

# 本董事长了 钱包鼓了 干劲更足了

天能集团“匠心”打造新时代产业工人队伍

“两个先行”  
在浙企

记者程雪报道 在浙江民营企业发展史上,天能控股集团有限公司留下了浓墨重彩的一笔。这家发源于湖州绿水青山之间的企业,在过去35年的奋斗中,探索出了一条绿色高质量发展之路。如今它紧扣着打造省级非公企业产业工人队伍建设改革试点的课题,努力打造一支与企业经营发展相适应的示范型、技能型、奋发型、和諧型、幸福型产业工人队伍,引领产业工人建功立业,推进企业高质量发展,助力共同富裕。

长本领,他们在企业上“大学”

2014年,天能集团创立了一所为职工开展免费培训的内部大学——天能大学,覆盖天能战略和业务体系、产品技术与工艺、天能

文化、领导力以及各专业类课程。天能集团党群文化总监陈勇说,“虽然那时候没有开展‘产改’工作,但天能大学致力于培育更多的专业能手、技术骨干、管理人才,我们已经迈出了培养产业工人队伍的步伐了。”

陈笑是天能大学的第一届毕业生。“入学”的时候,他是人力资源培训专员,“别看是公司内部的大学,报名、笔试、面试、入学、培训、毕业,这一整套流程都十分严格。”他记得“上学”时不仅要完成日常工作,还要预习、复习课程。“那时候学到的知识为后来的工作打下了坚实的基础,能参加天能大学是我职业生涯最重要的转折点。”如今,他已经成长为独当一面的天能控股集团铅酸电池事业部—河南万洋公司常务副总经理。

近年来,天能集团又陆续成立了秉承“技能培训金摇篮 管理培训新平台”办学宗旨的天能数智职业技能培训学校,惠及广大一线职工的天能职业技能培训学校,深化产教融合、校企合作的工匠学院,

以及培育市场营销人才的营销学院等。今年以来,天能集团共开展培训1000余场,一线专业技能提升培训208班次。同时,天能集团开展“导师带徒”“岗位练兵”两大计划,作为以赛促学的重要补充,塑造全方位、立体化的人才培养体

系。

**涨工资,企业铁律彰显“含金量”**

天能集团有这样一条铁律:绩效和岗位工资永远向一线产业工人岗位倾斜、向艰苦奋斗岗位倾斜、向高技能等级岗位倾斜。

近年来,天能集团实施职工收入持续增长行动计划,在基础薪酬的基础上,增加增量激励和长期激励等方式,提高职工的激励精准性、有效性。其中,增量激励是指对一年内超额完成本职工作或有针对性项目工作的职工实施额外奖励。这一激励的设置大大鼓励了产业工人勇于创新、敢于实践。

长兴县劳动模范、长兴工匠、浙江天能动力能源有限公司工程师童卫根负责车间一线机修工作

多年,被称为手到病除的“设备医生”。他曾经为电池打码工序做出很大改良,用机械臂代替人力,负责将电池送入打码所用的激光机器下,完成打码后又将其移走。“别看这只是个小改良,当时我们车间的十几条生产线都采用的话,可以少雇佣十几名工人,最后这个做法在全集团推广,省去一大笔人力成本。”

加入天能集团16年,童卫根已经为车间一线推出约80项小发明、小改革、小创新。他本人也因此屡获增量激励明确列出的五项创新发明奖,工资奖金更是年年增长。谈起集团实施职工收入持续增长行动计划,他说,“这让我们产业工人更有创新动力,工资有增长,钱包鼓起来,工作幸福感也强起来。对企业而言,工人有干劲才能助推企业转型升级,走上高质量发展之路。”

**增干劲,用温度点燃发展“加速度”**

浙江天能动力能源有限公司的生产线上曾发生一起纠纷。

连续几日质检环节查出的不合格产品均出自上道工序的工人小赵,小赵觉得质检员李大姐对自己有意见,便找她理论。委屈的李大姐不得不来到公司职工服务中心寻求帮助。经过调解员为她们讲解质检标准、动之以情晓之以理地分析事件,双方终于握手言和。

