

# 浙江电力工会借力“数字化”发展 培养高技能人才队伍 更直观有“数”

**记者李凡报道** 如何进一步弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”,建设以劳模工匠为引领的新时代高技能人才队伍,为企业高质量发展提供智力支持,是国网浙江省电力有限公司工会一直关注的课题。

近年来,浙江电力系统劳模工匠队伍建设面临着素质不全面、梯队不明确、路径不清晰等实际问题,如何进行更为科学化地评价、选树和培育,成为破题的关键所在。浙江电力工会通过建立可量化人才评价体系,塑造系统化人才培养工程,对劳模工匠队伍进行“数字化”建设的思路应运而生。

**勾勒产业工人“成长雷达图”**

一套科学的、具有公信力的评价指标是建立劳模工匠评价体系的核心。为此,浙江电力工会通过深度访谈、专家研讨、点面结合,探索建立了一个基于劳模工匠成长客观规律的多维度评价标准。

“现有评价指标体系包含6大维度,包括重要贡献、荣誉称号、技术技能、创新创业、示范引领和社会影响力。”参与建立该劳模工匠评价指标的全国劳模潘建乔告诉记者,引进“社会影响力”维度,旨在进一步引导劳模工匠服务地方发展。“维度下设模块,模块下设评价因子,最终构建了由6大维度、19个模块、141个评价因子组成的评价指标体系,形成劳模工匠评价的量化标尺。”潘建乔表示,系统将根据各级劳模工匠的评价材料自动计算并形象化呈现结果,生成一张全方位展现劳模工匠综合素质的“成长雷达图”。

“这张雷达图可以让劳模工匠看到自己在各个维度上的优势与差距,同时明确下一步的成长方向,促使人才成长效率得到大幅提升。”浙江电力工会项目负责人屈弋介绍,青年技能人才史迪锋的成长故事就是获益于这套数字化评价体系的典型案例。史迪锋的雷达图显示他

在技能和荣誉方面很突出,但在创新创业、社会影响力方面有短板,国网嘉兴供电公司工会为他制订了专项培养方案,经过一年多时间努力,史迪锋在短板上取得了长足进步,相继获评“省公司劳模”嘉兴市五一劳动奖章等荣誉。“量化的评价体系具有很强的可视性,雷达图为我指明了未来努力的方向,现在我各方面工作能力都在不断增强,对劳模精神的领会也更加深刻了。”史迪锋说。

**搭建产业工人“人才金字塔”**

人才是高质量发展的第一资源,劳模工匠是企业人才的重要组成部分,是技能人才队伍的核心骨干。为了加强高质量人才队伍建设,浙江电力工会进一步运用数字化技术赋能人才管理,建立了一套基于全方位数据挖掘分析的劳模工匠新苗培育机制。

“这是我们以数字化建设为基础,应用一体化管理思想落实

人才发展体制机制改革的重要举措。”浙江电力工会生产生活部部长张辉介绍,“数字化建设”首先是在个体层面输出“人才画像”,针对性编制“一人一策”成长行动计划;其次是在队伍层面输出“人才梯队”,在人才储备、培育、推优等工作上做到前瞻布局;最后是在组织层面输出“人才图谱”,为数字化分析决策提供参考。“一体化管理”体现在协同机制上加强“纵向联动、横向合作”,促进内外资源一体化协同,提高管理质效、减少资源浪费;在培育机制上完善“选—育—培—评—用”一体化机制,激发劳模工匠队伍的更大价值。

以数字化培育机制为抓手,浙江电力工会为优秀的电力产业工人搭建了一座“人才金字塔”,构建了以卓越层(省部级及以上劳模)、骨干层(地市级以上劳模)、基础层(劳模工匠新苗)三个层级为主体的劳模工匠集群。这套机制将评价和培育进行了双向联动,为选树劳模工匠

提供了依据,大大提升了人才培养的科学性和针对性。国网嘉兴供电公司作为全省电力系统首批应用试点单位,运用该机制成功选树国网公司劳模1人、省公司劳模3人、浙电工匠1人、嘉兴市五一劳动奖章1人,成效显著。

