



壬寅年八月十四
2022年9月9日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrxw@163.com

国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12207号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路107号 邮编: 310012

习近平回信勉励北京师范大学“优师计划”师范生 到祖国和人民最需要的地方去 努力成为党和人民满意的“四有”好老师 祝全国广大教师节日快乐

新华社北京9月8日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平9月7日给北京师范大学“优师计划”师范生回信,对他们寄予殷切期望,并在北师大建校

120周年和第三十八个教师节来临之际,向该校师生员工、广大校友表示祝贺和问候,向全国广大教师致以节日的祝福。

习近平在回信中说,入学一年

来,你们通过课堂学习和支教实践,增长了学识,开阔了眼界,坚定了到基层教书育人的信念,我感到很欣慰。

习近平指出,北京师范大学是我国最早的现代师范教育高等学

府,为国家培养了一大批优秀教师。希望你们继续秉持“学为人师、行为世范”的校训,珍惜时光,刻苦学习,砥砺品格,增长传道授业解惑本领,毕业后到祖国和人民

最需要的地方去,努力成为党和人民满意的“四有”好老师,为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。

2021年起,国家启动“中西部

欠发达地区优秀教师定向培养计划”(简称“优师计划”),由教育部直属师范大学与地方师范院校采

取定向方式,每年为832个脱贫县和中西部陆地边境县中小学校培

养1万名左右师范生。近日,北京师范大学“优师计划”师范生代表给习近平总书记写信,汇报入学以来的学习收获,表达了毕业后扎根基层教书育人的决心。

网红们有了“娘家人”

杭州市首个网络直播行业
工会联合会落地钱塘智慧城

全力推进、突出加强
新就业形态劳动者
工会工作

本报讯 记者曾晨路 通讯员金晨报道 杭州钱塘智慧城是国内电商直播第一城,依托良好产业优势和上下游资源,吸引了越来越多的网络直播行业劳动者来此落地扎根、创新创业。昨日,这些劳动者有了可依靠的“娘家”——杭州钱塘智慧城网络直播行业工会联合会成立,工会联合会包括23家成员单位,覆盖45家企业、3000余名直播行业从业者。

杭州市首个直播行业工会联合会的成立,不仅满足了新就业形态劳动者寻找“娘家人”的现实需要,也是工会团结引领网络直

播行业劳动者的有益探索,更是深化工会改革的又一大创新举措。

作为工会联合会的一分子,中娱数媒文化发展(杭州)有限公司董事长史一杰表示,“中娱数媒”将为工会联合会提供人才支持,开展新电商职业技能培训,进一步提升网络直播从业人员的职业素养,并充分利用新电商全景呈现、引流带货、实时互动等特点,助力山区26县和浙江对口支援地区的共同富裕。

当天,杭州钱塘智慧城网络直播行业工会联合会成员单位物产中大云商有限公司工会开通了“上工有爱 携手共富”直播间,助力销售上城区东西部协作结对地区四川省广元市剑阁县等地大米、蜂蜜、菜籽油等特产,用实际行动推进东西部协作消费帮扶工作。

“今天,我成为了老师!”

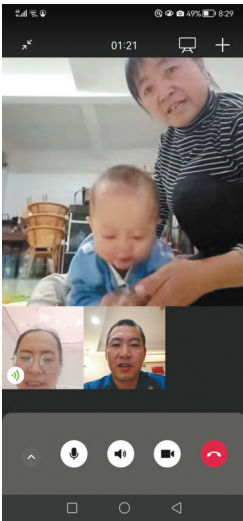


昨日,浙江师范大学崇师广场孔子像前,260余名新进教师庄严宣誓入职,迈向新岗位。

通讯员胡肖飞 摄

与家人分隔三地过中秋

义乌这位消防员 12年中秋未回家



分隔三地上“团聚”。



缪中贤给酒店工作人员示范正确的抱枪姿势。

通讯员宗琳玲报道 “妈妈,我给你卡上打了2000块钱,中秋节买点鸡鸭鱼肉,别这么节省”“老婆,中秋节快乐,对不起,今年我又失约了”“宝贝,来,叫一声爸爸”……昨日,来自义乌市消防救援支队廿三里消防救援站的缪中贤利用休息时间与父母妻儿视频聊天,并提前送上中秋的祝福。

这一次,他又和家人“爽约”了,今年中秋节,他依然要坚守岗位。从8月30日开始,他被调到义乌市海洋酒店指导消防安全工作,24小时驻勤,保障来自全省各地参加浙江省第十七届运动会的运动员、裁判员等人员的安全。

“我已经有12年没回家过中秋了!”缪中贤遗憾地说道,自打进入义乌市消防救援队伍以来,一次也没回云南曲靖市的老家

家过中秋节。谈及不能与家人团圆的遗憾,他说,“刚来时,有些不适应,逢年过节会特别想家,但现在时间长了,也就有些习惯了。”两年前,他成家了。现在,他既是儿子,也是丈夫和爸爸,但作为一名消防救援人员,他身上的责任和担当没有变,他说,他肩负着保一方平安的光荣使命。

缪中贤每天都会分早中晚三个时间段开展“扫楼式”防火巡查,确保酒店18层楼所有的消防设施器材完整好用,并对酒店微型消防站进行一日一拉动,手把手指导个人防护装备穿戴,纠正错误的抱枪姿势,讲解初期火灾的正确扑救方法。有时,他还会给酒店安全管理人员“开小灶”,帮助解决他们在实际工作中的消防“疑难杂症”。从早晨睁开双眼,就开始了忙碌,能够与家人抽空“线上相见”,成了缪