设置调解中心是天能集团打造和谐型、幸福型产业工人队伍的工作之一。每个月,企业的调解员们都会到车间走访,了解矛盾隐患,及时化解职工之间的矛盾纠纷,让每一位产业工人都保持积极向上的心态工作和生活。

不仅如此,天能集团工会还印发了《员工办实事(关心关爱制度)》,开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,推行“一站式服务平台”“点对点”联系机制,及时掌握产业工人所需、所想、所盼和诉求。根据天能集团出台的《高技能人才实施办法》,在人才住房、就医、子女入学等方面,也为优秀的产业工人提供便利。

# 卡塔尔世界杯 “战椅”温州造!

本报讯 通讯员黄文盈 报道

卡塔尔世界杯赛事正进行得如火如荼,赛场内外的“中国元素”频频闪耀,“温州制造”也没有缺席——赛场上的教练席、替补席座椅,由瑞安佳倍尔汽车配件有限公司制造供货。

瑞安佳倍尔汽车配件有限公司成立于2009年,是瑞安最早一批从事汽车改装座椅及零部件生产的企业,主要生产赛车椅、电竞椅等,产品远销全球多个国家。

据了解,该企业为减少疫情影响带来的影响,拓宽销售渠道,加大了对阿里巴巴国际站的投资。“当时,海宁有家进出口公司联系我们,表示对赛车椅很感兴趣,到厂区考察后,就敲定了合作生产这款世界杯座椅的协议。”瑞安佳倍尔汽车配件有限公司董事长陈叶林说,合作达成后,经过与合作方反复沟通对接,历时4个月生产制作,500余张座椅成功交付。

瑞安本土企业生产的赛车椅,为何能受到世界杯的青睐?陈叶林介绍,这款座椅由企业专业设计团队研发,结构符合人体工程学设计,增加对人体的骨骼肌肉保护性,运动员、教练久坐也不会累。座椅用聚氨酯整体发泡海绵来填充,坐起来不会塌陷,更加柔软舒适,腰部包裹性也特别好,坐在上面有种被拥抱的感觉。另外很多温州元素。

企业传媒  
园地

## 效率至少提高一倍

这项智能卸煤技术  
投运3个月即显成效

浙江能源报朱将云、徐明敏报道 我省首台螺旋式智能卸船机在浙能绍兴滨海热电公司码头应用三个多月以来,截至11月2日,已安全卸煤16万吨。该技术与原抓斗式卸船机相比,可减少1/3的人工,卸煤效率至少提高一倍,同时降低卸煤转运中的粉尘外溢,减少对环境带来的风险。

目前,浙能绍兴滨海热电公司总装机容量为88.5万千瓦的燃煤发电机组,业务涵盖火力发电、供热等,是承担浙江省电力供应的大型火电企业之一,年耗煤量约370万吨。在螺旋式智能卸船机未投用前,卸煤技术采用的是抓斗式卸船机,人工作业存在一定的疲劳性,也有微量的粉尘挥发。对此,该公司从2020年下半年开始实施智能卸煤方案,随即对螺旋卸船机选型展开调研,先后走访了三家电力企业及

该技术的应用,不仅提高了码头的卸煤效率,减轻了接卸人员作业强度,而且有效缓解燃煤保供压力,同时降低卸煤转运过程中的环境风险,提升燃料智能化管理水平,为守护绿水青山作出贡献,具有较好的经济和环保效益。

纳爱斯:  
“走出去”  
向世界圈粉

纳爱斯报刘茜报道 近日,一些远在欧洲的客户收到了纳爱斯集团寄出的洗护样品,出色的体验效果进一步加速了合作的意向。

作为历届广交会的“老朋友”,纳爱斯以新姿态亮相第132届中国进出口商品云端交易会(以下简称“广交会”),全方位、多角度展现“会客”诚意,以更高水平融入国内国际“双循环”。而在此前的“九月采购节”中,纳爱斯更是表现抢眼,在阿里巴巴国际站实现了电商类目榜单排名第一的佳绩。

