



壬寅年十月十八
2022年11月11日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-001E
邮发代号: 31-2 总第12255号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家人



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 311012

助力山区县高质量发展 和长三角一体化发展

支持山区26县疗休养发展暨第三届秀山丽水疗休养区域协作活动在缙云举行



11月9日至10日,支持山区26县疗休养发展暨第三届秀山丽水疗休养区域协作活动在缙云举行,史济锡出席活动并讲话。

本报 记者曾晨路报道 11月9日至10日,“心系劳动者 奋进共富路”——支持山区26县疗休养发展暨第三届秀山丽水疗休养区域协作活动在缙云举行。活动围绕长三角一体化发展战略和我

省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡出席并讲话,省总工会党组书记、副主席吕志良主持,丽水市委副书记、政法委书记张赞致辞;省总工会党组成员、副主席张兆都,丽水市领导楼志坚、杨秀清出席。

史济锡指出,推动山区高质量发展是我省忠实践行“八八战略”、坚决做到“两个维护”、奋力推进“两个先行”的内在要求。浙江省委、省政府高度重视共同富裕大场景下山区26县发展工作,“一县一策”为山区26县量身定制精准支持政策;各省级部门研究制定专项支持政策,形成了强大政策合力。去年以来,省总工会立足工会职能,找准切入点、发力点,制定实施了劳模工匠助力山区26县高质量发展志愿服务、加大疗休养投入等系列政策举措,为努力打造共同富裕示范区重大标志性成果注入了工会元素、贡献了工会智慧与力量。丽水市坚持把疗休养事业高质量发展作为做强特色产业、推进乡村振兴的重要抓手,努力走出了一条符合丽水实际、具有山区特色的高质量发展推进共同富裕之路。

史济锡要求,与会各方要进一步响应长三角高质量一体化发展

技能比武“燃”热情 以赛促学“气”如虹

第二届中国长三角地区燃气行业职工劳动技能(燃气具安装维修)创新立功竞赛启动

本报讯 记者胡朔报道 昨日上午,第二届中国长三角地区燃气行业职工劳动技能(燃气具安装维修)创新立功竞赛活动在杭举行。中国城市燃气协会理事长刘贺明出席开幕式,浙江省总工会党组书记、副主席吕志良出席活动并致辞。上海市总工会党组成员、副主席周奇,江苏省总工会副主席张海涛,安徽省总工会党组成员、副主席张勇分别以视频方式预祝赛事活动圆满举行。

吕志良代表浙江省总工会,向出席、参加活动的各位领导、各位选手和各位嘉宾表示欢迎和感谢。他说,推动长三角一体化发展,是习近平总书记亲自部署、亲自谋划、亲自推动的重大国家战略。近年来,浙江省总工会围绕省委省政府中心工作,紧扣“一体化”和“高质量”两个关键词,与上海、江苏、安徽等省、市总工会建立了长三角地区劳动竞赛联席会议制度,开展了多领域、多层次、多形式的区域技能和创新竞赛活动,成为劳动和技能竞赛区域联动的样板,为推动长三角一体化建设高质量发展作出了积极贡献。

吕志良希望通过本次竞赛活动,切实加强上海、江苏、安徽工会和上级工会的联动,有效实现资源共享、优势互补、协同共进,切实把开展劳动和技能竞赛作为提高职工素质、推动企业进步、促进经济发展的重要途径,作为工会围绕中心、服务大局的重要载体,进一步推动职工技能比武常态化、长效化,更好

激发产业工人学习技术、钻研业务的热情,更好发挥职工群众在长三角高质量发展中的主力军作用,更好营造重视技能、尊重人才的社会氛围,更好提高技能人才职业自豪感和责任感,努力以更宽领域、更高水平长三角高质量发展作出工会贡献。

开幕式上,刘贺明、吕志良等领导共同按下了竞赛活动的启动键。

本次赛事活动由沪苏浙皖总工会、中国城市燃气协会主办,浙江省建设建材工会、三省一市燃气行业协会协办,杭州市燃气集团有限公司负责承办。竞赛以弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神为目标,着力增强燃气行业广大职工的爱岗敬业意识,提高标准化操作技能和职工业务素质水平,通过“培训、练兵、竞赛、晋级、激励”“五位一体”的人才培育机制,加强长三角地区职工之间技术比武、技能交流、技艺切磋,在提升燃气行业职工保障城市能源供应安全能力和服务水平的同时,着力促进区域融合发展。沪苏浙皖“三省一市”燃气企业的24名选手在11月10日至11日两天赛程内,通过理论、实操考核,向个人金、银、铜奖以及优胜团队发起冲击。

