

全力打造产业工人共同富裕示范区

自2019年承担浙江省产业工人队伍建设改革试点以来，宁波市江北区充分发挥改革试点先行先试、示范引领的“模范生”作用，以实现共同富裕示范区为抓手，立足江北实际，通过“党建引领、多渠道培育、全方位服务”等手段，积极探索产业工人队伍建设改革的办法举措，充分调动企业和职工的积极性，形成一批针对性操作性强、可复制可推广的经验做法，助推产业工人队伍共同富裕示范区建设。

今年5月20日，宁波建筑服务产业园被浙江省住房和城乡建设厅命名为“浙江省建筑产业工人培育基地”；7月25日，宁波市产业工人队伍建设改革工作联席会议办公室下发《关于公布宁波市非公产改标准化推进示范镇街和案例化推进示范企业名单的通知》，江北区甬江街道办事处和前江街道办事处荣获宁波市非公产改标准化推进示范镇街荣誉称号，爱柯迪股份有限

公司和赛克思液压科技股份有限公司荣获宁波市非公产改案例化推进示范企业荣誉称号。

3月9日，浙江省人大常委会副主任、省总工会主席济锡对甬江街道产改工作作出批示：宁波市江北区甬江街道抓产业工人队伍建设改革工作政治站位高、组织领导强，平台探索积极、工作举措实、推动成效明显，值得充分肯定，值得各地学习、借鉴。

9月2日，宁波市十五届人大常委会副主任、市总工会主席李谦，在8月29日《新江北》三版头条刊登的由区总工会党组书记、副主席周建强撰写的理论文章《在助力共同富裕中彰显“工会元素”》上批示：江北工会工作紧扣共同富裕主题，在政治引领有力、工作载体有为、服务保障有效上彰显了特色亮点，望持续深化、再上台阶，形成示范带动。这是近年来江北工会工作首次在一年内分别得到省总、市总主要领导批示。

制定任务目标 建设过硬队伍



产业工人队伍建设改革工作是一项系统工程、整体工程，涉及产业工人的切身利益和长远利益。早在2017年，江北区就着手开始产业工人队伍建设改革调研探索工作，2019年11月，区委区政府制定出台《新时代江北产业工人队伍建设改革实施方案》，2020年初，区委常委会研究明确将区“产改”工作纳入《2020年江北区重点改革项目

业工人“推优入党”，优化产业工人队伍结构，共发展产业工人党员389人，努力建设高素质劳动大军。

“十三五”期间，全区培育“江北工匠”50名，“港城工匠”17名，“浙江工匠”7名，200余对“师徒结对”，并于2020年9月启动实施“3155”工匠培育行动，计划到2025年，培育30名“港城工匠”、100名“江北工匠”、500名



清单》，为江北“产改”工作奠定扎实基础。

《实施方案》确立了“一个目标、五大品牌、两个试点、两大基地”全区“产改”工作总路径，明确了四方面改革17条工作内容目标，分解53项重点工作任务，由各职能部门共同配合完成，具有江北特色的共有12条。

宁波新胜中压电器有限公司研发中心主任张锡波，牵头负责的企业技术创新项目，24项技术专利获授权，7项软件获得著作权，新产品每年使企业增效1000万元以上，研发“基于物联网开展配电设备故障预警、远程诊断、快速维护的专业服务”，列入2017“中国制造2025”宁波工业物联网现场观摩点和2018年宁波智慧城市示范项目，成为企业转型升级新增长极。2020年11月24日，全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京人民大会堂隆重举行，张锡波获全国劳动模范荣誉称号，还受到了习近平总书记的亲切接见。

近年来，江北区总工会坚持思想引领，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续深化“党建带工建”工作，不断推动产

技能是产业工人安身立命的根本。近年来，江北区坚持提升产业工人素养，打通成才通道，锻造高素质产业工人队伍。

2020年7月14日，江北区“建才之家”正式揭牌，是宁波市唯一一个浙江省新时期建筑产业工人培育试点园区，成为首批“宁波市建筑职业技能等级认定试点单位”，构建起一套“德能一体、校企一体、工学一体”等“三位一体”全方位标准化建筑人才培训机制，首批试点钢筋工、架子工、砌筑工等职业技能认定，全方位服务宁波市20万建筑产业工人。

