

# 以实干担当推动 和谐劳动关系行稳致远

■何应洋

近日,全国和谐劳动关系创建示范经验交流会在北京召开。据媒体报道,会上,国家协调劳动关系三方命名了350家“全国和谐劳动关系创建示范企业”和50个“全国和谐劳动关系创建示范工业园区”。

选树命名示范企业和工业园区,旨在发挥先进典型的引领作用,带动更多的企业保障职工权益,增强职工对企业的责任感、认同感和归属感,打造企业与职工的利益共同体、事业共同体、命运共同体。

劳动关系是最基本最重要的社会关系之一。劳动关系和谐与否,事关广大职工和企业切身利益,事关经济发展与社会稳定。党和国家高度重视和谐劳动关系创建工作,特别是党的十八大以来,先后制定出台了一系列法律法规、政策措施加以推进。2015年,党中央、国务院专门印发《关于构建和谐劳动关系的意见》,明确了构建和谐劳动关系的重大意义、目标任务和政策措施等,为构建和谐劳动关系提供了基本遵循和行动指南。

这些年来,各地不折不扣贯彻落实党中央、国务院决策

部署,采取切实有效措施,大力发展和谐劳动关系,劳动用工更加规范,职工工资合理增长,劳动条件不断改善,人文关怀不断加强,大量的劳动关系矛盾得到有效预防和化解,劳动关系更加协调和谐稳定,为经济建设、社会发展和政治安全作出了突出贡献。

面对新形势新任务,需要我们主动担当,迎难而上,扎实工作,创新发展,努力推动构建和谐劳动关系行稳致远。要坚持以人为本,深入基层,走近职工,了解职工的所思所想,摸清职工的“急难愁盼”,切实保障他们的劳动报

酬、社会保险、休息休假等各项基本劳动权益。要坚持法治思维,健全劳动保障法律法规,增强企业依法用工意识,提高职工依法维权能力,加强劳动保障执法监督和劳动争议纠纷调处,把劳动关系建立、运行、监督、调处全过程纳入法治化轨道。要坚持共建共享,统筹处理好促进企业发展和维护职工权益的关系,谨慎调整最低工资标准,稳妥推进集体协商,务实开展和谐劳动关系创建活动,引导企业和职工树立利益共同体意识,推动企业和职工协商共事、机制共建、效益共创、利益共享。

劳动关系是经济健康发展的“晴雨表”,是社会和谐稳定的“风向标”。在迈向第二个百年奋斗目标的新征程中,我们比以往任何时候,都更加需要和谐稳定劳动关系的有力支撑。

基于此,各级党委政府、劳动关系三方、社会各方要以此次和谐劳动关系创建示范单位命名为契机,携起手来,同向发力,通过推动构建高质量和谐劳动关系,促进经济健康发展和社会和谐稳定,以实际行动迎接党的二十大胜利召开,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

## 桂花假



近日,杭州市一企业特地为员工放了一天“桂花假”,让员工走出办公室,到大自然中欣赏桂花、陶冶性情。此事在网上引起热议,网友们对“别人家的老板”表示羡慕不已。

王成喜 作

## “市集经济”里 藏着生活与情怀

■苑广阔

白天上班晚上摆摊,成了时下不少年轻人流行的社交方式。据媒体报道,这个夏日持续火爆的“市集经济”在宁波各个文艺街巷、商圈快速生长,一直持续到了秋天。为什么会选择“摆摊”?他们赚钱了吗?

