

# 拿出闲置市场建个“新”家

## 湖州双林打造新就业形态劳动者集中服务镇域样板

### 全力推进、突出加强 新就业形态劳动者 工会工作

记者程雪报道 昔日闲置石材市场成为川流不息的快递园区,完成转变仅用了三个月的时间。

湖州市南浔区双林镇快递园区是全省首个镇级快递园区,汇集韵达、申通、中通等多家快递公司。

近日,省总工会发布了提升职工生活品质省级试点单位名单,湖州市南浔区双林镇快递园区联合工会入选新就业形态劳动者温暖行动试点。

#### 快递行业的命运共同体

在双林镇快递园区,平均日收件量5000余件,日派件量15000余件。园区内9家快递企业和所有“快递小哥”已然构建起坚不可摧的命运共同体,他们打破传统快递配送模式,将镇

域范围内的5个社区和28个村进行网格划分,每家分公司负责收派自己负责网格的所有快递,从而实现全镇快递服务全覆盖。而这也是这个全省首家镇级快递园区建立的初衷——破解“快递进村”最后一公里。

这种“快快合作”模式是双林镇总工会加强新就业形态劳动者镇域集中化、一体化建设的成果。镇总工会联合相关部门将闲置的镇石材市场改建成6000平方米的双林镇快递园区,投资600万元对园区46家店面进行改造提升。双林镇快递园区在2020年12月投入使用,目前已经有13家企业入驻园区,其中9家是快递公司,包括顺丰、圆通、申通、中通、韵达等快递品牌,另外4家为配套引人的广告、货运等企业。

与快递园区投入使用几乎同步建立起来的双林镇快递园区联合工会,大力推进湖州工会的扫码入会模式,采取“填写一张入会申请书、发放一张职工服务卡、赠送工会服务手册、购买

一次性保险”的“四个一”服务,实现入会与服务便捷推进。目前已经覆盖了园区内所有企业,工会会员有163名。

#### 共享服务与阵地

今年7月,快递园区联合工会组织一场疗休养活动,20余名工会会员一同在湖州荻港古镇度过了难得的假日。申通客服人员姚玉华就是其中之一:“和大家一起喝茶、听戏、赏荷花、逗金鱼,这个假日过得特别轻松。”

疗休养是工会为新就业形态劳动者提供的普惠服务之一。除此之外,双林镇总工会和双林镇幼儿园签署《快递员子女入学备忘录》,与镇小学、初中的《快递员子女入学备忘录》也正在洽谈中,以帮助工会会员解决子女入学难题。快递园区联合工会还实施免费保险、高温慰问、职工疗休养、法律体检等10项举措,指导企业开展工资集体协商,让“新”组织转起来。截至目前,各级领导慰问新就业形态劳动者20余次,落实慰问资

金15万元,实现职工保险全覆盖。

快递园区联合工会以提升职工生活品质为总抓手,打造新就业形态劳动者休闲阵地。

每逢工会举办读书月活动,园区内的“快递小哥书吧”都人头济济,即便再忙,“快递小哥”们也愿意抽出时间来参与读书、分享、交流、讲座、征文评比等活动,因为阅读点亮了他们的精神世界。书吧只是快递园区户外劳动者驿站一部分。“娘家人”还在镇域9个驿站为奔波的快递员们配置了电视机、充电宝等设备,让工会会员共享阵地福利。

#### 解锁基层治理密码

自从去年年底加入双林志愿者队伍,圆通“快递小哥”徐超别提多忙了。“因为我这个活儿可以到处走动,所以担任宣传志愿者。”他在派送快递的过程中总是一同发放交通安全、扫黑除恶、预防诈骗的宣传卡片,用印有走失儿童的胶带包装快递。每

一次把快递交到对方手中,他都会叮嘱人家多看一眼。

解锁基层治理密码,快递园区联合工会是这样做的——打造“会员+志愿服务”自治模式,聚合网点经营者、“快递小哥”等力量,组建36人的志愿服务队,纳入双林志愿服务队,定期开展“一老一小”送温暖等活动,成为助推基层治理的“轻骑兵”。目前,志愿服务队累计开展活动81场。