国网公司劳模、嘉兴电力周刚劳模创新工作室负责人周刚对此深有体会,他在工作室创办的“人才孵化器”已经成为电力产业工人由“工”变“匠”的重要载体。“通过这套机制,可以最大限度发挥劳模创新工作室以点带面的示范引领作用,从而助推电力产业工人队伍建设改革。”在卓越层劳模的带动下,工作室累计获授权专利证书300余份,发表SCI、EI、核心期刊100余篇,获省部级科技创新奖励30余项,并带领基础层劳模工匠新苗在各级比武竞赛取得了优异成绩,打造出一支配置优良的高技能人才战队。

## 学习宣传贯彻二十大精神

# 学思践悟新精神 砥砺奋进新征程

金华市总工会机关党支部开展支部共建

**本报讯 记者羊荣江报道** 为深入学习贯彻党的二十大精神,引导推动全体党员学思践悟新精神、砥砺奋进新征程,金华市总工会机关党支部和浙江尖峰健康科技有限公司党支部开展支部共建活动,邀请党的二十大精神代表、国家一级演员、金华市劳模模范杨霞云为全体党员宣讲党的二十大精神。

“大会开幕的前一天晚上,我就非常激动,彻夜难眠。”杨霞云难掩幸福和兴奋,与大家分享她的所见所闻和真实感受,“当站在雄伟的人民大会堂,《中华人民共和国国歌》音乐响起的时候,我热泪盈眶,为祖国的强大倍感自豪。”杨霞云表示,作为一名基层文艺工作者,她将以党的二十大精神为指引,自觉承担起传承中华优秀传统文化使命担当,赋予传统剧目

新活力、新内涵,让地方戏曲走向更广阔的天地。

宣讲结束后,金华市总工会党组书记、副主席施文臻为全体党员上党的二十大精神专题党课。

他指出,学习贯彻党的二十大精神,是当前和今后一个时期的首要政治任务,深刻领会“在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫”的明确要求,深刻领会“五个牢牢把握”的明确要求,坚决做到市委有部署、工会见行动。要坚决扛起使命担当,努力在高水平建设内陆开放枢纽中心城市交出工会高分报表。深入推进产业工人队伍建设改革、基层工会改革和数字化改革“三大改革”,谋实谋细助力发展建设共同富裕和助企纾困稳进提质工作,为社会经济发展贡献工会力量。

想让大家了解工会,又不想太枯燥

# 联合工会主席 想了个妙招

**本报讯 记者程雪报道** “近期我们正筹备一场义剪活动,要不要来献爱心?”近期,湖州市吴兴区美容美发行业联合工会主席、啊果果理发店负责人吴童正挨家挨户走访工会会员,询问大家是否愿意加入到“小剪刀献大爱”行动。令他欣慰的是,大多数的反馈都是“没问题”“工会活动干啥都叫上我”等肯定的答复。

据了解,湖州市吴兴区美容美发行业联合工会成立于今年10月,工会会员约80人。工会成立以来,吴童把最多的思考放在如何让这个新组织转起来,“美容美发行业的工作者对工会组织的职能、加入工会的福利等信息知之甚少,需要我们为大家讲解讲解。”考虑到宣讲模式比较枯燥,而且美容美发从业者大多比较忙碌,所以特意策划一场义剪活动进社区,“大家一边献爱心,一边聊聊工会的家常,不仅拉近距离,还能让大家更了解工会组织。”

吴童是在2009年加入美发行业,从学徒做起。2020年10月,他在吴兴开了一家属于自己的美发店。深耕于美发行业的他懂得这个行业职工的痛点和需求,“大多数职工学历不高,还有很多外来务工人员,他们做这份工作只为养家糊口,从而忽视自身职业发展需求。”他说,工会组织后,想为工会会员常态化开展技能培训,尤其要开展女士商业发型、男士雕刻造型、染发技术、私人风格定制等实用性较高的课程,提升美业职工技能水平,再把更多的人才输送到各级职工技能大赛中去。

