

“红湾大课堂”深受职工好评

杭州湾上虞经开区总工会着力提升产业工人“四力”

“产改”进行时

记者胡朔 通讯员王建江、倪汉明报道 流动的思政课、丰富的培训课、精彩的比武课、暖心的活动课,去“红湾大课堂”挑一堂适合自己的课已成为杭州湾上虞经济技术开发区3万多名职工会员的一种习惯。

“红湾大课堂”是杭州湾上虞经济技术开发区总工会(以下简称经开区总工会)为辖区企业职工开展岗位技能培训、技能练兵、技能比武而开设的全方位的职工技能提升课堂。“这几年我们不断为课堂注入新的内涵,希望能够帮助提升产业工人政治思想引领力、安全技能领悟力、提升岗位实操战斗力、和合奋进凝聚力,从而推动‘产改’工作走深走实。”经开区总工会相关负责人一边介绍,一边翻出了近一年来的相关数据——去年底,2.6万人次走进“红湾大课堂”技能提升网络课堂,通过线上教育提升自己的技能水平;今年已组织园区企业开展了各类安全培训34期,

覆盖员工9945名;截至目前,已有287名竞赛优胜者通过大赛直接取得高级工职称……经开区总工会通过深耕“红湾大课堂”,吸引职工自我提升,从而助力园区奏响高质量发展“大合唱”。

思政课流动起来上

“红湾大课堂”组织经开区年轻干部、入党积极分子、岗位操作能手组成的“红湾宣讲团”,以身边景、身边事、身边行的流动教育形式,把思政课送进企业,送到职工身边。

今年6月份开始,经开区总工会以辖区20家区级以上“产改”试点企业为重点,全面开展“守好红色根脉·班前十分钟”活动,取得了积极的成效。

“有这样一个人,他虽然没有豪言壮语,但是他用实际行动,告诉了我们什么是兢兢业业,什么是一丝不苟!他用他的行为表率,向大家证明了一点:螺丝钉也可以发出光芒。”浙江安诺芳胺化学品有限公司供应链管理职工施雪梅

在班前会上向大家介绍“身边的奋斗者”,兢兢业业的尖兵——供应链管理邵铁均。浙江安诺芳胺化学品有限公司坚持用身边事教育身边人的理念,组织开展找寻“身边的奋斗者”活动,并利用“班前十分钟”活动将身边的先进事迹大力宣传。

思政课在园区企业流转起来,身边的奋斗形象在职工身边生动起来,人人提建议的氛围也浓厚了起来,今年上半年,整个经开区企业安全预警同比下降98.49%,环保监测预警较去年同期下降88.95%,无重大安全事故发生。

培训课从主责主业到疫情防控

技能提升是产业工人安身立命的本领,经开区始终把这项工作放在十分重要的位置。

“今年春节,由于疫情影响,不少职工都留在上虞,我们针对这些职工开设了线上培训课。”经开区总工会相关负责人介绍,“2.6万人次走进技能提升网络课堂,既稳定了员工队伍,又促进了员工安全技

能知识的提升。”

根据经开区企业的一些特殊属性,区总工会加强了与杭州湾绿色化工公共实训基地的合作,以“红湾大课堂”为平台,组织高危企业、工贸企业主要负责人、安管员培训,组织危化工艺培训、特种设备培训、高处作业培训以及电焊、气割、叉车等进行实操培训。今年以来,已组织各类安全培训34期,培训员工9945名。同时,还针对疫情防控等工作,通过集中培训、周一夜学等加强业务培训学习,完善应急演练方案。从线上到线下,从主责主业到疫情防控,“红湾大课堂”的培训课程深得职工好评。

比武检验培训成效

培训练技能,比武验成效。在开展各类培训的同时,“红湾大课堂”还为广大职工搭建了比武晋级的平台,鼓励职工积极参加技能比武,通过与强手之间的比拼来检验培训成效,从而提升个人的薪资待遇。