科技感十足的“球鞋清洗泡沫慕斯”、设计巧妙的“五腔旋风洗衣凝珠”……在生态纳爱斯创新展示厅内,为广交会特意搭建的直播间引人注目,百余款出口热卖品在云端闪亮登场,试洗台前的洗涤效果惊艳一众海外网友。来自墨西哥的直播间网友Carlos表示:“纳爱斯的产品洗护效果很赞,如果引进到我们国家,一定会受欢迎的。”截至目前,通过本届广交会纳爱斯已与来自世界各地的40多个国家和地区的商家建立贸易联系,线上到访客户、咨询客户数量较去年增长1倍以上。

在今年的“九月采购节”中,阿里巴巴国际站首页最大的Banner位上纳爱斯品牌分外博人眼球。

纳爱斯通过系列特色直播打通线上外贸渠道,将“环

## 改的都是小细节,提的都是效率和效益 30多年的老车间“变形记”



设施设备虽然旧,但生产现场整洁有序。通讯员单冠定、俞文媚 摄

通讯员陶金水报道 企业管理水平好不好,不妨走进车间看一看。为了提升工业企业车间现场管理水平,横店集团车间管理委员会近年来实施了一系列有针对性

的举措,使车间现场管理不断改善,实现更多绿色、更快效率、更好质量、更省成本、更加安全。

在横店集团东磁股份有限公司(下称“横店东磁”),永磁一车间

通过“改善细节、提升整体”的措施,使车间面貌焕然一新,受到了许多工厂管理人员的肯定。

永磁一车间建成至今已有30多年,是横店东磁的老车间之一。该车间的建筑结构、设施设备虽然简单、陈旧,但生产现场整洁有序。“这是我们持续深入改善现场管理取得的成果。”该车间负责人说。

今年,该车间“弹”起了整改“三部曲”:对标检查、制定标准、实施整改。组织管理人员到先进工厂参观,学习先进的现场管理经验。参观了多家先进工厂后,车间组织人员对生产现场存在的问题进行了深挖和梳理,并请横店集团车间管理委员会把脉指导,制定了改善方案。

“整改的重点是通过改善细节,提高员工的现场管理意识,培养良好的工作习惯。”该车间负责人认为,不作为是前进道路上的“拦路

虎”,只要大家齐心协力,撸起袖子加油干,对不合理、低效率的细节进行改善,就一定能赶上先进。

于是,该车间对多个细节进行了改善。“机修工因为用到的工具多,检修设施设备时随手放置工具,下一次用时常找不到,这种习惯既不利于管理,也会降低维修和生产效率。为此,我们制作了工具车和工具盒,督促机修工养成规范摆放工具的习惯,使生产现场没有了维修工具,每台机器及周围都很清爽。”该车间负责人说。此外,在地面上画了物品放置线和车辆进出通道虚线,让员工按标示取放物品,运输物品的车辆按标示进出。

该车间球磨区域是敞开式的,在产品、材料的运输过程中会有少量料粉掉落到地面。这些料粉颗粒很小,用扫帚无法清理干净。为此,该车间以大功率吸尘器和高压水枪定期吸尘和冲洗,并将料粉进

行回收利用,不仅使地面保持了干净,还实现了增收。

模修房是该车间改善工作亮点,走进模修房,只见整齐排列的铁架上摆放着一只只盒子,每只盒子的一边都贴着写有零配件名称的标识牌,整齐且一目了然。模修房中还有清晰的线条标示出待维修模具放置区、模具存放区等区域。“我们车间有两个成型区域,如果分开设置模修房,有些配件会重复。只设一个模修房,把车间的模具配件都集中到这里,既节约配件,又可提高模修效率。”该车间相关负责人介绍。

“我们对待机器就像对待孩子一样,每天上班前、下班后都要仔仔细擦一遍,把它维护好。”在该车间工作了近30年的一位员工说,机器上没有灰尘和油垢,生产现场越来越干净,感觉越来越舒服,工作起来更有劲头。



