



壬寅年十月廿九
2022年11月22日
星期二

电子版: www.zjgrrb.com
电子信箱: zjgrrb@163.com

国内统一刊号: CN33-0018
邮发代号: 31-2 总第12264号

浙江工人日报

倾情关注劳动群体 全心服务工会组织

浙工之家 掌上娘家



浙江省总工会官方微信公众号

社址: 杭州市学院路117号 邮编: 310012

卡塔尔世界杯周边商品 七成“义乌造”

新华社多哈11月21日电 入夜的多哈,流光溢彩。世界杯球迷广场,人头攒动。

走进本届世界杯较大的一家官方特许商品零售店,浓郁的足球氛围迎面扑来:巨大的比赛用球模型、吉祥物露出甜美微笑,顾客们纷纷拍照。

货架旁,球迷、游客、当地民众正在认真挑选,各类商品琳琅满目:衣服、帽子、足球、包、围巾、手环、水杯、徽章、挂摆件、吉祥物、文

具……

细看商品标签,记者发现了不少“中国制造”。

一位志愿者过来招呼我们,她叫余益莲,中国人,就职于卡塔尔航空公司,世界杯期间,小余被公司选派到特许商品零售店担任志愿者。

余益莲说,自己在协助点货时,曾粗略做过统计,店里约七成商品都产自中国,像卖得最好的T恤衫、挂件、徽章等都有“中国制

造”的标记。

“看到这些来自祖国的商品受到世界各地球迷的喜爱,我感觉特别自豪。”小余说。

时间倒回今年10月,记者曾到浙江义乌采访,因为从那里出口卡塔尔的“中国造”商品,会在一个月后亮相。

正所谓“世界杯周边看义乌”。主营足球产品的吴晓明已经历了六届世界杯。他说,通常一款足球的生产过程需要近10道工序,从下料到剪裁印刷,再到由工人将球片缝制成新球进行充气检验,直至最终包装出厂。自己的工厂有60多名工人,还有专门的生产机器,每天产能可达3000个,10万个足球只需1个多月就能完成。

“这次世界杯,我差不多卖了30万个。”吴晓明笑意满满。

除了特许商品,在义乌,一些营造氛围的产品,如彩绘笔、球衣、手摇旗等,今年都非常畅销。

主营喇叭、加油棒的童桂娟说,从2021年11月接到第一个世界杯订单开始,本届世界杯已带给她20%到40%的销量增长。

据义乌体育用品协会估算,从世界杯用球,到球迷喇叭;从各代表队的球衣,到大力神杯摆件、32强旗帜……“义乌制造”已经占到整个世界杯周边商品市场份额的70%。

50万个足球、200万套球衣……世界杯刚刚开幕,在多哈的消费者肯定还会买、买、买……

助力广大城乡妇女创业创新 我省发布 “妈妈的味道” 山乡26味

本报讯 记者李国峰 通讯员郑培丹报道 昨日,我省“妈妈的味道”山乡26味发布暨百城百店建设启动仪式在金华武义县举办,这意味着,我省广大城乡妇女特别是山区26县“美食巧女”和“女红巧手”等微型女性创业逐步走上品牌化、产业化发展道路。

活动现场生动演绎了“妈妈的味道”创业说。来自武义的徐德蓝夫妻档,讲述了将传统浙江漆艺古法炼制技艺革新并发扬光大的故事;来自永康的付美贞、杨利母女,现场直播永康麦饼制作技巧,讲述了小小“状元饼”链起共富路的故事;来自泰顺的巾帼创客曾秋和她的姐妹,讲述了回归乡村,参加浙闽边妇联联盟,带领村民投入柘子花深加工产业的故事。

为着力解决初创型、小规模女性创业缺品牌、缺人气的问题,进一步扩大“妈妈的味道”品牌社会影响力,活动现场,省妇联联合省农业农村厅共同实施“妈妈的味道”百城百店建设行动,将连续三年每年建设100家品牌店,帮助“美食巧女”和“女红巧手”进一步打开销售渠道,拓展品牌化、产业化发展道路。

活动当天,省妇联还与中国银行浙江省分行签订战略合作协议,推出“巾帼创业贷”系列产品,包括“农创贷”“云创贷”“民宿贷”“惠农贷”等区域性特色贷款产品,支持巾帼新农人和女大学生回乡创业;“人才贷”“科技通宝”等产品,助力科技型女性人才创新创业;并为符合一定条件的女性创业主体给予利率优惠等专属金融服务。