中贤难得的放松时刻。

“家人的支持和理解,是我工作的最大动力。妻子说,我是消防员,她是人民教师,都有各自的职责和使命。”缪中贤说,身在贵州的妻子中秋节也和他一样要坚守在岗位上,制订下阶段任课教学计划,收集班级留守儿童情况,制作帮扶家访工作表格,为了更多山区的孩子能“好上学”“上好学”。只是每当想到年迈的父母和年幼的孩子,夫妻二人心里总觉得亏欠得太多,毕竟信息再方便、关怀再及时,也比不了一个真实有力的拥抱,他们却没办法给予家人足够的陪伴和守护。

中秋节是阖家团圆的日子,感谢那些舍小家顾大家的坚守者们,牺牲与家人团聚的时间,为一座城一方人的欢乐过节、平安过节,保驾护航。

畅通成长链 优化分配链 完善政策链

台州:让更多产业工人
共享共富先行成果

本报讯 记者潘仙德报道 昨日,记者在临海召开的台州产业工人队伍建设改革工作现场推进会上了解到,台州将以创新理念谋划工作,以数字化改革手段再造流程,以特色的做法打响品牌,让更多的产业工人在共富先行中共享发展成果,推动当地民营经济高质量发展。

据了解,在过去的5年,台州市委、市政府高度重视产业工人队伍建设改革工作,全面建立市、县两级“产改”协调机制,围绕“产改”目标任务,谋重点、出政策、建机制,构建了上下互动、左右联动、统筹协调的工作格局,推动工作落地见效。如市委组织部以数字化赋能推进民企党建整体跃升;台州市委宣传部、市教育局、市总工会、团市委、市妇联等多部门广泛开展了“劳动创造幸福”等主题宣传教育活动;市发改委会8部门依托产教融合“五个一批”等项目,有力推进了职业教育与民营经济的融合发展;市人力社保局、市教育局、市总工会以技术工人“扩中提低”改革为抓手,助力产业工人素质提升,产改“育才引擎”的效能进一步放大。全市确立了272家改革试点单位,构建了试点探索、重点突破、示范带动、全域推进的工作格局。如椒江区打造工匠型产业工人队伍工作经验在全省“产改”现场会上作典型发言,并列入长三角优秀案例;临海市以“产改”促共富打造临海“产改”样板;温岭市泽国镇

着眼于提高产业工人队伍素质推动以技提薪等。2021年全市新增技能人才9.3万人、高技能人才3.92万人。选树了台州工匠103人,入选浙江大工匠1名,浙江杰出工匠3名,浙江工匠55名。

下一步,为着力解决技术工人成长通道不畅、分配机制不活、职业自豪感不强等难题,台州将不断优化技术工人成长环境,使他们逐年提高收入水平,真正实现以技提薪助力共同富裕。

在畅通成长链方面,以职技融通破解技术工人学历提升难,以产学研融合破解技术工人精准就业难,以拓宽发展通道破解技术工人晋升难,以打造“工匠之城”破解技术工人地位上升难,努力培育大国工匠。

在优化分配链方面,建立竞技增收机制,推动实现薪资“平均分配”变“竞技增收”。建立定工增薪机制,推动工种“模糊匹配”变“准确划分”。建立股权分红机制,推动工人“被动打工”变“合伙创富”,真正落实能者多得。

在完善政策链方面,完善评星奖优政策,落实工资奖励、积分落户、子女入学、便捷就医等配套扶持政策,加大技术工人向工匠劳模转化扶持力度,打造“技术人才—工匠—劳模”的阶梯型育才路径。完善权益保障政策,聚焦劳动报酬、社会保障、安全生产等技术工人“关心事”,建强基础性、普惠性、兜底性技术工人权益保障体系,让技术工人更有幸福感。

授业解惑 薪火相传

舟山启动“青蓝携手同建功
匠心传承促共富”师徒结对活动

本报讯 记者李国峰 通讯员陈静芬报道 日前,舟山市2022年“青蓝携手同建功 匠心传承促共富”师徒结对活动启动仪式在国网舟山供电公司举行,会上,对2019—2021年度优秀导师进行了表彰,在大家的见证下,来自全市各行业的5对师徒代表举行了古朴的拜师仪式。

凡学百艺,莫不有师。结对仪式上,蔡益慧代表新结对的徒弟向师父们表达了衷心感谢,表示今后将谨记师父教诲,学好技能本领。来自国网岱山县供电公司的劳模、本次结对的优秀导师蔡雄表示,“作为师父,我会将自己的业务技能、工作经验倾囊相授,同时也要培养徒弟们善于发现、勇于创新

的理念,引导和启发年轻人多动脑、善思考、勤实践,不断增长学识和阅历,能在创新课题活动中主动挑大梁、担重任,融入岗位创新。”

舟山市总工会党组书记、副主席胡侃介绍,开展师徒结对活动,既是提高一线工人技能水平、加快推进产业工人队伍建设改革、适应海洋经济高质量发展的需要,也是各级工会组织服务国家战略、服务海洋经济、服务企业、服务职工成长的重要载体。他希望,结对的师徒之间能够教学相长、互帮互助,既要传承好技艺,更要传承好精益求精的工匠精神,发挥劳模工匠的示范带头作用,共同做本领域本行业的排头兵、引领者。

88851111

新闻服务热线