左手是生活,右手是情怀。一些年轻人白天上了一天的班,晚上还要去摆摊,是为了多一份收入,让自己的生活更有保障一点,也更有品质一点。但还有一些年轻人,赚钱不是摆摊的主要目的,而是把摆摊当作一种人生的历练,当做一种社交方式,同时也是为创业做准备。

不管他们摆摊的目的是什么,这种选择无疑都是值得肯定的。对于个人而言,把夜间摆摊当作自己的“第二职业”,增加了自己和家庭的收入,提升了生活水平,减轻了生活压力。对于社会而言,这些简单的、流动的商业摊点,成为城市“夜经济”的重要组成部分,背后充满了浓浓的人间烟火气息,让我们生活的城市变得更加可亲。而这些摊点,也方便了

市民的生活,丰富了游客来到当地的消费选择。

更有一些年轻人,目光看得更为长远,他们摆摊看重的,并不仅仅是现在能赚多少钱,而是怀揣着创业情怀,为了积累更多的经验,避免创业过程中的各种“坑”,那么等到条件成熟,自然也就走上了创业的道路。而这种经过提前演练和彩排的创业,成功的概率无疑更高。

“市集经济”如火如荼,背后只有赢家。很多地方政府,也看到了这一点,开始纷纷出台政策和举措,放开对城市摆摊的限制,甚至是为“市集经济”创造便利条件,引导和鼓励更多人出门摆摊。比如前几天,上海市十五届人大常委会第四十四次会议表决通过了新修订的《上海市市容环境卫生管理条例》,对于路边摊从原来的全面禁止,调整为现在的允许符合限制条件的设摊经营,得到了市民的一致肯定与欢迎。

人间烟火气,最抚凡人心。我们过去总是喜欢追求宽阔的马路、宽大的广场,而忘记了真正能让城市充满魅力和吸引力的,其实是那种浓浓的人间烟火气。

## “孝心车位” 助力孝心 顺利“归位”

■丁家发

据媒体报道,杭州翠苑一区60岁及以上的老年人占全社区常住总人口的27.5%,且多数老人不与子女同住。为了解决子女“常回家看看”和小区“停车难”的矛盾,2017年翠苑一区在全国率先探索推出18个“孝心车位”,为看望老人的子女提供便利。现在,该小区的“孝心车位”已经迎来了2.0版本。升级版的“孝心车位”依靠地磁检测器、单双向引导屏等设备,让泊车更便利。

如今,很多子女和年迈父母不同住,除工作繁忙没时间经常看望父母外,去父母住处“停车难”问题,也常常成为子女尽孝心的“绊脚石”。杭州这一社区推出免费“孝心车位”,能够助力孝心顺利“归位”,方便子女“常回家看看”。笔者认为,这种敬老爱老和倡导孝道的正能量举措,值得借鉴和大力推广。

大多数的老年人不愁吃不愁穿,他们最期待的是亲情陪伴。随着我国进入老龄化社会,老龄人口日益增多,而子女与年迈父母不同住的情况较为普遍,即便在同一座城市,也大都分居两处。

近年来,我国私家车持续快速增长,一些居民小区的停车位已无法满足业主以外的停车需求,特别是在老

旧小区,往往原本没有规划停车位,外来车辆一般不让进入。一个小小停车位,有时候却成了尽孝心的“绊脚石”。

社区推出免费“孝心车位”,通过电话或网络提前预约,到时就能“精准停”,显然是为子女停车创造便利的条件,鼓励他们“常回家看看”,从而助力孝心顺利“归位”。据统计,截至2022年6月,杭州的“孝心车位”数量已有近5000个,分布在1300多个小区。从反馈的情况来看,有了“孝心车位”后,子女回家看父母的次数在逐渐增加。5年来,“孝心车位”从杭州走向全国,宁波、西安、扬州等多个城市也都纷纷推出了“孝心车位”。此暖心之举具有社会现实意义,是倡导孝道的有益实践,让子女们没有不去看望父母的顾虑,平时能多抽一些时间,看望和陪伴老人。

笔者认为,“孝心车位”不仅呼吁子女关爱父母,还能传播孝文化、善文化,形成关爱老人的社会氛围。类似暖心举措,不妨多多益善。当然,“停车难”问题不该成为不去看望父母的借口。要让“常回家看看”成为一种常态,使老年群体经常有亲情陪伴,让他们在孝心的呵护下,能够老有所依、安享晚年。

