

整治网络谣言



据“网信中国”微信公众号，中央网信办持续深入推进“清朗·打击网络谣言和虚假信息”专项行动，针对近期疫情防控、突发事件、社会民生等领域传播网络谣言账号5400余个，第一时间溯源并关闭首发账号，有力打击造谣传谣行为。

王琪 作

大龄农民工是资源不是包袱

■戴先任

相关数据显示，目前，我国农民工总数已接近3亿，农民工的平均年龄也在不断提高。随之而来的，是超龄农民工权益保障问题，比如养老保险待遇、工伤认定等，因为没有统一规定，让不少超龄农民工面临工伤维权、养老等难题。

大龄农民工是资源而不是包袱。大龄农民工与其

他劳动者一样，为社会、用人单位创造了价值。在用工成本增加或青壮年劳动力短缺时，大龄农民工更是劳动力市场的“有力补充”，缓解了用人单位的招工压力。全社会都不能漠视大龄农民工的劳动权益。用人单位不能只把大龄农民工当“廉价劳动力”使唤，却不想起雇主应尽的责任，或是以年龄为由“一刀切”清退大龄农民工。

要保护大龄农民工的合法权益，就有必要进行顶层设计，针对农民工养老、工伤、医保、劳动关系等方面，从国家层面制定出台统一的认定标准。同时，还有必要拓宽大龄农民工再次就业的渠道，如在对体力、技能等方面要求较低的领域，适当放宽限制，引导大龄农民工转型安全系数更高的岗位。善用大龄农民工资源，让大龄农民工与劳动力市场实现“双赢”。

促就业还需保养老

■张西流

国家统计局《2021年农民工监测调查报告》显示，2020年全国农民工总量29251万人，其中50岁以上农民工所占比重为27.3%，比上年提高0.9个百分点，近5年占比继续提高。

同时，禁止大龄农民工从事建筑施工作业这一政策在全国多地已落实数年。但有媒体报道，一些大龄农民工，为了更容易找到

工作，有的甚至持假身份证留在工地。这也暴露出了部分大龄农民工的生存困境。此次人力资源和社会保障部等五部门出台新规明确，不得以年龄为由“一刀切”清退大龄农民工，显然是一种纠偏之举。

必须正视的是，大龄农

民工继续就业的背后，折射出了第一代农民工的养老困境，成为一个不得不面对

并加以解决的现实问题。

50岁以上农民工占比不断

提高，大龄农民工继续就业，所面临的不只是一个安全问题，还是一个民生问题。比如，2009年便开始面向社会公开征求意见的《农民工参加基本养老保险办法》，仍然迟迟未见出台。当然，近些年出台的公共政策，对这一群体予以高度关注，但社保等问题依然未得到解决。此外，有的农民工认为“钱攥在自己手里最安全”。随着农民工年龄的递增，第一代农民工“退休”后的养老问题，将会日益凸显。

善待大龄农民工，促就

业还需保养老。尤其是重点

解决跨省流动人员的养老保

险和其他保险关系转移和接

续的问题。比如，尽快实现

一卡通，实现全国结算；利用

网络技术，将社保资金统筹

收缴，统筹发放等。因此，加

快《农民工参加基本养老保险办法》出台，将在城镇就

业的农民工纳入城镇社保体

系，促进其在务工地稳定就

业与养老，显得尤为迫切。

不再“一刀切”是务实关爱之举

■余明辉

此次《意见》明确指导企业不得以年龄为由“一刀切”清退大龄农民工，是非常有指向性的。据媒体报道，包括上海、天津等多地都曾发布高龄农民工强制“退休令”，明确规定禁止18周岁以下、60周岁以上男性及50周岁以上女性三类人员进入施工现场从事建筑施工作业，同时进一步规定，禁止55周岁以上男性、45周岁以上女性工人进入施工现场从事井下、高空、高温、特别繁重体