活动还发布了“妈妈的味道”妇联公益品牌IP和LOGO,并制定了《“妈妈的味道”品牌标识使用管理办法》。

温州首家 “水医院”开张 为重难点河道 “把脉开方”

通讯员倪曲报道 无人船水质走航、无人声呐侧扫、无人机航拍、管道机器人CCTV检测……近日,温州市区勤备河迎来了一次特殊“体检”,来自鹿城“水医院”的专家们操作着各种智能仪器对该流域进行全方位污染源排查。

据了解,鹿城“水医院”由温州市生态环境局鹿城分局牵头,温州市生态环境科学研究院实施,为温州首个专为治水设立的“医院”。自今年7月“开张”以来,鹿城“水医院”专家已为辖内河流检测水样700余个,诊断问题500余个。

“摸、查、测、溯、研、策”10条重难点河道

作为鹿城深化“五水共治”碧水行动的改革创新项目,“水医院”当前以鹿城区的勤备河、山前河、双桥河、山下河、双岙河、矮凳桥河、箬笠岙河、丰门河、蛟尾堡河和双井头河为主要对象,精准诊断这10条河道的污染物源头不明确、河流水质易反弹、污染防治难度高等症状。

“我们参照辩证论治原则,分阶段采取摸、查、测、溯、研、策等6种方法。”温州市环科院水环境研究所副所长赵晶晶介绍,摸,即根据河流水质监测数据,研判摸清水质超标主要污染物;查,是现场调查河流沿岸周边排水口、水下暗管、生活源、工业源及其他污染源;测,是利用无人船水质走航,加密监测分析水质变化情况;溯,即开展问题排放溯源排查和管网CCTV检测。

“摸查测溯”就像给河流做体检,结合体检结果,我们再开方治疗,也就是开展研和策,即研判分析影响水质达标的深层次原因,以及从污染源治理、水生态修复、环境监管等方面,提出治水对策及建议。”赵晶晶介绍道。

软硬件齐备,已聘17位“医生”上岗

“这里的雨水井有污泥淤堵”“污水总管没有污水流出,有问题”……浙江聚浩水利工程有限公司的黄智文是温州治水领域有名的“问题专家”,几年来为鹿城“五水共治”工作发现重大

问题100多个,乱排问题1300多个,乱建、乱堆、乱占问题100多处。正是像他这样的治水专家组成了鹿城“水医院”的“医生”团队。

据了解,鹿城“水医院”现聘有17位环保领域的专业技术人员,其中无人机组3人,无人船声呐侧扫组3人,无人船水质加密监测组2人,管道机器人CCTV检测组4人,研判分析组5人。

不仅人员到位,设备也要跟上。无人机、水质走航无人船、暗管探查无人船、管道机器人、管道CCTV检测设备一应俱全。其中,无人船声呐侧扫和定位定向技术,能精准探索水面以下潜在排污口位置;管道机器人则可以梳理陈旧的地下管网路线,并检查管网是否破漏。

“通过这些技术,可以帮助我们发现、了解目力所不及的‘暗口’‘暗管’,并让排污口和岸上井盖一一对号入座。”赵晶晶说,经过第一轮全面问题排查,他们现已梳理出10条河道较为完整明晰的管网脉络和相关问题,下一步将对问题进行进一步溯源分析。

发布招募令,打造“人才治水”的鹿城样本

“反复治、治反复”是当下治水工作面临的严峻考验,如何科学有效地解决治水难题?

鹿城区治水办主任、温州市生态环境局鹿城分局局长温自坚认为:“各地治水既不缺思路,也不缺决心、气馁,最缺的是懂理论、有技术、善管理的治水专业人才。”

除了“水医院”项目,鹿城区充分发挥技术专家在“五水共治”中的支撑、保障作用,在今年成立了治水专家服务团,除不定期开展现场调研帮扶、培训讲座外,还有有需求的街道和专家组建项目微信群,开展一对一的指导交流。

据了解,鹿城区治水办下一步将面向社会发布治水专家招募令,不管是教授、博士等专业的学术大拿,还是各行各业的“江湖郎中”,只要能提供好的想法、技术、设备、经验等,都欢迎加入治水专家的队伍。