## 提个醒

据文化和旅游部网站消息,日前,文化和旅游部发布5点假期出游提示,提醒广大游客做好个人防护,平安健康出游。

合理安排行程。通过权威渠道了解出发地及目的地最新疫情防控政策,自觉遵守当地政府及有关部门发布的公告提示,不前往国内中高风险地区旅游。自驾游和自由游客每到一地主动进行核酸检测并配合扫码测温。出现感冒、发热等症状时,应停止游览并及时就医。

加强个人防护。自觉遵守疫情防控规定,戴口罩、勤洗手,少聚集、勤通风,养成“一米线”好习惯。乘坐交通工具、入园游览时自觉与其他游客保持间距,就餐时拉开桌椅间距,避免扎堆。

注意出行安全。乘坐公共交通工具不要携带违禁危险品,行驶途中系好安全带。自驾游要做好车况检查,切勿带故障上路,杜绝疲劳驾驶和酒后驾车,做到安全驾驶、文明行车。

注意消防安全。参观游览时,严格遵守消防安全管理规定。入住宾馆饭店时,不躺卧在沙发上、床上吸烟。户外旅游注意防火避灾,不在野草较多、树叶堆积等易燃物聚集地或有防火提示的地方吸烟、烧烤或者使用明火。

注意游览安全。根据个人年龄、健康、心理等状况,谨慎参与高空、高速、探险等高风险项目。不要前往没有正式开发开放接待旅游者、缺乏安全保障的“野景点”和违规经营的私设“景点”。



王琪 作

## 就地过节挺好的

■叶金福

据媒体报道,经不完全统计,全国至少有24个省市、84个地区,在国庆节前发布提示,倡导市民就地过节。

人员的大量流动,将增加疫情传播扩散的风险。各地倡导就地过节,既是“防疫之需”,也是“安全之需”。

其实,就地过节挺好的。只要合理安排,也能把假期过得开心、舒心。比如:对于打算出门旅游的人来说,完全可以就近选择“本地游”“乡村游”。而且各地乡村环境优美,交通方便,农家乐随处可见。既可以到乡村享受农家土菜的美味,又可以欣赏美丽的田园风光,还可以体验采摘游玩的乐趣。

可以说,选择“本地游”“乡村游”,不但好处多,烦恼少,而且照样“怡情”。

再比如:对于那些计划“回乡探亲”的人而言,也可以通过打电话、视频聊天等方式,与家人倾诉思念之情。而且,在常态化疫情防控背景之下,子女不能回乡

探亲,作为家人,也完全能够理解。

当然,更为重要的是,就地过节也是一种“助力防疫”。试想,如果大家都趁着国庆假期出门远游或回乡探亲,万一出现疫情的传播扩散,那之前的疫情防控成果岂不前功尽弃?可见,广大民众能够积极响应就地过节

的倡议,这既是为了自身的安全着想,也是为了国家的疫情防控大局考虑,是为防疫做贡献。

笔者衷心希望广大民众能积极响应政府“就地过节”的倡议,从我做起,共同筑牢“防疫大网”,一起努力尽早打赢这场没有硝烟的疫情防控战。

## 让“好人文化”成为炫美的时代风景

■郭元鹏

据媒体报道,今年宁波市在各区(县、市)打造了10条道德模范宣传展示街,把挖掘、培育、宣传先进典型工作作为提高公民素质的有效载体,让道德之力化无形为有形,增强市民的道德意识。

夜幕降临,宁波市奉化区岳林街道的RBD公园里,吸引人们的是建在公园里的“道德模范一条街”,在展示橱窗里亮相的都是从奉化走出去的各级

道德模范、身边好人……都说“榜样的力量是无穷的”,但如何充分发挥他们的作用?无疑,“道德模范一条街”的建设就是最亮眼的答案。我们需要让“追崇好人”成为时代风景。

学习好人,让闪光点闪耀心间。每一个好人都是一个坐标,每一个好人都有自己的闪光点,我们需要深度挖掘好人的亮点,让这些亮点成为人们学习的方向。好人有着不同的种类,有着不同的特色,要让这些“身边的好人”带动更多人成为“身边的

