

产改企业能级工资集体协商100%覆盖 台州超50万名职工能“以技提薪”

本报讯 记者潘仙德报道 日前,记者在温岭召开的台州全市能级工资集体协商现场推进会上了解到,截至目前,台州全市开展能级工资集体协商企业3985家,实现省、市、县三级产改企业能级工资集体协商100%覆盖,惠及职工超过50万人。

早在20年前,台州的温岭羊毛衫行业就开始了工资集体协商这一制度,并被全国推广。今年,台州又在全省率先出台《能级工资集体协商操作标准》,有效助力收入分配改革。通过“以技提薪”,解决产业工人最关心、最直接、最现实的利益问题,进而激发技术工人主动学技提技的内生动力,推动更多产业工人由“工”到“匠”蝶变。台州推出的“深化能级工资集体协商,推动技术工人以技提薪”工作还被纳入第一批全省高质量发展建设共同富裕示范区最佳实践。

从工资集体协商到今天的能级工资集体协商,台州市总工会在省总工会和当地党委政府的指导下,联合人社、工商联、企业联合会等单位,下发《关于深化推进集体

趣味运动 展现活力



近日,安吉县水利工会举办职工趣味运动会。运动会既是对水利系统全体干部职工精神风貌的“大展示”,更是一次凝聚共识、

不断深化江北、越西交流交往交融 跨越千里 再赠帮扶基金

本报讯 通讯员周永卫报道 日前,宁波市江北区总工会赴四川省凉山彝族自治州越西县,开展“工惠帮”困难职工专项帮扶资金签约仪式。江北区人大常委会副主任、区总工会主席许光明代表江北区总工会、向越西县总工会赠送20万元困难职工帮扶基金。据悉,这也是江北区总工会第二年向越西县总工会赠送困难职工帮扶基金。江北区总工会党组书记、常务副主席周建强与越西县总工会党组书记、常务副主席木色五哈签订“工惠帮”困难职工专项帮扶合作协议,江北区部分企业家劳模代表与越西县当地产业领头人进行了工作交流。

为进一步贯彻落实习近平总书记关于东西部协作工作的重要指示精神,不断深化江北、越西两地交流交往交融,江北区总工会和越西县总工会坚持以“弘扬三大精神、增进两地交流、促进共同富裕”为目标,进一步助力江北、越西高质量发展,不断提升劳模工匠队伍素质,更好弘扬技艺传承,进而激发劳动热情和创新创造活力。

江北区总工会推动由宁波中通物流集团在宁波投资建设江北越西劳模工匠交流基地,以作为

两地劳模工匠、职工群众共同交流协作的平台,通过经验交流、展览展演、赛事活动等工作形式,拓展东西部合作的深度、广度,不断扩大工会的影响力,使其成为江北、越西两地人文精神的重要组成部分。

建立双向互动宣讲机制,通过开展“凉山文化在甬城”和“劳模工匠进越西”活动,聘请江北和越西的劳模代表加入“劳模工匠讲师团”,深入两地的职工群体中,分享讲师团成员的奋斗故事、工作经历和心得感悟,展示劳模精神、劳动精神和工匠精神。

依托甬凉两地仓工作规划,进一步推进江北越西劳务合作,基地在两地总工会、人力资源和社会保障局的共同指导下,深入推进以“共同富裕”为目标,以“先就业再创业”为指导思想,“劳模工匠交流基地”为载体的江北越西劳务就业新模式,依托中通物流各业务板块物流网络化运营管理模式、职工标准化培养体系开展合作,岗位覆盖物流业中的重型货车司机、轻型货车司机、理货员、仓管员、装卸员、配送员、单据员、物业保安、水电工等十多个工种,有效确保劳动力充分稳定就业,满足务工人员就业增收愿望。

协商要约行动助力高质量发展建设共同富裕示范区的意见》,为顺利开展能级工资集体协商工作提供了有力的制度保证。

台州各工会组织也主动作为,以企业发展为目标、以技能和职级要素为基础,以完善分配制度为切入点、以集体协商为路径的“以技促企”“以技提薪”和“扩中提低”、助力共富进行了因地制宜的制度型探索。如温岭积极探索企双激励奖补“最大公约数”,精准推进能级工资集体协商;临海以提升基层工会主席集

