



壬寅年十月廿五
2022年11月18日
星期五

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12261号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众账号

浙江杭州学院路117号 邮编: 310012

进一步提升防控的科学性、精准性

——二十条优化措施热点问答

新华社北京11月17日电 不再判定密接的密接,取消入境航班熔断机制,将风险区调整为“高、低”两类,纠正核酸检测“一天两检”“一天三检”等不科学做法,加快新冠肺炎治疗相关药物储备……二十条优化措施公布后,引起社会广泛关注。

各地相继落实二十条优化措施。风险区如何划定?密接、时空伴随等怎样判定?坚持做核酸有无必要?聚焦落实过程中公众关注的热点问题,国务院联防联控机制有关专家作出权威回应。

问题一:二十条优化措施是否意味着放松防控?是否会加大疫情传播的风险?

答:优化调整防控措施不是放松防控,更不是放开、“躺平”,而是适应疫情防控新形势和新冠病毒变异的新特点,坚持既定的防控策略和方针,进一步提升防控的科学性、精准性。

这些调整,是基于多地疫情防控实践的经验总结和相关评估数据作出的。近三年来,我国根据全球疫情形势和病毒变异情况,结合我国疫情防控实践经验,及时因势优化调整防控措施。每一次调整优化,都经过反复研判、科学论证,确保积极稳妥、风险可控。

二十条优化措施是稳中求进、走小步不停步、符合我国国情、更加科学精准的举措。这些调整要求更规范、更快速地开展防控,把该管住的点风险管住、该落实的落实到位、该取消的坚决取消,充分利用资源,提高防控效率。

问题二:有群众反映,其在所在地方提出“社区暴发地区”“社区传播明显地区”等,二十条优化措施提出后,风险区如何划定?

答:二十条优化措施将风险区由“高、中、低”三类调整为“高、低”两类,在科学精准管控风险区域的

前提下,最大限度减少管控范围和人员。

根据第九版防控方案的实践应用以及今年7、8月份的评估,中风险区的阳性检出率约为3/10万,风险极低。为尽可能减少管控区域和人员,取消了中风险区的划定。

根据二十条优化措施,原则上将感染者居住地以及活动频繁且疫情传播风险较高的工作地和活动地等区域划定为高风险区,高风险区一般以单元、楼栋为单位划定,不得随意扩大;高风险区所在县(市、区、旗)的其他地区划定为低风险区。高风险区连续5天未发现新增感染者,降为低风险区。符合解封条件的高风险区要及时解封。

问题三:有群众反映,目前有密接、时空伴随等多种判定,不同判定应采取什么样的防疫措施?

答:密接是密切接触者的简称,一般指疑似病例和确诊病例症状出现前2天开始,或无症状感染者标本采样前2天开始,与其有近距离接触但未采取有效防护的人员。第九版防控方案共列举了9种密接人员类型,包括共同居住人员等。

二十条优化措施中明确,对密切接触者,将“7天集中隔离+3天居家健康监测”管理措施调整为“5天集中隔离+3天居家隔离”,期间赋码管理、不得外出。同时要求,及时准确判定密切接触者,不再判定密接的密接。

时空伴随人员是涉疫场所的暴露人员。根据第九版防控方案,对于这类人员要求在流调以后进行“三天两检”,及时排查。

不论是哪种管控方式,管控时间都是以人员末次暴露的时间开始计算。对于管控的时间,起始时间应该以判定为末次暴露的时间为准,而不应以追踪到这个密接的时间开始算起。

问题四:当前,有的城市减少核酸检测点位的同时,要求出入公共场所出具核酸检测阴性证明。不少群众关心:是否需要坚持做核酸检测?

答:根据第九版防控方案,发生疫情以后,基于流调研判,明确传播链清晰,没有发生社区传播,无须开展区域全员核酸检测,只需对风险区域和重点有感染风险的人员进行核酸检测,开展快速疫情处置。

二十条优化措施进一步强调,没有发生疫情的地区严格按照第九版防控方案确定的范围对风险岗位、重点人员开展核酸检测,不得扩大核酸检测范围。一般不按行政区域开展全员核酸检测,只在感染来源和传播链条不清、社区传播时间较长等疫情底数不清时开展。

二十条优化措施还要求,制定规范核酸检测的具体实施办法,重申和细化有关要求,纠正“一天两检”“一天三检”等不科学做法。

核酸检测点位的同时,要求出入公共场所出具核酸检测阴性证明。不少群众关心:是否需要坚持做核酸检测?