如今,竞争氛围已逐渐形成,

除了经开区借助“红湾大课堂”平台每年固定开展的职工职业技能大赛外,园区企业也纷纷行动,展开各类技能比武。新和成、国邦药业、新天龙集团等企业每年都组织企业内部的技能竞赛活动;蓝能燃气组织全体员工及外包单位有关人员,进行有限空间事故应急救援演练、动火作业演练;海创锂电开展消防技能大比武等等。

“通过举办职工职业技能大赛,截至目前已有7名优胜者取得了技师职称,287名优胜者取得高级工职称,6名优胜者获得绍兴市技术能手称号,6名优胜者获得绍兴金蓝领称号,5名优胜者获得绍兴青年岗位能手称号,选派2名优胜选手参加浙江省化工总控工职业技能竞赛。”经开区总工会相关负责人介绍说。

从更宏观的方面看,通过各类培训和竞赛活动,产业工人队伍素质得到全面提升,经开区安全发展、可持续发展有了坚实基础。今年上半年实现规上工业产值903.87亿元,同比增长19.77%。

焊花飞溅 匠心闪耀



本报讯 记者金钧胤 通讯员林晓英报道 近日,由丽水市人民政府主办,丽水市总工会、丽水市人力资源和社会保障局承办,遂昌县委组织部、遂昌县总工会、遂昌县人社局协办的第二届丽水市技能大赛焊工项目的比赛,在遂昌县职业中等专业学校培训中心举行。来自丽水各地的30多名焊工齐聚一堂,展开一场高手之间的技能较量。

本次大赛采取理论知识笔试和实操技能考核相结合的方式,比赛总成绩按照理论成绩和实操成绩两项之和排名,并设一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名。获得一等奖的选手将由市人社局授予“丽水市拔尖技能人才”;获得二等奖的选手由市人社局授予“丽水市技术能手”;获得三等奖的选手由市总工会和市人社局共同授予“丽水金蓝领”。

助学“秋风”送千里

慈溪工会拳拳关爱74名布拖学子

本报讯 记者张浩呈 通讯员陈迪报道 日前,远在千里之外的四川布拖县举行2022年布拖县“金秋助学”助学金发放仪式,全县有133名贫困学生收到了25.85万元助学金。这笔助学金里,也包含着慈溪市总工会对当地学子的拳拳之心——慈溪市总工会为74名学生提供14.8万元资助。

自慈溪市与四川布拖结对以来,慈溪市总工会充分发挥自身职能,多次赴布拖实地走访了解,并和当地总工会积极沟通交流,通过明确具体帮扶措施,深入落

实帮扶职责,确保精准帮扶,力求帮扶到位。

去年以来,在慈溪市总工会的搭建下,布拖职工之家阵地建设成效明显。截至目前,慈溪市总工会已为当地提供帮扶援建资金20.05万元,建成了依撒社区、九都镇、拖觉镇3个特色鲜明、带动力强、示范作用突出的基层工会职工之家。同时,慈溪市总工会还结合布拖县总工会开展的“金秋助学”活动,从2021年始,对布拖当地家庭困难职工、农民工等群体子女提供金秋助学帮扶资金。

龙泉市总工会 推进本地特色产业人才队伍建设 助“剑风瓷韵” 传得更久更远

记者金钧胤报道 “在龙泉,青瓷与宝剑技艺中的每一道工序都蕴藏着劳模精神、劳动精神、工匠精神。”龙泉市总工会副主席李苏敏介绍,因此,龙泉市总工会一直以来都极为重视青瓷和宝剑产业人才队伍建设,开展了一系列工作,为擦亮龙泉特色名片贡献工会力量。

“打造高技能人才阵地是我们推动青瓷和宝剑产业人才技能提升的一大抓手。”龙泉市总工会通过开展高技能人才(劳模)创新工作室的创建工作,促进青瓷和宝剑从业人员积极投身技术创新、管理创新、服务创新活动,推动剑瓷行业创新发展方面取得进步。截至目前,龙泉市总工会共创建青瓷、宝剑类省级创新工作室2家,丽水市级6家。