花钱必问效 无效必问责 湖州市总工会开展经费绩效管理专项检查

本报讯 记者程雪 通讯员叶冰报道 为进一步加强工会财务管理,提升工会经费使用绩效,日前,湖州市总工会对全市区县、产业(局)工会开展“财务会计管理规范化评价、工会管理绩效及项目绩效评价”专项检查,并邀请驻市人大机关纪检监察组参加。

此次检查采取交叉互查方式,在全市6个区县总工会各抽取一个乡镇(街道)总工会,在8个市产业(局)工会中抽取一个基层工会进行专项检查,开展2021年度财务会计规范化评价,找问题、补短板。同时,还对区县总工

体协商操作水平,强化工作全域推开;黄岩制定《能级工资专项集体合同》参考指导文本,发布《能级工资要素案例》;玉环培育汽摩配件、阀门水暖等重点行业企业试点先行,实现“一子落”带动“全盘活”;天台制定区分行业、工种的《能级工资指导标准》,积极推进切合行业实际、体现行业特色的“能级工资”集体协商。

台州市人大常委会副主任、市总工会主席颜邦林表示,我们广大工会干部要将学习贯彻党的二十大精神与推动工会工作、解

花钱必问效 无效必问责 湖州市总工会开展经费绩效管理专项检查

开展绩效管理专项检查和项目绩效抽评,落实全面预算绩效管理。

检查发现,各级工会在财务管理规范化建设和工会经费绩效管理上取得了良好的效果。例如,部分区县针对镇街实际,制定了乡镇(街道)财务会计规范化评价标准,使规范化评价更接地气、便于操作。同时,检查也发现了一些问题。例如,部分单位出现经费“沉淀”,即经费支出得少,这便意味着工会开展活动少,没有尽到服务职工的职责,应该加以整改,督促工会使用经费为广大职工开展

“工会蓝”携手爱心商户 这午餐,暖!



连日来,玉环市总工会积极发动各方力量,组织爱心商户开展暖心战疫行动。

“真的很感谢你们,前几天刚送来饱腹的糕点,今天又来给我们送热乎乎的‘爱心午餐’。”玉环市玉城街道石井社区党委书记、居委会主任王文龙对着工会志愿者和

爱心志愿者们连连道谢。据悉,玉环工会发动了两家餐厅企业,当天准备了近750份炒面、炒饭、海鲜汤等“爱心午餐”。

“红烛光”是玉环当地一家老牌蛋糕店。此次活动,“红烛光”老板叶春伟是第一个响应工会号召,主动报名参与的。11月22日,叶春

伟就将自己三家店铺当日新做的所有糕点,共计400余份,一一打包,跟着“工会蓝”送到临时管控区域,以保障区域内的职工群众家庭的正常生活。11月24日,他又准备了近300个蛋糕,跟着工会志愿者送到各个防疫卡点,为防疫人员送去关爱。

通讯员董莉 摄

学习宣传贯彻二十大精神

让党的二十大精神 在基层落地生根

千场宣讲“蓄势待发”

本报讯 通讯员翁晓东报道 日前,宁波鄞州区总工会“礼赞党的二十大·匠心筑梦向未来”主题活动暨党的二十大精神宣讲团出征仪式,在鄞州产业工人发展中心举行。宁波市总工会党组成员、副主席宋雁,鄞州区人大常委会副主任、区总工会主席傅纪德等出席。

现场,在“代表话十年”微访谈中,党的二十大代表、北仑区大碇街道灵峰工业社区党委书记史孟艳,结合亲身感受,与在场人员共议如何更好地建设工业社区共同富裕基本单元;党的十八代表、鄞州区百丈街道(划船)党建综合示范区联合党委书记俞复玲,结合自己在划船社区20余年工作经历,畅谈社区的新变化;鄞州劳模工匠协会会长、斐戈集团董事长施云讲述企业家劳模在创办好企业的同时,充分发挥劳模工匠的优势特长,推进师徒帮带、智库帮带、技术帮扶,引领劳模工匠创新奉献。