答:根据第九版防控方案,发生疫情以后,基于流调研判,明确传播链清晰,没有发生社区传播,无须开展区域全员核酸检测,只需对风险区域和重点有感染风险的人员进行核酸检测,开展快速疫情处置。

二十条优化措施进一步强调,没有发生疫情的地区严格按照第九版防控方案确定的范围对风险岗位、重点人员开展核酸检测,不得扩大核酸检测范围。一般不按行政区域开展全员核酸检测,只在感染来源和传播链条不清、社区传播时间较长等疫情底数不清时开展。

二十条优化措施还要求,制定规范核酸检测的具体实施办法,重申和细化有关要求,纠正“一天两检”“一天三检”等不科学做法。

学习宣传贯彻二十大精神

找准切入点结合点 展现新担当新作为

绍兴工会学习贯彻党的二十大精神

本报讯 记者胡钟报道 11月14日至16日,绍兴市总工会在新昌举行全市工会系统学习贯彻党的二十大精神暨工会工作务虚会。会议要求全市工会系统要找准工会工作与党的二十大精神切入点和结合点,努力在彰显政治性、时代性、先进性、创新性、斗争性、群众性上有新担当、新作为,并就下一步重点工作进行部署。

会议要求全市工会系统贯彻党中央和省、市委以及上级工会有关工作部署要求,深入推进全市工会系统学习贯彻党的二十大精神,切实把广大工会干部和职工群众的思想统一到党的二十大精神上来,把力量凝聚到党的二十大确定的各项任务上来。

记者了解到,下一步,绍兴全市工会工作将在三个“做好”上下功夫。即,做好“枫桥经验+”文章。找准工会在维护国家安全中的职责和定位,不断健全联系广泛、服务职工的工作体系,加强工会治理体系和治理能力现代化建设,抓好劳动关系风险排查化解,加强工资集体协商工作,积极推动构建和谐劳动关系,着力维护职工队伍和谐稳定;做好“数字改革+”文章。贯彻落实省、市数字化改革工作要求,持续深化对数字化改革的理解和认识,全面梳理基层工会和职工群众使用频率较高的核心业务,以数字化改革推动工会工作结构性变革。发挥好“越温暖、城市困难群众智能感知应用”示范引领作用,通过因病、因学、因残、因灾、失业等动态因子对低收入职工进行实时监测,第一时间动员各级工会力量、协同部门对困难职工提供帮助,第一时间送去关心关爱;做好“劳

模示范+”文章。进一步发挥劳动模范在思想政治引领、技术技能引领、精神文化引领等方面的作用。推广“劳模贷”授信工作,发挥劳模“领头雁”作用,强化创业引领。融合绍兴劳模技术服务队、劳模工匠服务队等队伍广泛开展劳模工匠志愿服务,帮助企业解决工作难题,强化技能引领。

同时,会议要求全市工会系统分条线谋深谋细思路举措。强化系统建设创新。认真贯彻执行《绍兴市星级基层工会选树实施办法》,对符合要求的基层工会按照5大项24小项标准进行评分,从低到高设置三、四、五三个星级,以此推进基层工会规范化建设,争取通过五年左右时间三个星级覆盖率要达到90%以上;强化服务方式创新。下一步,绍兴市总工会将谋划、制定出台《绍兴市总工会打造服务职工综合体提升职工生活品质三年规划(2022-2024年)》,并对照工作有影响、职工有感受的目标要求抓好落实,深入推进;强化活动方式创新。以“在共同富裕中实现精神富有,在现代化先行中实现文化先行”为目标,组织开展好“人人有乐·创享品质”职工文化建设行动,争取到2025年,打造1个在全省具备影响力与传播力的职工艺术团,塑造10个具有绍兴辨识度的职工文体活动品牌,选树100个优质职工文化阵地,培育1000个优秀职工文体社团,吸引带动10000个基层工会开展丰富的文体活动,实现全市职工文体活动参与率与参与度达到80%以上,形成与社会发展相适应、与职工群众精神文化需求相匹配的职工文化传承发展体系。

用实际行动贯彻落实习近平总书记给地质工作者的回信精神

2022年浙江省地质调查员(矿产地质方向)职业技能竞赛在绍举行

本报 记者李凡报道 矿物标本鉴定、野外地质填图、岩石钻孔编录……如果你是个爱好翻山越岭的背包客,你很有可能会在旅途中邂逅这样一群正在野外作业的地质工作者。11月14日至16日,由省自然资源厅、省总工会联合主办,省地调院承办的2022年浙江省地质调查员(矿产地质方向)职业技能竞赛在绍举行,来自全省各地勘单位的15支地质调查员队伍、60名选手开展了为期3天的同台竞技。而为他们提供专业竞技舞台的,正是每个人在大自然中看到的山川湖海。