快递园区联合工会联合公安等部门组织15名“快递小哥”担任所在村社的兼职网格员,开展政策宣传、文明劝导、反诈宣传等工作,目前,志愿服务队参与平安巡逻1000人次,通过包裹发放政策及防诈骗宣传资料10000余份。

双林镇还出台了快递业平安星级化管理办法,对9家快递经营网点开展星级评定,涉及消防安全、交通安全、制度落实、环境卫生等方面。这种模式每月一评,年度总评,并对企业进行优惠奖励。

## 书香以致远 玫瑰绽芳华



本报讯 记者金钧胤 通讯员王灿报道 近日,云和县总工会举办“玫瑰书香”女职工主题阅读活动。女职工们在活动中通过书籍阅读、主题教育、分享感悟等方式,互相探讨交流学习的所思、所想、所悟,在

书香中传递阅读正能量,展现奋斗在一线的广大女职工们爱岗敬业的精神面貌。

“无论生活与工作,女性始终是一抹绚丽的色彩。”云和县总工会党组书记、主席桑旭婷介绍,云和县作为山区26

县之一,要想实现跨越式发展离不开众人的“她”力量,“希望广大女职工可以不断从书籍中汲取正能量,在字里行间实现自我成长,让更多的‘她’,在各自领域贡献力量,彰显担当。”

### “产改”进行时

## 义乌国际陆港电商城创新打造“超级橙领”品牌 让极具时代感的产业 活力尽现

记者羊荣江报道 “自去年列入义乌深化非公企业产业工人队伍建设改革试点单位以来,‘橙领’作为电商相关从业者的称谓,我们创新打造了‘超级橙领’改革品牌,深化打造‘红领’橙、‘精技’橙、‘暖心’橙、‘活力’橙”四个子品牌,努力建设独具电商特色、充满活力、素质良好的新业态产业工人队伍。”义乌国际陆港电商城组织室主任吴幸之说。

义乌国际陆港电商城(简称电商城)是国家电子商务示范基地,现入驻企业380家,职工4000多人。

#### 红领“橙”——红色引擎筑思想之基

“我是党支部书记,我们凝聚必胜信心;我是两新党员,我申请成为战‘疫’先锋;我是青年党员,我愿披星出战,戴月而归……”拳拳红心,集结为抗疫之力。面对突如其来的“8·2”义乌新冠肺炎疫情,电商城的党员们纷纷用行动再次证明红领“橙”的先进性。

为推动党史学习教育载体多样化,激发产业工人参与兴趣,电商城每年举办党课宣讲、爱国教育基地参观、红色观影等专题教育活动20余次,打造“党史微课”“我是青年红主播”“青年微评”等一批产业工人喜闻乐见的特色品牌活动,让他们在耳濡目染、潜移默化中增进思想认同,引领产业工人不忘初心、勇担使命。

电商城创新开展“一楼宇一联络”“一党员一示范”“一书记一项目”“一支部一特色”4个“1+1”特色党建行动,激发两新党支部活力。大力开展选树典型活动,通过“‘橙领’奋进说”、劳模宣讲等不同宣传

载体宣传优秀职工事迹,渲染昂扬向上、拼搏有为的氛围。

#### 精技“橙”——四维发力增人才之能

把客服人的“服务能力”真正印成“服务基因”。日前,电商城举办的“金牌客服职业技能大赛”精彩上演,来自电商城内各企业的20多名选手参与了决赛,展现了风采。据了解,截至目前,电商城已开展“头部落”等职业技能竞赛5次,达到了岗位练兵、以赛促学的效果。

