

# 体育成绩纳入高中学业水平考试

## 61.6%受访家长最关注评分标准如何制定

体育如今越来越受到重视。前不久,在十三届全国人大常委会第三十五次会议上表决通过的《中华人民共和国体育法(修订草案)》明确规定,将体育科目纳入初中、高中学业水平考试范围,并于2023年1月1日起施行。体育正式纳入初高中学业水平考试范围成为定局。

上周,中国青年报社社会调查中心联合问卷网(wenjuan.com),对2008名学生家长进行的一项调查显示,将高中体育成绩纳入学业水平考试,86.7%的受访家长表示支持,71.9%的受访家长认为能有效提高高校对学生运动的重视。其中,受访高中生家长认同度最高(77.3%),其次是初中生家长(72.1%)。

科学评分标准如何制定、是否增加学生学业负担、如何保证考试公平性是受访家长关注的三大问题

许强很关注体育科目考试的内容与形式,“比如有没有笔试,有没有体测,各种形式的分数占比如何。如果考试当天孩子出现身体不适等突发情况,会有机会进行调整吗?”

罗青介绍,目前浙江省有“三位一体”招生模式,是对学生的学业水平、综合素质、高考成绩三方面进行综合评价,学生填报的志愿批次是提前批。她表示,将体育成绩纳入学业水平考试,不会影响参加高考的提前批招生是很多家长关心的。“未来体育纳入学业水平考试,在‘三位一体’招生中,体育科目是否具有其他科目同等的效力?”

罗青的女儿身材瘦小,体育不是强项,“浙江中考成绩中体育占30分,为了不让体育科目拉分,孩子付出了很多努力拿到满分。升学考试是‘差一分就差一操场人’,高考更是。我担心高中体育成绩纳入学业考试,会给孩子增加压力,反而达不到体育锻炼的效果。孩子们的运动项各有不同,体育考试中项目的规定也很重要。学生有没有选择的权利?如何在自选的基础上保证公平?”

储朝晖也表示,不同的学生运动能力、技巧、擅长都各有差异,很难用一个标准进行衡量。“体育学科的宗旨是增强体质,更多体现的是个体体质的提升,所以在体育成绩的确定上,我认为应当将学生个体体质的增强作为一个考量指标,建立起一个针对个体体质相对发展状况的测试”。

将体育纳入学业水平考试,家长都关心哪些问题?数据显示,科学评分标准如何制定最受家长们关注,61.6%的受访家长选择了此项。其次为是否会增加学生的学业负担(61.1%)。其他主要还有:如何保证考试公平性(54.4%),特殊人群和不同体质学生如何考量(53.9%),测评

体育项目如何确定(36.1%)。

69.7%受访家长希望做好体育类用地规划与建设,满足青少年健身需求

储朝晖指出,将体育成绩纳入高中学业水平考试,公平性的问题值得关注。“一个是不同孩子的身体条件不同,项目有选择性更加合理。另一个是城乡教育条件的差异。城里的孩子有更好的场地、更好的教师资源。农村的孩子没有这样的条件,尤其是在一些技巧性、技术性的项目上,是要落后的。”在很多家长关注的考试形式上,他认为体育成绩是过程性的,不能由一次考试就决定学生成绩,而且相比纸质测试,运动测评更加重要。

罗青认为,提高体育科目地位,增强学生体育运动能力,学校应当发挥主要作用。她希望学校能改善体育硬件设施条件与环境,运动道具要配齐,配套设施要跟上。在体育领域要加强人才引进,吸引优秀的体育老师来校参与教学。在文化课与体育课的课时配比上也要做好平衡。

“作为家长,我也深深感到自身的体育运动知识储备不足,对孩子锻炼的指导作用发挥得很有限。特别希望相关部门能关注到家长需求,给予指导。比如,怎样的锻炼程度是合理的,怎样确保孩子在家运动的安全,以及基本的运动技巧。”许强说。

郭丽丽感到,方便孩子们进行日常体育活动的场地很有限,“比如有的社区没有健身区域,有的规划了但存在器材少、破损老旧等问题。希望未来规划中能关注到未成年人运动锻炼的需求”。

推进并加强学生体育运动,69.7%的受访家长希望做好体育类用地规划与建设,满足青少年健身需求,67.8%的受访家长认为要加强学校体育场馆建设,提升硬件设施,62.4%的受访家长期待各地推进综合性体育运动学校、业余体校的建设,54.7%的受访家长希望能为各年龄段学生制订个性化体育活动方案。