同时,湖州市吴兴区美容美发行业联合工会组织工会“娘家人”走访各理发场所,大力宣传劳模提升、吴兴区人才安居政策等,鼓励职工注重提升学历,考取相关职业技能等级证书,指导他们享受政策福利,让工会会员真正体会到工会组织温暖如家。

# 夯实创新发展的基石

新昌县总工会着力激发技术工人潜能

**记者胡朔报道** 做大做强“共富引擎”、先行探索“造富路径”,稳步推进“增富成果”,近年来,新昌县总工会不断深化集体协商、职称晋升、股权激励等工作,助力企业技术工人在共富道路上大步前行。

“每一名技术工人都是企业创新发展的基石,把他们潜能激发出来,才能推动企业不断进步。”新昌县总工会相关负责人表示,做大做强“共富引擎”,凝聚“共同富裕”思想观,如今已成为推进技术工人“扩中”“提低”的首要任务。

开展“劳动创造幸福”主题教育活动,在“我爱新昌”APP开设“共同富裕·工会说”“工会宣讲”,常态化组织“班前10分钟活动”……线上线下同频共振,既能面对面交流,还能点对点接收,让广大技术工人理性认识共同富裕、热情憧憬共同富裕,奋力推进共同富裕,从而凝聚共同奋斗的强大合力。

“我们成立了全县推进技术工人队伍建设改革的组织领导机构,把技术工人共同富裕工作列入总工会年度考核或督查范围。”这名负责人表示,并在全市率先出台非公企业工会“评星晋级”考评办法,倒逼基层工会提升活力、发挥作用。

持续推进企业工资集体协商、深化技能提升和晋升体系行动,先行探

索“造富路径”。以浙江医药新昌制药厂为例,通过工资集体协商,2021年年终奖金增加全年效益奖,每人3000元,2021年12月起夜班补贴提高60%。今年县总工会还率队在6家省、市“产改”试点企业启动能级工资协商,将职工薪酬与技能和贡献挂钩,通过职企双方协商,设立技能等级提升津贴,助力提高津贴、竞赛获奖津贴、荣誉津贴等。

通过深入实施职工职业技能提升行动,近三年共培训技能人才34318人,培养高技能人才4444人。全县还成功创建了6家县级大师工作室,8家市级技能大师工作室,5家省级技能大师工作室,13个高技能人才(劳模)创新工作室。不仅如此,县总工会还在规上企业全面推行新型职务和职级晋升体系,扎实推进企业技能人才自主评价试点工作,推广实施技术工人晋升“双通道”制度,引导企业建立管理职务和专业职级并行的晋升机制,实行工资待遇就高不就低。推广实施技术工人培训“全保障”制度,引导企业设立专项资金,用于开展全员培训,学习学历和技能提升。推广实施技术工人“内部创业”制度,鼓励技术工人围绕产业链“补、强、延”培育更多优质科技企业。干有目标、学有榜样、劳有所得的良好氛围正在企业职工中渐渐形成。

# “扣”出如虹气势

为贯彻落实党的二十大报告里提出的“广泛开展全民健身活动,促进群众体育和竞技体育全面发展,加快建设体育强国”,日前,2022年杭州市“迎亚运风采”职工气排球比赛在杭州市职工文化中心举行。

比赛由杭州市工人文化宫(杭州市职工文化中心)主办,杭州市排球协会协办。来自各行业机关企事业单位的32支队伍参加比赛。

通讯员田韶东、王莺颖 摄



# 为职工成长添“金” 为企业发展聚“火”

“产改”这一年,“金火科技”业绩又有新突破

## “产改”进行时

**记者曾晨路报道** 今年是我省深化非公企业产业工人队伍建设改革试点1周年,浙江金火科技实业有限公司经过探索实践,让员工们感受到了“产改”带来的变化:地位提高了,收入增加了,权益更有保障了。

这是一场双向奔赴的改革,通过“产改”,激发出工人蓬勃的创新力、凝聚力,虽然疫情等外部形势依然严峻,但“金火科技”中端加工系列产品的销售业绩仍实现了新突破。

**推优入党  
培育有信仰的产业工人**

敢想、敢拼,这是公司同事对周松鑫的评价。周松鑫是一线工艺员,因为表现优异,在工会的推荐下,今年被党组织吸纳为入党积极分子。

“今年,我们把唯一的党员发展指标给了一线产业工人。”