学习宣传贯彻二十大精神

露天小课堂



连日来,玉环市总工会在全市上下掀起一股学习党的二十大精神的热潮。他们组织劳模、党员、一线职工、社工等40余人成立“劳模宣讲团”和“职工宣讲团”,到村(社区)文化礼堂、职工书屋、企业、车间以及新业态群体当中,以“班前十分钟活动”“露天小课堂”“甲板小讲堂”等大家喜闻乐

见、因地制宜、因人而异的方式,将党的二十大精神传达到职工群众当中去,累计开展各级各类宣讲近120场,参与职工1800余人。

图为玉环市总工会的宣讲团成员在大麦屿码头为补网的“渔家女”宣讲党的二十大精神。

记者潘仙德
通讯员叶肖肖、郑方超 摄

党的二十大精神在基层

洁美科技工会打造4000平方米的“职工之家” 提供满满的安全感 创造职企和谐氛围

记者程雪报道 党的二十大报告提出,“增进民生福祉,提高人民生活品质。要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益,紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题,坚持尽力而为、量力而行,深入群众、深入基层,采取更多惠民生、暖民心举措,着力解决好人民群众急难愁盼问题”……

这些正是浙江洁美电子科技股份有限公司(以下称“洁美科技”)工会服务职工秉持的信念。从免费的食堂,到拎包入住的宿舍,从定时更新书籍的图书馆,到各类球类运动场地……洁美科技工会为职工打造了集吃、住、学习、娱乐多种功能于一体的“职工之家”,不仅定期开展多彩休闲活动,

丰富职工业余生活,更连续多年开展“洁美笋芽儿”暑托班,为职工提供生活保障,增加职工的幸福。日前,洁美科技获评“全国和谐劳动关系创建示范企业”。

“下班后组织一场羽毛球赛吧,叫上部门里住宿舍的年轻人,我们跟隔壁部门好好PK一下,也趁着这个机会和年轻同事拉近距离。”洁美科技近20年工龄的职工老林觉得,“职工之家”不仅为企业职工提供了生活保障,更提供了满满的安全感。他近一段时间都住在“职工之家”的宿舍,喜欢在业余时间去“职工之家”的运动场地打羽毛球、健健身,有时候也会去图书室找一找管理学相关的书,学习管理团队之道,“感觉在企业上班的每一天都很充实、很快乐。”他

说。

在洁美科技,“职工之家”已经成为公司1400多名职工的家园。公司及工会倾力打造的3幢“职工之家”总面积约4000平方米,设有图书室、羽毛球馆、篮球场、乒乓球馆、瑜伽室、舞蹈室等场地,让职工在工作之余可以看看书、健健身、打打球,形成自主学习、沟通交流、休闲健身的和谐氛围,让职工真正找到“家”的感觉。近年来,这方阵地先后被选评为“全国模范职工小家”“全国工会职工书屋示范点”“湖州市先进职工之家”。

洁美科技工会副主席潘春华说,这方阵地也为工会活动的开展提供了便利,一年一度的趣味运动会、演讲比赛、舞蹈兴趣班、瑜伽兴

趣班,“洁美笋芽儿”暑托班,安全生产知识培训、法律讲堂,职工技能提升培训等都在“职工之家”举办。

在过去的几年里,洁美科技工会面向全体职工持续免费开办“洁美笋芽儿”暑托班,为成百上千名职工解决子女暑假无人看管的难题。为了配合教学,洁美科技工会特意在此处设置了教室,配备了桌椅、投影仪、电脑等设施,请了专业机构的老师来为孩子们讲课,并组织企业工会的“洁美”志愿服务队每日过来协助工作,为入托的职工子女提供营养午餐和点心并购买意外险。每期暑托班耗资约15万元,其费用全部由公司

和工会承担。“我们希望通过这样的工会暖心关爱活动,强化企业与

职工‘命运共同体’意识,在企业和1400余名职工之间创造和谐的音符。”潘春华说。目前,这项工作已经入选“全国工会爱心托管班”及浙江省“工会女职工特色工作品牌”。

这几年因为疫情的影响,很多职工无法回老家过年。每逢春节,洁美科技工会在“职工之家”食堂专门为“留守”的职工提供菜品丰富的自助餐,更为他们送上饺子、春联和糖葫芦,带领职工一起看春晚……营造浓浓的年味。

近期,洁美科技工会计划邀请当地党校老师、各级劳模工匠,为企业职工宣讲党的二十大精神,帮助职工更好地领会、学习党的二十大精神。