受访家长中,孩子处于学龄前的占15.8%,上小学的占29.8%,上初中的占28.2%,上高中的占26.1%。

据《中国青年报》

今年41岁的许强有一个读小学六年级的女儿。他常听女儿放学回来“今天的体育课被占用了”。“连小学都一再挤占体育课程,中学的情况就更严重了”。他感到,孩子是很想上体育课的,“我非常看好将体育成绩纳入学业水平考试。这样体育课就会得到重视”。

四川自贡的郭丽丽孩子今年上初二。她也非常支持将体育成绩纳入学业水平考试,“能促进学生综合素质的发展”。

86.7%的受访家长支持将高中体育成绩纳入学业水平考试,其中26.1%非常支持。

“孩子一上高中,学校和家庭就都进入了备考状态,体育锻炼总是容易被忽略。将体育成绩纳入学业水平考试,一定会提高高校对孩子体育的重视。”浙江杭州44岁的罗青孩子今年刚上大学。“不过我也担心一部分家长会偏移重心,不关心孩子的体质素养,只关心‘孩子能不能拿满分或高分’”。

对此,中国教育科学研究院研究员、中国教育学会学术委员储朝晖指出,如果只是把体育放到会考考试科目里去,而没有一个恰当的评价体系,就容易让体育科目带有功利性,脱离增强学生体质的初衷。他认为,建立科学合理的评价体系很关键。

今年41岁的许强有一个读小学六年级的女儿。他常听女儿放学回来“今天的体育课被占用了”。“连小学都一再挤占体育课程,中学的情况就更严重了”。他感到,孩子是很想上体育课的,“我非常看好将体育成绩纳入学业水平考试。这样体育课就会得到重视”。

四川自贡的郭丽丽孩子今年上初二。她也非常支持将体育成绩纳入学业水平考试,“能促进学生综合素质的发展”。

86.7%的受访家长支持将高中体育成绩纳入学业水平考试,其中26.1%非常支持。

“孩子一上高中,学校和家庭就都进入了备考状态,体育锻炼总是容易被忽略。将体育成绩纳入学业水平考试,一定会提高高校对孩子体育的重视。”浙江杭州44岁的罗青孩子今年刚上大学。“不过我也担心一部分家长会偏移重心,不关心孩子的体质素养,只关心‘孩子能不能拿满分或高分’”。

对此,中国教育科学研究院研究员、中国教育学会学术委员储朝晖指出,如果只是把体育放到会考考试科目里去,而没有一个恰当的评价体系,就容易让体育科目带有功利性,脱离增强学生体质的初衷。他认为,建立科学合理的评价体系很关键。

“女50岁、男60岁以上。每周上班4到5天,每天工作4到8小时,每月工资1800元~3500元……”近日,中国老人人才网上一条麦当劳面向退役军人的招聘启事引发热议。记者在麦当劳招聘官网搜索发现,福建、广东、辽宁、天津等地均有针对退役军人的招聘,岗位主要为门店服务类。

随着更多的“银发”老人进入劳动力市场,对超龄劳动者权益保障的呼声也日渐高涨。老年人就业面临哪些实际问题?老年人就业配套保障应该如何完善?

超龄求职大多只能获得临时性岗位

“我们这边为55岁以上的劳动者提供的岗位主要是物业秩序维护、保洁、

商业保险,风险太大”。

超龄用工中的劳动关系之爭

“超龄劳动者用工机制灵活,用人单位不用承担社保成本,对于企业有直接的成本优化。”北京东方慧博人力资源顾问有限公司业务总监杜文龙认为,这也是很多企业选择招聘超龄劳动者的原因之一。

有超龄劳动者表示,在应聘时,用人单位会要求其出示退休证或社保证明。还有一些临时性岗位也存在口头约定工作内容和薪资水平的情况。

正是因为这种较为松散的用工机制,发生劳动纠纷时,用人单位和超龄劳动者常常会在劳动关系认定时存在较大争议。

为标准。

法院表示,徐某并未享受职工养老保险待遇,且其一直继续在原岗位工作。故认定,不得因劳动者已享受城乡居民养老保险而认定双方劳动关系终止。

有学者认为,超龄就业群体是否属于劳动法调整范围仍存争议,相关立法的缺失导致司法态度多元化,致使超龄就业者难以享受基本的劳动权益,超龄就业纠纷不断。

“银发族”就业期待完善法律保障

57岁的许越退休后又应聘到另一家企业从事档案管理工作,在她看来,工作经验丰富、上手快是她能够成功应聘的主要原因。

“随着年龄增长,经验值增加、技能

因用工成本低,一些临时性岗位青睐超龄劳动者;因技术人才短缺,有的单位需要退休返聘人员。然而他们的劳动权益却往往得不到保障——

## “银发族”就业潜力与困境并存

医院陪护。”苏州金阊人力资源有限公司副总经理戴苏芳告诉记者。

陆先生是苏州一家公立医院的人事负责人。他所在的医院长期有保洁工作的招聘需求,这类岗位基本招聘来的是50岁以上的超龄劳动者,以外来务工人员为主。陆先生告诉记者:“这类岗位年轻人不愿意来。一旦录取后,会与劳动者签订劳务合同,再买一份商业意外保险。”但人员流动性较高也是让陆先生比较头疼的问题,“有些人干一段时间觉得不满意,或者家里有事,有时不打招呼就走了”。

