

## ▶ 话题

近日,一则有关“试用期”的新闻引发了网友关注。据《工人日报》报道,“入职同一家公司两年多,院审结的一起劳动争议案件中,有劳动者遭遇用人单位签订了5份劳动合同,约定了5次试用期,其中有4次单位这样的试用期奇葩操作。直至被公司解约,这

# 莫上演反复“试用”的侵权“连续剧”

■张智全

《劳动合同法》第19条规定,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

当然,在司法实践中,试用期约定次数也有例外情形。比如嘉兴市中级人民法院在2016年审结的一起劳动争议案件中,杨女士因试用期内考核结果不合格,与公司协商后约定延长试用期至6个月,法院认定企业延长试用期的做法合法有效。法院支持企业延长试用期,除了源于企业与员工已协商一致、未违反法律的禁止性规定外,主要

源于企业的做法实质上是重新给了员工一个工作机会,更有利于保护劳动者的合法权益。

可见,适度允许企业在特殊情形下对试用期的约定可以超过法定次数,并不是对企业延长试用期行为的纵容,而是出于最有利于保障劳动者合法权益的理性考量。但是,这与部分企业为了减少用工成本,实现自身利益的最大化,“任性”约定试用期次数有着本质区别,不能混为一谈。

不能任由这样的企业上演反复“试用”的侵权“连续剧”。要治理“任性”约定试用期次数的问题,还需要多方

同频共振。一方面,劳动者要进一步增强维权意识,在遭遇企业滥用试用期约定次数的侵权套路后,不能甘做“沉默的羔羊”,该举报的举报,该起诉的起诉,该索赔的索赔,以主动维权的鲜明态度,倒逼企业打消滥用试用期约定次数的算计心理。

另一方面,劳动监察部门要通过常态化的主动积极执法,对企业滥用试用期约定次数的不法行为,坚持“露头即打”;劳动仲裁部门、司法机关亦应通过发布典型案例,以案释法地引领企业牢固树立合法用工的经营理念,让企业主动把保护劳动者合法权益的责任扛在肩上。

试用期被延长……”近日,在北京市第三中级人民法院审结的一起劳动争议案件中,有劳动者遭遇用人单位

劳动者收到的仍然是一份“试用期辞退通知书”。

对此,法院判决认定该公司的做法严重违反劳动合

同法关于试用期的规定,应当承担相应的法律责任。

# 试用期并非 权益保护空白期

■李英锋

试用期是用人单位和劳动者相互考察适应的磨合期,其标准性、规范性和严肃性受到法律的严格限制和保障。用人单位应该与劳动者在劳动合同中约定符合法律要求的试用期,并行使试用期权利,履行试用期义务,而不能把试用期当成减损劳动者权益的“工具”,不能把试用期变成随意拉伸的“弹簧期”。

对于试用期的次数、期限等标准,《劳动合同法》有着明确的规定。当然,在具体的劳动场景中,也出现了一些有关试用期设置的新问题。比如,一名劳动者在用人单位离职较长时间后,又二次入职该单位,是否需要重设试用期?劳动者在试用期内患病或发生意外情况,是否可以延长试用期?劳动者在试

用期内表现不佳,经劳动者申请,用人单位同意,可否延长试用期,再给劳动者一个证明自己,转正就业的机会?

针对这些问题,相关部门可以通过出台法律解释的方式,给试用期制度打一个法律“补丁”,统一明确试用期规则,拉出设置试用期的正面清单和负面清单,划清设置试用期的底线和边界。

除了要进一步明确试用期规则,完善试用期制度设计,相关部门还应加强普法宣传工作,积极推广规范的劳动合同范本,畅通投诉举报渠道,推进劳动监察到位,倒逼督促、教育用人单位增强法律意识,守住底线,准确理解和把握试用期制度,规范劳动合同签订行为,规避滥用试用期侵犯劳动者权益的隐患点、风险点;引导、支持劳动者看清试用期侵权的实质,规避陷阱,积极维权。

# 推销话术 套路满满

今年“双11”大促期间,直播间成为商家竞争的主战场之一。然而,直播间卖的货真的特别划算吗?主播们不断强调的“全网最低价”“破价直播”“跌破地板价”有依据吗?据媒体报道,近日有不少消费者表示,“双11”直播间里推销话术套路满满,但真正购买后,最终到手的价格可能并不是“全网最低价”。

