

“跑起单来更有劲了”

建德市总工会为新就业形态劳动者筑牢共富之基

全力推进、突出加强 新就业形态劳动者 工会工作

记者曾晨路 通讯员徐黄星报道 新建新业态新就业形态群体工会13家,覆盖53家企业、3000余名会员;举办养老护理员、销售直播员等新业态领域技能竞赛5场,认定技术能手15名;培育快递等新业态领域专项集体协商示范企业4家……从广覆盖到强保障再到促提升,今年以来,建德市总工会扎实推进新就业形态劳动者工会工作,在铺就广阔前进路上念好“三字经”、打出“连环招”,为他们筑牢共富之基。

紧扣“建”字出新招

新就业形态是对传统就业形态的有效补充和延展,创造了许

多就业岗位,方便了社会生活。如何把他们吸引过来、组织起来、稳固下来?“首先要紧扣‘建’字出新招,力求广覆盖。”建德市总工会给出了解题思路。

根据建德实际,工会制订了新业态新就业形态群体建会入会三年规划,明确按照“抓大、盖小、归类”的思路,通过“单独建”“联合建”“区域建”等多种方式推进建会入会工作。聚焦新业态新就业形态群体发展快、覆盖面广的特点,以行业建会为“突破口”,建立快递、物流、新零售、互联网等市级行业联合工会6家。针对农民工相对集中的餐饮、住宿、农民专业合作社,先后组建梅城千鹤妇创楼、寿昌909夜市、大同农创客、杨村桥草莓等特色联合工会。1-9月,全市新建工会218家,新发展会员7400余人。其中,新业态新就业形态群体工会13家,覆盖企业53家,会员3000余人。

同时,针对新业态新就业形

态群体高度平台化、数字化特点,建德市总工会以数字化改革为牵引,整合群团资源,开发“一键建群”“一键入会”应用场景,今年以来,共有26家新业态企业、810名新就业形态劳动者实现掌上入会、群团共建。

紧扣“暖”字出实招

“有了工会‘娘家人’做靠山,我跑起单来更有劲了。”对于外卖配送员小陈来说,加入工会的十大好处不是挂在墙上的口号,而是真实可感的事实。今年2月,他与配送站领导发生口角纠纷,此后,一直收不到配送任务,处于无单可接状态。与配送站领导数次沟通无果后,小陈到建德市总工会寻求帮助。在该市总工会的调解下,他的合法权益得到维护。

建德市总工会在抓组建的同时,紧扣“暖”字出实招,不仅为新就业形态劳动者撑腰,维护他们的合法权益,而且做实做细服务

关爱文章,让他们感受到工会组织的温暖。建德市总工会联合组织、人社、教育、交通等部门出台“暖蜂十条”,明确在普惠服务、素质提升、技能评价等方面向新就业形态劳动者倾斜。同时,针对用工关系复杂、社会保障不足等问题,开展新业态企业集体协商“破冰”行动,培育旅游、快递等新业态领域专项集体协商示范企业4家;完善“劳动仲裁+工会”劳动争议三方联调机制,为新就业形态劳动者撑起“保护伞”;开展“法律服务固定日”送法进企活动,提高他们的维权意识。

除此之外,聚焦新就业形态劳动者急难愁盼问题,整合资源,建立“小哥到家服务站”等各类服务阵地33个,基本形成“10分钟职工服务圈”。

紧扣“富”字出硬招

“不仅圆了我的大学梦,也为以后更好地发展打基础。”徐高明是名90后“快递小哥”,今年,他

报名参加了工会组织的资助新业态新就业形态群体上大学活动,对未来信心满满。建德市快递行业联合工会主席叶淑敏说,工会鼓励“小哥”不断自我增值,让他们认识到送快递不仅仅是一份糊口的工作,更是一份值得追求的事业。

近年来,建德市总工会紧扣“富”字出硬招,帮助新就业形态劳动者增智成长。今年,在资助“优秀产业工人上大学”的基础上,开设“小哥专班”,补齐新就业形态劳动者教育短板。同时,广泛开展劳动技能竞赛,举办餐厅服务员、养老护理员、销售直播员等新业态领域技能竞赛5场,认定技术能手15名,帮助他们实现以技提薪。成立“劳模工匠”志愿服务队,围绕建德豆腐包、草莓等特色产业和技能人才培养需求,梳理“技术服务清单”30余项,以“职工点单,大师接单”的形式,点对点进行技能指导服务。