好人”,他们的一个个事迹,他们的一一个个笑脸,他们的一一个个故事,都值得市民去效仿,去学习。好人的作用,不仅要在于“自己做好事”,更在于让更多人“一起做好事”。

礼遇好人,让得好报成为风向。人们学习好人,愿意做好人,这是时代的风气。但是,说到底营造浓烈的“好人文化”,还需要实现“好人得好报”的美好结果。因此我们必须善待好人,让好人得到更多的好处。要在就业、上学等涉及民生的问题

上,实现对好人的“照顾有加”。这就是我们说的要礼遇好人。比如,不少地方推出的“好人优先就业”“好人优先通道”“好人优惠政策”。当人们看到的是“好人得好报”的社会导向之后,就会形成更好尊崇好人的风向。

争做好人,让当好人成为追求。统计数据显示,截至目前,宁波市共有全国道德模范5例、提名奖12例,时代楷模1例,中国好人114例,省级道德模范22例,浙江好人309例。这是争当好人的美好结果。人们争当好

人,其实就是社会导向正确,形成了当好人光荣,当好人受到尊敬的社会氛围之后,争当好人也就是水到渠成的事情了。

打造道德闪光点,打造道德高地,我们需要让“好人文化”成为时代最炫美的风景。这就需要我们的政府,我们的社会,我们的家庭,我们的个人都在尊崇好人、关心好人、厚待好人上多做些事情。好人多了,这个社会才会更温暖。

时代呼唤“好人精神”,“好人”才是该追的最亮的星!

## 期待更多技术工人 成为“合伙人”

■董柏云

据媒体报道,近日,台州市政府办公室下发《台州市上市公司技术工人股权激励改革方案(试行)》,旨在按照“政府鼓励、企业申报、试点先行”的原则,积极引导上市公司开展对技术工人股权激励,使更多技术工人从“打工者”变为“合伙人”,为实现共同富裕提供台州样本。

台州先行试点,建立收益

共享机制,引导上市公司对技术工人实施股权激励的做法,抓住了技能人才这个重点群体精准施策,激发这一群体的潜在力量,推动他们迈入中等收入行列,无疑是技能型社会建设的重要标志,其做法值得学习借鉴。

让“打工者”变“合伙人”等同于将他们的切身利益与企业的大船捆绑在一起,这种股权激励,其实是一种“内生动力”。“合伙人”更多的还是有利

于企业广义上的“增收节支”,企业员工按技能职级,享受配股分红,激励员工为企业生存与发展献计出力。技工入股,留人得法。只有技能人才实现体面劳动、舒心生活,工厂车间的职业岗位才有吸引力,能够吸引更多高素质人才加入产业工人队伍,这是建设技能型社会的鲜活昭示和生动体现,也是实现共同富裕的基础工程。

政策的不断加码,目的就是提升劳动者技能水平,增强

企业竞争力。从大环境看,激励技术工人达到“扩中提低”改革目标导向,逐步实现共同富裕的美好愿景,这对劳动者素质提出了新的要求。从小方面讲,劳动者自身必须顺应时代发展,立足职场,不断自我成长,提升职业技能是实现“蜕变”的根本途径。在高技能人才成长的职业发展通道和路径逐步畅通,尊重技术、崇尚技能正在蔚然成风的当下,对技术工人实施股权激励,具有积极

的现实引导意义——将进一步激发和鼓励更多一线职工“择一事终一生”,立足岗位,以精湛的技能成就精彩人生。只有技能型人才“家底”越来越厚,企业在未来的市场竞争中底气才会越来越足。

职企双方相向而行、彼此成就,是企业行稳致远之基、永续发展之道。期待更多技术工人成为“合伙人”,让企业的发展成果在得益于广大职工团结奉