壬寅年八月廿四
2022年9月19日
星期一

电子版:www.zjgrrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com

国内统一刊号:CN33—0018
邮发代号:31—2 总第12213号

浙江工人日報

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家

浙江省总工会官方微信公众号

社址:杭州市学院路107号 邮编:310012

全省能级工资集体协商现场推进会提出

推动能级工资集体协商迭代升级提质提效

本报讯 记者阮向民报道 全省能级工资集体协商现场推进会9月15日至16日在杭州市萧山区召开。会议认真总结各地开展能级工资集体协商的经验和做法，研究部署下阶段工作任务和举措。会议提出，要围绕共同富裕实施方案，对标收入分配改革跑道，推动能级工资集体协商迭代升级、提质提效。

省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡出席会议并讲话，省总工会党组书记、副主席吕志良主持会议，省总工会党组成员、副主席张兆都等出席会议。

今年以来，能级工资集体协商工作在全省形成良好推进态势，取得了初步成效，省级产改试点企业中开展能级工资集体协商的比例已超过80%，延伸覆盖企业总数超过1万家，惠及职工数超过140万，试点企业技术工人月工资平均增幅8%，有效助力了收入分配改革，助推了高质量发展，得到省高质量发展建设共同富裕示范区领导小组充分肯定，入选共同富裕最佳实践。

史济锡指出，要深入学习习近平总书记关于共同富裕的重要论述，进一步提升做好能级工资集体协商的认识。能级工资集体协商在助力助推高质量发展、产业工人队伍建设改革、收入分配改革等方面发挥着重要作用，通过能级工资集体协商，树立“技高者多得”的企业用人导向，吸引更多的一线工人立足岗位、提升素质、提升技能，在全社会形成人人争当技术工人，人人学技能、强技能的氛围。

史济锡强调，要找准能级工资集体协商的突破口，实现迭代升级、提质提效。要推动对象目标再聚焦，各级工会要对照《浙江高质量发展建设共同富裕示范区实施方案》要求，将能级工资集体协商目标紧紧锚定在“扩中”对象，帮助技能人才、科研人员等普通劳动者通过努力进入中等收入群体。要实现推进力度再加强，积极推进县级全域试点工作，继续扩大工作覆盖面，切实提升协商质量，打造更多的能级工资集体协商先行示范企业。要做到分类指导再精准，始终坚持促进企业和职工“双富裕”、“双提升”的工作目标，因企施策，科学推进。要突出协商实效再提升，建立以职工“知晓率、参与率、满意率”为导向的质效评估体系，真正使集体协商成为为职工群众办好事、解难事，化解劳动关系矛盾的重要机制。要力争工会角色再凸显，各级工会要发挥自身特点，多层级、多角度推动企业通过协商建立能级工资制度。

史济锡指出，要加强能级工资集体协商的组织领导和整体推进。要争取党委重视，积极争取将能级工资集体协商纳入“1+7+N”重点工作体系，成为收入分配改革跑道的重要内容之一，建立起党委领导、政府支持、工会力推、三方协同、企业和职工共同参与的工作新格局。要强化人才保障，加强队伍建设的长远规划，完善工资集体协商指导员的选用机制、考核机制，优化指导员队伍的人员构成。要形成工作合力，争取有关部门的指导、支持，密切联合劳动关系三方四家，通过主流媒体、工会宣传阵地以及各种传播平台，扩大宣传，营造氛围。

吕志良要求各地进一步抓好扩面、用好队伍、树好典型、建好机制。要按照“升级一批、推广一批、试点一批、后备一批”“四个一批”要求，抓好能级工资集体协商扩面提质，确保到今年底，省、市、县三级“产改”试点企业开展比例分别达到80%、70%和60%的目标；要进一步建好用好集体协商指导员队伍，加强业务培训、工作指导和管理考核；要聚焦产业工人集中、技能技艺要求高、与能级工资集体协商共生度高的企业、行业和领域，培育选树一批先进典型和经验做法，为各类企业提供可复制、可推广的“样板”和“方案”；要建立健全联动协作机制、激励约束机制、通报交流制度，不断提高能级工资集体协商的建制率、规范率、履约率和影响力。

会上，杭州市总工会作了工作交流发言，浙江东政电机有限公司、宁波市鄞州区总工会、平湖经济技术开发区（钟埭街道）、安吉县总工会、杭州市临安区总工会、台州市总工会、杭州优行科技有限公司等单位作了案例展示交流研讨，争创能级工资集体协商县级全域试点单位德清县总工会作了表态发言。

会议期间，与会人员参观考察了萧山杭州湾信息港小镇、德意控股集团有限公司开展的能级工资集体协商工作。

9月15日至16日，全省能级工资集体协商现场推进会在杭召开。 记者邹伟锋 摄

在锐意创新中走前列显担当

■本报评论员 阮向民

第二届全省工会创新项目现场展评今天下午将在平湖举行，通过活动，展示各级工会围绕主责主业创新探索的理念、方法、实践和成果，在展评和分享中互相启发、彼此借鉴、共同收获。