一站式学习、体验、弘扬新时代工匠精神 “天目匠心馆”开馆



临安区“天目匠心馆”正式开馆。 记者李凡 摄

本报讯 记者李凡报道 日前,历经一年时间筹备建设期,备受关注的杭州临安区“天目匠心馆”终于迎来了重磅开馆投用。该馆坐落于临安区职工之家4楼,占地800余平方米,旨在集临安工运史馆、工匠学院、劳动实践教育基地等多功能于一体,致力于打造劳模精神、劳动精神、工匠精神宣教新高地。在“天目匠心馆”开馆仪式上,来自省市区各级的工会干部、劳模工匠、先进职工和民间匠人代表共同见证了临安工运发展史上的这一历史性时刻。一经开馆的“天目匠心馆”随即涌入了络绎不绝的参观者,这里有琳琅满目的临安工匠展品、智能便捷的“数智匠心”驾驶舱、潮流时尚的临工直播间,还有座无虚席的工匠学院培训。观摩打卡的过程同时也是工匠精神润物细无声的过程,强大的综合性和

功能性让群众一站式学习、体验、弘扬新时代工匠精神成为了可能。

活动当天,临安区总工会还在区职工之家开展了系列活动:认定浙江开盛电气有限公司维修电工、高级技师王银周等10名高技能人才为第三届“天目工匠”;正式成立“天目工匠学院”并聘请全国劳动模范、“浙江工匠”叶金龙等5名各领域劳模工匠代表作为学院讲师团成员;挂牌成立杭州市临安区职教中心等5家单位为首批“天目工匠培育基地”;由区总工会与民间匠人结对共建“天目寻匠共富联盟”,并举行现场签约仪式,推进匠心助共富;为引导广大临安职工干一行、爱一行、专一行,区总工会向全区355名在同一企业一线岗位在岗三十年的职工颁发了“光荣在岗三十年奖章”。

统筹资源 聚合优势

助力“两个先行”金华婺城工会实打实

记者羊荣江 通讯员叶帅报道 近年来,金华市婺城区总工会立足实际,统筹资源、聚合优势,进一步凝聚起工会组织、广大职工智慧和力量,切实为服务婺城区高质量发展助力“两个先行”作出工会贡献。

以“游”助“兴”,精心培育疗休养基地共富联盟

利用本地文旅资源,以培育疗休养基地为支点,以乡村振兴为目标,将疗休养与消费助农相结合,推动熊猫猪猪疗休养基地与南昌桥村、千年润山塔、白沙溪三十六堰等周边6个景区村、30余处旅游景点进行整合,组建“熊猫猪猪共富联盟疗休养基地”,累计接待游客约42万人次,为周边村引流约15万人次,带动周边村民就业300余人,助力村民增收1000余万元。通过这一模式,婺城工会走出了一条“以工促农、以工促旅、以工促保(两头鸟猪村保护)”“多产融合、城乡融合、村企融合、未来乡村未来景区融合”的“三促四融合”的发展新路子,培育了疗休养基地(点)、乡村、职工多方共赢的共富联盟。

以“心”促“馨”,努力打造企业幸福职工之家

开展以“助力高质量 建功共富路”为主题的新时代企业幸福职工之家建设,发挥工会主责,积极探索“工会搭台、企业共建、职工共享”模式,建立了以“师大家”为代表的制度管理、人文关

怀、特色活动等企业幸福职工之家品牌,带动全区企业幸福职工之家建设,今年计划建设企业幸福职工之家10家,惠及职工5000余人。

以职工书屋、工情代办站、妈咪暖心小屋、心灵港湾、职工课堂、职工子女托管室等活动场所为基础,创新建立职工关爱帮扶、矛盾调解等工会机制,培育健康、向上的企业文化,推动和谐劳动关系构建,服务社会稳定,把培育和弘扬社会主义核心价值观作为幸福职工之家凝魂聚气、强基固本的基础工程,大力提升职工幸福感、获得感、满足感。

以“技”提“薪”,创新开展能级工资集体协商

不断加大能级工资集体协商覆盖面,加快推动企业建立职工工资共决机制、正常增长机制和支付保障机制,截至目前,全区签订集体协议企业309家,覆盖职工2.2万余人,续签率达到100%。

在能级工资集体协商的基础上,很多企业实现“再加码”。像“师大家”创新实施“1513财富分配计划”,采用能级作为工资薪酬、能级福利和股权分红标准,把企业所得利润的10%分配给一线职工,50%分配给以餐厅经理为核心的奋斗者团队,10%分配给城市合伙人,仅留下30%给企业,旨在打造企业职工事业共同体、利益共同体、命运共同体,健全工人薪酬激励机制,实现职工、企业双赢,助力共同富裕示范区建设。

