

工报带你 看 专业

# 实战出真知

## 金职院有个电子商务专业群实战教学公司 学生边学边战,牛刀小试成绩亮眼

记者李凡报道 日前,金华职业技术学院商学院电子商务专业的几名师生在金华市某土特产店里做了一场“武义土特产专场直播”,直播间热度节节上升,吸引近3000人“驻足”观看,当场累计售卖300多单产品。

这是一场“实战教学”。直播现场,校企双方的两位老师在前排分别化身主、副播,三名学生居后排一起出境讲解,还有一名学生在镜头外担当“场控”,负责操作电脑、红包开奖、上链接、改价格、回客服。这支直播团队里的成员均来自金职院商学院电子商务专业群实战教学公司——双翼网络科技有限公司。记者了解到,自2014年成立至今,该实战教学公司已涉足天猫、京东、阿里巴

巴等10多个国内外电商平台,与百草味、英瑞特、中欧等20余家企业深度合作,通过订单班等形式,提供新媒体账号搭建、产品定位、直播销售、直播运营管理、竞争策略分析、数据分析等全链条运营服务,已累计发单量12万余件,服务客户数40余万人次,销售额突破600余万元,成为区域电商技术服务“桥头堡”。

“订单班是实战教学的一种形式,除此之外,学生还可通过轮岗、顶岗、半工半读、创业、志愿服务等形式,参与电商经营管理全过程,真实体验电商运营助理、电商直播等职业角色。”金职院商学院实战教学部负责人、浙江青年工匠金川涵告诉记者,由于可将经营业绩、考证、企业认定等结果

抵扣相应课程学分,表现优异者还能获得奖励、推荐评优评先,学生在校企双方团队的大力支持下可以尽情搏击“商海”,创造了很多在校学生电商运营团队年销售额突破百万级的“神话”。其中金川涵带领的电商直播小分队帮助“网瑜网咖”品牌在拼多多进行瑜珈垫直播,还获得了推广排名位居同类产品销售榜前三的好成绩。

浙江唐风温泉度假村股份有限公司是武义打响“温泉康养”文旅品牌的旗舰企业,出于发展战略要求,企业急需社交电商新媒体传播人才对外传播企业产品和经营理念。为此,唐风公司找到金职院进行校企交流,合作共建了“唐风新媒体订单班”,并遴选了首批12名电商专业群的大三学生入班。依托校企双方的优秀师资,学生们利用抖音、西瓜视频、B站等新媒体平台和工具,进行了“唐风社交电商”实战项目运营,由企业老师依据“平台评分”“订单确认率”等客观数据,在项目结束后对订单班学生进行考核。

“订单班的模式可以精准化定向培养学生在短视频账号上的差异化运营、视频的选题创作、直播间脚本策划编写等能力,帮助其全面提升社交电商运营的职业技能水平。”金川涵表示,通过“社交电商新媒体订单班”开展直播行业所需的主播、运营、短视频、策划等岗位群人才培养,不仅是学校应产业趋势所做的努力,也是充分响应当下企业的人才需求。

记者了解到,依托“双翼公司”的实战演练,金职院电子商务专业师生团队已成功将教学案例转化为在线课程和教学资源库,构建起一套“课程+教材+手册+案例”四合一的教学资源体系,为学生独立创业和高质量就业奠定了丰沃的教学土壤。其中不少毕业生都成为了电商领域的佼佼者,仅年营收上千万的就有十多位。

“真实岗位的实战锻炼,让我把书本上的知识转化为实实在在的动手能力,很多专业技能只有我自己亲身操作过,才能学通弄懂。”2015届电子商务专业优秀毕业生胡杨斌感慨地说。

# 一专业、一方向 一企业、一模式 浙江建设技师学院定向培养技师

本报讯 通讯员包子力报道 近日,浙江建设技师学院与迅达(中国)电梯有限公司浙江分公司、浙江力石工程有限公司、浙江大华智联有限公司、浙江国自机器人技术股份有限公司、杭州樾乐智能家居科技有限责任公司举行技师定向培养随岗研修启动仪式。仪式后,该院安装工程系两个班的66名学子乘坐企业大巴,开始了修炼进阶之旅。

