

厚植“三工”情怀 讲述奋斗故事

编者按:用脚步丈量大地,用笔尖传递力量,用镜头记录时代,用真情传递温暖。这是新闻舆论工作者的使命。在第23个中国记者节到来之际,本报采编人员走进省重点项目建设一线,开展党的二十大精神宣讲。他们用真挚的情感、质朴的语言,讲述普通劳动者的专注和坚守,讲述劳模工匠身上所迸发的可学、可敬的力量,传递新时代通过勤奋劳动实现人生出彩的美好愿景。通过宣讲,更好地把党的二十大精神转化为做好新时代媒体工作的强大动力,更好地凝聚起助推我省“两个先行”的磅礴力量。

“时代楷模”就在你我身边

■李凡



不久前,我在“好记者讲好故事”活动上讲述了《寻找“钱海军”》的故事,这是一位被中共中央宣传部授予“时代楷模”称号的电工师傅,几十年如一日从事志愿服务活动,以实际行动书写了新时代的雷锋故事。

讲述像他这样的劳模先进事迹,展示工人阶级的时代风采,一直是“工”字号媒体的主责主业。为了讲好这个故事,我踏上了一段不同寻常的“寻找”之旅。

因为事先没和钱海军约定,我的第一次“寻找”正好遇上他“接到服务热线赶去抢修了”,虽然没找到他,但我找到了一群和他一样的志愿者——坐在钱师傅后座、在服务队里最早登记人体器官捐献的胡群丰,义务献血十多年的周丰权,随叫随到的王军浩……他们胸怀大爱,立足本职岗位,无私地为这个社会做着奉献。

我的第二次“寻找”是前往钱海军的母校周巷职高。虽然没见到钱海军,但校园里随处可见他带领学弟学妹进行志愿服务的照片,周巷职高的校长张红阳还告诉我,每个学期的开学第一课,钱师傅都会回到母校和孩子们分享自己的亲身经历。这次我也没有找到“钱海军”,但我找到了他的“薪火传承”,现在周巷职高的孩子们人人都热衷志愿服务。

我的第三次“寻找”是在钱海军的老家周巷镇。这次我依然没有找到他,但我在这个实体经济发达的工业镇上找到了一支又一支不一样的“志

愿服务队”。月立集团有一支退伍老兵志愿服务队,耿直的老兵们别说是免费从事志愿服务了,还总是自掏腰包往里头垫钱。队长余杰的一句感慨让我印象深刻,他说,“帮助他人带给内心的巨大幸福感是用钱买不来的”。

这就是我的“寻找”之旅,“钱海军”始终没有出现,但我有了更可贵的发现——“钱海军”不是一个人,而是一个群体、一个符号、一种精神,当整个社会洋溢的是一股胸怀“国之大事”的正能量,“时代楷模”或许就在你我身边。

寻找“钱海军”的故事就此告一段

落,但“寻找”的旅程仍在继续,不断“寻找”并记录珍贵的时代瞬间,是身为记者的我们所肩负的光荣使命。习近平总书记在党的二十大报告中强调要“提高全社会文明程度”“在全社会弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,培育时代新风新貌”“完善志愿服务制度和工作体系”,我想,我们也要始终牢记以人民为中心,深入基层不断增强脚力、眼力、脑力、笔力,努力创作更多有力度、有深度、有温度的新闻作品,更好地记录新时代的新风新貌,讲好中国故事、传播好中国声音,在新时代新征程上展现新闻舆论工作的新作为。

任何岗位都富含“工匠精神”

■洪茜婷



我很感谢这个岗位,让我常常能从记者、通讯员们的稿件中认识劳模工匠,学习他们身上的各种品质。

今天我想和大家分享一位“杭州工匠”,名叫沈涛,是一名“快递小哥”,也是杭州市第一位获此殊荣的新就业形态劳动者。他还获评2022年杭州市劳动模范、浙江省技术能手。他让我深切地感受到任何岗位都富含“工匠精神”。