共享亲子阅读之乐



近年来,台州市路桥区总工会陆续开展演唱、手工、围棋、吉他、拉丁舞、油画等课程,丰富职工的业余生活。

日前,该区总工会在工人文化宫开展爱工惠亲子阅读活动。

活动不仅拉近了职工与其子女的距离,让孩子们享受父母陪伴的乐趣,也让父母了解阅读的重要性,掌握如何引导孩子高效阅读、提高孩子们的阅读兴趣。

通讯员邱萌翔 记者潘仙德 摄

打造职业的终身教育平台

杭州钱塘区劳模工匠学院揭牌成立

本报讯 记者金钧胤报道 近日,由杭州市钱塘区总工会、杭州职业技术学院主办的钱塘区“育工匠助共富”专项行动发布暨劳模工匠学院成立仪式在杭州职业技术学院举行。

据了解,钱塘区劳模工匠学院是钱塘区总工会携手杭州职业技术学院,共同合作搭建的一个以“工匠精神”培育为宗旨、具有职教特色的工匠培训平台。该学院既是一个技能人才的综合培训基地、未来工匠的孵化中心,更是一个劳模工匠精神的锤炼传承基地。融合了青少年的工匠体验、企业工匠的职业培训、职教师资的培养等多项内容,是一个钱塘区职业的终身教育平台。

钱塘区共有30万名产业工人,其中技术工人有9.3万名,占

比近三分之一。钱塘区总工会和各级工会十分注重发挥工人阶级的主力军作用,牢牢把握关心服务产业工人和培训培养能工巧匠两条主线。为了进一步激发钱塘区高技能人才和劳模工匠们的创造热情,不断增强凝聚力、向心力,团结引领广大职工群众实现高质量发展,在共建中逐步实现共享共富,钱塘区总工会还在活动现场公布了“育工匠助共富”十项行动,为职工成长成才不断“添砖加瓦”。

成立仪式结束后,全国五一劳动奖章、省劳动模范、杭州市第五届“杭州工匠”陈楚,向大家分享了自己20余年来在平凡岗位上的坚守与奉献,启迪青年职工要干一行、爱一行、专一行、精一行,用劳动的双手创造美好未来。

随时提供对接服务

宁波鄞州东吴镇招工小站亦有大作用

本报讯 通讯员翁晓东报道 “你好,问一下这家公司还在招销售人员吗?”日前,宁波鄞州东吴镇总工会招工小站迎来了一波招工和求职的高峰。

作为传统工业强镇,东吴镇企业多,外来务工人员多,人员流动性较大。为此,东吴镇总工会在定期开展大型招聘会的基础上,依托鄞州首乡镇级鄞工驿站,常态化设立招工小站,随时为辖区企业和求职者提供对接服务。“就业是最大的民生,我们的招工

小站虽小,也可以发挥大作用。”东吴镇总工会主席徐荣表示。

东吴镇招工小站投入近两年来,为企业和求职者建立起有效的沟通渠道。在招工小站,工作人员收集企业招聘信息,整理更新后张贴到宣传栏,同时转发至求职微信群。对来现场咨询的求职者,则有针对性地为他们推荐1至3家企业。目前,东吴镇已累计有100多家企业通过招工小站发布招聘信息,平均每年帮助100多名求职者找到工作。

职工的精神“充电宝”

省海港集团《劳模工匠蔚蓝文化手册》发布



本报讯 记者羊荣江 通讯员陈晓波、洪挺报道 近日,浙江省海港集团、宁波舟山港集团(以下简称省海港集团)工会《劳模工匠蔚蓝文化手册》正式发布,标志着为劳模工匠建立文化体系全新形象。“这里浓缩了广大浙江海港产业工人长期积淀的劳模工匠精神,是蔚蓝文化建设的重要里程碑!”省劳动模范范天在手册学习会中感慨。

手册系统地梳理了省海港集团多年来劳模工匠文化建设的宝贵经验,包含了“329蔚蓝”文化理念、浙港工匠口号、浙港工匠方程式、浙港工匠誓词、浙港劳模工匠“十不精神”、“蔚蓝”劳模工匠四大理念、“缆墩精神”、“蔚蔚蓝蓝”形象、《蔚蓝》歌曲等诸多内容。蔚蓝文化体系的发布,引发省海港集团广大职工强烈反响。

