

# 激发和谐引擎 奔赴共富赛道

## 杭州市钱塘区总工会着力打造新时代和谐劳动关系“样板工程”

劳动关系是最基本、最重要的社会关系之一。劳动关系是否和谐,事关广大职工和企业的切身利益,事关经济社会可持续发展。习近平总书记指出,“要最大限度增加和谐因素、最大限度减少不和谐因素,构建和发展和谐劳动关系,促进社会和谐”。并多次提出明确要求,强调工会要发挥好协调劳动关系的作用。这一系列重要论述,为工会构建和谐劳动关系工作提供了根本遵循。

钱塘区是省市重点打造的产业大平台,入选浙江省首批高能级战略平台培育名单。辖区内拥有规上工业企业677家,产业工人30.8万人,如何发挥工会组织的独特优势,构建和发展新时代和谐劳动关系,牢固树立共同富裕命运共同体意识,对于推动区域高质量发展起到基础和保障作用。近年来,钱塘区总工会以“小切口、微循环、大治理”为立足点,以体系化、全域化、规范化思路,着力打造新时代和谐劳动关系“样板工程”,激发和谐引擎,奔赴共富赛道。



全区构建新时代和谐劳动关系暨产业工人队伍建设改革推进会



广汽乘用车(杭州)有限公司“班前十分钟”活动

### ◎建好党建领航第一站,打造和谐劳动关系“培根工程”

坚持党建引领,团结引领广大职工听党话、跟党走,是工会组织的首要政治责任,也是构建和发展和谐劳动关系的第一站。钱塘区总工会将党建引领作为打造和谐劳动关系“培根工程”,一方面坚持党建带工建,夯实和谐劳动关系组织基础;一方面坚持思政教育“立德树人”,筑牢和谐劳动关系思想根基。

在实践中,钱塘区总工会坚持党建带工建,加大工会组织覆盖力度,以“一函两书”为抓手,通过规上企业“单独建”、头部企业“带头建”、产业关联企业“联合建”、行业相同企业“覆盖建”、区域相邻企业“兜底建”等方式,大力推进企业普遍建会,3年来新成立308家单建工会及工会联合会,有效提升新时代钱塘产业工人组

织化程度。今年成立区首家货运物流行业联合工会,覆盖企业900家、货运司机6000人。成立区“小哥之家”党群联盟、小哥议事厅,统筹158家党群服务中心、城管驿站、爱心驿站等阵地资源,推行小哥畅行计划。推动群团改革创新,成立区工青妇党总支,开设“钱塘群团之家”微信公众号、视频号,粉丝突破11万人,形成党群组织协同共建的工作格局。

在推进组织建设的同时,钱塘区总工会坚持思政铸魂,以“立德树人”为核心要义,创办“职工大讲堂”,举办“职工读书会”,高质量建设职工活动中心,扶持激励基层工会创建“文化家园”“职工书屋”“职工俱乐部”,引导职工践行社会主义核心价值观。尤其是今

年以来,在区总工会的组织引导下,“守好红色根脉·班前十分钟活动”在企业中高质量开展,发挥了接地气、聚人气、扬正气的突出作用。杭州世宝汽车方向机有限公司工会通过各部门和车间、班组负责人带头宣讲,劳模工匠、一线职工畅谈体会等形式,把省第十五次党代会精神等作为一堂必修课,对照目标任务把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去。广汽乘用车(杭州)有限公司制造部冲压科将“班前十分钟”活动与班会、党课、党会相结合,通过分享先进个人事迹等多种形式,潜移默化提高职工思想素养,为班组成员注入新活力,党建引领力、组织战斗力、团队凝聚力明显增强,冲压科荣获公



区首家货运物流行业联合工会成立



小哥畅行计划启动

司“最强党支部”,广汽集团“青年文明号”、“五星党支部”等一系列荣誉称号。

在此基础上,钱塘区总工会因势利导,完善劳模推选机制,每两年评选“钱塘工匠”,每三年评选“钱塘劳

模”,创新评选首届“最美产业工人”,建立区千人工匠库,成立区劳模工匠协会、劳模工匠志愿者队伍,举办劳模工匠大讲堂,全面焕发劳动热情。

学院,共同合作搭建的一个以“工匠精神”培育为宗旨、具有职教特色的工匠培训平台。该学院既是一个技能人才的综合培训基地、未来工匠的孵化中心,更是一个劳模工匠精神的锤炼传承基地。融合了企业工匠的职业培训,青少年的工匠体验,职教师资的培养等多项内容,是钱塘区职业教育的终身教育平台。

今年,钱塘区总工会继续推出“蓝领成才”职工素质教育工程,与区内7所高校合作定制40门技能课程,培训职工3000人,补助资金86万元。打造“厂门口上大学”升级版,鼓励产业工人上大学,发放本科学历提升补助,资助75%以上专科学历教育学费。开设“钱工学堂”线上教育平台,参训职工3万人。

戴能科技(杭州)有限公司品质工程师何晓燕是“厂门口上大学”的受益者。

中专毕业后,何晓燕入职“戴能科技”,当时是车间流水线上的普通操作工。工会“蓝领成才”学历提升平台,让她圆了大学梦,通过浙江理工大学、杭州电子科技大学两轮学习,不仅领取了毕业证和学士学位证,工作上也有了质的飞跃,从一名普通的操作工到多能工,线长,一步步晋升为工程师。“大学的几年里,丰富了我的知识,提高思想境界,开拓了眼界,我的目标也在不断地提升。”何晓燕说,工会“蓝领成才”职工素质教育工程让她真正理解了“心有多大,舞台就有多大”。



