

19年累计参保2000万人次,近三年给付保障金10亿元

宁波职工的“第二条健康保险带”,稳当

记者张浩呈报道 “没想到单位缴纳的职工医疗互助金,让我在生病之后第一时间拿到了6万多元的补助,真的帮我们一家缓解了很多压力。”提及宁波市总工会职工医疗互助,慈溪市某建设企业职工吴女士心里满是感激。

吴女士所在的公司,2012年起就为职工参保了在职住院、女职工安康和特种重病三项职工医疗保障。吴女士不幸被诊断为乳腺癌后,企业工会干部在第一时间来到职工医疗互助保障网点为她进行“二次报销”,按照各项保障金给付标准,吴女士获得了6万余元的补助。

经过19年的探索实践,宁波市职工医疗互助保障工作实现从无到有、从小到大,目前已基本形成了多项目、广覆盖的“4+1”职工医疗互助保障体系,构建了“政府重视支持、工会独立运作、企业和职工广泛参与”的工作格局,累计参保职工超2000万人次。近三年年均参保人次达200万,先后为110万人次给付保障金10亿元,一定程度上减轻了患病职工个人

医疗负担,被誉为职工“第二条健康保险带”,得到了职工的广泛好评。

广泛覆盖 构筑多项目保障体系

2003年,为配合全市职工基本医保的实施,从职工实际情况出发,结合当时基本医保广覆盖、低保障的现状,宁波市总工会首先推出了适合在职职工住院医疗互助保障项目。

“为确保参保覆盖面,我们实行了两个80%的参保要求,即本系统单位参保面要达到80%,参保单位职工参保面要达到80%。”宁波市总工会权益保障部部长张楠介绍,“同时为了让职工医疗互助项目惠及更多职工,我们把这项工作,作为工会维护职工合法权益的一项重点工作来抓,每年都召开动员部署会议,把该项工作多年来一直列入年度重点工作和服务职工十件实事的考核内容,对各级工会的任务作出具体要求和分解,力争参保覆盖面每年都有新的提高和突破。”正是由于目标明确,组织有力,责任到

位,宁波的医疗互助保障参保率每年都保持5%~10%的递增速度。

在推进过程中,为适应不同职工群体的多样化医疗保障需求,宁波市总工会又逐步推出了退休人员住院、特种重病和女职工安康三项医疗互助保障。目前,保障对象已涵盖了本地在职职工、失业人员、外来务工人员及退休人员等,形成了面向不同职工群体,覆盖全市大范围的,多项目、多群体、多层次、广覆盖的职工医疗互助保障体系。

规范运作 管好职工“救命钱”

为确保职工医疗互助保障工作持续稳定发展,2003年宁波市总工会经民政部门批准,成立了非盈利性的社会团体——宁波市职工医疗互助保障会,独立运作,全面承担全市职工医疗互助保障项目。下设理事会,具体负责互保项目制订、政策调整、组织发动、资金管理等工作。

同时,宁波市总工会还专门组建了宁波职工互助保障中心(办事

窗口),受理职工日常互保资金申请、结算、复核、发放等工作,并在全市设立服务网点,目前已形成1个中心、25个服务点的互保工作服务网络。

为确保职工医疗互助保障资金安全,管理好广大职工的救命钱,职工医疗互助保障会每年定期召开理事会,公布互保资金预决算及相关财务账目,接受广大理事监督,并聘用专职财会人员。

按照“收支平衡,略有结余”“以支定收,及时调整”的原则,对所有账目实行独立核算,职工互保资金全部存入银行,不参与各类投资;互保机构工作经费,全部列入各级工会预算,不提取管理费,确保资金专款专用。真正做到取之于职工,用之于职工,充分发挥了保障金帮困解困的保障功能。

优化服务 注入持久活力

医疗互助保障工作涉及面广,政策性、业务性强,如何才能让这项工作保证持久活力?

