

# 共创美好数字未来

## 我国积极参与全球互联网发展治理

新华社北京11月8日电 作为世界互联网大会国际组织成立后的首届年会,以“共建网络世界共创数字未来—携手构建网络空间命运共同体”为主题的2022年世界互联网大会乌镇峰会9日即将拉开帷幕。一枕临流水,一网通天下。美丽水乡乌镇再次吸引世界目光。

随着新一轮科技革命和产业变革加速推进,互联网让世界变成了“地球村”,国际社会越来越成为你中有我、我中有你的命运共同体,各国在网络空间休戚与共。

党的十八大以来,在习近平总书记关于网络强国的重要思想指引下,我国积极参与全球互联网发展治理,主动参与互联网国际技术标准制定、网络基础设施建设和网络空间国际治理体系建设,共同推动全球互联网发展治理迈向更高

水平。

不断深化网络空间国际交流合作——

从发布《网络空间国际合作战略》、签署《二十国集团数字经济合作行动计划》等系列重要成果,搭建中国与世界互联互通的国际平台和国际互联网共享共治的中国平台。关于全球互联网发展治理的“四项原则”“五点主张”“四个共同”等中国智慧,得到国际社会的广泛认同。

新时代的中国不断深化数字经济国际合作,共同维护网络安全空间安全,积极参与全球互联网治理体系改革和建设,促进互联网普惠包容发展,与国际社会携手推动构建网络空间命运共同体。

积极搭建共商共建共享平台——

浙江乌镇,一座经历千年的古镇,在互联网之光的照耀下迸发出绚丽的色彩。

2014年以来,世界互联网大会连续8年在这里举办。各省政府、国际组织、互联网企业、智库、行业协会、技术社群等各界代表应邀参会交流,共商世界互联网发展大计。

大会发布了《携手构建网络空间命运共同体》概念文件、《携手构建网络空间命运共同体行动倡议》等一系列重要成果,搭建中国与世界互联互通的国际平台和国际互联网共享共治的中国平台。关于全球互联网发展治理的“四项原则”“五点主张”“四个共同”等中国智慧,得到国际社会的广泛认同。

8年来,世界互联网大会不断凝聚各方智慧共识,持续深化数字经济领域合作,携手构建网络空间命运共同体。

命运共同体,成为全球互联网共享共治和数字经济交流合作的高端平台。

用数字新动能推动新发展——

浙江省建成全省统一公共数据平台,强化“平台+大脑”建设,开发上线了七张问题清单、公平在线、民生“关键小事”智能速办等127个重大应用,让数字化赋能重大改革,又惠及百姓生活方方面面……

将承办世界互联网大会的优势转化为推动数字经济高质量发展的强劲动能,浙江省推进数字化改革的一项项实践成为数字中国建设的生动缩影。

统计数据显示,截至2021年,我国数字经济规模达45.5万亿元,连续多年稳居世界第二,数字经济占国内生产总值比重为

39.8%;电子商务交易额、移动支付交易规模居全球第一;农业数字化水平加快提升,精准作业逐步普及……

作为全球最大的发展中国家和网民数量最多的国家,中国主动顺应信息革命时代浪潮,坚持以人民为中心的发展思想,以信息化培育新动能,用数字新动能推动新发展,为构建网络空间命运共同体提供了坚实基础。

据悉,本届大会将采用“线下+线上”相结合的方式,通过举办世界互联网领先科技成果发布活动、“携手构建网络空间命运共同体精品案例”发布展示、“互联网之光”博览会、“直通乌镇”全球互联网大赛、发布《中国互联网发展报告2022》和《世界互联网发展报告2022》蓝皮书等,向世界展现中国之变,让世人触摸未来之光。

# 劳动小能手 赛场比技能



昨日,建德市首届小学生劳动技能大赛在寿昌第一小学举行。来自全市30余所小学推选的140多名“劳动小能手”分别参加推独车、挑稻谷、削苹果、叠衣物、水果拼盘等项目的劳动实践技能比赛。

