

超龄劳动者 工伤认定难在哪?

当“退而不休”成为社会热点话题,老年人再就业的劳动权益保障问题也引发持续关注。尤其是超龄劳动者的工伤认定问题,近年来相关案例时常见诸报端,但由于各地法院判例标准不一,使得仍有超龄劳动者的劳动权益处在法律保障的模糊地带。

话题

不是“开盲盒”,不能边缘化

汪代华

近年来,超龄劳动者工伤认定纠纷屡见不鲜。其工伤认定难在哪?据媒体报道,由于法律适用的不统一,各地在超龄劳动者工伤认定中存在较大差异,甚至会有截然相反的结果。

随着我国老龄化进程的加快,越来越多的超龄劳动者重新进入工作岗位,也面临工伤发生的现实危险。然而,超龄劳动者与用人单位签订的劳动合同,有的被认定为“无效”,使得超龄劳动者工伤认定像“开盲盒”。这让超龄劳动者的合法权益何处安放?

笔者认为,超龄劳动者也是劳动者,也在同样的工作岗位和其他劳动者一样从事劳动,那么就应当享有同等的合法权益。超龄劳动者与用人单位签订的劳动合同,应当要求用人单位签订劳动合同,劳动合同中可对提供劳务的超龄人员的权利义务进行约定。同时,超龄人员也可以建议用人单位为其购买意外保险,若发生伤害事故,超龄人员可获得相应的保险理赔,也是对超龄人员的一

种权利保障。超龄劳动者工伤认定应获得相应的兜底保障。需要从国家层面出台更为完善的统一标准,制定出详细条例,要尽快梳理分歧产生的原因,把工伤认定抽象到认定标准和尺度都相对统一的层面。不仅理论上要有支撑,实践中也要加强解释性,要通过每一个案例传达工伤认

定的标准、理念,向社会释放明确的信号。同时,要加强部门间的沟通,协调统一工伤认定工作。以保障超龄劳动者的权益,获得劳动者、企业和社会多赢的结果。同时,有关部门要切实承担起维护超龄劳动者权益的责任,捍卫相关法规的严肃性。切实保障超龄劳动者的权益不被边缘化。

“对症下药”解难题

廖卫芳

据媒体报道,吉林65岁的农民工老赵是一名光缆架设工。去年5月的一天夜晚,值班的老赵在施工工地一氧化碳中毒,后因医治无效死亡。因中毒之日双方劳动关系终止,超龄劳动者一旦遭遇受伤或死亡,在申请工伤认定时,往往因为无法证明与用人单位存在劳动关系而失败。可见,超龄劳动者工伤认定确实是一道难题。

申请应当提交的材料,其中包括工伤认定申请表以及与用人单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)的证明材料。但根据《劳动合同法》及《工伤保险条例》的相关规定,劳动者在达到法定退休年龄之日双方劳动关系终止。超龄劳动者一旦遭遇受伤或死亡,在申请工伤认定时,往往因为无法证明与用人单位存在劳动关系而失败。可见,超龄劳动者工伤认定确实是一道难题。

笔者认为,化解超龄劳动者“工伤认定难”,还需多方发力。首先,劳动保障部门应会同相关政策制定部门,从实际出发,制定并完善相关的社会保险条例和工伤保险条例,把超龄劳动者也纳入工伤保险范畴,明确其享有工伤保险待遇的条件及各项社会保险权利等,让超龄劳动者也能充分享有保障权益。据了解,目前浙江、广东等少数省份已经作出了有益尝试,值得各地借鉴和推广。

其次,用人单位要“发力”。用人单位在录用超龄劳动者时,不妨实行超龄劳动者和普通劳动者“同等待遇”政策,为超龄劳动者购买人身意外险与雇主责任险,这既可以提高保障水平,也可以降低用人单位用工风险。同时,一旦超龄劳动者发生意外,也可避免用人单位“全额买单”。

其三,超龄劳动者也要“发力”。超龄劳动者在入职时,应与用人单位签订相应的用工合同,明确工伤保险、劳动关系等。如果发生意外,应学会通过法律途径维权,以维护自身的劳动权益不受侵犯。切忌“吃哑巴亏”,自认倒霉,而不了了之。

“白纸黑字”写下权益最安心

胡建兵

据媒体报道,近日,住建部和人社部联合发文,修改《建筑工人实名制管理办法(试行)》的部分条款,将原办法中的“建筑工人应配合有关部门和所在建筑企业的实名制管理工作,进场作业前须依法签订劳动合同并接受基本安全培训”中的“劳动合同”,修订成“劳动合同或用工书面协议”。