上学期,该院系部专业教师多次深入企业调研,与企业共商技师研修的培养目标、不断调整优化课程体系、师资配比,量身定制“一专业、一方向、一企业、一模式”的共培方案。在学院企业双方的努力筹备和积极推进下,18技师班电梯工程技术以及物联网应用技术(智慧建筑)两个专业的学生与各家企业签订了定向培养协议,并约定于本学期进驻企业开展随岗研修学习,以双师共导的形式,围绕企业真实项目案例进行学习研修。

学院相关负责人表示,两个班66名同学全部被“抢购一空”,提前实现“就业”,是学院和企业紧密合作结出的硕果,也标志着电梯工程技术专业和物联网应用技术专业的人才培养模式改革取得了新成效。

校企合作、产教融合是职业教育发展的重要途径,据悉,目前,浙江建设技师学院已与浙江省一建建设集团等百余家行业企业建立长期合作关系,通过校企合作共建教育咨询委员会、专业建设指导委员会,共同制定高技能人才自主评价体系,定向精准培养人才,形成“校企联动、合作育人”生动态势,源源不断向社会输送建筑类技能雏鹰。

# 海港工人比武忙



宁波舟山港北仑矿石码头分公司机修分部近日开展电焊工技能比武活动。48名焊工通过理论知识笔试、焊接托辊支架的实践竞技,展现了电焊工风采和高超的焊接技艺,为推进产业工人队伍建设改革和港口高质量发展提供技能型人才支撑。通讯员蒋晓东、李源水 摄

# 为“专精特新” 输送高技能人才 绍兴技师学院微电子学院揭牌

本报讯 记者李凡报道 记者从绍兴技师学院获悉,作为绍兴2022年度民生实事项目之一的绍兴技师学院微电子学院于日前正式揭牌成立。绍兴聚焦职业能力建设的重点难点,将“育工匠、促共富”工程列入2022年市政府十大民生实事项目,其中一项便是开展技工教育提质增量行动,扩大技工院校办学规模,打造一流技师学院,推动成立绍兴技师学院微电子学院。

绍兴技师学院党委书记、院长盛锡红告诉记者,目前该院微电子相关专业共有师生1000余人,从微电子班到微电子学院,绍兴技师学院大力完善技工教育,深化产教融合、校企合作,三年来已向中芯绍兴、长电科技等集成电路企业输送人才近400人。微电子学院的正式投用,表明三年探索取得了显著的阶段性成效。

“作为入选国家工信部第一批‘专精特新’重点小巨人的企业之一,我们的产品广泛应用于5G通信传输网络、城域网骨干网、数据中心、人脸识别及无人驾驶等领域。对于集成电路技能型、应用型人才的需求更为迫切与关注。”绍兴中科通信设备有限公司董事长、绍兴微电子专家委员会主任王苗庆对绍兴技师学院微电子学院的成立充满期待,希望可以借此培养更多的专业领域高技能人才,支撑地方产业发展。

记者进一步了解到,绍兴技师学院接下来还将在相关部门的指导下建设微电子产教融合实训基地和国家级微电子虚拟仿真实训基地,通过教学与实践相结合,将学院打造成绍兴新兴产业集成电路高技能人才培养的主阵地。

# 5000余师生 模拟法庭同上法治教育课

本报讯 通讯员樊婷婷报道 日前,义乌市城镇职业技术学校联合义乌市检察院,通过线下结合网络直播的形式开展法治教育课,将模拟法庭“开”进校园,让5000余名师生同上生动的法治教育课,用生动的模拟代替刻板的说教。

据了解,本次活动是对“开学第一课”法治教育方式的创新,由中职学生参与打造沉浸式模拟法庭,让法律更立体地呈现在师生眼前,将“我讲你听”,变成“我引导你主导”。

“模拟法庭”开庭前,义乌市检察院检察官们精心编写模拟案例剧本,制作预案模板;学校为学生安排角色,并让学生熟悉案例,同时分组培训了“审判长”“书记员”“公诉人”“辩护人”等角色,参训学生按照拟制出庭预案,由“检察官教练组”进行审核,并补充完善。

活动当天,中职生们穿着检察制服、法官袍、律师服落座进入各自角色,“法官”带“被告人”进入“法庭”。随着一声清脆有力的法槌声,一场以校园伤害事件为题材的“模拟法庭”正式开庭。“庭审”过程紧张有序,“公诉人”“辩护人”就案件的定性展开激烈辩论,“合议庭”稳控全场,“被告人”陈述事实,“法警”维护“庭审”秩序,各司其职。“庭审”结束后,义乌市检察院副检察长黄攀峰对“模拟法庭”作了专业点评与普法宣讲。