通讯员宁文武 摄

## 打造放心消费 建设升级版

### 我省启动新一轮“放心消费在浙江”五年行动

本报讯 记者羊荣江报道 记者昨日在我省深化“放心消费在浙江”行动现场会上获悉,目前全省纳入放心消费单位培育库已超过24万家,放心消费商圈(街区)449个,今年前三季度我省投诉处置效能指标大幅提升,居全国前列。为打造放心消费建设升级版,我省启动新一轮“放心消费在浙江”行动。

新一轮“放心消费在浙江”五年行动具体举措有:

——体系化构建大消保新格局。

加快完善政府主导、部门参与的“大消保”工作机制,构建高能级消费者权益保护工作体系。构建“大创建”工作机制,推动建立“政府主导、部门监管、行业协同、企业主体、社会参与”的创建工作体系。构建“大维权”的工作机制,要加快建设消费维权相关部门协同处置机制,形成跨部门、跨机构维权协商工作体系。构建“大服务”的工作机制,强化消费者权益保护工作服务发展、服务民生的积极作用。

——全域化推动放心创建工作。

启动放心城市建设,打造放心消费精品单位,按照“五个一批”的要求,确保全省放心消费单位培育数保持在24万家以上。

——社会化构建维权新机制。

强化维权处置,常态化开展投诉举报处置合规性抽查。强化基层基础,以推进基层消保工作规范化建设为抓手,落实县、所、站、大型企业立体化基层消费维权工作规范化建设各项措施。强化社会参与。

远的变化。”新时代文化旅游研究院院长吴若山说。

今天,5G已揭开面纱,连同AR、VR等新技术一起嵌入“寻常”的生产生活场景,居民生活,智能汽车、智能计算、智能传感和工业互联网“三智一网”产业蓬勃发展。

世界互联网大会进发的数字之力从乌镇出发,激活经济社会发展的新动能。借力数字经济,浙江打通了新时代发展的“任督二脉”。一张张承载着数字经济发展的蓝图覆盖了整个浙江,为推进数字中国建设提供了区域样本。

一个数字文明的智造新时代在浙江悄然开启。在这里,新旧交替;在这里,万象更新!

据《光明日报》

“全国很多乡村都存在巨大的数字赋能空间。浙江省淳安县下姜村在这方面作出了有益探索,使乡村发生了一系列意义深

# “数”造新动能,数字经济澎湃浙江

小桥流水,静谧从容;水墨江南,细腻温柔。在这收获的季节,乌镇和互联网的“约会”也步入第9个年头。8年来,数字经济的引擎动能,深深改变着这个江南小镇,进而影响着整个浙江。

“乌镇之光”超算中心收获了3600多个用户的青睐,承接了多个国家级科研项目。与之对应,集聚103名到访院士、54名进家院士的乌镇院士之家是软实力保障。强大的人才队伍加速推动技术成果从“实验室”向“车间”转化,是技术和生产革新背后的“最强智库”。

上届世界互联网大会与桐乡崇福镇签约的清冷科技,在乌镇院士之家的帮助下成为国内首条具备年产能100万平方米的新型采暖建材示范生产线。公司董事长王昕感慨不已:“院士之家给我提供了一个很好的平台。”

8年来,乌镇的数字经济企业数从最初的12家增至如今超过1000家。2022年上半年,乌镇数字经济核心产业完成投资额15.9亿元,同比增长27.2%,成为经济增长和高质量发展的助推器。

以乌镇为原点,互联网的涟漪不断荡漾开去,深深浸润着浙江大地。

在数字经济与实体经济的深度融合的浪潮中,浙江的企业在不断地变化迭代。地处浙江台州的双环传动新能源汽车零部件工厂,刚刚晋级“未来工厂”。在双环传动车间内,处处可闻机器轰鸣,却鲜见工人。

“未来工厂里,一个大学生带着一群机器人工作。”双环传动项目经理林菊华说。从前,每条生产线需配备12名工人,现在仅需3至5人。同时,借助VR眼镜,可以在双环传动数字驾驶舱“虚拟工厂”看到整条运转产线,管理人员可以实时了解情况,实现远程操控。