创新是引领发展的第一动力。近年来，全省各级工会认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，着眼于推动新时代工运事业和工会工作高质量发展，开拓进取，探索实践，形成了一大批有特色、有实效、有影响的创新工作品牌。特别是去年首届全省工会改革创新项目评选活动开展以来，各级工会改革创新的热情得到全面激发，改革创新的思路得到全面拓展，改革创新的成果得到全面提升。

今年上半年，省总工会广泛征集各地创新成果，共收到各地和产业工会共推荐的58个创新项目，经层层筛选，最终评选出25个项目进入到了今天的现场展评。这些项目中，有落实工会政治责任，强化思想引领，探索新时代职工思政工作的新方法、新载体；有围绕党政中心大局，找准关键赛道，推动“产改”等重点工作走深走实的新谋划、新经验；有竭诚服务职工群众，聚焦“急难愁盼”，助力共同富裕的新举措、新平台；有着眼强基固本，突出变革重塑，推进新业态基层工会建设、和谐劳动关系构建等工作的新路径、新成果。这些项目既坚持问题导向，精准对接党政所需、职工所盼；又坚持目标导向，工作举措扎实推进、落地见效，充分体现了全省工会唯实惟先的工作姿态，善作善成的工作风范。

惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。敢闯敢试、敢为天下先，是浙江人融入血脉的奋斗基因，也是推动浙江高质量发展的精神密码。今年，省第十五次党代会提出了“两个先行”的奋斗目标，先行，需要有开路先锋的勇气，走在前列的担当；先行之路，就是一条敢为人先的突破之路、创新之路。当前，全省各级工会正深入贯彻省第十五次党代会精神，在助力“两个先行”新征程中踔厉奋发、开拓进取，努力发挥工会组织独特的优势和作用，对于各级工会来说，这是一次创新意识、创新能力的深度历练和全面检验。

走好先行之路，要把改革创新作为一种思想自觉和行动自觉。新时代工会工作，面临着许多新课题，担负着许多新任务，也承载着许多新期待，这都需要我们用创新的理念、思路、手段去应对、提升、落实。因此，写好新时代工会工作这份答卷，创新不是一道“附加题”，而是一道“必答题”，需要时刻保持“没有走在前列也是一种风险”的忧患意识，跳出舒适圈，融入大格局，以敢于创新的姿态、勇于改革的气魄，推动工作方法、工作成果的迭代升级。

走好先行之路，要把改革创新作为一门基本功，练就一身过硬本领。当前，要找准工会工作助力“两个先行”的切入点、发力点，围绕新目标，对标新赛道，着力推动工会改革、产业工人队伍建设改革、数字化改革融合提升，实现工会工作高质量发展。完成这一系列目标任务，需要我们用创新的智慧、改革的举措，加快打造一批具有“浙江味”“工会味”“改革味”“共富味”的标志性创新成果，在锐意创新中走前列显担当，以工会工作的新作为、新贡献，迎接党的二十大胜利召开。

色香味俱全的技能比武

大赛评审现场。

本报讯 记者程雪 通讯员李诗越报道 日前，由省总工会主办，中国财贸工会浙江省委员会、浙江省餐饮行业协会、衢州市商务局承办，衢州市总工会、浙江省餐饮行业协会民间菜专委会、衢州市餐饮行业协会协办的浙江省第六届地方特色菜肴技能竞赛暨“鲜辣衢州”菜品展示活动在衢州举办。大赛旨在推动技术创新、产品创新，培养我省餐饮业高技能人才，提升行业从业人员整体素质。

来自全省各地的13支代表队选手分组进行比赛。竞赛由理论考试和实际操作两部分组成，其中实际操作要求选手在100分钟内现场制作一道规定原料规定菜和两道自选原料自选菜。“清炒鸡丝”是此次大赛的规定菜品，这道菜看似简单，实则有一定难度，考验了选手的刀工、对火候的把控以及上浆等综合技术水平。除规定菜肴外，参赛选手还需选用地方季节特色的食材作为原料，制作一荤一素两道自选菜。每位选手3个作品总分为实操得分，按理论考试30%、实际操作70%计算总分。

最终，省直代表队荣获团体一等奖，绍兴代表队、衢州代表队荣获团体二等奖，杭州代表队、嘉兴代表队、宁波代表队荣获团体三等奖。此外，参赛选手黄锦中、胡泽远、降永文、徐嘉伟、陈孟金、陈志威等6人荣获个人特等奖。

混凝土设计谁最强？

近日，2022年浙江省建设行业“筑工科技杯”高性能混凝土设计职工职业技能竞赛在东阳开赛，来自全省11个地市的22支队伍，66名选手参加职业技能大比拼。

本次赛事由省总工会主办，省混凝土协会和省建设建材工会承办，以“思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大”五大任务为目标，分别进行了理论考试和实操考核，全方位考核选手的专业知识水平和实际操作能力，目的是扎实推进混凝土行业队伍建设改革，营造劳动光荣和精益求精的敬业风尚。据悉，竞赛进行了“云直播”，浏览赛事实况量达30万人次，比赛结果将在两个月后出炉。图为竞赛现场。