朱慧卿 作



# 愿“共富公交”之路 越开越宽广

■徐振宇

据媒体报道,随着诸暨市东和乡两条“共富公交”线路开通,把该乡12个行政村串联起来,直达城区农贸市场,彻底解决了农副产品走出去的难题。

一边是山里的土货,一边是餐桌上的美味,从市场角度分析,两者就是“供”与“求”的关系。如何将山里的土货卖出去,如何将新鲜的蔬果端上桌,将这两者的关系处理好,无疑是一个“双赢”的结果。

从田间地头到市民餐桌的距离是多少?有可能近在咫尺,也可能远在天边。长在深山的土货不会自己跑到市场去,生活在市区的居民也不方便进山采购,如何处理好这“最后一公里”是一道考题。

随着“共富公交”的上线,开通了农民进城卖农副产品的直通车,相关部门

可谓交出了一份令人满意的答卷。这也是建立在各方联动的基础上的,当地村民手头有土货,农贸市场设有“共富交易区”,公交公司则安排了专门班车。事实上,只有打通了各个环节,“共富公交”才能真正驶上致富的快车道。

“共富公交”迈出了卓有成效的一大步,但接下去要走的路还很长:如何让农副产品更有辨识度,怎样提升农副产品市场的市场知名度……这些都是确保农民增收的必经之路。而“共富公交”的推行,让这些都看得见摸得着,甚至在一定程度上可以实现从“田间”到“餐桌”的直达。期待充分调动各行各业及基层的积极性,让“共富公交”驶上更宽广的道路。

“人民有所呼、改革有所应”,我省类似东和乡这样的山村还有不少,不妨学习借鉴,让“共富公交”跑得更加欢畅些,公交线路也设置得更加丰富些。

# 凭技能涨工资 让快递小哥跑得更安心

■左崇年

据11月9日《工人日报》报道,日前,浙江省内首份快递行业能级工资专项集体合同在温州签订。温州市154家快递行业公司共同推行这项工作,引导2.3万名快递小哥凭技能水平涨工资、拿补贴,为快递行业从业者提供职业保障,激发行业活力、促进行业发展。

如何凭技能涨工资、拿补贴?据悉,这份快递行业集体合同通过行业最低工资标准制定、福利待遇、职工成长途径建设等多方面的

内容,切实保障快递行业从业人员的合法权益,为快递小哥织好“服务网”,努力让他们跑得更安心、干得更舒心。技能人才成长“天花板”就是这样被打破,令人拍手叫好!

互联网时代,我国快递行业飞速发展,短短20年,中国成为全球最大的快递市场,快递业务量实现了从“百万级”到“千万级”的跨越。数据显示,当前物流从业人员已达203.3万,相较于10年前已增长近13倍。有资料显示,去年我国完成快递业务量401亿件,这意味着

平均每人每年要收30个快递。

长期以来,快递业更注重人力的使用,缺乏相应的人才培养机制。之前,上海首位快递高级工程师的“出炉”,就给快递行业的从业人员提供了一个积极的榜样。三百六十行,行行出状元,各行各业都有自身“含金量”。

快递业的发展对快递员提出了更高的要求。不仅需要大量人力,而且需要更多的人才。能级工资融入专项集体合同的核心是将职工的技能等级与薪酬挂钩,薪酬待遇与获得荣誉激励配套,突出多

劳多得、技高多得、贡献大者多得的分配原则,让快递小哥在分配中真正实现凭借技能共富。

随着经济发展、城市扩张,以快递行业为代表的物流业根植进了城市的每一个角落,顺应了人们的消费习惯和商业潮流,成为了一座座城市机器运转中不可或缺的“传送带”和“润滑剂”。

快递业应该认识到人才的重要性,与时俱进加强人才队伍建设,培养和储备,让更多的快递技能人才脱颖而出。诚如是,快递业才能沿着健康的轨道向前发展。

# 为老年人整合出 更多优质教育资源

■谢庆富

据媒体报道,作为由政府主导、强调公益性的老年教育机构,老年大学近年来热度持续攀升。随着各地老年大学秋季学期招生开启,一些学校的线下报名通道排起长龙,网络报名几分钟内名额全部被抢空。

老年大学“一座难求”,有多方面原因。比如,老年大学收费低,一门课一般也就几百元;再比如,老年大学的课程不设学习年限,老年人只要第一年报名上名就可以一直学下去。不过,笔者认为,老年大学报名难最根本的原因,还在于容量太小以及资源配置不均衡。