实践中,宁波市总工会积极争

取政府支持,在《宁波市城镇职工基本医疗保险办法》中明确规定,企业职工互助保障费在工资总额4%以内部分可直接从成本中列支。同时,在退休人员住院医疗互助保障项目中,要求财政给予必要的补贴。

“在各级各部门的重视、支持和社会各界的大力配合下,我们已形成了政府支持,企业和职工参与,工会运作的医疗互助保障工作格局,使这项公益性活动更具有持久的活力。”张楠表示。

近年来,宁波市总工会全面推进网上办事能力建设,依托宁波市总工会办公业务平台,改造互保信息管理平台。加快医保大数据应用,推进“甬工惠”APP互保专区建设,打通线上线下互保理赔模块,完善线上个人参保、信息查询、住院理赔、特病理赔模块,同时新推出了退休人员可线上参保的模块,提升了服务效率。“借助互联网,我们希望能够让职工医疗互助保障‘关键小事’实现‘省心办、快速办、无感办’,传递‘工会温度’。”张楠说道。

青田县总工会坚持8年送电影下基层

把接地气的文化送到职工群众身边

记者金钧胤 通讯员陈佚光报道

“园区一到晚上职工们就没有地方去了,只能在宿舍里玩玩手机打发时间,现在有了工会送来的免费电影,大家可以坐在一起看电影了。”天色已黑,浙江多迪斯泰保健器材有限公司职工宿舍楼下,坐满了等待精彩电影上演的职工群众。每年下半年,在青田县32个乡镇(街道)产业较为集中的工业区,职工群众都能看到这种露天电影。

送电影下基层活动是青田县总工会多年来推行的一项重要惠民工程。一块幕布、一台投影仪,一个个经典的红色影片送到了职工群众身边,不仅实现了文化惠民、文化惠民、文化育民的目的,还进一步丰富了职工群众的文化生活,助力了文化艺术的振兴。

“工业区多是外来务工人员的聚集地,又一般都远离市区,缺少业余文化生活,导致这一群体也不容易融入青田的生活。”在青田县总工会主席陈敏看来,把这些接地气的文化送到职工群众身边,让他们能从中获得更多对青田这座城市的认同感。

“送电影下基层活动不仅为职工群众的日常生活增添了不少不一样的色彩,丰富了大家的文化生活,还可以让大家放下手机,通过看电影融入到工作生活集体之中,加强职工之间的团结。”陈敏表示,开展走基层送电影活动,让职工群众不出厂门就能看精彩影片,既为广大职工群众带来了一场文化盛宴,同时也能进一步了解基层工会和广大职工群众的需求,增强广大群众获得感、幸福感。

据统计,从2014年起,青田县总工会已累计放映露天电影480场次,覆盖全县32个乡镇(街道),观影职工群众近5万人次。电影题材主要包含“中国梦·劳动美——我向往的党”系列片,《你好,青田》、《工会法》法律法规宣传片,红色公益电影,也会有当下潮流大片。同时,青田县工会还借助送电影下基层的方式,积极向广大职工群众宣传建会入会、维权服务、权益保障和“企业增效、职工增收”双赢工作,让企业体会到工会维护企业劳动关系稳定的同时,也让职工切实感受到“娘家人”的温暖。

巧用“加减乘除”四字法

龙游县总工会助企纾困暖人心

助力高质量·建功共富路 浙工在行动

本报讯 记者李凡 通讯员夏文艺、俞欣报道 日前,龙游县总工会紧贴中心、服务大局,相继制定出台《关于推动助企纾困服务稳进提质的通知》《关于加大工会经费投入助力疫情防控与消费复苏八条措施》等政策文件,聚焦职工群众的急难愁盼,推出了一系列便企、利民的服务举措,有效为企业、职工纾困解难,加快推动龙游经济稳进提质。

“我们的做法,归纳起来就是四个字:加、减、乘、除。”龙游县总工会相关负责人表示,一是在服务职工上做“加法”,开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”等一系列思想引领工作,组织“安康杯”等一系列劳动和技能竞赛,举行劳模(工匠)师徒结对仪式,引导广大职工与企业共克时艰、共渡难关、共同发展;二

是在会费收缴上做“减法”,落实缓减工会经费政策,企业拨缴上级工会经费缓减20%,对符合条件的小微企业全额退还上缴的工会经费,助推工会经费资源向基层倾斜;三是在助企发展上做“乘法”,借助省总工会机关干部赴龙游基层蹲点调研契机,有效征集企业生产经营难题,积极争取劳模工匠助力山区26县高质量发展专项志愿服务走进龙游,切实帮助企业解决技术难题,打通创新堵点,增强企业核心竞争力;四是在急难愁盼上做“除法”,通过迭代升级“智享工会”数字化应用,推广“数字+会员+普惠”服务新模式,通过数据跑腿实现困难主动感知、全程在线办理、精准推送服务的高效模式,为职工提供困难帮扶、技能培训、维权调解等服务。

