

# 24小时超6亿元 跨境电商迎“双11”首个高峰

本报讯 记者张浩星 通讯员严驰、林琳报道 随着“双11”促销开启,杭州综合保税区、金义综合保税区等省内开展跨境电商业务的综合保税区内迎来首个出货高峰。一辆辆集装箱卡车满载着来自全球的跨境电商商品,通过海关监管后,驶出园区发往全国各地。“双11”首个高峰(10月31日8时至11月1日8时),杭州海关累计验放跨境电商进口商品货值6.4亿元。

10月31日晚,金义综合保税区内灯火通明,跨境电商“双11”促销的进口商品流水般地从仓库运输到打包间、分拣装车平台。

“我们公司预计‘双11’促销单量约80万单,晚上8点开始的第一波高峰就已经突破30万单,后续订单数量肯定要超过预期。海关及时处理,保障货物快速通关,对我们电商企业的帮助非常大。”金华代塔供应链管理有限公司公共关系总监蓝霞说。

随着国内消费者消费需求的多元化,跨境电商商品种类每年都在发生变化。在杭州跨境电商综合试验区下沙园区,今年的主要备货商品中,除了母婴、美妆等主流商品外,咖啡机、电饭煲、电动牙刷、电动剃须刀等家用电器,也持

续受到消费者青睐,企业备货量比去年增长59.5%。今年,货架上还出现不少“新面孔”,比如家用型洗碟机,也就是俗称的“洗碗机”。今年,财政部、海关总署等八部委联合发布《跨境电子商务零售进口商品清单调整表(2022版)》,“洗碗机”成为清单中的新增商品,并逐渐受到消费者的欢迎。除此之外,“宠物经济”也持续火热,据电商企业反映,今年宠物用品的备货量比去年翻了一倍多。

据估计,今年“双11”期间下沙园区的跨境电商订单量将超过370万单,日最高峰值订单将超过200万单。“今年,园区的电商企业已经基本完成促销备货,备货量超过3500万件。”钱江海关驻下沙办事处跨境电商监管一科科长潘鹏说。

针对“双11”期间激增的跨境电商监管量,杭州海关周密部署,提前与电商平台进行对接,掌握企业促销安排,对企业备货量进行摸底统计,引导企业做好促销备案管理;成立多部门联合工作组,研判监管高峰波段并制定保障工作方案,建立扁平化快速沟通机制,24小时值守响应,完善应急处置操作指引;设定跨境电商货物存放专区,开辟跨境电商货物专用进仓通道,科学配置货物查验、卡口验放、视频监控、仓库巡查等现场岗位,确保24小时不间断通关。

商品的质量安全也是消费者关心的重点。为此,杭州海关开展“双11”跨境电商质量安全风险专项监测,重点围绕备货商品中食品化妆品、母婴用品、小家电等消费者关注度高的商品,和《跨境电子商务零售进口商品清单调整表(2022版)》新增、调整的商品,加大质量安全风险专项监测力度,切实保障消费者合法权益。

## 我与企业共成长 师傅,请多指教

■蒋超

我是浙江大东吴集团有限公司的一名员工,有幸在我刚步入工作的这段时间,在公司的“师带徒”平台上,拜“李”为师。

李师傅在工作中认真的态度、扎实的技能功底、丰富的现场经验,深厚的专业理论无不让我钦佩,能够得到这样一位师傅的指导,我既欣喜又感动。这段时间,我的技能水平和现场经验在李师傅的关怀教导下有了很大的提高,用四个字来总结,那就是“收获满满”。

师傅经常与我沟通交流,不仅在技术上倾囊相授,在思想上,他也不断地引导我。以前,我觉得只要完成工作就好了,比别人多做一点就是吃亏,也不注重工作之余的知识学习,抱着得过且过的态度。记得有一次,大家完成了现场的工作后坐在休息室里休息,我也和其他人一样

玩起了手机。这时候师傅走进来把我叫出了休息室,他对我说:“徒弟啊,有时间还是要多学点东西,现场的管理、材料的安排、人员的调动、仪器的使用……这些你都要多学多练。学到的东西、锻炼得到的经验都是自己的,终身都会受益。”

师傅的教导让我的思想有了很大的改变。我开始明白,工作时多做一点事情、多干一点活,这并不是吃亏更不是坏事。做多了,技能就能得到锻炼,从而更加熟练,同时也能积累更多经验。

自从拜了李师傅为师,我人生的漆黑处好像多了一盏明灯,指引着我前进的方向。

回顾这些日子,公司开展的“师带徒”活动给了我学习更多东西的机会,更改变了我稚嫩的思想。我也积极端正态度,充分利用这次活动给自己“充电”,不断学习新知识,掌握新技能,迎接新的挑战。