近年来,也有一些精力体力尚可的退休人员希望能有再就业的机会,并且最好是从事和之前工作相关的岗位。从事人力资源工作多年的戴苏芳表示,虽然这些劳动者在能力上符合要求,但用人单位往往担心他们不能很好地适应较高的工作强度,所以轻易不敢将工作机会给超龄劳动者。一些人力资源服务机构向记者表示,目前面向超龄劳动者的招聘,还是以服务保障等临时性岗位为主。

除了缺少机会,一些老年人也表示,在求职时还面临应聘渠道不畅、年龄受限、学历门槛较高等难题。“到小区当保安,还得托人介绍。”陕西咸阳的刘先生告诉记者。

也有用人单位表示,他们不会聘用超过65岁的求职者,“年纪过高,就买不了

赵林(化名)达到法定退休年龄后仍然在江苏扬州一家企业从事电焊工作,并继续领取工资。2017年2月4日,单位向赵林发出通知书,告知其双方的劳动关系已经自行终止。但赵林却认为企业属于违法解除劳动关系。

对此,法院认为,根据劳动合同法实施条例第二十一条规定,“劳动者达到法定退休年龄的,劳动合同终止”。因此,企业以她达到国家法定退休年龄50周岁为由通知其终止双方的劳动合同,并不违反法律规定。

而在今年审结的一起劳动纠纷案件中,劳动关系认定的结果却并不相同。57岁的徐某在陕西一家公司从事保安工作。2020年6月徐某达到法定退休年龄,但其所在公司未按規定为其办理退休手续,徐某也未享受养老保险待遇,并继续在该公司工作。后来徐某在上班途中遭遇车祸身亡。徐某与用人单位是否存在劳动关系成了双方争议的焦点。

对此,法院援引《最高人民法院关于达到或者超过法定退休年龄的劳动者(含农民工)与用人单位之间劳动关系终止的确定标准问题的答复》,对于达到或者超过法定退休年龄的劳动者(含农民工)与用人单位之间劳动关系关系的终止,应当以劳动者是否享受养老保险待遇或者领取退休金

正向提升的岗位应用退休返聘人员较为普遍,如建筑设计师、工程师等专业技术岗。”杜文龙表示,企业如果遇到专业人力短缺、后备人才培养出现断层,聘用能够拿即用的超龄劳动者能解决企业的关键问题。

“从企业劳动保障的实践看,一方面,企业会购买商业保险如意外类险种,保障人员的意外伤害赔付。还有一些企业会缴纳雇主责任险。”杜文龙认为,随着更多的“银发”老人进入劳动力市场,需要相关部门完善法律法规,将超龄劳动者扩大到劳动立法的适用范围内。

目前,一些地方开始逐步探索相应措施。例如,2018年施行的《浙江省工伤保险条例》就明确要为超龄就业人员缴纳工伤保险。浙江衢州自2019年5月1日起,将全市男性65周岁及以下、女性60周岁及以下退休返聘人员纳入工伤保险保障范围。

“超龄劳动者为了保护自己的权益,应当和雇佣人员签订劳务合同,依法取得劳务报酬,提供劳务一方因劳务受到伤害的,根据双方各自的过错承担相应责任。”陕西学高律师事务所律师刘晶认为,为了更有效地解决超龄劳动者的就业保障难题,期待后期通过健全完善法律设计,进一步化解劳动者和相关用人单位的职场烦忧。

据《工人日报》

# 无惧烈日“烤”验 衢州电力人酷暑下“汗”卫清凉

7月起,衢州高温热浪肆虐,市气象台连续发布高温橙色预警、酷热预警、高温红色预警,电网用电负荷也节节攀升。烈日炙烤下,国网衢州供电有这样一群人,他们坚守岗位,挥汗如雨,争分夺秒。



## 用心“汗”卫

7月4日,国网常山县供电公司冒着高温酷暑加紧施工,为企业用电提供电力接入工程服务;7月11日,柯城供电分公司员工在智造新城朝盛水厂环网站,开展新上用户保护整定计算自动化

核对,巩固电网安全防线;7月11日下午,在衢江区潘家坂村,烈日下温度已经超过40摄氏度,工作人员正在进行10千伏绿茵线的智能开关带电更换作业,保障居民夏季用电安全平稳……