学习沈涛,是因为他身上有不怕困难的精神。大学里,沈涛学的是物理,但受当时就业环境影响,进入了快递行业。2010年杭州市邮政局商务投递局成立,沈涛成为一名投递员,主要负责投递银企账单。当时数字化程度还不高,很多信息更新不及时,沈涛常常遇到“人去楼空”的情况。其实,对于联系不到客户的情况,最简单的就是退回。但在沈涛看来,身为投递员,把对账单及时送到客户手里是他的职责。为此,他随身带个小本子,把地址不对的、电话号码有变化的、找不到的一一记上,晚上再进行查询、整理,多的时候一个晚上要整理五六十条。但随着整理本越来越厚,投递难也就克服了。

学习沈涛,是因为他身上有善于钻研的精神。十多年来,沈涛轮岗的站点很多,而最让同事佩服的是,每跑一个新区域,沈涛总能在短时间内熟悉各个小区、写字楼的布局以及客户的取件习惯等等。熟悉的背后是沈涛每天一次的工作复盘。比如在朝晖片区送快递的时候,沈涛分析这里老年住户多,他们有早锻炼、午睡的习惯,避开这些时段送快递,基本上就能一次送

达。这也充分说明送快递也是有技术含量的,只有平时不断地钻研、总结,避免简单重复,才能不误投、漏投,把活干好。

学习沈涛,是因为他身上有勇于创新的精神。现在,沈涛是中国邮政集团有限公司杭州滨江分公司泰安路揽投部经理。初到站点时,人员紧缺,各项服务和质量指标不甚理想,处于全市落后状态,当时还面临着“双11”“双12”电商旺季。沈涛想到了“步担协同”这种战术,运用到投递中。通过将配送区域网格化后,按照网格区域实行机动车和电动三轮车联合作业,有效减少投递员在中间路程的迂回时间,切实提升投递效率。他还利用每天的“班前十分钟”,让质量管理员进行案例分析学习,点评工作中存在的薄弱环节,分享优秀经验,提升大家的业务能力和信心。后来站点出色完成了当年的配送任务。现在,站点人员稳定,各项服务和质量指标稳步提升,位列全市公司前茅。

沈涛是一个普通的快递员,但他展现着新时代职工的新风貌。党的二十大精神报告提出要“加快构建新发展格局”“坚持把发展经济的着力点放在实体经济上,推进新型工业化”,这些目标听起来很远大,但其实离不开我们每一个产业技术工人,需要我们每一个人像快递员沈涛一样,在生产工作过程中投入不怕困难、善于钻研、勇于创新的精神,汇成我们企业源源不断的凝聚力、创新力,推动“时代巨轮”的前行,最终达成个人、企业与国家高质量发展的多赢。

新时代工匠是每个平凡的劳动者

■吴传薪



习近平总书记在党的二十大报告中指出:“加快建设国家战略人才力量,努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。”这其中,“大国工匠、高技能人才”等字眼深深地印在了我的脑海中,也不禁让我想起了今年8月在嘉善县姚庄镇蹲点采访期间遇到的一位产业工人。

那时正值40℃的酷暑时节,在浙江佰事瑞帕瓦传动有限公司的生产车间里,产业工人们不惧高温,在车床设备上左右开弓,一派热火朝天的忙碌景象。

“一根头发丝相当于6丝,这个齿轮精度比标准还高1丝,一丝都不能差!”伴随着一阵人声与车床磨齿声相互交织的声音,我见到了这位身边的年轻产业工人——胡伟华,1991年出生的他,正手把手教着1999年出生的小徒弟生产齿轮。在这里,最简单的齿轮配件,也要经过粗车、半精、拉床、滚齿、热处理、热精、磨齿、打标等十道工序,每道工序都来得不得半点马虎。十年前,胡伟华还是一名学徒新手。通过师父悉心传授技艺,以及对自己提出“肯钻研、抠细节、不达标不罢休”的匠心要求,如今的他,已经可以独立生产200多款机械产品,还成为了管理2条生产线、15台设备机床、12名员工的生产班长,带出了18名徒弟;2020年,更是被姚庄镇人民政府评为“镇级职业技能带头人”,实现了从学徒到师父、再到生产先进的“三级跳”。