此次“模拟法庭进校园”活

## 打造浙江蓝领

# 我为老人烧餐饭



近日,诸暨技师学院团委组织的“我为老人烧餐饭”爱心志愿服务活动走进诸暨市牌头镇新乐一村的爱心食堂,烹饪系徐杭峰、周翔宇老师下厨,其他志愿者们

通讯员黄田报道 “无需指纹、无需刷卡、无需刷脸、无需密码,智能识别主人身份。不用开门、不用开锁,人站在2米外,就能自动识别主人,实现人至门开,人进门关……”

近日,在永康市王力安防科技股份有限公司智能家居展厅内,一位高个子中年人站在王力机器人安全门前,向参观的客人滔滔不绝地介绍这款新产品的功能和优势。

他就是中国建筑金属结构协会“行业优秀专家”获得者、41岁的王力安防研究院常务副院长朱崇铮,他曾带领技术团队攻克多项门锁世界级技术难题,引领业界门锁业潮流。

20年前,机械制造专业毕业

从技术小白到行业专家,支崇铮——

# 将匠心写在制造一线

的支崇铮入职“王力”,成为一名普通的技术员。20年来,他从一名技术小白,到行业专家,带领技术团队组建了多个研发中心,完成了多项重大新产品研发任务。谈起成长秘籍,他说:“我每天从未停止过学习和自我反思。”

悉心钻研技术,研发的“三防分立”智能锁至今无人开启

2003年4月1日,“王力”发起“挑战开锁王”活动,挑战金额从1万元到10万元,直到现在的100万元,至今19年无人能拿走奖金;2018年,公司又发起“智能锁挑战开锁王”活动,至今也没有人能打开。

这款无人开启的智能锁,正是支崇铮与他的团队成员结合市场调研,在全球全行业范围内首创的“三防分立”技术的遥感可视防盗智能锁,也就是将采集系统、识别系统、控制系统三者分离,采集系统放置于前门面板,识别系统在后面板,控制系统在锁体内。这样,即使前门面板被暴力破坏也丝毫不影响锁的安全性。这项技术的推出,在行业内引起了极大的反响,可以说这项技术将智能锁的安全性向前推进了好几步。

他悉心钻研技术,扎根智能门窗锁研究,带领团队还完成了自动覆膜生产线、多套全新概念的智能锁、自动开关门系统及多款自动锁锁体的研发。多年来,支崇铮拥有《一种安全门锁装置》

## 新闻深度

# 从“就业面向” 到“职业面向” 意味着啥?

■朱小峰

日前,教育部发布新版《职业教育专业简介》(以下简称“新版《简介》”),服务产业转型升级的需要,展现职业教育专业升级与数字化改造的最新成果,覆盖新版专业目录全部19个专业大类、97个专业类的1349个专业。其中,中等职业教育358个,高等职业教育专科744个,高等职业教育本科247个。

从内容上来看,新版《简介》最显著的变化就是将原“就业面向”调整为“职业面向”,更加明确本专业对应的职业、岗位群或技术领域,从而进一步满足职业教育受教育者从事某种职业或生产劳动所需的职业知识、技能及道德的培养需求,使其能够适应经济社会与产业发展的变化。

从本质上说,职业教育作为一种教育类型,其根本任务是在发展和传递文化的过程中提高人的综合素质、开发人的智力,最核心的功能是促进人的发展。初期,职业院校以就业为导向,积极关注产业的发展需求,组织学生的学习,提升他们的技能,保障他们能够顺利就业。但是,随着产业低端向产业高端的转移升级,职业内涵更加多元化,职业间的界限也越来越模糊化,职业的更新与淘汰速率不断加快,对于职业人才的能力要求不再是固化与静态的,关注受教育者的全面发展,满足他们终身职业发展的持续性需求,成为职业教育面临的新课题。具体而言,职业院校要适时转化办学思路,调整人才培养目标,提供给学

生广谱性的职业胜任力,一种适应技术变化的能力和面向未来终身发展的职业变迁能力。长期以来,职业教育缺乏社会认同感的原因,很大程度上是因为职业院校毕业生的就业率很好,但是就业质量不高。究其原因,在于过去就业面向的办学思想,驱使职业院校在人才培养过程中,偏重于学生专业知识的获得和实践能力的养成,弱化了其多元职业能力的开发,导致他们的就业前景和就业面较窄,对于岗位变迁的适应能力普遍较弱,在职业的选择上缺乏竞争力,就业质量自然难以保障。