## 以“智”护航

持续高温天气给电网设备安全稳定运行带来严峻“烤”验,为及时掌握线路设备在高温、高负荷下的“健康”状况,国网衢州供电公司结合线路设备运行具体情况,充分利用无人机、在线监测等

维,对危及变电设备安全的异常和隐患应采取预控措施。输电运检中心统筹资源、联合作战,依托配网绝缘斗臂车,安全跨越10千伏线路,高效处置35千伏线路接头发热缺陷,护航电网安全度夏。



## 保障供电

为确保变电站内设备安全平稳供电,国网衢州供电公司组织各单位积极开展迎峰度夏配网特巡,对线路“问诊把脉”,做到早发现、早处理,将隐患消除在萌芽状态。同时,根据不同时段的负荷变化,合理调整电网运行方式,统筹安排电网设备试验及消缺工作,依托带电作业、低压、中压、中压发电车等多种不停电作业形式,最大程度保障全市人民的正常生产和生活用电。

7月8日,变电运检中心针对110千伏横模变设备多点发热开展集中消缺工作;7月11日,国网龙游县供电公司

司员工在物资供应分中心,为湖镇所变电站增容工作配送物资;国网开化县供电公司员工在兴淮路公变,迎着烈日抢修变压器,汗流不止却始终坚守岗位直到成功送电;国网江山市供电公司带电作业班员工在江山市莲华山工业园区,开展带电立杆及附件安装工作;7月11日深夜,国网常山县供电公司采用带电作业方式紧急抢修故障,第一时间恢复送电。

这个夏天,国网衢州供电公司战高温、斗酷暑,采取有效措施全力应对高温天气,快速响应客户需求,用自己的汗水换来千万家的清凉。

■杨晓璇 截胜闻 蓝嘉欣 吴文涛 文/图

## 金华供电:为乡村电力装上“数智大脑”

9月9日,金华大田乡碗铺村顺利通过精品台区验收,这标志着国网金华供电公司精品台区数字化建设向前迈进了一大步。

为此,金华供电创新应用物联网感知监测技术,在台区配电房安装能源控制器,实现低压分布式光伏发电能力群测群控,并利用信息采集系统,实时监测光伏运行状态,实时感知和隔离设备异常,同时安装了有源电流不平衡补偿装置,毫秒级响应补偿电流,并优化谐波治理、无功补偿等电能质量,进一步提升台区智能化水平。

胡婧婧 林虎

### 通知债权债务人申报债权债务的注销公告内容

杭州市采荷实验学校根据《关于规范民办义务教育发展的实施意见》文件要求,按照《杭州市采荷实验学校章程》有关规定,于2022年8月28日召开理事会决议注销,学校自2022年9月14日起成立财务清算组,清算期自2022年9月15日起至2022年11月30日。清算组由何志英(理事会代表)、叶建群(学校行政班子代表)、郑亚敏、夏明、倪峰(教职工代表)、何建军(会计师代表)、吴能静(学校会计)组成。请杭州市采荷实验学校的债权人自本公告发布之日起45日内,向清算组书面申报债权,书面说明债权数额、有无财产担保及是否属于连带债权,并提交纸质证明材料。截止清算结束日还未申报债权的,视为放弃债权。

清算组联系方式:联系人:吴能静,电话:18967505599。

邮箱:cjxyx@163.com,地址:杭州市上城区采东路99号。

注:本次公告为第一次公告。

杭州市采荷实验学校清算组

2022年9月15日

### 拍卖公告

受委托,本公司将于2022年9月22日(星期四)上午10时在金华市婺州街76号5楼拍卖:

位于金华市婺州街76号5楼新纪元·香墅13幢102室房产,建筑面约304.4平方米,土地使用权面积约96.95平方米,出让用地年限,起拍价900万元,保证金300万元。

拍卖成交后,房产产权过户涉及一切费用,均由买受人承担。

即日起至2022年9月21日16时止,凭有效证件及保证金报名手续,缴纳保证金,保证金账户:金华市拍卖有限公司开户行:金华银行文创支行;账号:130622620001498,未竞得者保证金全额退还(不计息)。拍卖会前将在标的所在地展示。

联系电话:82067189,82397134,13306790525。

公司网址:www.jhspm.com

金华市拍卖有限公司

2022年9月15日

关于农林工交专用账户销户的公告:G25长深高速(清浦段)阳阳扩容工程第1001标段工程,地盘位于衢州市柯城区,建设单位为浙江浙大中控信息技术有限公司,建设单位于2021年7月23日取得《不动产权证书》,权利人:白金凤,地址:柯城区乌石村,面积:10000.00平方米,用途:农地,现因该宗地已无实际用途,经双方协商一致,决定予以注销。特此公示