活动现场,鄞州区总工会党组书记、副主席邵英豪还现场发布了区总工会学习宣传贯彻党的二十大精神十大行动。十大活动将在职工思想、共同富裕、职工技能、美好生活、职工文化、平安和谐、工会组建、工会改革、工会品牌、数字工会等方面持续发力。

在《咱们工人有力量》的大合唱中,区总工会“党的二十大精神千场宣讲”就此拉开帷幕。工会干部、劳模工匠、专家讲师、产业工人宣讲团将陆续走进村社、企业、楼宇等基层一线,面对面向职工群众宣讲党的二十大精神,同时采取“线上+线下”“定点+流动”“大众化+个性化”等方式,持续在职工群众中掀起学习宣传贯彻党的二十大精神热潮。

劳模工匠宣讲团 送“声”到“家”

本报讯 记者羊荣江 通讯员方红秀报道 日前,金华婺城区总工会“劳模工匠学习贯彻党的二十大精神启动仪式暨走进万里扬企业宣讲”举行。

活动中,婺城区总工会相关负责人宣读了倡议书,并向全区14名劳模工匠代表颁发宣讲团成员聘书。

“征程未有穷期时,不待扬鞭自奋蹄。我们要将艰苦奋斗的优良传统继续发扬光大,走好赶考之路,努力续写新辉煌。”宣讲会上,婺城区劳模工匠代表、万里扬股份有限公司副总裁任华林以“建强战斗堡垒,党建引领企业高质量发展”为宣讲主题,结合学习贯彻党的二十大精神及艰苦奋斗的劳模工匠精神,讲述了万里扬企业26年的发展历程,强调党建工作在推动企业经营发展方面的重要性,展望婺城企业在高质量发展的蓝海中乘风破浪的美好图景。

宣讲员掷地有声的话语与昂扬向上的精神面貌深深感染着在场的每一位职工。“接下来,我们将以‘劳模工匠学习贯彻党的二十大精神宣讲’活动为抓手和载体,走进企业,走进基层,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,真正把党的声音送到婺城群众的家门口,让党的二十大精神在基层落地生根、‘声’入人心。”婺城区总工会负责人说。

企业职工 知识竞赛显身手



选手们笃定答题。

本报讯 记者邹伟锋 通讯员张艳摄影报道 近日,杭州市余杭区余杭街道总工会举办了“奋进新征程 建功新时代 2022年余杭街道企业职工‘二十大’知识竞赛”活动,来自辖区共有6支企业职工队伍参加了竞赛。

本次竞赛题目紧紧围绕党的二十大精神报告内容,分必答题、抢答题、风险题三个环节进行。在必答题环节,选手们势均力敌,比分紧紧咬住;在抢答题环节,各位选手密切配合,机智抢答;在风险题环节,选手们迎难而上、奋力比拼。现场气氛热烈紧张,选手们的精彩表现赢得了现场人员的阵阵掌声,也展现了新时代余杭街道产业工人良好的政治素质和团结协作精神。

经过激烈角逐,最终杭州归领医疗器械有限公司代表队荣获第一名,杭州隆基生物技术有限公司代表队荣获第二名,浙江金成物业管理有限公司杭州分公司荣获第三名。

余杭街道总工会主席姚旭东表示,接下来将通过更多喜闻乐见的形式,营造“以赛促学、以学促行、比学赶超”的浓厚学习氛围,持续在职工队伍中掀起学习党的二十大精神热潮,进一步提高产业工人思想政治素质,激励广大职工以更加昂扬的姿态奋进新征程、建功新时代。

华丰集团获评全国“安康杯”优胜单位

“刚柔并济”守护职企安康

通讯员杨建国 记者张浩呈报道 近期,华丰集团被中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会评为2020—2021年度全国“安康杯”竞赛活动优胜单位。