“党的二十大报告指出,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力……”日前,温岭市箬横镇“理响箬横”青年宣讲团走进浙江奥利达气动

工具股份有限公司“红色车间”,趁着工休时间,向一线女工宣传党的二十大精神,受到了大家的热烈欢迎。

据介绍,该企业是国家级高

新技术企业,接下来将依托“红色车间”平台,持续开展党的二十大精神宣讲活动,为企业注入动能。

通讯员江文辉、丁自力、王博 摄

## 最高资助100万元!衢州加强企业博士后科研工作站建设 汇聚“最强大脑”激活创新引擎

本报讯 通讯员江苗、徐晶报道 近日,浙江华康药业股份有限公司获准设立国家级博士后科研工作站,这是衢州市目前在建唯一一家国家级博士后科研工作站。

博士后科研工作站是吸引、培养高层次创新型人才的重要载体。据了解,自2018年获批省级博士后科研工作站以来,浙江华康药业股份有限公司已引进3名在站博士后,团队围绕公司在生产过程中的生物质综合利用以及糖醇生产绿色工艺等问题,深入开展“纤维素酶基因资源挖掘与理性改

造”等课题研究,获得了中国轻工业联合会科技进步一等奖等一系列成果。

去年下半年,人力资源和社会保障部、全国博士后管委会印发《关于进一步加强企业博士后科研工作站建设的通知》,强调要贯彻党中央人才工作会议精神,大力实施新时代人才强国战略,加快建设国家战略人才力量,培养具有国际竞争力的青年科技人才后备军,促进产学研深度融合,推进企业创新联合体建设,进一步发挥博士后制度在推动企业创新和科技进步

中的重要作用。

衢州市近日发布《衢州市博士后工作实施办法》,加大对博士后工作站和招收的博士后人员的相关资助和补贴,助力该市高层次人才培养和经济高质量发展。

据介绍,博士后科研工作站是指在该市具备独立法人资格的企业事业单位,经批准可以招收博士后研究人员的组织。根据最新政策,对经批准设立并授牌的国家级、省级博士后科研工作站,分别给予建站单位100万元、50万元资助;每招收1名博士后人员,分两年给予

建站单位10万元日常资助经费;对招收的全职博士后人员分两年给予50万元、在职博士后人员分两年给予40万元生活补贴;博士后人员出站后全职留衢工作并签订3年以上服务合同的,按60平方米的标准给予购房补助;在衢工作期间,每人每年给予2万元人才津贴。

“做好博士后工作,积极发挥博士后作用,对推进衢州打造四省边际科创和人才高地具有积极作用。”衢州市人力社保局相关负责人表示,希望通过一系列资助、补贴、奖励和暖心服务政策,吸引更多高层次人才来衢州,为衢州的发展贡献一份力量。

近年来,衢州市持之以恒推进博士后工作站建设,特别是2019年5月《关于加快集聚博士后人才推动高质量发展的实施意见》发布后,全市博士后科研工作站总量和引进培养的博士后数量均呈现快速增长的趋势。2021年,衢州市博士后科研工作站新建数占规模以上工业企业数9%,排名位居全省前列。目前全市在建国家级工作站1家、省级工作站51家;在站博士后53人、培养出站14人。

## 领跑者的实力与底气—— 纳爱斯:这里“绿”意正浓

天然原料为主的皂粉取代化工合成原料的洗衣粉,掀起健康环保洗护潮流;从常规洗衣液到“护衣护色去毛球”的系列产品、“5效合一”洗衣凝珠,以及在宠物、香氛等新赛道日渐成熟……纳爱斯的每一次产品转型,都在不断提升产品品质和不断拓展市场空间。

纳爱斯集团党委书记、董事长兼总裁何丽明说:“企业作为绿色消费市场主体,不仅承担着生产责任,更有引领绿色消费趋势的责任。”

以天然皂粉为例,针对市场上原来以化工合成原料为主的洗衣粉,纳爱斯率先以棕榈油、椰子油等天然原料为主,其创新产品具有去污力强且“低泡易漂清”、节水效果好的特点,颠覆了消费者原来以为泡沫多去污力才强的认知。这一创新产品让企业赢得了发展先机。

在纳爱斯,产品的绿色化升级是常态,目前该集团85%以上的产品是绿色产品。2021年,集团在行业中率先成为中国绿色产品认证企业,纳爱斯、雕牌、超能等品牌产品在不断的转型升级中拓展市场,成为亿万消费者心目中的经典国货。