树典型、立标杆,学先进,促进步。龙泉市总工会每年定期开展先进选树活动,激励更多人向青瓷、宝剑技能人才靠拢。市总工会推荐青瓷、宝剑产业从业人员参与“浙江工匠”的选树活动。从2017年起,龙泉市剑瓷行业中7位在全国、全省具有一定影响力的技术带头人和名师大师获评

“浙江工匠”。去年,龙泉市开展的“匠心人才”评选活动中,市总工会牵头完成“匠心工匠”的选树,有16名青瓷、宝剑从业者上榜。通过选树优秀典型,营造学习先进的良好氛围,引导剑瓷产业从业人员立足本职,爱岗敬业,发挥精益求精的工匠精神。青瓷、宝剑的技艺口耳相传千年,传承千年的工匠技艺与纯青炉火淬就极致之美。“口耳相传到了现在化为‘名师带徒’,将这一古老技艺继续传承下去。”龙泉市总工会充分发挥模范先进带头作用,组织劳模工匠、创新工作室带头人开展“名师带徒”活动,发挥传帮带作用,近两年开展的“名师带徒”中,青瓷宝剑从业者结对41对。

“传统技艺的发扬光大离不开年轻一代的不断涌现。”李苏敏介绍,市总工会每年定期发动青瓷、宝剑行业的劳模工匠开展进校园活动,进行青瓷、宝剑文化宣讲,分享从业心得,开展技能指导等活动。“让更多人了解剑瓷人才,鼓舞更多年轻力量向劳模先进看齐,源源不断地为剑瓷行业注入年轻力量。”

贴合实际并加入特色 宁波海曙工会为职工注入“心”能量

本报讯 记者张浩呈 通讯员郑轶文报道 品茗悦读,心驰神往。日前,宁波海曙区总工会开展的心理巡回讲座,走进望春街道天茂36茶院的香茗书斋,来自茶院和望春街道社区服务中心的30余位职工参与了本次讲座,开启一场有趣的心灵之旅。

据了解,海曙区总工会今年计划举办心理讲座42场。讲座根据企业实际需求,以“线上+线下”的形式提供菜单式、量身定制的心理授课服务。宁波百合心理咨询师卢燕飞介绍,从今年的课程预约情况来看,情绪管理、减压类的课程较受欢迎,占到排课量的六七成。相较往年,亲子关系、家庭和谐等主题的排

课量有所下降,这也体现了职工当下变得更为焦虑、缺乏安全感。这时候就更需要我们为职工心理健康保驾护航。

为了能使职工更好地消除负面情绪,提升职工身心健康水平,海曙区各级工会在开展心理巡回讲座时,重点与区域性、行业化产业有机结合,同时加入特色体验环节。像古林镇总工会联合合一生活园区,举办的一场关于“情绪管理与身心舒压”心理健康知识讲座上,专业心理老师在深入浅出地为大家讲解相关知识后,园区企业芳缘香薰制品的工作人员带领大家学习用手工精油缓解情绪,为职工带来了全新的体验。



浙江省劳动模范、高级农艺师李克才和学生们正在讲解农业知识。 通讯员章钟、何依妮 摄

全力推进、突出加强 新就业形态劳动者 工会工作

三点连线 覆盖全面

杭州上城工会
为新就业形态劳动者托起稳稳的幸福

记者李国峰报道 近日,在杭州上城区网约车集中充电(小桔充电)处,一场由“娘家人”为网约车司机定制的服务活动正在开展。“原来在企业上班的时候就是工会会员,没想到成为网约车司机之后也有工会组织可依靠。”刚入会的网约车司机张正虎切身感受到了归属感和幸福感。