在建筑工地,有许多工人已过了退休年龄,而且存在临时性用工。因而许多建筑企业虽然用了实名制,但没有签订劳动合同,没有帮助这些建筑工人办理保险等。这些没有签订劳动合同的建筑工人一旦在劳动时出现意外,难以享受工伤保险待遇。

修改后的《建筑工人实名制管理办法(试行)》明确“全面实行建筑工人实名制管理制

度。建筑企业应与招用的建筑工人依法签订劳动合同,对不符合建立劳动关系情形的,应依法订立用工书面协议。建筑企业应对建筑工人进行基本安全培训,并在相关建筑工人实名制管理平台上登记,方可允许其进入施工现场从事与建筑作业相关的活动”。此外,将第十条、第十一条、第十二条和第十四条中的“劳动合同”统一修改为“劳动合同或用工书面协

议”。这意味着建筑企业必须规范用工。有了这些新条款,让更多的建筑工人,尤其是超龄劳动者吃上了“定心丸”。因为如果到了退休年龄或者临时用工,即使不能建立劳动关系,但也必须签订用工书面协议,而且必须在相关建筑工人实名制管理平台上登记。这不仅有助于解决农民工工资被拖欠的问题,还有助于解决工伤赔偿等

劳动教育 不妨百花齐放

苑广阔

日前,教育部网站发布《对十三届全国人大五次会议第1224号建议的答复》。其中,在答复“关于将《劳动教育》教材纳入教科书目录”时,教育部指出,劳动教育主要以实践为主,全国各地情况差异较大,全国不统一使用一种教材,由各省教育行政管理部门基于劳动教育教学的实际需要,明确劳动实践指导手册编写要求,满足不同地区学校的多样化需求。

劳动教育不宜全国统一教材的原因也很简单,那就是全国各地情况差异较大,实难一概而论。劳动教育,离不开具体的劳动环境、生活环境、社会环境。先不说南北东西之间的差异,像生活在平原地区的人,和生活在草原、山区、海边的人,所处的各种环境也不一样。而农村的孩子和城市的孩子在劳动教育上,自然也有很大的差别。

今年秋季学期起,劳动课正式成为中小学的一门必修课。对此,社会各界给予了一致的肯定。中小学生的家长更是对此抱有较高的期待。

所以,要想实现劳动教育的目的,不走过场,不搞形式主义,就应该允许地方教育部门,甚至是允许学校进行积极探索和尝试,把劳动教育实践和当地的经济文化以及学生生活进行有机结合,既要让学生感兴趣,同时还能够通过劳动教育得到技能上的锻炼、认识上的提高,这才是我们应该坚持的中小学生学习劳动教育的正确方向。

那么,劳动教育课程应该怎么教,就成为必须认真考虑的问题。实际上,教育部网站发布的这份《答复》,已经指出了问题的关键,那就是对于中小学劳动教育课程,没有必要制定和使用统一的教材,而应该根据各地的情况,倡导因地制宜,鼓励百花齐放,最终的目的,是通过丰富多彩的劳动教育课程,在帮助孩子掌握一些必要劳动技能的同时,引导和帮助孩子树立尊重劳动、热爱劳动的意识,让热爱劳动成为他们一生都能够坚守的宝贵品质。

当然了,不统一教材,不是说全国中小学的劳动教育,就没有共性的东西。比如家务劳动,比如修理一些简单的电器等,是不分南北,也不分城乡的。对于这样的劳动教育课程,可以安排更多的课时,或者是聘请一些专业的人士前来给学生授课,因为这些劳动课程更接地气,同时学生的实践机会更多,也更容易得到广大家长们的配合与支持。

驱散“暮气” 唤醒“朝气” 让人眼前一亮

贺成

据媒体报道,广州车辆段设备车间曾是一个老龄化严重、人心思走的地方,但现在,企业的正向激励已让职工眼中有了光、精气神十足。该车间现有职工平均年龄52岁,其中部分职工因为身体和年龄原因,从一线生产岗位转岗而来,面对从技术工作到后勤服务工作以及收入降低带来的落差,一些职工心绪难开,情绪低落。两年来,企业以“扬正气、顺心气、强底气”为抓手,驱散“暮气”、唤醒“朝气”,重新凝聚起职工队伍积极向上、干事创业的精气神。

管费事得多,但却不失为明智之举。一方面,让每个职工被看见、被尊重、被赞美,这不仅凝聚起职工队伍积极向上、干事创业的精气神,还能给企业留下宝贵的精神财富,激发更多“年轻者”“后来者”;另一方面,随着老龄化程度加深,如何转化中老年人的就业心态,使他们拥有饱满的工作热情,这既是时代课题,也是企业课题。