据悉,下一步,龙游县总工会将继续用好“加减乘除”四字法,不断优化企业营商环境,持续提升服务职工水平,让便企、利民的好政策走深走实,助力地方经济持续向好。

心里更踏实 目标更笃定

“东磁”员工代表座谈会助力职企共成长

本报讯 记者羊荣江 通讯员陈超刚报道

“我们厂的车棚位置不够了,希望能增加一些”“食堂的菜可以再多一点”“希望公司能多组织一些技能培训”……日前,横店集团东磁股份有限公司一年一度的员工代表座谈会拉开帷幕。在5天时间里,公司工会召集了来自公司各部门的一线员工代表、车间主任代表、厂长代表、技术人员代表等400多人展开了9场次的座谈,面对面交流,收集和解答员工关心的热点、疑点、焦点问题。

“员工代表座谈会是我们公司与员工交流发展思路,实现共同成长的重要方式,也是完善公司管理体系、提升组织建设的重要举措。每年的座谈会都会收到一批来自一线的最实际的、最真挚的、非常有价值的意见和建议。”横店集团东磁股份有限公司工会主席柯宇红说。

据了解,2021年的座谈会就收集到涉及薪资补贴、福利劳保、工作环境、文化生活、管理制度等各类意见和建议共18大项75条。公司管理层则对这些意见和建议逐条审阅、答复。其中,员工特别关心的补贴、工作改进、环境改善等都得到了科学合理的提升。

“今年的座谈会,我们感受到了变化和进步。我们也更有信心把真实想法表达出来,相信公司会越来越好!”员工代表包海华对本次座谈会非常满意。为了让参会员工更积极活跃,提出的意见建议更有实效性,今年,工会也对座谈会的形式、细节等进行改变和创新:一杯热茶、一篮糖果、几盘点心,让员工们感受到融融暖意;往年建议落实情况PPT介绍,让员工记忆深刻;分小组讨论汇总,让每一位员工都有发言的机会;后勤、采购部门工作人员一同参会,直面大家最关心大小事,并进行现场解答。

座谈会气氛轻松活跃,员工代表畅所欲言,积极为公司发展建言献策,结合自身工作,分享了工作感想,围绕公司经营管理工作提升、福利待遇等多个热点问题展开深入交流和讨论,提出了合理化意见和建议。不仅增进了理解,沟通了思想,分享了经验,凝聚了共识,也让大家的心里更踏实、目标更笃定。

柯宇红表示,公司将进一步拓宽和畅通员工沟通渠道,积极倾听和采纳员工合理化建议,进一步完善公司各项管理制度和办法,为大家营造一个良好的工作环境。

绍兴市“劳模贷”上线发布

劳模工匠专享30万~150万元授信额度

本报讯 记者胡舫报道 “我会积极借助‘劳模贷’资金支持优势,带领村民奔向共同富裕,在高质量发展建设高水平网络大城市中建功立业。”拿到这笔将一解当前企业燃眉之急的劳模工匠专属信贷资金,绍兴市劳动模范蔡家苗激动地说。

日前,绍兴市总工会联合绍兴市人民银行、农商银行绍兴管理部和绍兴银行召开发布会,共同推出“劳模贷”专属特色金融产品。“劳模贷”将为各级劳模工匠提供30万~150万元不等的授信额度,助力广大劳模工匠在创业、创新、营造诚实劳动氛围中发挥积极作用。

绍兴市总工会相关负责人介绍说,市总工会一直致力于做好劳模工匠的培养、选树、评选、表彰、宣传和管理等工作,出台了一系列服务劳模工匠的政策活动。这次与市人民银行、农商银行绍兴管理部、绍兴银行联合推出“劳模贷”专属特色金融产品,将帮助劳模工匠群体切实解决在创业创新中面临的资金短缺问题,通过

这种看得见、摸得着的优惠信贷政策提升劳模工匠获得感,营造“尊重劳模、学习劳模、争当劳模”的时代新风,也将更大力度推动劳模工匠发挥自身作用,在稳企业保就业中贡献智慧和力量。

据了解,“劳模贷”的服务群体是绍兴的各级劳动模范、工匠以及金蓝领,具体包括年龄18~65周岁,无不良征信记录的全国劳动模范及享受全国级劳模待遇者、浙江省劳动模范及享受浙江省级劳模待遇者、绍兴市劳动模范及享受绍兴市级劳模待遇者、绍兴市五一劳动奖章、大国工匠、浙江工匠、绍兴工匠;浙江金蓝领、绍兴金蓝领。