“要把产业聚集优势用起来,把机构功能整合起来,把职工联系起来!”吴幸之介绍,电商城整合资源优势,丰富技能提升体系,打通职业交流通道,建设综合性人才服务平台,激发“橙”能量。义乌市陆港电子商务园区有限公司高技能人才创新工作室获2021年第六批金华市高技能人才(劳模)创新工作室。

以建设“一带一路电商产业学院”为核心,搭建电商运营、主播、物流等方面的培训平台,大力开展校企合作、电商研学游,与杭州工业大学、金华职业技术学院等20余家高校签订战略合作协议,促进产学研融合。

电商城通过举办创业沙龙、“青蓝计划”名师带徒等渠道提升职工技术素质。通过“选、留、孵、补、创”五部曲同发力,形成众创空间—孵化加速器—电商城的全流程孵化服务链条。累计孵化创业团队180余个,带动就业1400余人。

#### 暖心“橙”——聚焦保障建和谐之城

积极建设宜居宜业环境,让职工共享改革成果,共创和谐之城。

## 全省89名“数字”选手 技能角逐

本报讯 通讯员高纳英报道 近日,“数字杭钢杯”浙江省数据中心(IDC)运维工程师、数据安全师职业技能竞赛成功举办,此次比赛由浙江省总工会主办,省省属企业工会和杭钢集团承办,杭钢云计算和数安公司协办。据悉,数据中心(IDC)运维工程师、数据安全师技术比武是省级职工技能竞赛的“新成员”“新工种”。

省总工会党组成员、副主席吴海瑜出席开幕式并宣布开幕。省省属企业工会副主席徐斌出席,杭钢集团党委书记、董事长张利明致辞。

浙江省数据中心(IDC)运维工程师职业技能竞赛以理论加实操的形式开展,检验参赛选手解决实际问题的能力、数据分析能力以及理论基

础水平。数据安全师职业技能竞赛内容由机考(闭卷)理论考试和CTF实践技能操作两部分组成,从数据防护、数据安全运维、数据风险排查、数据安全运营等方面全方位考察参赛选手的技能水平。两项省级技能竞赛分别吸引了来自地市级总工会、省省属企业工会的13支队伍39名选手和15支队伍50名选手参赛。

经过激烈角逐,华数集团张怡磊获网络数据专业一等奖,浙江移动王伟伟获电源专业一等奖,杭钢集团陈兴安获空调专业一等奖。国网杭州市公司徐李冰获数据安全师一等奖。据悉,赛后经省总工会核准,竞赛前三名还将被授予“浙江金蓝领”荣誉称号。

## 宁波江北举行能级工资集体协商观摩会 以实际感受和有效示范 推动工作全面铺开

本报讯 记者张浩星 通讯员周永卫、许艳波报道 日前,2022年宁波江北区能级工资集体协商现场观摩会举行,赛克思液压科技股份有限公司行政方和职工方代表10人现场展示能级工资集体协商全过程。

“我们企业目前只对专业对口的岗位根据学历高低分别给予学历津贴,但我们通过调查分析,认为该条款有以下几点问题:津贴的学历专业门槛过高;学历性质规定不明确;补贴金额部分略低;现有员工津贴发放方式不明确。因此我们认为最好能够把专业对口放开,只要达到相应学历,不论专业与岗位是否对口,都可以享受应有的津贴,您看呢?”集体协商一开始,职工方代表首先抛出了关于放宽学历津贴的发放范围和标准,让更多的职工可以享受到福利。

“我觉得专业对口可以放开,不过对口与不对口对于岗位的贡献还是有一定差别的,因此即使放开我认为也应该分情况对待,可以考虑不同的津贴标准,这样可能会更合理一些,您觉得呢?”对于职工方的提议,公司行政方也给出了回应。