实践表明,大龄职工经过企业用心引导,可以发挥大作用。比如,一些大龄职工把心绪解开之后,表现出高度的自觉,树立起“哪里需要就去哪里”的能上能下思想;一些大龄职工充分发挥所长,成为另一方面的“抢手货”;一些大龄职工把之前“家徒四壁”、人心思走的车间,装扮得明亮、整洁、温馨,这是多么难能可贵。

企业此番做法,不仅显得用心良苦,更让人眼前一亮。随着年龄的增长,尤其是在转岗的过程中,一些大龄职工收入发生了变化,心绪一时难以解开,情绪也自然会随之低落。只可惜,在他们更需要关心和鼓励的时刻,一些企业看到大龄职工不适应之前的岗位工作,要么不闻不问,要么将之随意插入其他部门。

相比之下,企业以“扬正气、顺心气、强底气”为抓手,驱散“暮气”、唤醒“朝气”,尽

管费事得多,但却不失为明智之举。一方面,让每个职工被看见、被尊重、被赞美,这不仅凝聚起职工队伍积极向上、干事创业的精气神,还能给企业留下宝贵的精神财富,激发更多“年轻者”“后来者”;另一方面,随着老龄化程度加深,如何转化中老年人的就业心态,使他们拥有饱满的工作热情,这既是时代课题,也是企业课题。

“玄学”招聘

近日,网传深圳某教育公司招聘员工时,要求手机倒数第五位数字不能为“5”,引发网友热议。随后,该公司员工回应称此为老板的要求,并称入职后可以换手机号,如果不同意此要求就不会录用。据媒体报道,目前,劳动监察部门已介入调查。对这样毫无逻辑可言的奇葩招聘,不论其真实原因,都涉嫌就业歧视,求职者大可以向招聘平台投诉。

王成喜 作



感知司机“情绪” 为驾乘安全保驾护航

吴睿鹤

据媒体报道,为了保证行车安全,北京公交集团以高速公路、跨省运营驾驶员为重点,配发多体征情绪感知设备1800套,实时监测驾驶员生命体征和精神压力变化。在关注驾驶员身心健康方面,公交集团开展职业驾驶员敬畏法律、敬畏生命和突发疾病紧急处置措施的专题教育。对出车前身体不适的驾驶员,暂停当日驾驶工作,加强对驾驶员健康状况跟踪管理。

目前,全国约有100万名公交司机,每天承担着1.9亿人次的公交出行。同时,有3000万货车司机,承载了全国75%的公路货运量,撑起了4万亿规模的物流市场。数量庞大的司机背后,存在着严重职业健康的“痛点”,像颈椎病、胃病、腰间盘突出、痔疮、高血压以及心理压力等情况,不仅让驾驶员自身饱受折磨,也埋下了潜在的交通安全隐患。

从此次北京公交集团出台的制度和来看,除为高速路、跨省运营驾驶员配发多体征情绪感

知设备外,还配备了专职安全管理人员、稽查中心、社会交通监督员以及给运营车辆加装技防系统等,这种借助科技力量,架构立体化的监管体制,共同承担起安全预防管理、检查监控职责,对驾驶员的身心异常情况,进行超前预警,无疑能最大限度地减少道路交通事故的发生。

实际上,早在2018年,交通运输部发布通知,要求各地交通运输主管部门要督促公共汽车企业加强驾驶员心理疏导、情绪管理,确保驾驶员心理

我单位浙江鼎顺汽车销售服务有限公司遗失由山东梁山华宇集团汽车制造有限公司2020年3月6号生产的华宇达牌中密度粉粒物料运输半挂车合格证,车架号:LMC940F36L0000307,LMC940F34L0000306,LMC940F32L0000305,LMC940F30L0000304,LMC940F39L0000303,声明作废。

关于红十五线与党农线交叉口施工期间 调整交通组织措施的公告

因杭州甬嘉高速公路施工需要,为确保道路交通安全,根据《中华人民共和国道路交通安全法》第39条之规定,施工期间,公安机关交通管理部门将临时调整相关道路的交通组织措施。现将有关事项公告如下:
自2022年09月26日起至2022年9月29日(每天22:00-次日凌晨6:00)止,对红十五线与党农线交叉口南北侧进口采取封闭施工。届时,请过往行人、车辆根据交通标志、标线、标桩、标桩或减速慢行或绕行。
施工期间,如需对交通组织措施再行调整的,公安机关交通管理部门将另行发布通告。请广大机动车、非机动车驾驶人及行人自觉遵守本通告规定,并服从现场管理民警和管理人员的指挥。
特此通告。

杭州市公安局萧山区分局
2022年09月23日

