

听民意、汇民智、聚民力

——党的二十大相关工作网络征求意见活动综述

(上接第1版)

在人民群众广泛响应、积极参与下,活动期间共收集各类意见建议留言超过854.2万条,体现出了建言数量质量“双高”的特点。

聚焦加强党的建设,一条条建议深情表达对兴党强党的热切期盼——

有的网友希望,通过多形式、多渠道、全方位开展宣传宣讲,帮助广大干部群众进一步深化对“两个确立”决定性意义的领悟;有的网友建议,不断探索适合青年学生的宣传方式,深化年轻人对党的创新理论的理解与认识;有的网友表示要用党建引领基层各项工作,让党的组织体系“神经末梢”更加活跃,党的“战斗堡垒”更加稳固。

党的执政能力建设事关党和国家长治久安。有的网友建议将“四史”教育与国情教育、价值观教育、党性教育有机结合,打牢信仰之基、补足精神之钙;还有的网友表达了对深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的期待。

建言国家治理,一句句留言饱含着网友对国家发展的热忱关心——

有的网友建议加快数字经济发展,推动其向基础更牢、结构更优、动力更足方向迈进;有的网友为进一步完善人大代表

选举制度、履职制度支招;有的网友关注“能源强国建设”,为构建现代能源体系、统筹有序推进碳达峰碳中和提出对策。

着眼基层治理,有的网友建议协调运用好政府、市场、社会等各方力量,进一步提高基层治理对新情况、解决新问题的能力和治理效率;有的网友表示应持续弘扬新风正气,推进移风易俗,用精神文明建设不断提升乡村治理效能。

围绕民生期盼,一条条建言蕴含着广大群众对美好生活的由衷向往——

收集到的意见建议中,民生类最多,约占三分之一,主要集中在教育、就业、医

疗、住房、养老、社会保障等方面。

针对教育领域,一些网友建议完善和落实“双减”政策,推动教育高质量发展,培养高质量人才;应对“银发浪潮”,一些网友为大力发展居家和社区养老服务,补齐农村养老服务短板出实招;为了巩固脱贫攻坚成果,一些网友为健全防止返贫动态监测和帮扶机制想办法。

方方面面的意见建议,蕴含着广大人民群众创造的新鲜经验,蕴含着反映客观规律的认识,集中表达了人民对经济社会发展的自豪和对未来发展的期待。

此次活动听民声、察民意,彰显了我们党“以人民为中心”的价值理念。

“通过网络广纳建言这种方式好,问需于民、问计于民,点赞!”网友由衷留言称赞。

“开展网络征求意见活动,让普通老百姓也能参与其中,凝聚了共谋发展的社会力量,充分展现了我们党自信开放、守正创新的良好形象。”来自江西省抚州市的基层干部说。

“短短时间,通过相关平台征集网民建言数百万条,效果显著,创新了网络民意协商新机制。”复旦大学国际关系与公共事务学院教授韩福国表示,此次活动丰富了我们党运用互联网治国理政的经验,搭建起党群“连心桥”。

网络征求意见着眼于最广大群众根本利益,既注重问计于民,又重视反映民意。江苏省委党校教授时伟表示,这是运用网络了解民意、开展工作的又一次生动实践,贯穿着马克思主义群众观点,有效回应了走好党的群众路线时代需求。

“此次活动是发扬民主、科学决策的创新举措,是全党全社会为国家发展、民族复兴献计献策的一种有效方式,也是全过程人民民主的生动体现。”中央党校(国家行政学院)党建部教授强舸说。