“金火科技”工会负责人介绍,为做好推优入党工作,企业成立了由党支部书记牵头负责,各部门负责人为成员的思想政治引领工作领导小组,并在区总工会的指导下,明确推优入党的相关步骤和程序,“吸收技术能手、优秀工人入党,既能激发他们的积极性,也能带动团队,影响车间,不断激发‘红色生产力’。”

“工会‘推优入党’是在产业工人中发展党员的重要途径。”杭州市富阳区总工会相关负责人介绍,去年,省委组织部、省总工会联合出台《关于加强在新时代产业工人中开展“推优入党”工作的实施意见》后,区总工会立即行动起来,在推进新时代产业工人队伍建设改革中,明确落实产业工人政治保障制度,将“推优对象”选择的重点放在非公企业产业工人队伍中,将“选优”的重点放在生产一线先进职工中,每年按发展党员总数的18%吸收优秀产业工人入党,努力把产业

工人中的技术能手、青年专家、优秀工人等更多地吸收到党组织中来,进一步巩固党执政的阶级基础和群众基础。

**以技提薪  
让员工明白技术的价值**

“金火科技”创建于1991年,是一家集研发、生产、销售、服务金属切削机床为一体的国家重点扶持高新技术企业。作为一家高新技术企业,在转型升级过程中,离不开中高能型人才的支撑。经过多年的培育,截至目前,公司400余名员工中,获得技能等级证书人员有279人,占总人数的67.2%,高技能人才占整体技能人才的45%。

这得益于2018年组织开展的“金火工匠”与“金火准工匠”高技能评定工作,以及每年面向员工推出的三、四十场公共及技能培训课程。“通过培训,帮助员工补上短板,通过评定,让员工直观了解技术的价值。”工会负责人相告,入选“金火工匠”与

“金火准工匠”的,每年可获得6000—15000元/年不等的工匠补贴。

今年,“金火科技”对评定工作进行了升级。除了继续给予工匠补贴,还明确,在国家级职业技能大赛中获得金、银、铜牌的工匠可分别享受等同于经理、主管、助理职级的待遇。并增加荣誉车间光荣榜、参加疗休养等激励举措。为激励工匠持续发光发热,工会对“金火工匠”进行每年复评,每三年重新评定,既为员工提供充足的晋级机会,又给予一定压力,“经过4年多的实践,所有员工均清楚知晓‘金火工匠’与‘金火准工匠’的申报条件,也更明晰了自己的奋斗目标。”“金火科技”工会负责人说道。

**关心关爱  
为员工安居乐业加码**

“孩子现在还常跟我说起今年参加的暑期班,说这是她最开心的一个暑假了。”孩子的这份

开心来自“金火科技”开办的小候鸟爱心暑托班,徐鹏是企业员工,以往,暑期是她最期盼也是最担忧的。期盼,是放暑假了,孩子有时间从老家来富阳和她团聚;担忧,是自己要上班,孩子来了没时间管,白天只能自己待在屋子里。今年,公司开办了“小候鸟”爱心暑托班,孩子有了玩伴,还学了新本领。

“要让员工在企业有‘家’的感觉,不仅要为他们在工作上看到未来,也要为他们解决生活的后顾之忧加码。”企业工会负责人介绍,开办“小候鸟”爱心暑托班便是举措之一。今年在场口工会的协助下,暑期班开班了,一共28位孩子报名参加,不仅丰富了孩子的暑期生活,也让员工不再为孩子无人看管而烦恼。除此之外,企业还推出为外地员工提供购房无息贷款,帮助他们在富阳安家。并自2008年起每年发放员工子女上大学奖学金、入伍当兵奖金。