需要注意的是,许多老年人更愿去师资力量强、课程丰富、办学质量高的市一级、区一级老年大学,而不愿去家

门口的基层老年大学。这边优质老年大学“一座难求”,那边基层老年大学却“门可罗雀”。基层老年大学就办在百姓家门口,但是由于在师资力量、课程设置、办学质量等方面不够理想或者达不到老年人的预期,导致无法满员而造成资源浪费。当然,选择更好的学校去学习这无可厚非。

让老年大学不再“一座难求”,一方面需要解决老年大学“冷热不均”,整合老年教育资源,提高基层老年大学办学水平,尽可能满足老年人的需求。另一方面,相关部门要对老年大学办学模式、学制等方面进行合理调整,比如对不同的课程,根据学习难易程度等作出学习年限上的限制,到了年限就强制学员“毕业”或“退学”,同时也要限制学员报考课程的门数,让更多人能共享资源。

# 温岭工会:党的二十大 精神学习宣讲深入车间一线



日前,浙江瑞格智能科技股份有限公司工会利用“守好红色根脉·车间前十分钟活动”,组织职工学习党的二十大精神。公司党支部书记、职工代表梁令龙同志结合企业实际,深入浅出地宣讲党的二十大精神,鼓励职工不断提升专业技能,把个人的前途命运同国家发展紧密地联系在一起,只有这样,奋斗才能获得无穷精神力量,才能化成巨大物质财富。”

“听了宣讲,我更加明确了今后工作的目标和方向。”“作为一名共产党员,我要带好头立足岗位做好本职工作,为公司的发展努力工作。”“我会不断完善自己,以优异的成绩报效祖国,争取早日入党。”……通过宣讲,在场职工对党的二十大精神有了更深刻的理解。

目前,温岭市总工会已组织各级工会开展了27场党的二十大精神专题学习会,共有850人参与学习、讨论。下一步,宣讲活动还将继续深入车间一线,把党的二十大精神植入手基层。

温静

德清县舞阳街道总工会法人资格证书,统一信用代码:81330521MC0869404T,声明作废。

遗失声明  
浙江远大钢构实业有限公司工会委员会遗失工会法人资格证书,统一信用代码:81330521MC45814671,声明作废。

浙江远大钢构实业有限公司工会委员会  
2022年11月12日

通知债权人申报债权的注销公告  
杭州市上城区残疾人文化艺术展示中心经理事会表决议通过,决定注销清算组已成立,债权申报人接到通知之日起三十日内,未接到通知的自公告之日起四十五日内,向清算组申报债权。清算组电话:13336051178。杭州市上城区残疾人文化艺术展示中心  
杭绍甬高速公路杭州至绍兴段项目建设指挥部  
2022年11月10日

# 医企携手 党建共进

企结对共建,携手合作共赢。为深入学习贯彻党的二十大精神,11月4日,衢州市人民医院联合华友衢州产业园开展党建结对共建交流活动。双方就党建与业务工作分享经验,探讨协作共建新路径。

衢州市人民医院院长叶金林分享了近年来医院坚持以党建引领促进高质量发展,在学科建设、人才培养、临床技术、

服务提升等方面取得的成绩。

华友衢州产业园党委副书记陆照明作《学习二十大,实干践初心》主题微党课。医院党委副书记胡丽国作《永不过时的红旗渠精神》主题微党课。

双方均表示,今后将不断拓展共建活动的广度和深度,出成效,出特色,医企“企”向未来。

潘承天

长期以来,快递业更注重人力的使用,缺乏相应的人才培养机制。之前,上海首位快递高级工程师的“出炉”,就给快递行业的从业人员提供了一个积极的榜样。三百六十行,行行出状元,各行各业都有自身“含金量”。

快递业的发展对快递员提出了更高的要求。不仅需要大量人力,而且需要更多的人才。能级工资融入专项集体合同的核心是将职工的技能等级与薪酬挂钩,薪酬待遇与获得荣誉激励配套,突出多

劳多得、技高多得、贡献大者多得的分配原则,让快递小哥在分配中真正实现凭借技能共富。

随着经济发展、城市扩张,以快递行业为代表的物流业根植进了城市的每一个角落,顺应了人们的消费习惯和商业潮流,成为了一座座城市机器运转中不可或缺的“传送带”和“润滑剂”。

快递业应该认识到人才的重要性,与时俱进加强人才队伍建设,培养和储备,让更多的快递技能人才脱颖而出。诚如是,快递业才能沿着健康的轨道向前发展。

快递业应该认识到人才的重要性,与时俱进加强人才队伍建设,培养和储备,让更多的快递技能人才脱颖而出。诚如是,快递业才能沿着健康的轨道向前发展。