杭州市总工会党组书记、常务副主席郑荣新,杭州市燃气集团党委书记、董事长芦俊,以及“三省一市”总工会、燃气行业协会、各城市燃气企业负责人和竞赛活动的裁判员、仲裁员、教练、选手参加了开幕式。

让高速出行 更顺畅便捷

我省举行高速公路清障施救技能竞赛

本报 记者羊荣江 通讯员白向东、张玲玥报道 日前,由省总工会、省交通运输厅主办,省交通集团承办,浙江沪杭甬公司协办的2022年浙江省高速公路清障施救技能竞赛在省交通集团高速公路综合应急保障基地举行。来自11个地市代表队及2支省直代表队组成的13支参赛队伍同台竞技。

清障施救技能竞赛是一项专业度高、指向性强的职业技能竞赛,大赛以“理论测试+实操演练”的模式综合考核参赛选手的清障施救业务水平,这也是对清障施救服务品牌“急客通”打造成

“阅兵检验”。竞赛现场气氛紧张而热烈,各参赛选手有条不紊、沉着应战、操作娴熟,完成了理论知识测试、双拖清障车作业、救援大货车作业、清障车驾驶技能作业等4个项目,展现了清障施救队伍专业、高效的施救技能。

在竞赛间隙,还现场演示了隧道内小车侧翻拖车吊扶正技法、多功能清障车、细小铁质抛洒物吸铁车的场景应用演示等技法及新装备演示项目,实地推广、实景还原,为全省高速公路清障施救工作提供了借鉴指导。

喜报! 衢州两个集体获评全国119消防奖



衢州市柯城区府山街道县学街社区“妈妈团社会工作”的阿姨们在社区开展消防宣传活动。

通讯员邵张锋 报道 积极参与各种消防宣传活动,活跃在消防公益宣传的舞台上,也是衢州唯一一支街道、社区代表的纯公益女性志愿者团队。在衢州,还有许许多多这样献身消防公益事业的集体和个人,在各自的岗位上贡献着自己的力量。

近年来,衢州市消防救援支队践行“忠勇明礼、建功三衢”的衢州消防精神,打造一支最忠诚

本报 记者邹伟锋 通讯员傅元璋报道 11月9日上午,应急管理部召开第六届全国119消防先进集体和先进个人表彰大会,衢州市柯山消防救援大队和衢州市柯城区府山街道县学街社区“妈妈团社会工作”两个先进集体受到表彰。此次表彰,浙江共有5个集体获评,衢州独占2个。

位于衢州智造新城国家级高新技术产业园区内的柯山消防救援大队,是衢州消防的特勤队伍、“尖刀拳头”,先后荣获集体二等功1次、集体三等功9次,多次被上级部门评为先进集体。同时该大队还是全国首支精细化工灭火救援专业队,长期与近百家化工企业、几十处重大危险源相伴守护,近年来连续打赢了“11·9”中天东方氟硅有限公司火灾等急难险重任务。

而“妈妈团社会工作”是由一群优秀的退休人员组成的志愿消防宣传团体,也就是“县学街妈妈防火团”,她们都是社区消防志愿服务队员,平均年龄在60岁左右,以腰鼓、快板为宣传工具,

党的二十大精神在基层

“无界沟通”让每一颗心靠得更近 “恒鸣化纤”共同体理念从“关键小事”入手

记者阮向民、李国峰报道 这几天,绍兴柯桥恒鸣化纤有限公司通过“恒鸣小慧”APP平台,推送了新一轮“食堂满意度调查”。说起公司食堂,局外人听了会有些“蒙圈”,套餐区、精品区、自助区、面点区,连续三年的“食堂革命”,“治愈”了员工众口难调的“选择困难症”,促成这一转变的正是每年雷打不动的“食堂满意度调查”。

党的二十大报告提出“健全共建共治共享的社会治理制度,提升社会治理效能”,强调“畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道”。近年来,“恒鸣化纤”在公司党支部的引领、工会的推动下,打造“无界沟通”工作体系,牢固树立企业和员工的共同体理念。