技术升级“绿起来”

今年5月28日,中国权威品牌

价值评价机构——中国品牌建设促进会发布,纳爱斯成为中国首家、行业唯一的“品牌建设领跑者”。

纳爱斯领跑的力量,来源于不断创新的发展理念、持续创新的技术能力,和不断完善的创新机制。绿色生产、绿色管理、参与国家标准制订……纳爱斯以日益“绿起来”的实力回应时代之需。

洗衣液高效节水技术、浓缩洗涤剂生产技术、洗涤剂安全除菌技术……在纳爱斯拥有的自主知识产权核心技术中,有不少是突破了行业瓶颈的技术并具有国际先进水平,更是与绿色发展密切相关。如高效节水技术成为行业唯一入选国家发改委、科技部、工信部、自然资源部联合印发的“绿色技术推广目录”,该技术若得到全面推广,一年的节水量就相当于260个西湖的储水量。

在纳爱斯位于杭州的创新发展国际科创园,拥有包括行业首个“中国轻工业洗涤剂重点实验室”在内的核心技术平台,以及大批行业顶尖科学家组成的强大研发团队;作为全国首批生态(绿色)设计示范企业,纳爱斯引导行业在处理发展与环境关系时的绿色化,从“末端治理”转向“源头控制”;同时实施产品“全生命周期评价”,各类产品从原料、生产、包

装、运输和最终废弃物处理等全生命周期都体现对环境友好,并带动上下游产业同步高质量绿色发展,提升了整个产业链的绿色竞争力。

纳爱斯集团总部和成都、乌鲁木齐等基地先后被评为国家级绿色工厂,实现了用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化,成为行业节能减排和绿色制造的领跑者。这一理念和经验,还被纳爱斯推广到其海外生产基地的建设管理中,向全球展示了“中国制造”的实力和“绿色风采”。

在技术升级赋能企业发展的同时,纳爱斯协同推进了经济高质量发展与生态环境高水平保护,交出一份亮丽答卷:从2011年到2021年,纳爱斯的单位产品能源消耗、碳排放强度、主要污染物排放量分别下降了44.1%、52.6%、84.78%,持续领跑行业绿色发展。企业荣获国家首批绿色制造体系建设示范单位、浙江省节水标杆企业等荣誉。

产业生态“美起来”

“世界生态文明看中国,中国生态文明看这里。”这是何丽明在纳爱斯构想“全链生态产业体系”时提出的目标,也是纳爱斯未来的发展目标。

作为中国日化行业的领军企业,纳爱斯的总部位于有着“中国生态第一市”美称的丽水。得天独厚的条件之下,如何成为生态文明建设的模范?纳爱斯“三步走”战略应运而生。走进去,走出去,围绕着“全链生态产业体系”这一核心,一场全方位的企业发展空间转型升级模式升级,迅速拉开帷幕:2020年11月,纳爱斯生态产业发展规划纲要正式发布;2021年,与国际相关行业巨头和科研院所签约,形成战略合作伙伴关系,同时强势切入与生活相关领域的各赛道,淘豆玩国、原子小组短视频等开始走红市场;2022年,首个生态综合园选址落地丽水……

从产品转型到技术升级,再到产业全面转型升级,纳爱斯始终以理念创新为先导,以科技创新为驱动。“全链生态产业体系”的转型升级,转的是产业类型,从原来纯粹的制造业拓展为一、二、三产业的多元联动;升级的是发展模式,纳爱斯从单一的生产型企业升级为产、学、研一体化融合发展。这一以生态为核心,以纳爱斯为“链主”,整合国内外植物培育、研发技术、顶尖人才及品牌、市场等优质资源的“全链式”创新,将以全新的模式创造更广阔的发展空间。

## “邻居终于碰面了” 舟山推进清洁能源-装备制造产业链建设

本报讯 通讯员林上军、黄生水报道

浙江中科立德新材料有限公司、舟山正源标准件有限公司,这两家企业的厂房都在舟山市普陀区展茅街道,作为“邻居”,两家企业的负责人却从没接触过。近日,两位负责人并排坐在一起,介绍各自企业的发展情况。

在这场舟山市清洁能源-装备制造产业链专场对接会上,还有20多家企业的负责人,他们就下一步如何实现产业对接深度融合,强化舟山清洁能源-装备制造产业链建设等建言献策,互通有无。

“这次对接会给了我们很大的拓展空间。”富通集团有限公司董事、常务总裁张生东说,企业专注于电子信息、能源电力传输、金属新材料等领域,而这次参会的大多是涉及风电装备的