“劳模贷”的贷款额度为30万~150万元,期限为1~5年,贷款年利率原则上执行LPR利率,具体根据借款人经营情况、偿债能力、资金需求、资信状况等综合确定,最低年利率可到3.65%。“劳模贷”活动开展以来,已有113名劳模工匠与两家银行达成贷款意向,已发放贷款1948万元。

杭州临平街道总工会“会”聚新业态

争做新时代“学习先锋小哥”

本报讯 记者李凡报道 日前,为最大限度把新就业形态劳动者群体组织到工会中来,积极引导全社会关心关爱新就业形态劳动者,不断提升新就业群体的获得感、幸福感和安全感,杭州临平区临平街道总工会举行了“会”聚新业态,“骑”享新时代——新就业形态劳动者集中入会仪式暨争做新时代“学习先锋小哥”启动仪式。

活动现场,美团外卖骑手苏友亮等8人获评临平街道2022年“最美新就业形态劳动者”。在“骑”享新时代环节,临平街道创新服务举措,从“成立学习小组、评选学习先进、开设小哥学堂、助推学历提升和选树学习榜样”的“五个学”出发,全方位营造“外卖小哥”群体的浓厚氛围,以此全面提升“外卖小哥”队伍综合素质和服务水平。

疗伤期间,项目部“人去楼空”,工伤职工“傻了眼”

吴兴、滨湖两地工会携手维权

本报讯 记者程雪报道 近日,湖州吴兴区社会矛盾纠纷调处化解中心的阿良工作室又多了一面锦旗,上面写着“品德高尚 热心为民”八个金字。这句朴实无华的话语寄托着一名发生工伤的外来务工人员在手足无措之时,得到工会“娘家人”主动维权帮扶后的深厚感激。字字千金,情深义重。

事情还要从吴兴区总工会维权帮扶中心工作人员、区社会矛盾纠纷调处化解中心阿良工作室负责人杨伟良,在吴兴区总工会推出的心植工场场景应用线上平台的“维权帮帮我”模块中,看到郑绵忠的留言说起。

这个来自安徽的外来务工人员,在吴兴区的一处工地做瓦工。一天早上,他如常在工地作业的时候,头上方的工作台突然发生倒塌,“这个台子是水泥做的,没承想能塌。”郑绵忠当时被“拍”倒在地,剧痛从右腿蔓延开。

工友们见状,立即将郑绵忠送往吴兴区人民医院治疗。经诊断,他右胫骨平台骨折,右下肢挫伤。一个月后,经湖州市人力资源和社会保障局工伤认定处认定为工伤。事情进行到这里还算顺利,但接下来发生的事情让他始料未及。

就在他疗伤期间,工地项目完成了,项目部的人大多“撤退”了,

而项目所属的公司——江苏先腾建设集团有限公司在外地。面对“人去楼空”的情况,他一时间不知该怎么办,“记得工会组织曾经宣传过有困难求助的可以在心植工场留言,反正也没别的法子,不如试一试。”

看到郑绵忠的留言后,杨伟良第一时间联系到他本人,“一线工人一般都不了解发生工伤后应该怎么办,你放心,这里有律师志愿者和专业的调解员,我们一起帮你维权。”听了杨伟良的话,郑绵忠悬着的心总算放下了。接下来,在工会的帮助下,郑绵忠先安心接受阶段性治疗,然后经湖州市劳动能力

鉴定委员会鉴定为:九级,无生活自理障碍。

由于企业在外地,申请工伤待遇补偿的时候,杨伟良联系了企业所在工地工会,也就是江苏省无锡市滨湖区总工会。由当地工会对接企业,引导企业帮助职工获得应得的补偿。“幸亏两地工会共同努力,对方工会还特意派人来到吴兴,跟我们共商沟通维权思路。”他感慨道,有了当地工会的鼎力支持,帮助工人计算工伤赔偿范围,代写赔偿协议书,以及开具各种证明等步骤都进行得十分流畅。最终,郑绵忠拿到了13.4万元补偿,治疗期间共花费的近2万元医药费公司也

予以报销。

据了解,阿良工作室自2020年5月入驻吴兴区社会矛盾纠纷调处化解中心以来,已处理了460多起案件。复盘今年以来处理的案件,杨伟良发现职工发生工伤后不懂维权步骤、企业拖欠工资、签订劳动合同不完善等问题仍然常见,尤其在建筑行业和小微企业。“接下来,我们在开展法律体检、送法下乡等相关法律法规宣讲和培训活动时,将以矛盾纠纷中发现的问题作为活动宣传思路和重点,要让职工学会依法理性维权,更要引导企业做到依法用工。”杨伟良说。