## 冬日 海鲜加工忙

每年冬令时节,玉环市的许多海产品加工企业都会敞开库门,收购新鲜渔获物进行处理和加工,制作成特色海鲜干品供应市场,这也为当地渔民增加了一笔收入。

图为近日当地企业的一处海虾处理现场。

通讯员吴达夫 摄

## 政策红利直达快享,让企业主更有信心—— 引进新设备 再添新动能

通讯员梅琳报道 近期,国务院常务会议确定专项再贷款与财政贴息配套支持部分领域设备更新改造。人民银行设立设备更新改造专项再贷款,推进经济社会发展薄弱领域进行设备更新改造,扩大制造业产品的市场需求。

为此,浙江银保监局联合省经信厅等部门,共同研究制定《关于深入推进服务型制造促进制造业高质量发展的实施意见》,围绕“415X”先进制造业集群,在汽车及零部件、装备制造、绿色石化、轻工纺织等八大重点行业支持企业发展服务型制造,延伸服务环节,提高制造业附加值和竞争力。

面对政策红利,丰火模具法人的辛孝叶的信心更足了。

“因疫情影响,德国企业代表入境时间延迟两个半月,今天总算顺利到达台州,而且签订了开模业务合同。”近日,在“中国模具之乡”——台

州市黄岩区,丰火模具加工厂的生产车间内机器转动的隆隆声此起彼伏,

辛孝叶刚刚接待了来自德国西门子旗下一家企业的业务代表。

今年40岁的辛孝叶自2009年12月创业,年纪轻、原始资本积累少、起步资金有限,在农商银行、台州银行的支持下,从一两台机器、5万元贷款、数十万元产值做起,一步一步通过努力走到今天。

“我们是有一点盈利就马上投入设备更新,可以说,这些年是赚进来、再投入,再赚进、再投入的循环发展模式。”辛孝叶说。

产业发展加速新旧动能转换,跑出转型发展加速度。“原先做美国波音的航空箱、座椅注塑件开模订单,现在做法国空客的开模订单;原先外贸占比高的时候达90%,现在55%转为内贸,今年国内广交会上印度客商下的订单也不少,预计今年产值约1000万元。”辛孝叶深感

企业发展与国家命运紧密相连。制造业是浙江经济的命脉、富民强省的根基,是高质量发展、竞争力提升和现代化先行的战略重点,是共同富裕的产业基础。

“现在高端、低端业务两极分化明显,低端业务要求低、利润也低;而高端业务要求高、利润也高,对机器设备的要求自然也高。”为满足国内国际市场需求,今年,辛孝叶投入380万元购入两台五轴深钻孔数控控设备,以加速新旧动能转换。

“凡企业用于设备更新、符合绿色发展相关要求的,我们就向企业推荐绿色节能贷产品,企业可享受纯信用、低利率的资金成本。”结合丰火模具加工厂购置设备所需资金和时间要求,台州银行客户经理季雪飞为企业匹配了50万元绿色节能贷和135万元低利率抵押贷款,期限均为2年,两笔资金于近日发放到位。

金融不仅仅要助力企业实现经济效益,还要把环境效益、社会效益纳入其中,这样才能实现企业经营的可持续、经济发展的高质量。”台州银保监分局相关负责人表示。

端压铸模具钢正在加紧生产。这家科技型中小微企业拥有15项知识产权证书,产品覆盖福建、重庆等多个省市,这主要得益于企业产品在2021年的成功转型升级。

当时,安格利斯注意到市场对质量要求的提升,企业急需升级产品,但受制于新材料研发落地投入大、市场需求风险与产品风险大,新想法将翻倍,这不仅对企业转型升级有利,也为明年春季招工增加了吸引力。”辛孝叶充满信心和期待。

据悉,2018年以来,浙江省装备制造业投资年均增速高达10.8%,工业企业技术改造投资自2019年后连续3年保持正增长,其中2021年同比增速为13.9%。

同样的情况,发生在嘉兴平湖市曹桥街道安格利斯新材料科技(浙江)有限公司(以下简称“安格利斯”),在企业厂房车间,新研发的高