省海港集团相关负责人表示,作为率先发布劳模工匠文化体系的企业,省海港集团将进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,深耕厚植劳模工匠文化,让小小“口袋书”变成广大职工的精神“充电宝”,努力营造产业工人队伍建设改革,助推高质量发展共同富裕的良好氛围,为建设世界一流强港注入不竭动力。

“产改”进行时

中广电器“三驾马车”驱动“产改”前行

让平凡企业不平凡

记者金钧胤报道 在浙江中广电器集团股份有限公司(简称中广电器)，“当老师”成为职工们工作中的新追求。“我们将技术过硬的职工吸纳进各级内训师队伍,再将内训师等级与薪资、晋升挂钩。”公司党委副书记兼工会副主席朱建芬介绍,在中广电器每个人都有机会成为老师,每个老师在育人的同时也是学生。“要实现‘让传统企业不传统,平凡企业不平凡’就必须让职工队伍迸发出新的活力。”在朱建芬看来,引导助力职工一起学习、共同成长,才能给深化产业工人队伍建设改革带来源源不断的动力。

党建引领筑牢思想之魂

“公司两千余名职工背后,维系着千余个家庭、数万人,作为企业,必须承担起社会责任,发挥企业自身的优势,关心服务职工,建

设和谐企业,彰显企业的凝聚力。”朱建芬说,为此,中广电器将党建带群建作为有效抓手。公司积极开展“学党史、听党话、跟党走”主题活动,与“三会一课”紧密结合,在办公楼、车间建立了多个党群活动室,搭建工作、学习交流、共建共享平台。“在理论交流之外,我们还经常组织党员干部和职工群众参与志愿服务,在社会实践中学会使命担当。”

要凝聚思想,团结力量,更应该知道职工群众的困难与需求。“我们在每个车间乃至班组都安排了党员骨干作为‘政治指导员’,让每个党员成为一面旗帜,每个班组化作一个堡垒。”朱建芬表示,通过党员干部与职工群众面对面、心贴心的交流,倾听来自一线呼声,第一时间了解职工群众在工资待遇、饮食住宿、学习娱乐、劳动保护、子女就学等方面的实际问题,并进行解决。

“学习、引领、践行”,目前,中广电器已经形成了以“守好红色基因·班前十分钟活动”为学习平台,以党员先锋模范作用为引领,在社会实践中不忘初心、牢记使命的党建引领机制。

技能竞赛激发职工之情

焊接比赛、电工比赛、关键工序技能比赛……在中广电器,每个工种都有自己一展风采的舞台。中广电器每年举办技能评比,对参赛人员进行等级评定,根据不同等级发放内部技能等级证书以及津贴。除了专业技能,公司还组织辩论和演讲技能竞赛,让职工可以全方位地参与到“以赛提质”的浪潮中来。

去年10月以来,公司开展企业职业技能(电工)等级认定工作,针对高级工、技师等技能人才实行补贴奖励,激励引导一线工人练本领、提技能,建设技能人才

发展梯队。在能级激励和人才培养制度的作用下,目前公司共有职业技能等级证书共计228人,其中高级工、技师、高级技师有206人。

“重心在基层,创新在基层,活力在基层。一线职工有活力,企业发展才能有力。我们还与丽水职业技术学院、丽水技师学院深度合作产教融合联动合作,为专、精、尖技能人才培养打造良好的发展平台,向企业‘人才池’输送稳定的资源。让职工在这里不仅能挣到钱,更能实现其自身的价值。”朱建芬说。

关心关爱留住职工之心

中广电器深知家庭稳定,职工队伍才能稳定的道理,早早就将服务阵地扩面,将关心关爱工作从职工个人工作生活延伸到职工“后方”的方方面面。

“家厂共建”是中广电器关心

关爱职工的一项品牌工作。“企业的发展离不开所有职工家属长期以来的默默支持和无私奉献。”朱建芬介绍,公司定期邀请职工家属参观工作环境和发展情况,拉近公司与职工家属的距离,增进了企业与职工家属之间的认可。

在中广电器1300多名外来职工中,有许多是“拖家带口”在丽水工作。针对这些“新丽水人”子女的教育问题,工会根据“政治指导员”反映的情况,与当地相关部门进行协调,为外来职工子女在附近的小学或初中插班入学。下一步,中广电器将计划与当地社区合作开办寒暑假托班,为外来职工解决后顾之忧。

“党建引领、技能培育、关心关爱,三点连成‘产改’这一时代主线。”朱建芬说,在“三驾马车”的带动下,中广电器的职工队伍紧跟技术发展,在日新月异的今天不断与时俱进。