从最初的机器换人,到之后的车间智能化改造,再到如今的进阶版未来工厂,数字化加持的制造业在浙江释放出新的生机。

日前,浙江全省未来工厂总数升至41家,涵盖信息通信技术、汽车、家居、纺织等行业。

数字化不仅带来生产效率的提升,也渗透到居民生活更多方面,使人们得以共享数字经济发展的红利。在淳安县下姜村,70岁以上老人有105人,其中独居的有15人。国网杭州供电公司用“电力关爱码”为独居老人交出了“数智答卷”,应需上自动生成的红、黄、绿三色码可以及时研判并预警突发情况。

“以往我们对独居老人的日常监护,只能一户户敲门,现在‘电力关爱码’接入了‘浙政钉’平台,当出现红、黄码时,异常信息会以钉消息通知到乡镇管理员、村社网格员和电力志愿者,通过定位系统,我们三方工作人员可及时赶到现场处理异常情况。”下姜村网格员姜祖见说。

“全国很多乡村都存在巨大的数字赋能空间。浙江省淳安县下姜村在这方面作出了有益探索,使乡村发生了一系列意义深

# 国网宁波供电公司: 创新“进出站”培养模式,赋能“工作室”转型提质

“这种垂直伸缩式需要定期维护和零部件更换,我们要检查动触头接触面是否氧化,触指弹簧是否生锈和存在弹性疲劳等问题。”11月3日,在国网宁波供电公司变电检修中心劳模创新工作室,“浙江工匠”赵鲁臻正在给青年员工讲述高压隔离开关机构,这是国网宁波供电公司劳模创新工作室暨人才培养工作站“进出站”培养模式的一个缩影,也是该公司青年员工成长成才的重要一环。

近年来,国网宁波供电公司紧紧围绕弘扬新时代劳模精神这一主线,依托劳模创新工作室这一阵地,创新提出“进出站”培养模式,赋能“工作室”转型提质,有效解决新进员工培养难、劳模精神传承难、核心业务回归难等迫切问题,为企业和电网高质量转型发展培养人才、输送人才搭建平台。



## ◎把牢“进站关”, 搭建人才培养新高地

5月30日,在国网宁波市鄞州区供电公司劳模创新工作室“进出站”培养年度发布会上,通过前期严格的“进站”面试和综合测评,15名启航学员和12名领航学员光荣地接到了该公司张雾明

划”和“领航计划”为两个层级,组建以劳模工匠为“主心骨”的导师团队,引进新大学生、青年员工“进站”,经过“两级”培育,选送技能水平高、管理水平强、综合能力突出的优秀人才“出站”。

变压器局放试验时,哪些因素会造成局放超标、试验不合格?9月28日,国网宁波供电公司变电检修中心22届新员工鲍振宇刚结束了为期一个月的入职培训,便立即填写《启航学员报名表》参加人才培养工作站“进站”面试。

在“两级”人才培育模式中,“启航计划”面向入职3年以内的全体青年员工及社会上从事电力工作的企业职工,培养周期3年,

致力于培养现场实战经验丰富、安全风险管控到位、技术技能水平过硬的多面手;“领航计划”面向“启航计划”的毕业生和入职3年以上的优秀员工,从工作业绩、创新创效、竞赛比武等维度,遴选学员“进站”,培养周期2年,致力于培养专业水平领先、具备创新潜力和行业前瞻性的科技人才,满足行业迫切需求。

据了解,在国网宁波供电公司信通专业领域内,40周岁及以下员工参与了“进站关”考评,考评形式包括基础理论和技能实操两类,内容包含4大类94小类能力项考评标准,目前已有多名青年员工通过考评,并顺利进入至启航培养阶段。



“浙江工匠”赵鲁臻正在给青年员工讲述高压隔离开关机构

## ◎把好“过程关”, 发挥劳模精神新引擎

为实现青年员工进阶式培养,助力快速成长,学员“进站”后由劳模工匠组成导师团队开展学员画像,建立“一人一档”成长积分体系,包括人才评价、职业培训和岗位建功三大模块,以逐年累计的方式进行动态考核,实时对成长积分进行大数据分析,及时调整培养策略。积分以年度为单位进行考核评比,实行末位淘汰制,连续两年排名后20%的学员要求“退站”。