当天,职工方和企业方经过激烈谈判,最终谈妥了放宽学历津贴发放范围并提高标准、延长职称津贴发放时限、发放职级(技能)津贴、完善师带徒津贴发放的考核标准、设立科技

成果和竞赛获奖专项奖励、设立持续改善奖等6个方面的议题。经过计算,这次能级工资集体协商过后,员工最高每月可增加500元的收入。

“赛克思液压科技股份有限公司是江北区总工会打造的首家能级工资集体协商典型案例企业,此次集体协商,我们还将各街道(镇)总工会、重点企业邀请到现场,通过观看典型企业的现场协商,以身临其境的感受更真切地去体会协商的氛围和魅力,更直观地认识能级工资的内涵以及具体条款的现实运用,通过将所观、所感、所获融入到自身工作和企业实际中来,更好地推动能级工资的落实、落地。”江北区总工会相关负责人介绍。

今年年初,江北区总工会在全区各街道(镇)以重点、“产改”试点、新业态头部企业展开了大规模排摸、走访、调研,根据不同企业的经营现状,以企业实际需要为导向,以激励企业职工积极提技、增能、创意、创新为主要抓手,帮助企业推进各项激励政策的落地落细和持续完善。

经过半年多的挖掘、引导、培育,江北目前已完成能级工资专项合同形成可借鉴、可复制典型案例企业1家,涉及职工600余名,初步形成能级工资主体内容的新业态头部企业2家,涉及职工1000多名。

## 数智赋能服务青年职工 兰溪“青兰之约”青年联谊平台初见成效

本报讯 通讯员潘思洁报道 为更好地关心关爱单身青年职工,今年以来,兰溪市总工会紧盯青年人才,特别是外来青年,在兰溪婚恋交友、成家立业实际需求,联合团市委、市妇联,以青年婚恋交友服务作为切口,迭代升级“青兰之约”青年联谊平台。健全平台工作机制,融合群团组织力量,推进数据融合、信息共享、优势互补,促进青年职工联谊交友工作高效运转。

平台升级上线后,市总工会积极推动员全市乡镇街道(开发区)、机关部门和重点企业等单位参与平台建设,一方面从建立完善单身青年信息库着手,做好单身青年底层数据统计,另一方面优化平台模块,根据注册用户信息,智能定位择偶范围,推送匹配的异

性职工,让平台体验更加精准、人性。

为充分激发联谊平台活力,兰溪市总工会通过线上发布活动信息、线下红娘工作室“一对一”介绍服务相融合的方式,成功匹配100多对单身青年。

“借助该平台,我们已联合相关部门组织了20余场大型青年联谊活动和100多场小型活动(3000多人次)和2场青年人才集体婚礼(120对新人),社会反响良好,‘联谊+疗休养’模式的品牌活动也广受单身青年的青睐和好评。”兰溪市总工会党组书记、常务副主席张建明表示,下一步,市总工会将紧抓数字化改革契机,积极谋划特色应用,把数智赋能作为打造工会品牌的核心动力,不断开创工会工作新局面。

## 汲取榜样力量 点亮成长梦想

### 丽水劳模工匠 线上开讲

本报讯 记者金钧胤报道 近日,丽水市劳模工匠进校园“开学第一课”节目在丽水电视台综合频道进行展播,丽水市及各县区总工会的公众号同步推送该节目。

据了解,该活动由丽水市总工会主办,通过视频录播的方式,向全市各中小学的学生介绍劳模工匠的事迹。

“作为一名医生,要不停地学习,不断接受再教育。不仅医生,各行各业都是如此。”全国先进工作者,丽水市中心医院党委书记、放射科兼介入诊疗中心首席专家纪建松在荧幕里讲述了自己从大学本科到硕士,再到博士、博士后的求学经历,从一个农村娃成长为浙江影像医学专家的故事,激励青少年坚持精益求精、追求卓越,勇于创新、争创一流。

整天在脏、臭、湿的环境中工作是一种什么体验?全国五一劳动奖章获得者、青田县畜牧兽医发展中心防疫科副科长刘晓峰给出了属于他的答案:“家离需要我,不及时治疗它们可能成片死去;村民需要我,他们满意的笑脸是我工作的意义。”几年来,刘晓峰诊疗、治愈畜禽近百万只,他在平凡的岗位上脚踏实地、兢兢业业,坚持与坚韧,辛勤地付出劳动,给孩子们送去了生动的一课。