10月初,习近平总书记给山东省地矿局第六地质大队全体地质工作者回信,勉励他们在新一轮找矿突破战略行动中发挥更大作用,为保障国家能源资源安全、为全面建设社会主义现代化国家作出新贡献。连日来,总书记的回信

在全国地质工作者中引起了热烈反响。“我们都是收信人,更是答卷人”,他们纷纷表示,要坚守地质报国的初心,勇担时代赋予的重任,以实际行动回报总书记的关心与厚望。本次竞赛组委会的相关负责人告诉记者,举办地质调查员(矿产地质方向)职业技能竞赛的大宗旨,在于全面贯彻习近平总书记关于地质找矿工作的重要指示要求,提升我省地质找矿人员的专业技术能力和从业水平,为新一轮找矿突破战略行动提供有力的人才技术保障。

据悉,本次竞赛采取理论知识考试(占30%)和操作技能考核(占70%)相结合的方式进行。理论考试重点考核行业必需知识、地质矿产调查基础理论知识、地质编录、资料整理与研究等内容掌握情况;操作技能考核地质填图、钻孔地质编录、岩石矿物标本鉴定等内

容,考核选手野外实际操作技能。经过三天的激烈角逐,浙江省有色金属地质调查局获得了团体一等奖,来自浙江省有色金属地质调查局的吴凯、浙江省第一地质大队的杜雄和浙江省第三地质大队的戴春政则分获个人成绩前三名。根据竞赛办法,获得本次竞赛个人成绩前三名的选手,将由省总工会授予“浙江金蓝领”称号。

“总书记关心地质找矿工作是对广大地质工作者的最大鼓励和鞭策,也是地质工作者的莫大荣幸。我们将继承和发扬地质‘三光荣’精神,积极学习最新的成矿理论和勘查技术方法,把实现新一轮找矿突破作为自己响应国家号召、施展个人才华、实现人生价值的最好方式,坚决扛起保障能源资源安全的‘国之大事’。”在本次比赛中率队发挥出色的“有色局”团队领队陈齐刚说。



来自全省各地勘单位的参赛选手正在进行钻孔地质编录作业。 记者李凡 摄

本报 记者张浩呈 通讯员孙耀楠、张春筑报道 宁波舟山港16日发布消息,据生产快报数据显示,截至11月13日18时,宁波舟山港今年集装箱吞吐量已超3000万标准箱,达3007万标准箱,同比增长8.4%,较去年首破3000万标准箱时间提前了33天,彰显了全球港航枢纽的“宁波舟山港加速度”。

今年以来,宁波舟山港积极服务共建“一带一路”、长江经济带发展和长三角一体化发展等国家战略,围绕“一流设施、一流技术、一流管理、一流服务”目标,加快穿山、梅山、大榭等深水港区基础设施

建设,全面增强宁波舟山港“硬核”力量。

目前,梅山港区“千万箱级”集装箱泊位群雏形初现,将助力宁波舟山港成为全国乃至全球唯一拥有双“千万箱级”单体集装箱码头的港口。同时,宁波舟山港加快构建以党建统领的整体智治体系,运用数字化改革和智慧港口建设等

提前33天 宁波舟山港集装箱吞吐量再破“3000万”

成果,进一步释放梅山、金塘等港区新建泊位作业潜力,全球重要枢纽港优势更加巩固。今年,宁波舟山港已累计接靠“2万标准箱级”集装箱船超270艘次。

同时,宁波舟山港充分发挥全球第一大港的枢纽优势,持续织密海向集装箱航线网络,通过加强与航运企业联动,新开航线,增加舱

位、调剂空箱等,不断增强集装箱业务辐射能力。截至目前,宁波舟山港今年新增集装箱航线14条,航线总数升至301条的历史高位。同时,宁波舟山港持续深耕海铁、海河等多式联运通道,织密集疏运网络,为服务内外贸企业发展提供了有力的物流保障。截至目前,宁波舟山港海铁联运班列已覆

盖16个省市(自治区)、63个地级市。今年1至10月份,海河联运、海铁联运集装箱量实现快速增长。今年以来,宁波舟山港还积极克服全球经济不确定性增加和疫情多点散发等不利影响,针对我国内外贸企业面临的物流难点、痛点、堵点,研究出台18条保通保畅措施,切实保障了国际货物运输畅通,高效和产业链供应链安全稳定。同时,宁波舟山港依托成熟的多式联运体系,帮助区域企业、货代对接相关业务,推动乍浦、温州、台州等多条支线外贸出口业务实现较好增长。