企业,“风电输电总要用电缆,所以这次对接会很实用,机会很好。”

“目前在舟山的清洁能源资源开发企业,多为央企或行业龙头企业。希望通过它们,以资源开发为支点,努力撬动舟山太阳能、风能、氢能等清洁能源装备制造及配套产业发展。”舟山市经信局相关负责人介绍,为抢占“双碳”背景下行业发展风口,舟山乘势而上强力推进清洁能源全产业链建设。

当前,国内清洁能源及装备制造龙头企业基于该市资源开发利用优势,纷纷“抢滩”舟山。到会的远景能源有限公司产品总监姜光柱说,现在一些风电设备出口大多从海上走,舟山港口优势明显,发展风电产业潜力值得期待。

## 企业传媒园地

### 年产1亿平方米 瓦楞纸板

花园新材公司绿色智造生产线投产

花园报周振平报道 近日,花园新材料股份有限公司(下称“花园新材公司”)举行十周年庆典暨瓦楞纸板的绿色智造生产线投产仪式。

自2012年3月成立以来,花园新材公司始终坚持把研发能力放在企业发展核心位置,坚持走高质量发展道路,通过10年的研发,从纸板的单一生产到现在的绿色智造,集研发、生产、销售于一体的国家高新技术企业。如今,花园新材公司已成为浙中南最大的包装新材料龙头企业以及全国领先新型墙体材料生产企业,名列中国纸包装工业纸箱彩盒50强。

此次投产的瓦楞纸板绿色智造生产线项目采用国内领先的技术和工艺,具备年产1亿平方米瓦楞纸板的生产能力,产品应用于各种包装领域。

改造后的生产线智能化程度高,可进行远程控制完成自动生产并实时监控生产情况,并实现精细化管理,降低生产能耗。与此同时,该项目新增一套新型环保设备,对产生的淀粉废水全部回收利用,降低企业成本并极大减少危废产生量,进而实现清洁生产。

据介绍,该项目达产后预计可实现年销售收入27000万元,利税3900万元。

## “兔宝宝”商学院持续赋能 当好培育人才的摇篮

德华报杨丽媛报道 前不久,德华兔宝宝装饰新材股份有限公司被评为“德清县重才爱才单位”。多年来,“兔宝宝”一直重视专业技术人才的培育工作,通过各种培训平台的搭建,有效输出一批标准化专业人才,取得了丰硕的成果。

成立已5年的“兔宝宝”商学院,把“打造一个体系、培养一支队伍、积累一份知识财富”当作人才使命,不断推动企业向前发展。2021年,公司高级职称与高层次人才引育31人,通过人才盘点、人才梯队与继任者计划,搭建内部人才梯队,激活了公司人才发展的源头活水。

商学院坚持开放、融合、聚变、共享的价值观,主要聚焦“战略落地、业务支撑、绩效提升”三大方面,采用“两只脚”走路的策略,对内建立梯队人才体系,对外有效赋能上下游合作伙伴。”“兔宝宝”商学院院长沈红说。

## 缺陷消除效率 提高40% 国网舟山供电公司 创新开展“运检一体”作业

本报讯 记者李国峰 通讯员周扬、杨志威报道 “舟山南沙变现场巡视发现逆变电源损坏,需要更换,请填报严重缺陷,型号为……”近日,国网舟山供电公司检修人员在110千伏南沙变首次创新开展“运检一体”巡视工作。

据悉,此次“运检一体”将现场巡视与缺陷勘探有机结合,使缺陷消除效率提高40%。

据了解,传统巡视期间发现的缺陷,需要经过填报,现场勘探,确定设备型号、存量,所接带负荷等,再制定消缺方案和消缺计划。

“实行‘运检一体’巡视之后,有作业资质的检修人员在巡视过程中即可确定消缺方案,避免再次勘探,预计18天就能完

成消缺。在以前,这至少需要一个月时间。”国网舟山供电公司变电运检中心负责人杨海波说。

为保障检修人员“运检一体”巡视业务顺利开展,国网舟山供电公司组织编写“检修专业变电站巡视方案”,依托运维实验室巡视仿真系统,邀请运维专业优秀技能人员专题授课,定期组织现场实操考试,多角度、全方位提升检修人员的巡视业务能力。

下阶段,国网舟山供电公司将依托“运检一体”业务持续创新多元融合型技能提升平台,实施多维度、立体化业务,加快打造“全科医生”运检技能人才队伍,提升“运检一体”作业效率,精准高效助力海岛电网建设。