记者邹伟锋 摄

88851111
新闻服务热线

奔“甬”而来，见未来

留·在浙里2022
中国宁波留学人才创业行举行

本报讯 记者羊荣江报道 为进一步汇聚海内外人才、科技等创业创新要素资源，打造高水平人才首选地、创新策源地、产业集聚地，2022中国浙江·宁波人才科技周于9月17日–24日举办。9月17日，由宁波市人社局具体承办的留·在浙里2022中国宁波留学人才创业行活动在浙江创新中心举行，宁波市第二十四届高层次人才智力引进洽谈会在“甬上乐业”宁波市人力资源综合服务平台开启集中对接。

本届“高洽会”采用线上为主、线下为辅的方式进行，以“奔‘甬’而来，见未来”为主题，聚焦长三角都市圈、共同富裕区域协作、青年友好城建设，诚邀全国英才选择宁波、扎根宁波。活动主会场组织1046家优质企事业单位，11309名人才参与云端对接，“不负韶华 国聘行动”走进宁波直播招聘活动吸引530万人次在线观看。在武汉、南京等地和在甬高校分会场举办招聘宣讲、对接活动5场，529家企业推出需求岗位2538个，吸引2767名人才参会对接。

依托“甬上乐业”宁波市人力资源综合服务平台，聚焦“大优强”培育企业、制造业单项冠军、专精特新“小巨人”、上市公司，“高洽会”线上主会场重点推出2万余个宁波经济社会发展急需紧缺人才岗位，平均年薪15万元以上。

本届“留创行”共有400多个海外人才项目来甬对接。在奔“甬”·路演和奔“甬”·洽谈区域，海外重点创新创业项目及人才分别与宁波投融资机构、企事业单位、留创园负责人等进行了项目展示及人才深度洽谈。此外，还有40多家企事业单位在会场外同步开展云端洽谈对接。

政企银让利23亿元、近500场活动、持续3个月……

我省启动2022金秋购物节

本报讯 记者曾晨路 通讯员毛连城报道 从三餐食事到风物人情，从百年老号到新兴国潮……日前，由省商务厅等5部门联合主办的“浙里来消费·2022金秋购物节”在杭州上城区湖滨步行街启幕。本次活动将持续至今年11月，有序衔接国庆等重要时间节点，融合商旅文农、吃穿住行、游购娱健等多维度，举办近500场活动，政企银让利优惠23亿元，助力消费市场稳进提质。

活动当天，浙优国潮、浙味食韵、浙丽风尚等八大主题消费体验馆亮相西子湖畔。其中，以美食为主题的“浙味食韵”展区人气颇高，知味观定胜糕等老字号糕点，常山双柚汁、淳安好望水（系列）饮品等网红产品悉数亮相，人们在此既饱口福又饱眼福。

据介绍，此次活动将围绕浙优国潮周、浙味食韵周、浙丽风尚周、浙享文体周、浙礼康乐周、浙里共富周等八大浙系主题消费周，举办中华老字号精品博览会、餐饮美食博览会、美容美发时尚盛典、数字婚博会、文旅消费季、体育休闲博览会、健康产业博览会等活动，形成“杭州数智嘉年华”“惠享甬城”“温享新消费”等11个地区子品牌。

各地也抢抓“金九银十”旺季，纷纷拿出真金白银促进消费。杭州积极实施购买新能源汽车补贴、批零住餐纾困、首店扶持等政策，上城区配套举办为期一个月的“韵味仲秋·浙厢有礼”促消费活动；宁波持续举办“你消费我助力”活动，“打造夜间经济 提振甬城消费”；嘉兴举办绿色消费季，开展进出口商品博览会、老字号嘉年华、海宁观潮节等系列活动；金华同步开启金秋购物节，联合3000余家企业参与，推出十大主题，11个标杆活动，发放10亿元消费优惠券。全省上下、政企联动，齐声奏响促消费乐章。

我省内需市场广阔、消费潜力巨大。据介绍，今年以来，省商务厅先后出台促进消费复苏回暖13条、暑期消费12条和老字号、汽车消费等一批专项政策，持续开展高品质步行街、夜间经济改造提升行动，省市县三级联动举办“全国家电消费季”等促消费活动600余场，发放消费券50余亿元，8月份全省社零增速8.9%，连续3个月保持高位运行，高出全国3.5个百分点，继续领跑东部沿海城市。

中国农业银行
AGRICULTURAL BANK OF CHINA
大行德广 伴您成长
客服热线：95599 www.abchina.com

中国银行
BANK OF CHINA
BEIJING 2022
北京2022年冬奥会官方合作伙伴
Official Partner of the Olympic Winter Games Beijing 2022

责任编辑:吴杭民 版面设计:俞莉萍