晚上写稿的时候,我一次次地问自己,到底什么样的员工,才会成为新时代

工匠和高技能人才。必须是研究高端科技吗?必须是出类拔萃吗?必须是伟大卓越吗?都不是!他们应该是在第一线辛勤工作的平凡劳动者,是钳工、电工、捞纸工等等,他们每一个人都靠着对职业技能的完美追求,靠着对技术的忠实传承和钻研,靠着几十年如一日的专注和坚守,在平凡的工作中掌握不平凡的技能,成为一个领域不可或缺的产业工匠。

他们中,既有“发明了100多项专利”的巾帼工黄金娟,也有“高空作业24年如一日”的桥吊司机竺士杰,更有“以实际行动书写新时代雷锋故事”的时代楷模钱海军,他们不是领导,不是富翁,甚至不是高学历,但总是有工匠精神在支撑着他们。

正是这种树立着对工作坚定执着、对所做的事情和生产产品精益求精、精雕细琢的“工匠精神”,代表着一个时代和民族的气质。一个拥有工匠精神、推崇工匠精神的国家和民族,必然会多一些脚踏实地、多一些专注持久、多一些优品精品,进而驱动创新,带动产业升级,企业生产力更强劲,职工钱袋子更饱满,全体人民共同富裕的中国式现代化才能更好更快实现。

相信过不了多久的将来,我在姚庄镇遇到的这位年轻的产业工人胡伟华,就会实现向产业工匠的蜕变,继而向“大国工匠”迈进,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴贡献产业工人的一份力量。

以技提薪 有里子有面子

■张永炳



党的二十大报告提出,坚持多劳多得,鼓励勤劳致富,促进机会公平,增加低收入者收入,扩大中等收入群体。规范收入分配秩序,规范财富积累机制,保护合法收入,调节过高收入,取缔非法收入。这段话说到千千万万职工的心坎里!今后,我们将在更良好的制度环境和社会氛围中,通过勤劳致富,普通劳动者的未来生活更有盼头、更有奔头。

数据显示,2021年浙江一线工人月平均收入达到6928元,相比于2017年的4776元,增长了45.1%。多年来,我们工人的经济待遇一直处于上升通道之中。具体到个人,靠什么追求薪酬芝麻开花节节高呢?结合新形势,持续提升技术技能水平是不二之选。通过提升技术成长成才,增强自身实力,收入自然也就高了。

习近平总书记在党的二十大报告中指出,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。从这样的论述中,我们也能找到个人发展的方向。不去提高技术技能水平,怎么适应企业的转型升级?不去提高技术技能水平,怎么满足车间的数字化智能化改造?

自主学习,与我们的职场生涯相伴始终。全国劳模雷建土22岁进入杭州电缆厂工作的时候,就是一个普通农民工。不同之处在于他有极强的学习能力,有刻苦钻研的精神。当初厂里新上110千伏诺基亚进口生产线,全英文说明,操作难度很大。厂领导把这个任务交给雷建土,他一边查英文字典一边操作机器,在实践中摸索,终于熟练地掌握了进口生产线的操作工艺。他持续学习不断成长,先后成为业务骨干、技术大师,2020年获得全国劳模荣誉,为我们

树立了榜样。我们通过哪些渠道来学习呢?我给大家推荐几种方式。

第一,拜技术能人为师。技术能人为你答疑解惑、为你手把手演示,边干边学,学习效果非常高效。很多企业都建立了“师傅带徒”机制,“传、帮、带”,有助于培养更多技能人才。

第二,参与工会“双提升行动”。“双提升”指的是:在职参加大专及以上学历教育学习,即学历提升;取得高级工以上国家职业资格证书、职业技能等级证书,即能力提升。对于完成“双提升”的职工,工会将给予每人500元的补助。