近年来,为及时将工会组织的贴心关怀精准送到新就业形态劳动者身边,托起他们稳稳的幸福,上城工会探索出了一条“密集布点、推广试点、回应热点”的工作路子。

“爱心驿站”密集布点

如何让“小哥们”对暖心服务有形可感?通过对“爱心驿站”的密集布点,实现关爱得再深一点、关心得再多一点,是上城工会的开展思路。

快递员何力送完上午的最后一个快件后,都会习惯性走进湖滨街道新就业形态联合工会的“爱心驿站”歇歇脚。“每个工作日9点到17点,这里都开放,干我们这行,需要不断打电话,手机电量消耗很快,每次到这里,都是第一时间给手机充电。”何力笑着说。虽然只是给手机充个电、歇歇脚,但何力却感觉这份幸福稳稳的,他也

在这里加入了工会。

为了将“爱心驿站”作为打通服务新就业形态劳动者“最后一公里”的有效载体,上城工会全面推进“爱心驿站”建设,按照每个街道不少于2家站点覆盖的标准建成了“爱心驿站”35家。借助“爱心驿站”的密集布点,整个上城已建成新就业形态联合工会6家,并依托服务阵地开展服务,让服务有形且可感。

换电桩推广试点

“饿了么”外卖员陈禹上午在配送外卖时,电瓶没电了,他马上来到湖滨街道新就业形态联合工会换电桩,熟练地拿出手机,扫一下码,把旧的电瓶取出,再把新的电瓶放入,去下一家送单。陈禹表示,自己是这里的常客了,经常电瓶没电的时候过来换一下,这个换电桩非常方便,本来自己要准备三四个电瓶轮换,但自己充电不但有安全隐患,也浪费在路上时间,现在可以走到哪换到哪,省心省力还省钱。

累计完成换电2425次,日均换电64次……由湖滨街道新就业形态联合工会与杭州市职工服务中心联合打造的电瓶车换电桩试点项目,既解决了以外卖配送员、快递员为重点

不断创新 重在暖心

浦江縣財貿工會
力促新就業形態勞動者入會

记者羊荣江报道 为把更多新产业、新业态、新模式“三新领域”从业人员纳入工会“娘家人”的怀抱,浦江县财贸工会多措并举力促组建工作,最广泛地把流动分散的农民工、平台就业等新就业形态劳动者组织入会,在有效履职赋能中提升职工群众的获得感、安全感、幸福感,取得了较好的成效。

自2015年9月浦江县成立金华市首家农家乐行业工会至今,浦江县财贸系统“三新领域”已建会13家,会员人数达1300余人,覆盖企业200多家,已包含快递行业、网约送餐行业、农家乐民宿行业、养老护理员行业、中介服务机构、促销员行业等新业态领域。

组建过程中,浦江县财贸工会发挥自身优势,就新就业形态劳动者入会工作结合部门职责进行包干落实。如:浦江县市场监管局负责网约送餐员、药房、餐饮酒店从业人员入会;浦江县财政局、税务局负责会计师、税务师、资产评估事务所等中介服务机构工会组建;民宿、养老护理等

行业工会组建由浦江县财贸工会会同县农业农村局、文旅集团、县民政局开展。

新就业形态劳动者工会成立以后,浦江县财贸工会积极引导和组织新就业形态劳动者开展岗位练兵和技能培训。开展提升职工生活品质试点工作,大力推进“劳动者港湾”“爱心驿站”“司机之家”等工会户外劳动者服务站点建设,延伸拓展新就业形态劳动者温暖行动服务成果。

加大对新就业形态劳动者先进典型选树宣传力度,开展2022年“最美小哥”评选活动,评选浦江县“最美小哥”10名。协调设立外卖配送员意外伤害险、大病险等项目,组织动员新就业形态劳动者参加医疗互助保障。

“接下来,我们将持续深化新就业形态劳动者入会工作,重点关注药房药店、促销员等从业人员的入会,不断创新工作方式方法和建会模式,最大限度把新就业形态劳动者吸收到工会中来。”浦江县财贸工会主席李东升说。