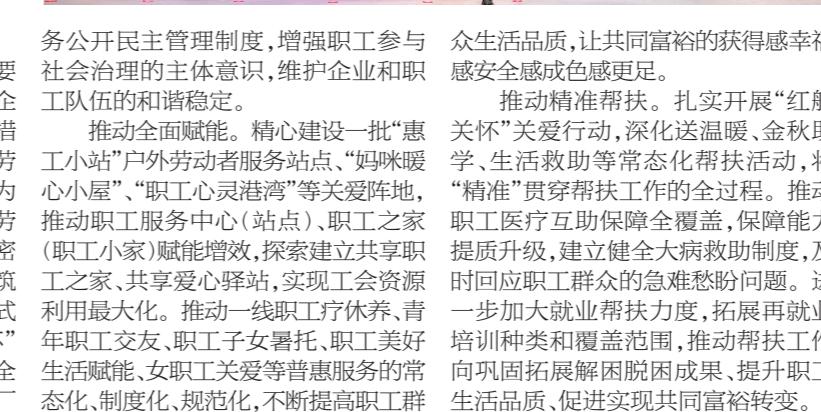
务公开民主管理制度，增强职工参与社会管理的主体意识，维护企业和职工队伍的和谐稳定。

推动全面金融服务。精心建设一批“惠工小站”为户外劳动者服务站点，“娘家人”小屋，“快运心灵港湾”等关爱阵地，推动职工医疗互助保障全覆盖，保障能力

提级升级，建立健全大病救助制度，及

时回应职工群众的急难愁怨问题。进

一步加大就业帮扶力度，拓展再就业培训种类和覆盖面，推动帮扶工作向巩固拓展解困脱困成果、提升职工生活品质、促进实现共同富裕转变。



改革共富工程，塑造变革实现新突破

精彩回放

五年来，除了推动传统业态工会组织化建设之外，南湖区总工会积极向“新”突破，积极探索行业、房产中介行业、美容美发行业、快递物流行业等新业态相

继完成工会组建，不断增强工会组织化程度。

建设完善“小三级”工会组织体系。

工会规范化、标准化建设。

改革品牌建设。持之以恒打造工会改革创新品牌，提高工会品牌建设的系统性、整体性、协同性和影响

力，增强南湖工会的品牌辨识度。

在建机制、强功能、增实效上下功夫，加

大重点创新项目申报及考核权重，做

好改革创新项目培育、申报及成果转化工作，党建统领、群团共建，多跨协同，加快化等工作，聚焦共同富裕，评选一批推动工会重大任务和核心业务流程再造，提高共建共享，集约利用效能。以南湖入选全省数智群团首批业务创新应用场景建设为契机，加快打造“心连心”应用赛道赛程为主的工会工作数字化品牌，在群团“心连心”的数字化改革赛道上作出试点经验，创新实践推动数字化改革应用迭代升级。同时，进一步夯实工会实名制数据库，赋能基层工会组织。

党建引领、群团共建，多跨协同，加快化等工作，聚焦共同富裕，评选一批推动工会重大任务和核心业务流程再造，提高共建共享，集约利用效能。

以南湖入选全省数智群团首批业务创新应用场景建设为契机，加快打造“心连心”应用赛道赛程为主的工会工作数字化品牌，在群团“心连心”的数字化改革赛道上作出试点经验，创新实践推动数字化改革应用迭代升级。同时，进一步夯实工会实名制数据库，赋能基层工会组织。

数智工会建设。以《浙江数智群团建设三年行动纲要》为指导，坚持

建设，结合数字化改革能力建设，创新打造群团“心连心”新应用场景，紧扣“心”字找差距，需求清单，紧扣“连”字主动多跨协同，紧扣“新”字奋力改革突破，不断增强工会组织的吸引力、凝聚力和服务力。

工会规范化、标准化建设。

改革品牌建设。持之以恒打造工会改革创新品牌，提高工会品牌建设的系统性、整体性、协同性和影响

力，增强南湖工会的品牌辨识度。

在建机制、强功能、增实效上下功夫，加

大重点创新项目申报及考核权重，做

好改革创新项目培育、申报及考核权重，做

好改革创新项目培育、申报及考核权重