“这次的保护改造意义非常大,不仅提前完成了线路光纤化率目标,也是人才培养工作站将技能培训带至工程现场的又一次尝试。”6月30日,刚刚结束宁波220千伏淞浦变线路保护的项目负责人林于涵介绍道。

本次淞浦变线路保护改造过程中,采用“青年员工+劳模专家”共同参与的模式,找准理论知识与实际技能上的错位点,劳模专家领头,青年员工挑担,注重“干学结合”,先后组织各类培训及考核数十次,将考核成绩计入成长积分档案,把好“过程关”,全面提升青工业务能力,助力人才梯队建设。除此之外,本次工程真正做到“零外包”,厂家和临时用工需求度降低50%,所有设备的安装调试、回路构建等核心工作全部由人才培养工作站学员自行完成,营造核心业务“干得了”、“干得精”、“自豪干”的良好氛围。

在工程现场加大力度培养学员的同时,人才培养工作站依托“甬电知乎”互动平台,打造“云课堂”,推广“码上学”培训模式,通过扫描设备旁二维码实现学员自主学习,切实缓解工学矛盾。同步构建“课程思政+劳模讲堂”模式,把价值观培育与塑造“基因式”融入

日常培训,实现思政教育与专业培训有机融合,坚持将价值引领、知识传授和能力培养融为一体,推动学员政治素养水平再提升。

同时,人才培养工作站坚持党建引领,实行“三导师”制,由劳模工匠、管理人员担任技术导师和管理导师,由党支部书记担任思想导师,三管齐下,培养复合人才。成立临时党支部,深化“双引领、双服务”,由党支部引领党员、党员引领青年,由党支部服务党员、党员服务青年,进一步增强人才培养工作站工作活力,充分调动青工干事创业的积极性,培养一支政治强、业务精、作风硬的青工队伍。

“通过成绩单可以看出我在技术创新方面较为突出,在重点课题

## ◎把严“出站关”, 打通职业发展新通道

10月10日,在变电检修中心劳模创新工作室,“领航学员”舒磊正在钻研他的新发明,对他而言,今年最有成就感的就是带领团队创新无人机携带音频进行设备构架驱鸟,新设备的使用将因鸟害造成的非计划停电数量同比下降了55%。“这一创新项目的实现也得益于我们‘进出站’虚拟团队的通力协作,我也完成了‘出站’考核要求中每年至少组织参与一项科技创新项目的要求,创新驱鸟装备申请发明专利1项,发表论文1篇。”说到这项成果,舒磊满是成就感。

为进一步提升创新成果产出,把严“出站关”,人才培养工作站通过虚拟团队这种管理模式,请劳模工匠“挂帅”,专业技术技能人才“唱主角”,以新型电力系统建设为主攻方向,以“人才+成果”为目标,采用项目制扁平化管理,推动劳模创新工作室重点项目攻坚,加强基层创新水平,为企业高质量发展提供动能。

此外,国网宁波供电公司根据不同专业制定“出站”考核标准,从科技创新、工作业绩、竞赛调考、学术成果等方面进行综合考评,由技术专家组成面试小组开展技能鉴定,通过现场实操、桌面推演、专业答辩三方面进行考评,最终根据面试考核和成长积分结果,选送优秀人才“出站”。

“出站”后,成长成才通道越来越宽。“通过工作室的进出站培养,不仅让我增长了技能知识,同时也更加坚定了自己的专

航、领航“两级”培育的优秀人才,都将纳入国网宁波供电公司人才培养发展通道,与企业的劳模、技术、技能和管理四条青年员工职业发展通道有机结合,“进出站”脱颖而出的员工也将作为重要岗位的储备力量,作为评先争优、星级员工、专家人才、典型选树的重要依据。

数据显示,近年来,经过“进出站”模式培养,一批技能水平高、综合能力突出的优秀人才毕业“出站”,其中近70%已经成为班组长、工作负责人或管理人员。单宋佳 潘榕 姜映雪



启航学员林于涵担任220千伏淞浦变线路保护改造工程总负责人



领航学员舒磊带领团队创新无人机携音频驱鸟