别人有困难,总要搭把手!在丽水市劳动模范、沈姐劳模志愿服务队负责人沈香女看来,一个人的爱可以温暖一个家庭,一群人的爱可以守护一座城市。30年献血经历、志愿服务,一个从农村走出来的普通中年妇女,用自己勤劳的双手实现了家庭的美好生活,更用无私的爱心,带动团队帮助了更多有困难的人,让“甘于奉献”的劳模精神永放光芒。

“通过上一堂不一样的‘开学第一课’,在丽水每一所校园内营造‘劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽’的良好氛围,带领孩子们进一步领略劳模精神、劳动精神、工匠精神的时代内涵。”丽水市总工会党组成员、副主席曾于兰介绍,“双减”政策出台,要求让教育回归本真,让孩子们德智体美劳全面发展。工会作为职工的“娘家人”,始终关注和关心职工子女的成长和发展,“希望可以通过我们工会,让孩子们可以与劳模工匠‘零距离’,为学子的课后服务和素质发展提供更丰富的课程资源。”

### 非遗技艺纳入 新学期劳动课程

本报讯 记者潘仙德 通讯员章鸣宇、陈建立报道 日前,台州市黄岩区三位劳模工匠在区总工会的组织下,来到黄岩第二高级中学开展“讲好劳动故事,弘扬时代精神”活动,将劳动精神、工匠精神融合进课堂,促进学生全面发展。

活动邀请了全国劳模杨文杰,讲述一位劳模的初心与使命;“浙江工匠”俞小科,从图纸到塑料模具的黄岩智造;“台州工匠”吕志贤,让朴实无华的竹子变成了精美绝伦的工艺品。

课堂上,黄岩翻簧竹雕国家级非遗代表性传承人吕志贤用精湛的技艺、栩栩如生雕刻,向同学们展示了什么是妙手生花。更在现场准备了道具,与同学们共同体验制作的过程。

同时,学校将这一门技艺纳入新学期劳动课程。“纳入到我们的选修课程当中,让更多的学生深刻感受到坚持的力量,能够体会到我们的一些劳动的实践、劳动的精神和劳动的体验。”黄岩第二高级中学副校长任伟说。

新学期里,黄岩区总工会还会继续开展劳动教育进课堂活动,在广大学校营造“从小爱劳动、长大当工匠”的氛围,让同学们学有榜样,干有标尺。

### 海宁宣讲“天团” 讲奋斗筑梦想

本报讯 记者金钧胤 通讯员邵金连报道 一早,在海宁硤石中学1000多名学子的目光下,海市市劳模、海宁博物馆馆长汪利薇讲述了自己的成长故事。汪利薇用大量生动例子,激励学生在学习中要刻苦钻研,虚心向学,乐于分享,勉励大家不负光阴,在自己簇新的跑道上,奋发有为,展现真我风采。

汪利薇是海宁市总工会“守好红色根脉劳模工匠进校园”活动劳模宣讲团的成员之一。当天,还有嘉兴市劳模、“范大姐公益”创始人范叶华,全国劳模、“浙江工匠”陈新益等20多名劳模工匠组成的宣讲“天团”为全市学子送上“开学第一课”,启迪同学们树立正确的劳动观,养成良好的劳动习惯,促进德智体美劳全面发展。

“许多劳模工匠宣讲时都会将自己青少年时的经历拿出来分享,让孩子们产生情感共鸣的同时,将劳动的种子深植到心中。”海宁市总工会党组书记、主席许忠德介绍,海宁“劳模工匠进校园”活动已经连续开展了三年,今年的劳模工匠宣讲团将在全市16所学校、1万多名学生前进行面对面宣讲,对广大学生和青少年进行劳动创造幸福教育,推动劳模工匠精神深入人心,激励广大青年学生敢当新时代的能工巧匠。