技能比武

### ◎把好收入增长第一关,打造和谐劳动关系“强身工程”



钱塘区“育工匠助共富”专项行动发布暨劳模工匠学院成立仪式

不断增加劳动者的劳动报酬是实现体面劳动的基础,因此要把好收入增长第一关,打造和谐劳动关系“强身工程”。近年来,钱塘区总工会一方面通过深化工资集体协商,推动以技提薪成为各方共识;一方面实施“蓝领成才”职工素质教育工程,推动广大职工以技强身,实现职业成长。

今年5月31日,松下电机(中国)有限公司召开四届三次职工(会员)代表大会,企业行政方与职工方就最低工资、增长幅度、福利待遇达成一致意见,创新性新增技能等级晋升、技能竞赛获奖激励等措施,顺利完成2022年工资集体协商协议、集体

合同和专项集体合同签订,确定2022年企业职工年度平均调薪增长率指导线为5.1%。职工们表示,在疫情防控常态化形势下,这一工资增长幅度体现了协商的诚意,尤其是新增技能等级晋升、技能竞赛获奖激励等措施,激发了职工立足岗位、学习技能的热情。

今年以来,钱塘区总工会组织开展工资集体协商集中要约行动和集体协商质效评估工作,推动380家企业签订集体合同,覆盖职工10万人;指导松下工业园区率先开展高能级工资集体协商;打造邻里中心“产改”试点,推动辖区规上企业建会率和工资集体协商建制率达到“双

100%”。区总工会表示,将在规范企业劳动用工制度、分配制度,发布企业主体工种平均工资标准、推进企业二次协商,开展合理化建议活动等方面不断丰富集体协商内涵,力争到年底,市级及以上非公企业“产改”试点企业开展高能级工资集体协商比例达到100%,重点培育2至3家示范企业。

以技提薪,“薪”是目标,“技”是前提。今年“926工匠日”,由钱塘区总工会、杭州职业技术学院主办的钱塘区“育工匠助共富”专项行动发布暨劳模工匠学院成立仪式在杭州职业技术学院举行。钱塘区劳模工匠学院是钱塘区总工会携手杭州职业技术



松下工业园区率先开展高能级工资集体协商

### ◎守好权益维护第一岗,打造和谐劳动关系“安心工程”



区总工会工作人员走访企业调研和谐劳动关系创建工作

维护职工合法权益、竭诚服务职工群众是工会的基本职责,也是构建和谐劳动关系的基本保障,钱塘区总工会落实职工权益维护各项机制,打造和谐劳动关系“安心工程”。

在实践中,钱塘区总工会建立“1+N”联动机制,将和谐劳动关系建设纳入大党建考核,成立和谐劳动关系工作领导小组、劳动领域维护政治安全工作领导小组,形成以街道劳动争议调解中心为核心,企业调解中心为基础,行业、区域性调解委员会为重要补充的“三级调解”格局。建立健全协调劳动关系三方机制、劳动关系监测预警机制和工会劳动法律监督委员会、工会劳动争议调解委员会5支队伍,工会劳动法律监督委员会和工会劳动争议调解委员会已实现单建工会覆盖率90%以上,劳动法律监督员突破300人。今年开展职工队伍情况排查化解行动和安全隐患排查,排查企业1531家,涉及职工15万人,发现安全隐患567处,参与事故调查10起。

竭诚服务职工,需要创新工作平台。近年来,钱塘区总工会实施“惠工实事项目”,连续2年推出“情系职工 温暖钱塘”关爱外来务工人员系列活动,“实事项目”年均覆盖职工10万人次。投入资金600万元设立“关爱基金”,推进困难帮扶工作,为困难职工撑起“保护伞”。

聚焦新就业形态劳动者,是工会维护职工权益的新课题。钱塘区总工会坚持问题导向,创新

设立“小哥议事厅”。白杨街道新业态联合工会为破解“双11”、“618”期间同一小区快递爆仓、派件困难的问题,通过“小哥议事厅”,广泛听取意见建议,组建“红色派遣员”队伍,在打通派送快递的“最后一百米”的同时有效增加灵活就业人员的收入,助力实现共富梦。

坚持数智赋能,是钱塘区构建和谐劳动关系的又一创新亮点。为切实提高技术工人的获得感、幸福感、安全感,钱塘区总工会联合多部门协同搭建了“钱塘技工”数字化应用场景,并围绕破解技术工人成长成才路径不畅,公共服务享受不充分,属地认同感和归属感不强三大难题,上线16个应用,重点建设成长成才、关心关爱,融在钱塘三大场景,助力测信息员、集体协商指导员、工会劳动法律监督委员会、工会劳动争议调解委员会5支队伍,工会劳动法律监督委员会和工会劳动争议调解委员会已实现单建工会覆盖率90%以上,劳动法律监督员突破300人。今年开展职工队伍情况排查化解行动和安全隐患排查,排查企业1531家,涉及职工15万人,发现安全隐患567处,参与事故调查10起。

深耕厚植主责主业,尽心尽力履职尽责,钱塘区总工会以和谐劳动关系为强大引擎,助力共富之路行稳致远。



“钱塘技工”数字化场景应用



“情系职工 温暖钱塘”关爱外来务工人员系列活动



工会法律志愿服务