

激发和谐引擎 奔赴共富赛道

杭州市钱塘区总工会着力打造新时代和谐劳动关系“样板工程”

劳动关系是最基本、最重要的社会关系之一。劳动关系是否和谐，事关广大职工和企业的切身利益，事关经济社会可持续发展。习近平总书记指出，“要最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素，构建和发展和谐劳动关系，促进社会和谐”。并多次提出明确要求，强调工会要发挥好协调劳动关系的作用。这一系列重要论述，为工会构建和谐劳动关系工作提供了根本遵循。

钱塘区是省市重点打造的产业大平台，入选浙江省首批高能级战略平台培育名单。辖区内拥有规上工业企业677家，产业工人30.8万人，如何发挥工会组织的独特优势，构建和发展新时代和谐劳动关系，牢固树立共同富裕命运共同体意识，对于推动区域高质量发展起到基础和保障作用。近年来，钱塘区总工会以“小切口、微循环、大治理”为立足点，以体系化、全域化、规范化思路，着力打造新时代和谐劳动关系“样板工程”，激发和谐引擎，奔赴共富赛道。



◎建好党建领航第一站，打造和谐劳动关系“培根工程”

坚持党建领航，团结引领广大职工听党话、跟党走，是工会组织的首要政治责任，也是构建和发展和谐劳动关系的第一站。钱塘区总工会将党建领航作为打造和谐劳动关系“培根工程”，一方面坚持党建带工建，夯实和谐劳动关系组织基础；一方面坚持思政教育“立德树人”，筑牢和谐劳动关系思想根基。

在实践中，钱塘区总工会坚持党建带工建，加大工会组织覆盖力度，以“一函两书”为抓手，通过规上企业“单独建”、头部企业“带头建”、产业关联企业“联合建”、行业相同企业“覆盖建”、区域相邻企业“兜底建”等方式，大力推进企业普遍建会，3年来新成立308家单独建会及工会联合会，有效提升新时代钱塘产业工人组

织化程度。今年成立区首家货运物流行业联合会，覆盖企业900家、货运司机6000人。成立区“小哥之家”党群联盟、小哥议事厅，统筹158家党群服务中心、城管驿站、爱心驿家等阵地资源，推行小哥畅行计划。推动群团改革创新，成立区工青妇党总支，开设“钱塘群团之家”微信公众号、视频号，粉丝突破11万人，形成党群组织协同共建的工作格局。

在推进组织建设的同时，钱塘区总工会坚持思政铸魂，以“立德树人”为核



司“最强党支部”，广汽集团“青年文明号”、“五星党支部”等一系列荣誉称号。

在此基础上，钱塘区总工会因势利导，完善劳模推选机制，每两年评选“钱塘劳模”，每三年评选“钱塘劳

模”，创新评选首届“最美产业工人”，建立区千人工匠库，成立区劳模工匠协会、劳模工匠志愿者队伍，举办劳模工匠大讲堂，全面焕发劳动热情。

学院，共同合作搭建的一个以“工匠精神”培育为宗旨、具有职业教育特色的工匠培训平台。该学院既是一个技能人才的综合培训基地、未来工匠的孵化中心，更是一个劳模工匠精神的锤炼传承基地。融合了企业工匠的职业培训，青少年的工匠体验，职业技能的培养等多项内容，是钱塘区职业教育的终身教育平台。

今年，钱塘区总工会继续

推出“蓝领成才”职工素质教

育工程，与区内7所高校合作

定制40门技能课程，培训职

工3000人，补助资金86万

元。打造“门口上大学”升

级版，鼓励产业工人上大学，发放本科学

历提升补助，资助75%以上专科学历教

育学费。开设“钱工

学堂”线上教育平

台，参训职工3万人。

职工何晓燕是“门口上大学”的受益者。

中专毕业后，何晓燕入职“玳能科技”，当时是车间流水线上的一名普通操作工。工会“蓝领成才”学历提升平台，让她圆了大学梦，通过浙江理工大学、杭州电子科技大学两轮学习，不仅领取了毕业证和学士学位证，工作上也有了质的飞跃，从一名普通的操作工到多能工，线长，一步步晋升为工程师。“大学的几年里，丰富了我的知识面，提高思想境界，开拓了眼界，我的目标也在不断地提升。”何晓燕说，工会“蓝领成才”职工素质教育工程让她真正理解了“心有多大，舞台就有多大”。