下一步,对收集的意见建议,有关方面将认真研究、充分吸收,为党的二十大相关工作提供参考。

助力工业企业数字化转型

杭州市工业系统首次举办未来工厂职工技术技能竞赛

本报讯 通讯员周杰报道 日前,杭州市工业系统首次未来工厂职工技术技能竞赛和技能培训体系,夯实构建新时代和谐劳动关系素质提升促和谐工程。

竞赛采用理论培训、实训培训和竞赛三位一体一体作模式。为使竞赛取得实效,主办方合理设置培训时间,自7月26日启动理论培训,至9月18日实操培训结束,共历时55天。理论培训期间,杭科院的专家老师以云计算技术、大数据技术、物联网技术等内容为切入点,深入浅出地讲解了未来工厂的技术重难点。实操培训以两人一组,采用小班化教学,围绕智能产线介绍及操作运行、MES系统操作应用、S7-1200PLC及博图

软件应用等内容展开。

竞赛围绕智能产线运行维护、智能产

线安装调试、工业机器人应用、智能生产

管控等內容展开。综合理论和实操成绩,

杭州中策清泉实业有限公司、中策橡胶(建德)有限公司、浙江盛煌电力科技有限公司、杭州中美华东制药有限公司选派的选手分获前八名。

本次竞赛是数字赋能企业发展的一次前瞻性探索和尝试,为企业多层次、全

链路、全方位数字化转型积累了经验,为探索杭州工业如何建设未来工厂迈出了坚实的一步。

一线技术人才,不断拓展产业工人技能竞

赛和技能培训体系,夯实构建新时代和谐

劳动关系素质提升促和谐工程。

竞赛采用理论培训、实训培训和竞赛三

位一体一体作模式。为使竞赛取得实效,

主办方合理设置培训时间,自7月26日启

动理论培训,至9月18日实操培训结束,共

历时55天。理论培训期间,杭科院的专家老

师以云

计算技术、大数据技术、物联网技术等内

容为切入点,深入浅出地讲解了未来工厂的

技术重难点。实操培训以两人一组,采用小

班化教学,围绕智能产线介绍及操作运行、

MES系统操作应用、S7-1200PLC及博图

软件应用等内容展开。

竞赛围绕智能产线运行维护、智能产

线安装调试、工业机器人应用、智能生产

管控等內容展开。综合理论和实操成绩,

杭州中策清泉实业有限公司、中策橡胶(建德)有限公司、浙江盛煌电力科技有限公司、杭州中美华东制药有限公司选派的选手分获前八名。

本次竞赛是数字赋能企业发展的一次前瞻性探索和尝试,为企业多层次、全

链路、全方位数字化转型积累了经验,为探索杭州工业如何建设未来工厂迈出了坚实的一步。

一线技术人才,不断拓展产业工人技能竞

赛和技能培训体系,夯实构建新时代和谐

劳动关系素质提升促和谐工程。

竞赛采用理论培训、实训培训和竞赛三

位一体一体作模式。为使竞赛取得实效,

主办方合理设置培训时间,自7月26日启

动理论培训,至9月18日实操培训结束,共

历时55天。理论培训期间,杭科院的专家老

师以云

计算技术、大数据技术、物联网技术等内

容为切入点,深入浅出地讲解了未来工厂的

技术重难点。实操培训以两人一组,采用小

班化教学,围绕智能产线介绍及操作运行、

MES系统操作应用、S7-1200PLC及博图

软件应用等内容展开。

竞赛围绕智能产线运行维护、智能产

线安装调试、工业机器人应用、智能生产

管控等之內容展开。综合理论和实操成绩,

杭州中策清泉实业有限公司、中策橡胶(建德)有限公司、浙江盛煌电力科技有限公司、杭州中美华东制药有限公司选派的选手分获前八名。

本次竞赛是数字赋能企业发展的一次前瞻性探索和尝试,为企业多层次、全

链路、全方位数字化转型积累了经验,为探索杭州工业如何建设未来工厂迈出了坚实的一步。

一线技术人才,不断拓展产业工人技能竞

赛和技能培训体系,夯实构建新时代和谐

劳动关系素质提升促和谐工程。

竞赛采用理论培训、实训培训和竞赛三