当前,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。这种矛盾,折射到职业教育领域,就是以前我们要解决的是学生“有没有就业”的问题,现在则要解决他们“就业好不好”的问题。好的就业,其实就是他们能够不断适应职业发展的需求,个人职业能力能够和社会经济发展始终合拍同步,构建了职业教育对于人的可持续性发展的保障体系。这个保障体系的构建与功能发挥,正是职业教育适应性的良好体现。

从这个意义上说,新版《简介》提出,在各职业教育各专业人才培养过程中,应注重科学化、知识化和通用技术技能培养,全面贯彻质量、安全、绿色、法律法规等现代产业理念,前瞻布局数字技能、绿色技能等未来职业能力的全面更新,满足他们终身职业发展的持续性需求,成为职业教育面临的新课题。具体而言,职业院校要适时转化办学思路,调整人才培养目标,提供给学

# “以技赋能”提高收入 绍兴柯桥建立健全农民教育培训体系

本报讯 通讯员钟伟、曹梦婕报道 这两天,绍兴市柯桥区稽东镇大桥村村民胡紫琼忙着为“日茗康”茶叶品牌带货直播。前不久,胡紫琼参加了由柯桥人社局组织的电商直播培训,直播带货能力明显提升,网店人气流量飙升。“多亏家门口的一系列农民技能培训,把我这个全职妈妈带入了职场,让我有了全新的生活。”胡紫琼说。

高质量发展建设共同富裕示范区,重点是农村,尤其在山区农村,农民教育培训体系的不完善,已经成为共同富裕示范区建设中的棘手问题。近年来,柯桥区聚焦技能型社会建设目标,大力推进新时代“柯桥农民”培育工程,在“家门口”开设评茶员、花卉栽培等就业技能培训项目,帮助重点群体实现高质量就业创业,为乡村振兴赋能充电。

围绕园林绿化、苗木扦插、花卉培育等村级特色产业,利用

高职院校等优质师资和教学资源,柯桥区开展了一系列高素质农民技能研修班。截至目前,全区开展各类农民技能培训13期,参训人数671人次,通过培训帮助500余人实现就业,与此同时,优选40余名农民、花匠参与高素质农民培训,开展农民综合素质提升班3期,93人参与培训,培养了一批产业发展急需的领军型文艺人才。

为夯实农村共同富裕的物质基础,千方百计拓展就业增收渠道,推动农民群众持续高质量增收,柯桥区以农创客、乡创客为培养重点,积极推进“柯桥农民”一镇一品建设,“以技赋能”,提高劳动者收入。同时,积极开展“农村电商”培育工程,面向山区镇街提供“乡村创业+直播带货+礼仪技能”培训礼包,学习电商、文明礼仪和直播带货等课程,有效提升了本地特色农产品的销售量。

《一种自动防盗门锁》《一种室内门锁》等20余项智能门锁发明专利。也正因为他过硬的技术,他先后担任GB/T 20909—2017《钢门窗》、T/ SZS 4005—2019《智能锁通用技术条件》评审组组长,成为行业专家。

规范团队,打造专业人才队伍

在新技术革命如火如荼的当下,科技竞争成为国家间竞争焦点,支崇铮也不断用自己的力量去发现更多的人才,去突破核心技术难题。

支崇铮介绍,最初的研发工作因为人员较少,在不断试错中打磨一个成品,耗时耗力。现在,研发团队已有600余人,为更规范管理,支崇铮将研发流程进行

细分,并由最年轻工程师落实方案,既能让年轻工程师得到快速成长,也能减少资源和精力的浪费。

此外,支崇铮还在研发团队中推出了“老带新”的“传帮带”成长模式,先由资深工程师为年轻工程师搭架构,让年轻工程师打好基础,不断得到成长,这样,也为企业带出一支技术性强、创新能力高的人才队伍。

走远支崇铮,能深切感受到“择一事终一生”的执着专注,“干一行专一行”的精益求精。“我将继续用工匠精神的激励带动更多大学生争做高技能人才,在技术创新的领域上攻坚克难,砥砺前行,不断实现自己的人生价值。”支崇铮说。