近年来,华丰集团通过“体系化”建设、“专业化”教育、“人性化”关怀等工作“刚柔并济”,取得明显成效,连续多年未发生工伤、火灾、交通、治安等各类重大安全事故,未发现职业病病例,实现安全生产工作零事故的目标。

“体系化”建设,夯实安全管理基础

全面推进企业安全体系建设,护航职工安全生产,华丰集团工会从顶层设计上谋篇布局,为安全生产“体系化”建设撑起框架,打下基础。实践中,华峰集团工会设立安委会,制定工作章程,并建立起安委会会议制度。

“工会主席、副主席担任安委会成员,定期参加安全生产工作

会议,分析、研究安全生产形势,对安全生产工作及时提出工会建议。”华丰集团工会相关负责人介绍,同时集团下属各企业全部成立安全领导小组,并层层签订安全管理责任书,将责任分解到部门、班组和员工,做到安全生产工作目标明确、职责明确、措施明确。

同时,华丰集团工会还成立劳动保护监督检查委员会,制定工会劳动保护监督检查制度。“各企业安全生产考核情况和工会劳动保护监督检查情况与分工会考核、‘安康杯’竞赛先进评选、工会干部评优等相结合。”上述负责人介绍,这让每位责任人都能紧绷安全生产这根弦。在这一整套机制的作用下,下属企业华丰纸业科技有限公司建立的安全管理体系还通过了OESEn体系认证和造纸行业安全生产二级标准化认证。

“专业化”教育,提升安全管理技能

2020年,液压工程师林异捷加入华丰纸业科技有限公司装备中心。要说这两年的成长收获最多的还要数“安全本领”。他先后参加了消防救援、触电救援、机械伤害处置等救援演练,并多次参加车间维修作业安全、特种设备操作安全等培训,“这些演练和培训都是在以前的工作单位很少接触过的。”林异捷说。

解决“本领恐慌”问题,安全生产才能更有底气、更有保障。为了让每个人成为安全生产的“把关人”,华丰集团工会通过开展职工安全教育培训和安全生产文化建设活动,立足岗位查隐患、结合实际除隐患、提升技能力防隐患,全方位筑牢安全防线。

实践中,华丰集团注重全员安全意识和技能的提升,按照“岗位安全培训由所属部门负责、通用安

全培训由安全职能部门负责、全面安全培训由企业行政负责”的安全培训模式,两级工会组织参与其中,每年配合行政开展全方位、立体式的安全宣传教育。以“安康杯”竞赛活动为载体,以安全生产月、“119”消防宣传日、社会面重大事故警示教育等为契机,每年开展安全事故救援演练、消防灭火逃生演练、工伤事故应急处置演练,使员工熟练掌握本岗位安全技能、事故应急处置程序,提高预防事故和处理事故的能力。

同时,华丰集团工会下设的7个劳动保护监督检查小组、各部门安全员和专业安全检查小组成员定期组织安全检查,排查安全隐患、普及安全知识、进行安全警示、提升安全技能,并落实隐患整改闭环管理。

架起“连心桥”,筑牢安全管理屏障

劳动关系和谐与否也是企业

安全生产重要一环。为筑牢安全管理屏障,华丰集团工会加强与企业党委的沟通,坚持与企业行政签订集体合同、工资协议,并每年至少召开一次职代会。

通过严格履行集体协商制度和职代会制度,华丰集团工会近年来推进完成了提升职工福利标准,并推动建设了职工文化宫、职工健康角、职工书画室、职工健身房等文体场所,为职工和外单位人员提供参观学习、党建交流、图书借阅、健身运动、健康检测等服务项目,有效架起了劳资双方“连心桥”。

此外,在华丰集团工会10多名专兼职工会干部中,有2名一级劳动关系协调员(高级技师),三级劳动关系协调员2名,这些活跃在一线的劳动关系协调员发挥了劳资纠纷“瞭望哨”作用,近年来,华丰集团没有发生违反劳动法律被职工投诉或被上级部门纠错的情况。