江北“建才之家”与2018年建成的江北“智工之家”作为江北“产改”两大示范基地，分别给建筑产业工人和区域化产业工人提供全方位服务，为制造业产业工人、建筑产业工人提供技能实操培训、技能等级认定等服务。同时，聚焦党工融合、政策融合、竟育融合、产城融合，切实为产业工人队伍建设改革谋福利。

两大基地建成并投入使用，是江北区产业工人队伍建设改革进程中取得的重大阶段性胜利。两年来，“智工之

家”共计开展免费培训400余场、培训职工15000余人次。“建才之家”完成装配式项目制培训构件质检员、构件工艺员110人；完成建筑特种专业培训人数1840人，取得证书1564人；完成施工现场培训人数3298人，取得证书2729人。两大基地培养大批专业技术人才，为江北区乃至全市的经济发展产能提升提供强劲动力。

截至目前，已表彰奖励近1000人，累计发放金额达700多万元。“有了物质奖励，职工们的积极性被大大激发，干事创业的氛围更加浓厚了！”宁波东力传动设备有限公司工会主席方春霞说。

良好的创建氛围也带动着区内多家企业共同参与到打造学习型产业工人队伍中来。在省级“产改”示范企业爱柯迪股份有限公司，2018年成立爱柯迪学院（工匠学院）以来，研究并制定出了一套针对不同群体职工的入门职业教育、进阶式深造课程和实现自身价值培养计划，进一步拓宽职工晋级晋升和培育通道；组织开展“启明星计划”“薪火计划”“内训师培育”等活动不断壮大单位梯队人才

培养，迄今共开设218个职工学员班，培训职工2000余人次。

同时，江北区广泛开展劳动和技能竞赛，以赛促学，构建“区—街道（镇）—企业”三级联动竞技模式，启动江北区重点工程建设项目立功竞赛、“147”专项劳动竞赛，开展区级精英赛、区级群英赛和基层争霸赛等活动，努力打造“技能培训、岗位练兵、技能竞赛、晋级奖励”四位一体的劳动竞赛模式。两年来，共举办各级劳动竞赛114场，参与企业380余家、职工25000余人。选送优秀职工参加省市级技能大赛，45人先后荣获各级“首席工人”称号，135人先后获得“技术能手”称号，500余人获得相应的职业资格证书。

宁波信远齿科器械有限公司职工史朋飞，从一名默默无闻的生产一线职工，成长为医疗微型旋转刀具焊接、医疗旋转刀具加工及机械自动化领域的佼佼者，不仅先后荣获“浙江工匠”“港城工匠”等多项荣誉称号，还担任宁波信远齿科器械有限公司工厂长、工会副主席。他敢于攻克技术难关，在半年时间内，通过1000余次反复试验，成功研



发牙科车针自动焊接机，填补了国内医疗微型旋转工具空白，并达到国际领先水平。目前，该企业90%的齿科设备都是由史朋飞带领的团队自主研发的，彻底打破了国外产品在中国的垄断局面，成为行业典范。

打通成才通道 提升综合素养



近年来，江北区靶向施策，高质量绘就产业工人队伍建设改革的“成效图”。同时，全力打造良好的工作环境，夯实产业工人社会性流动基础，让“打工候鸟”落地筑巢。如今，江北产业工人的政治地位、主人翁地位不断提高。

2021年10月21日，江北区总工会与移动、电信、临街商铺共建100家“爱心驿站”，为“快递小哥”、外卖骑手、环卫工人等户外劳动者，以及老

年人、残疾人、孕妇等需要特殊照顾的群体提供休息、饮水供给、爱心药箱、无线网络、手机充电、手机辅导、餐食加热等服务项目，真正打通了服务户外劳动者的“最后一公里”。

江北区不断完善区内公共服务资源配置，推进各卫生服务中心和职业健康检查机构建设，为企业工人提供优质、便捷的基本公共卫生服务。多层次筹措人才公寓，加大人居保障力度，支持有条件的企业多方



■本版撰文：宁波市江北区人大常委会副主任、区总工会主席 许光明

心关爱各级劳模，2020年顺利将区劳模协会更名为区劳模（工匠）协会，修订完善了《江北区劳模工匠特殊困难帮扶办法》，将各级工匠纳入劳模日常服务保障范畴，做好劳模工匠的健康体检、困难帮扶、疗休养活动等服务工作，努力打造有高度、有深度、有温度“模范之家”。