“沟通是解决问题的最好方法”,“无界沟通”旨在畅通企业和员工沟通的各种堵点、断点,让所有的诉求都有回应,所有的问题都有着落。”公司党支部书记王雄方介绍,架构“无界沟通”关键在

于建好通道、设好路径。线下,公司设立了员工服务中心、宿舍服务中心、员工活动中心三个阵地,全方位对接员工在工作、生活中遇到的各类问题;线上,自主研发“恒鸣小慧”APP平台,全天候回应员工各类意见、建议。

今年年初,公司纺织三车间卷绕工钱桥玲怀上了三孩,向员工服务中心提出调岗申请。不久,调岗告知书就下达了,随着告知书一起交到钱桥玲手上的还有宿舍套房的钥匙。钱桥玲心里涌着一股暖流,“原本我只想换个工作岗位,没

想到公司连生活细节都为我想到了。”

“恒鸣化纤”工会主席周伟国告诉记者,收到钱桥玲的调岗申请后,工会在与企业生产部门协调岗位调换的同时,第一时间了解了她的生活情况,考虑到怀孕期间需要相对安静、舒适的生活环境,为她落实了两居室的宿舍套房。

你想到、没有想到的,都能够通过沟通得到回应,企业和员工的共同体理念往往正是从一件件“关键小事”中一步步建立起来的。赵链雄在公司当了5年保安,要求上进的他希望能“换一种活法”。他在“恒鸣小慧”上留下了学历提升的诉求,没几天就收到了公司为他量身定制的学历提升套餐,并附上了工会的一系列帮扶优惠政策。

经过两年多的学习,他领到了大专毕业证书,实现了从保安向车间工艺员转型,今年还当上班间的段长。

“通过畅通沟通渠道,为员工成长发展提供多种选项,是工会工作的职责所在。”周伟国介绍说,公司针对所有工种开展内部职业技能认定和日常培训,为每个有想法的员工设计更多成长路径。

在采访中,记者对“无界沟通”感受最深的是公司多年来坚持的“员工离职管理制度”。逢年过节,公司都会向离职人员送上礼品和祝福,亲切询问工作生活情况。“恒鸣小慧”也同样保留着离职员工的信息,并接受他们的各种咨询。

对于这项被员工称之为“人走茶不凉”的特殊制度,王雄方有着

自己的观点。“员工离职的原因是多方面的,有的是因为寻找到了更好的发展平台,我们表示祝福;有的是出于家庭等迫不得已的原因,我们表示理解。”他说,坚持“员工离职管理制度”,一方面通过沟通来审视企业在员工管理中是否存在问题,便于不断改进完善;一方面也为他们重新“回家”敞开了一扇门。

“无界沟通”,让每一颗心靠得更近。今年,公司发起了一场厂区美化行动,通过“恒鸣小慧”征集职工志愿者,第一时间数百名员工积极响应,愿意为公司更动人的“颜值”出一把力。党的二十大报告提出,建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。在“恒鸣化纤”,这一愿景正在逐渐成为现实。

衢州市政府 与市总工会 召开联席会议 特邀三位劳模代表旁听会议

本报 记者毛朝阳、姚磊报道 昨日,衢州市人民政府与衢州市总工会召开联席会议。市人大常委会副主任、市总工会主席毛胜田,市政府副市长杨国华出席会议并讲话。

市总工会党组书记、常务副主席郑小龙汇报了2022年以来工会工作情况,对提交联席会议研究决定的有关议题进行了说明。

会议审议了《关于建立市政府与市总工会联席会议制度的建议》《关于协同开展能级工资集体协商助力共同富裕的建议》《关于进一步落实市本级劳模待遇的建议》三项议题。市

总工会与相关部门就三项议题进行了充分沟通,并对议题的推进落实交换了建议。与会同志就深入学习贯彻党的二十大精神,有效发挥工会等群团组织桥梁纽带作用,充分发挥政府与工会联席会议制度在构建和谐劳动关系、维护职工合法权益、协商解决重大事项中的重要作用达成共识,纷纷表示要齐心协力把联席会议议定的议题落实落细。

市级相关单位主要负责人和市总工会全体班子成员,各县(市、区)工会党组书记参加会议,特别邀请三位劳模代表旁听会议。