## 金华供电:自主研发山区施工“利器”



11月2日,国网金华供电公司自主研发的2.0代小型模块化基础施工装备顺利通过出厂验收,后续可投入试点工程应用。

据悉,针对金华山区众多的地形特点,该装备在自主研发的小型模块化锚杆钻机基础上不断迭代升级,由11种功能模块组成,单个模块重量小于200公斤。

在实际操作中,2.0代小型模块化施工装备犹如一个“变形机甲”,采用履带行走和蜘蛛液压支撑腿合并设计,既能实现装备自行走,又可满足设备施工的稳定性,通过更换施工工具模块,实现钻孔、破碎岩石和机械化抓取岩土等功能。

“我们还开发了云机械系统,通过安装钻臂水平仪、油压计等传感器系统,实时感知机械状态,实现山区基础施工远程管控智能化。”研发团队负责人经鑫介绍道。

麻坚

## 浙江交工台州南项目: 安全生产文明施工标准化



自3月份开工以来,浙江交工台州南项目始终坚持安全生产标准化,施工现场安全文明显著提升,安全通道无死角防护,体现了项目部安全第一的理念;安全体验馆以教育为目的,展示安全形象,规范文明施工;绿地草坪点缀了现场,慰藉了心灵……

后续,项目部将继续坚持安全生产标准化,把“生命至上 安全至上”理念贯穿始终。

孟杰

## 瓜沥镇单木桥村三围垦土地租赁权拍卖公告

(招标编号:2022PM-16)

受委托,定于2022年11月21日10时30分在萧山区瓜沥镇政务服务分中心三楼(萧山区瓜沥镇政道路100号)对以下标的进行公开拍卖。

一、拍卖标的及起拍价(采用有底价价拍):

标的物:瓜沥镇单木桥村三围垦土地租赁权,面积176.31亩(其中水面面积约80亩)起拍价(含合同期限内总租金):65.8222万元,拍卖保证金:66万元。

二、委托要求及说明:

1.土地面积大小及状况以实际为准;

2.租赁期限为2022年11月21日起至2025年12月31日止,租金一次性付清,先付后用;

3.标的内房屋面积1422.59m<sup>2</sup>,房屋建筑、装饰装修及附属物等固定资产经通过杭州华正房地产估价咨询有限公司评估,评估价为120.0454万元,由原承租方出资建设,新承租方需按评估价的七折(即84.03178万元)购入交付给原承租方;

4.若承包期内,因农业生产需要,要求新建的农业配套设施,需向租赁方提出书面申请备案,经租赁方同意后,由承租方出资建设,租赁期满后按固定资产原值评估价的七折计价;

5.未经租赁方同意不得转租。

三、报名时间、地点:2022年11月17日、18日(上午8:30-11:45,下午13:00-16:15),在萧山区行政服务中心瓜沥分中心三楼(萧山区瓜沥镇政道路100号)注:因疫情特殊情况,进入服务中心需佩戴口罩,出示杭州绿色健康码、行程码、72小时核酸检测阴性证明且在正常范围内。

四、报名方式:法人凭营业执照副本、公章、法定代表身份证;自然人凭身份证。如法定代表人或自然人委托他人办理的则另需授权委托书和代理人身份证。报名前需向委托方缴纳保证金5000元。

五、竞买人必须具备的条件:凡年满18周岁及以上具备完全民事行为能力且为自然人或企业法人均可参与竞买。

六、保证金缴纳的指定账户:杭州金鼎拍卖有限公司 银行账户开户行:杭州金鼎拍卖有限公司 支行:杭州金鼎拍卖有限公司 账号:3305016170910000002。保证金请以非现金方式缴纳。(竞买人须以本人名义缴纳竞买保证金,并注明“拍卖保证金”,保证金应确保在11月18日15时前到账)

联系人:13957105908金小姐  
杭州金鼎拍卖有限公司  
2022年11月14日