位一体一体作模式。为使竞赛取得实效,

主办方合理设置培训时间,自7月26日启

动理论培训,至9月18日实操培训结束,共

历时55天。理论培训期间,杭科院的专家老

师以云

计算技术、大数据技术、物联网技术等内

容为切入点,深入浅出地讲解了未来工厂的

技术重难点。实操培训以两人一组,采用小

班化教学,围绕智能产线介绍及操作运行、

MES系统操作应用、S7-1200PLC及博图

软件应用等内容展开。

竞赛围绕智能产线运行维护、智能产

线安装调试、工业机器人应用、智能生产

管控等之內容展开。综合理论和实操成绩,

杭州中策清泉实业有限公司、中策橡胶(建德)有限公司、浙江盛煌电力科技有限公司、杭州中美华东制药有限公司选派的选手分获前八名。

本次竞赛是数字赋能企业发展的一次前瞻性探索和尝试,为企业多层次、全

链路、全方位数字化转型积累了经验,为探索杭州工业如何建设未来工厂迈出了坚实的一步。

一线技术人才,不断拓展产业工人技能竞

赛和技能培训体系,夯实构建新时代和谐

劳动关系素质提升促和谐工程。

竞赛采用理论培训、实训培训和竞赛三

位一体一体作模式。为使竞赛取得实效,

主办方合理设置培训时间,自7月26日启

动理论培训,至9月18日实操培训结束,共

历时55天。理论培训期间,杭科院的专家老

师以云

计算技术、大数据技术、物联网技术等内

容为切入点,深入浅出地讲解了未来工厂的

技术重难点。实操培训以两人一组,采用小

班化教学,围绕智能产线介绍及操作运行、

MES系统操作应用、S7-1200PLC及博图

软件应用等内容展开。

竞赛围绕智能产线运行维护、智能产

线安装调试、工业机器人应用、智能生产

管控等之內容展开。综合理论和实操成绩,

杭州中策清泉实业有限公司、中策橡胶(建德)有限公司、浙江盛煌电力科技有限公司、杭州中美华东制药有限公司选派的选手分获前八名。

本次竞赛是数字赋能企业发展的一次前瞻性探索和尝试,为企业多层次、全

链路、全方位数字化转型积累了经验,为探索杭州工业如何建设未来工厂迈出了坚实的一步。

一线技术人才,不断拓展产业工人技能竞

赛和技能培训体系,夯实构建新时代和谐

劳动关系素质提升促和谐工程。

竞赛采用理论培训、实训培训和竞赛三

位一体一体作模式。为使竞赛取得实效,

主办方合理设置培训时间,自7月26日启

动理论培训,至9月18日实操培训结束,共

历时55天。理论培训期间,杭科院的专家老

师以云

计算技术、大数据技术、物联网技术等内

容为切入点,深入浅出地讲解了未来工厂的

技术重难点。实操培训以两人一组,采用小

班化教学,围绕智能产线介绍及操作运行、

MES系统操作应用、S7-1200PLC及博图

软件应用等内容展开。

竞赛围绕智能产线运行维护、智能产

线安装调试、工业机器人应用、智能生产

管控等之內容展开。综合理论和实操成绩,

杭州中策清泉实业有限公司、中策橡胶(建德)有限公司、浙江盛煌电力科技有限公司、杭州中美华东制药有限公司选派的选手分获前八名。

本次竞赛是数字赋能企业发展的一次前瞻性探索和尝试,为企业多层次、全

链路、全方位数字化转型积累了经验,为探索杭州工业如何建设未来工厂迈出了坚实的一步。

一线技术人才,不断拓展产业工人技能竞

赛和技能培训体系,夯实构建新时代和谐

劳动关系素质提升促和谐工程。

竞赛采用理论培训、实训培训和竞赛三

位一体一体作模式。为使竞赛取得实效,

主办方合理设置培训时间,自7月26日启

动理论培训,至9月18日实操培训结束,共

历时55天。理论培训期间,杭科院的专家老

师以云

计算技术、大数据技术、物联网技术等内

容为切入点,深入浅出地讲解了未来工厂的

技术重难点。实操培训以两人一组,采用小