第三,用好网络学习平台。比如全国总工会主办的“技能强国”,是全国产业工人的线上学习社区。平台邀请了全国各地的劳模工匠,讲授实践操作知识,课程内容丰富,能满足各行各业职工的需要。再比如,“浙工之家”微信公众号上的“职工教育”频道,也可以学习理论知识、管理知识。

第四,各级工会、人社部门组织的培训,希望大家安排时间去听课。课程安排可以在官网、官方微信公众号查询。

2021年,全省技能人才1097.4万人,高技能人才有354.4万人。根据《新时代浙江产业工人队伍建设改革“十四五”工作规划》,到2025年,全省技能人才总量达到1150万左右,其中高技能人才总量超过400万人,占技能人才比例达到35%。晋升的通道是敞开的,只要坚持学习,我相信大家都能展望更广阔的职业前景,能获得更可观的薪酬待遇,能为实现中国式现代化作出更大贡献。

职工技能大赛是人才的“摇篮”

■程雪



党的二十大报告提出,要努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才。

加入报社5年来,我有幸能与来自各行各业的劳模、工匠、高技能人才对话,他们说起自己成长的故事,总是绕不开一个事儿——那就是职工技能大赛。职工技能大赛是工会提升职工素质的“金名片”,是选拔和培育高技能人才的“摇篮”。

今天,跟大家分享我在大赛中认识的一个人。他叫沈卫国,是杭州市燃气集团有限公司的一名燃气调压工。我和他相识于2017年杭州市燃气行业职工技能竞赛,那也是我第一次采访职工技能大赛。

那天,所有选手同台比武。沈师傅头戴一顶安全帽,身着蓝色工作服套装,在调压设备前埋头苦干起来。在比赛接近尾声的时候,他率先完成并举手示意裁判。最后综合选手完成时间、操作水平等因素,他不负众望夺得第一名。在赛后采访中,我了解到,沈师傅这门技术被命名为“沈卫国调压器操作法”,是他从十几年的学习、历练和创新中总结出来的,在当时已是行业典范,成为无数工友锤炼技术的范本。

和沈师傅认识的那一年,正值杭州主城区天然气居民用户突破百万大关,绿色能源天然气,真正意义上地走进千家万户。在我们城市道路的下方,埋藏着如同血管一般错综复杂的燃气管网。

沈师傅告诉我,行内人把调压设备看作燃气管网的“心脏”。因为天然气的

输送和电力一样,需要“降压”才能使用。不然压力过高的话,会损害燃气管网和用户燃气设备,存在爆炸风险;可压力过低呢,又会导致家中火力不足。他说,调压工的使命是让这颗“心脏”平稳地“跳动”,不犯一个错误,比做一百件正确的事更重要。

再有沈师傅的消息是2018年的“五一”了,他荣得“浙江工匠”的荣誉并接受表彰。那时候,他已经成为技能大师工作室的带头人了,并专注于“师傅带徒”工作。在2019年的杭州市燃气行业职工技能大赛上,沈师傅的得意门生钟奇夺得第一名,他还晋级到省级赛场一展身手。看着徒弟沿着自己曾经的比赛足迹前行,沈师傅格外欣慰,他坚信师徒齐心协力,匠心薪火相传,一定能守好居民用气的安全线。

在过去的几年里,我采访过很多行业技能大赛,包括餐饮、银行、美容美发、清洗保洁、物业服务、家政服务、母婴护理、养老护理、污水处理等等;见识了民宿管家、快递配送员、电竞选手等新就业形态劳动者在大赛崭露头角。我发现,很多劳模、工匠、技术能手都是一步一个脚印在大赛中成长起来的,他们总是把青春和热血留在赛场,用比光还热的心,走比脚还长的路。

作为工报的年轻记者,我从老一辈记者的手中接过报道三工故事的接力棒,那一场场职工技能大赛又何尝不是对我的考验呢?我想我能做的就是传承这份三工情怀,记录劳动者风采,传播竞技正能量,用有温度的镜头和笔触,点亮职业的光荣与梦想,用最好的作品献礼新时代。

本版摄影:记者邹伟锋