力劳动或其他影响身体健康以及危险性、风险性高的特殊工作。

这样做，是有着善意初

衷的。一是为大龄农民工的

身心健康着想，二是从安

全角度考虑。有媒体统计，此

前，在湖北、江苏、上海等地

发生的一些安全生产事故中，超过60周岁的伤亡农民

工占比较大。由此可见，这

一政策有其现实必要性。

但遗憾的是，原本善意

满满的高龄农民工强制“退

休令”发布后，一些用工企业

为自身安全生产着想，以

及怕因制度执行不到位担责

等，出现了“一刀切”式清退、

不敢招用60岁以上高龄农

民工的倾向。这导致一些明

有技术、身体也允许的大龄

农民工无法再到正规的大企

业大公司务工，要么回乡务

农，要么只能游走在小企业

和管理不正规的企业及领域

务工，还有的不得不通过报

小岁数来获得工作。

破解农民工“用工难”途

径应该很多，但高龄农民工

“强制退休令”的“一刀切”执

行，显然不是正解。此次《意

见》的印发，无疑是更广泛

地为农民工维权着想，以

及怕因制度执行不到位担责

等，出现了“一刀切”式清退、

不敢招用60岁以上高龄农

民工的倾向。这导致一些明

有技术、身体也允许的大龄

农民工无法再到正规的大企

业大公司务工，要么回乡务

农，要么只能游走在小企业

和管理不正规的企业及领域

务工，还有的不得不通过报

小岁数来获得工作。

破解农民工“用工难”途

径应该很多，但高龄农民工

“强制退休令”的“一刀切”执

行，显然不是正解。此次《意

见》的印发，无疑是更广泛

地为农民工维权着想，以

及怕因制度执行不到位担责

等，出现了“一刀切”式清退、

不敢招用60岁以上高龄农

民工的倾向。这导致一些明

有技术、身体也允许的大龄

农民工无法再到正规的大企

业大公司务工，要么回乡务

农，要么只能游走在小企业

和管理不正规的企业及领域

务工，还有的不得不通过报

小岁数来获得工作。

破解农民工“用工难”途

径应该很多，但高龄农民工

“强制退休令”的“一刀切”执

行，显然不是正解。此次《意

见》的印发，无疑是更广泛

地为农民工维权着想，以

设并非小事，需要给予足够的关爱与呵护。

“不留作业看场球”不仅让学生们得到了放松，也寓教于乐，有助于加深同学们对体育精神的理解，具有春风化雨、润物无声的育人功能。不论是赛场上充满不确定性、每个球队都竭尽全力，还是哪怕结果难以逆转依然

要始终坚持到底、永不放弃，抑或赛场的光鲜和幕后的艰辛形成鲜明对比，足球比赛不仅是技艺与经验的较量，也是精神力量的对垒。通过观看世界杯，同学们能够从中学习遵守规则的意识、坚韧不拔的意志、团结协作的精神，有助于培养学生顽强拼搏、奋发向上的精神品质。

足球作为一项风靡全球的运动，受到了不少青少年的喜爱。这边厢，许多学生尤其是男孩谈论世界杯，想看场球赛；那边厢，多场比赛和晚自修做作业的时间存在着冲突，孩子们面临着“想看却又看不”的尴尬。面对几位学生的请求，中学校长没有忽略和漠视，而是选择了体谅与成全，“不留作业看场球”说到底是换位思考、将心比心的产物。

面对几位学生的“非分之想”，这位校长完全可以拒绝。然而，在经过调研之后，这位校长选择了听从学生们的建议。“不留作业看场球”不仅是一种价值排序的更新，也是一种人文关怀的提振——学生们的精

神家园建

设并非小事，需要给予足够的

关爱与呵护。

“不留作业看场球”看似不务正业，实际上也是一种学习。教书育人并非只有知识的传授，也包括品行、品格、品质的塑造；“不留作业看场球”不仅丰富了同学们的校园生活，也有助于对他们进行精神补“钙”。这一行为隐含着老师的善意与温暖，能够帮助孩子们打开一扇窗户，看到更加广阔的世界；隐含着一种价值追求，即学习成绩固然重要，却并非生活的全部，人生中也有其他有意义的事情需要我们去追寻。

正如一位网友所言，“处处留心皆学问，教育学生不光是课堂的知识，还有我们生活中的点滴。”书本并非万能的，球场上有些东西是书本上难以学到的；劳逸结合、张弛有度的“不留作业看场球”，不仅彰显了体育在学校教育中越来越受重视的地位，也体现了教育管理者对学生的关爱；一个懂得尊重和善待学生的校长，一个懂得发挥体育作用的学校，必然能够进一步激发教育活力。

生活中处处有知识，“不留作

业看场球”看似不务正业，实

际上也是一种学习。

教书育人并非只有知识的传授，也包括品行、品格、品质的塑造；“不留作业看场球”不仅丰富了同学们的校园生活，也有助于对他们进行精神补“钙”。这一行为隐含着老师的善意与温暖，能够帮助孩子们打开一扇窗户，看到更加广阔的世界；隐含着一种价值追求，即学习成绩固然重要，却并非生活的全部，人生中也有其他有意义的事情需要我们去追寻。

正如一位网友所言，“处处留心皆学问，教育学生不光是课堂的知识，还有我们生活中的点滴。”书本并非万能的，球场上有些东西是书本上难以学到的；劳逸结合、张弛有度的“不留作业看场球”，不仅彰显了体育在学校教育中越来越受重视的地位，也体现了教育管理者对学生的关爱；一个懂得尊重和善待学生的校长，一个懂得发挥体育作用的学校，必然能够进一步激发教育活力。

生活中处处有知识，“不留作

业看场球”看似不务正业，实

际上也是一种学习。

教书育人并非只有知识的传授，也包括品行、品格、品质的塑造；“不留作业看场球”不仅丰富了同学们的校园生活，也有助于对他们进行精神补“钙”。这一行为隐含着老师的善意与温暖，能够帮助孩子们打开一扇窗户，看到更加广阔的世界；隐含着一种价值追求，即学习成绩固然重要，却并非生活的全部，人生中也有其他有意义的事情需要我们去追寻。

生活中处处有知识，“不留作

业看场球”看似不务正业，实

际上也是一种学习。

教书育人并非只有知识的传授，也包括品行、品格、品质的塑造；“不留作业看场球”不仅丰富了同学们的校园生活，也有助于对他们进行精神补“钙”。这一行为隐含着老师的善意与温暖，能够帮助孩子们打开一扇窗户，看到更加广阔的世界；隐含着一种价值追求，即学习成绩固然重要，却并非生活的全部，人生中也有其他有意义的事情需要我们去追寻。