今年5月31日，松下家

电(中国)有限公司召开四届

三次职工(会员)代表大

会，企业行政方与职工方就最

低工资、增长幅度、福利待遇达

成一致意见，创新性新增技

能等级晋升、技能竞赛获

奖激励等措施，顺利完成2022

年工资集体协商协议、集体

◎把好收入增长第一关，打造和谐劳动关系“强身工程”



不断增加劳动者的劳动薪酬是实现体面劳动的基础，因此要把好收入增长第一关，打造和谐劳动关系“强身工程”。近年来，钱塘区总工会一方面通过深化工资集体协商，推动以技提薪成为各方共识；一方面实施“蓝领成才”职工素质教育工程，推动广大职工以技强身，实现职业成长。

今年以来，钱塘区总工会组织开展工资集体协商集中要约行动和集体协商质效评估工作，推动380家企业签订集体合同，覆盖职工10万人；指导松下工业园区率先开展能级工资集体协商；打造邻里中心“产改”试点，推动辖区规上企业建会率和工资集体协商建制率达到“双

100%”。区总工会表示，将在规范企业劳动用工制度、分配制度，发布企业主体工种平均工资标准，推进企业二次协商，开展合理化建议活动等方面不断丰富集体协商内涵，力争到年底，市级及以上非公企业“产改”试点企业开展能级工资集体协商比例达到100%，重点培育2至3家示范企业。

以技提薪，“薪”是目标，“技”是前提。今年“926工匠日”，由钱塘区总工会、杭州职业技术学院主办的钱塘区“育工匠助共富”专项行动发布暨劳模工匠学院成立仪式在杭州职业技术学院举行。钱塘区劳模工匠学院是钱塘区总工会携手杭州职业技术学院



松下工业园区率先开展能级工资集体协商



技能比武

◎守好权益维护第一岗，打造和谐劳动关系“安心工程”



维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责，也是构建和谐劳动关系的基本保障，钱塘区总工会落实职工权益维护各项机制，打造和谐劳动关系“安心工程”。

在实践中，钱塘区总工会建立“1+N”联动机制，将和谐劳动关系建设纳入大党建考核，成立和谐劳动关系工作领导小组、劳动领域维护政治安全工作领导小组，形成以街道劳动争议调解中心为核心，企业调解中心为基础，行业、区域性调解委员会为重要补充的“三级调解”格局。

建立健全协调劳动关系三方机制、劳动关系监测预警机制、劳资纠纷快速反应机制和劳工干部学习交流机制4项预防化解机制，培育建有工会法律志愿者、劳动关系监测信息员、集体协商指导员、工会劳动法律监督委员会、工会劳动争议调解委员会5支队伍，工会劳动法律监督委员会和工会劳动争议调解委员会已实现单建工会覆盖率达到90%以上，劳动法律监督员突破300人。今年开展职工队伍情况排查化解行动和安全隐患大排查，排查企业1531家，涉及职工15万人，发现安全隐患567处，参与事故调查10起。

竭诚服务职工，需要创新工作平台。近年来，钱塘区总工会实施“惠工实事项目”，连续2年推出“情系职工 温暖钱塘”关爱外来务工人员系列活动。

工人员系列活动，“实事项目”年均覆盖职工10万人次。投入资金600万元设立“关爱基金”，推进困难帮扶工作，为困难职工撑起“保护伞”。

聚焦新就业形态劳动者，是工会维护职工权益的新课题。钱塘区总工会坚持问题导向，创新



“钱塘技工”数字化场景应用



“情系职工 温暖钱塘”关爱外来务工人员系列活动



工会法律志愿服务