瑞安为人才筑起幸福暖巢

人才资源总量超31万人

本报 通讯员项武龙、阮张报道 日前,在温州一家基础工程机械科技有限公司任职的陈爱勉博士和另外6名专家入选了温州瑞安2022年度“全球精英”引进计划,“我决心长期在温州从事产品研发,致力于推动国内施工机械装备行业发展。”今年2月刚刚来到温州工作的陈爱勉博士如是说。

近年来,瑞安持续迭代菁英人才、养育津贴等人才新政,实施高校毕业生招引“510计划”攻坚行动,高规格举办世界青年科学家峰会瑞安分会、“百名博士家乡行”等

活动,全域布局人才咖啡、人才夜市等特色场景,现在两大院士团队、1100多名高层次人才、1.2万名各行业精英正在瑞安创新创业致富,人才资源总量超31万人。

引才厚植创新创业热土

陈爱勉博士原就职于北美的大型核能和能源公司,曾在世界500强企业工作。他主要从事于高端装备制造和大型建设项目的技术和管理,在岗近30年,有着大量国际前沿的设计和实践经验。由于在温企表现出色,不久前,他还被所在企业推荐为浙江省引才

计划创新人才。现在,陈爱勉已在瑞安当地购买人才配售房,做好了长期定居在瑞安的准备。

不仅吸引大量优秀人才在本地工作,瑞安还积极聚集专家团队让项目落户。去年4月,瑞安市政府与谷宇院士签订智能传感器项目协议,今年7月,谷宇院士牵头联合了包括瑞立、戈尔德、科丰等瑞安本地100多家传感器及其相关行业企业,成立瑞安市智能传感器产业协会。目前拟确定与德国博世合作《车用氮氧传感器敏感元件研制及产业化项目》,和中国机械总院合作《新型智能高超转速大功

率等离子旋转电极制粉设备及高质量超细3D打印用球形金属粉末生产项目》。这些项目不仅突破国内“卡脖子”痛点,也将极大促进瑞安打造国内新兴产业及技术集群高地。

陈爱勉博士在瑞安安家置业,谷宇院士团队在瑞安启动项目,都是瑞安聚焦“人才强市、科创强市”首位战略,聚力打造“近悦远来”人才生态的一个缩影。该市的这些举措,为全面优化人才结构,集聚高端人才助推经济高质量发展,全力打好“双创”人才净流入攻坚战创造了条件。去年以来,瑞安市整

合、优化、增补人才发展政策措施,通过实施各类引才计划,为该市传统产业改造提升、新兴产业培育壮大,解决“卡脖子”项目瓶颈等方面提供强有力的人才支撑。

拓宽产业人才发展空间

除了引来凤凰,为各行各业人才筑起幸福暖巢,瑞安还率全省之先,探索“菁英人才”公荐模式,创新推出以薪酬水平、实绩贡献为导向的评价体系,让一批学历不高、但有一技之长的产业人才享受到高层次人才待遇。

(下转第4版)

跨越2000列 再上新台阶

“义新欧”班列提前完成全年开行任务

本报 记者张浩呈报道 日前,中欧“义新欧”班列满载50车“浙江制造”商品鸣笛启航,从义乌出发,驶向西班牙马德里,这是今年第2000列,标志着“义新欧”班列提前一个半月完成全年开行目标,预计全年开行2200列以上。

“义新欧”班列自2014年首开以来,不断上量不断成长,尤其是2020年以来,年均增速达194%,开行量从全国第九跃居全国第三,为稳定国际产业链供应链、服务双循环新发展格局提供了有力支撑,成为浙江省参与“一带一路”倡议的十大标志性工程之一,也是浙江省“走出去”的一张“金名片”。

今年以来,我省以“高质量、可持续、市场化”为目标,以“品牌化、市场化、国际化、数字化、

特色化”“基础设施支持、体制机制支持、政策扶持支持”为工作重点,进一步激发“义新欧”班列市场活力,推动我省形成海陆联动、东西互济对外开放发展格局。面对班列快速发展,我省加强全省统筹,积极研究并制定相应政策,从制度层面指导和规范全省班列稳定有序开行;面对班列高质量发展,我省守正创新,通过数字化改革,建立“义新欧”数字服务在线系统,实现班列申报无纸化、通关便利化、作业智能化、决策数字化、数字赋能中欧班列,打造中欧班列数字化全国样板。

展望未来,“义新欧”班列将朝着数字化赋能、竞争力提升、高质量发展的方向前行,聚力产业链供应链跨国联通,紧密“一带一路”开放合作。

