

擦亮新招牌 释放暖和光

宁波工会志愿者们有了线下站点



记者张浩呈 摄

松阳供电工会推进职工小家建设 做深做实服务大文章

记者金钧胤报道 “我们小港供电所的职工工作生活基本都在供电所当中,不知道能不能提供更多的文娱设施丰富一下业余生活?”在国网松阳县供电公司(以下简称“松阳供电”)职工小家的“工会主席开放日”,职工孙皓向公司工会主席徐丽勇提了小建议。徐丽勇认真地把这个情况记在了笔记本上,回去后第一时间走访了其他4个供电所职工小家文娱设施的需求情况,最终推出了“点餐式”健身休闲设备配置,根据每个供电所员工喜好的不同,由各所自行选择文娱设施的搭配。

“‘工会主席开放日’机制落地以来,我和其他工会干部走访基层供电所60余次,采纳优化职工建议并解决问题80余件,在多种方式的满意度调查下达到职工满意率100%。”徐丽勇介绍,“工会主席开放日”只是松阳供电公司通过职工小家这一平台实现职工获得感、幸福感双推进的缩影,“我们希望通过职工小家,做深做实服务职工群众大文章。”

松阳供电工会从源头上谋划建家思路和措施,强化工会组织赋能,推进职工当家做主的主人翁地位,打造职工管理、职工评价的“管理型”职工小家。在推动“职工之家职工做主”工作的同时,松阳供电工会还积极开展模范职工之家“结对共建”活动,推动松阳地区职工小家与全市其他地区职工之家开展跨县域、跨单位联建,促进资源共享、阵地共建、活动共促,不断提升职工小家建设质量。

“建起来,更要活起来。”松阳供电工会勤办大活动,多办小活动,围绕兴趣开展品茶、棋牌、园艺等活动。利用职工小家的实训角建立培训“共享联盟”,鼓励围绕业务开展无人机巡检、新型电力系统实用场景落地、营销2.0系统应用等培训,推进供电所阵地资源共建共享,让职工能在职工小家收获满满。

“通过职工小家这一平台,松阳供电工会的服务让每一名职工都有看得见,也激发了他们创新创效、岗位建功的新活力。”在松阳县各职工小家建成以来,松阳县整体户均停电时长同比压降34.4%,平均故障修复时长缩短39.2%,供电所员工人均日现场工作时长增加1.9小时,实现供电服务保障能力持续提升。

本报讯 记者李国峰 通讯员黄凤飞报道 近日,记者从舟山市总工会了解到,12月起,全市各级工会将启动新就业形态劳动者健康护航行动,为快递员、“外卖骑手”、家政服务员等1000名新就业形态劳动者送上免费体检套餐。

近日,舟山全帮家政服务有限公司的杨凤娟来到舟山广安医院进行甲状腺B超、腹部B超、心电图等十余项体检项目检查。“工会组织的关心关爱工作做到我们心坎里去了,心里暖暖的。”杨凤娟深有感触地说。“家政服务员年龄集中在40岁到60岁之间,需要工会为他们撑起‘健康保护伞’。”该公司工会主席叶素告诉记者,全市40名家政服务员将继续接受免费体检。

“本次免费体检活动是市总工会‘新就业形态劳动者温暖服务季’的一项暖心举措。”市总工会权益保障部部长邢守秒介绍,全市各级工会还将为新业态女职工开设“两癌筛查”,并结合各职业的工作特点及职业病隐患,有针对性提供检查项目,通过全面健康检查,帮助新就业形态劳动者了解自身健康状况,做好自身健康监测,提前预防疾病风险。

他们的困难和委屈有地方诉说了

乐清工会情暖新就业形态劳动者



“我们入会啦!”小哥们展示工会会员证。 通讯员黄瀚 摄

记者邹伟锋 通讯员孔丽琴、王映红报道 “我们之前遇到问题,不知道跟谁找、找谁解决,如今加入工会后,有了依靠。”乐清市柳市镇“饿了么”外卖配送员高鹏鹏接过崭新的会员证和会徽时激动地说道。当天,乐清市新就业群体集中入会仪式在柳市镇政府举行,来自“饿了么”“菜鸟裹裹”等平台的货车司机、快递员、网约送餐员、商场信息员等新就业形态劳动者幸福入会。

近年来,乐清市总工会聚焦新就业形态劳动者,通过“专班+专项”完善机制,“横向+纵向”排摸数据,“区域+行业”丰富建会形式,围绕劳动者工作生活特点和现实需求,积极打造新就业形态劳动者的“加油站”,最大限度把他们吸收到工会组织中来,让工会成为新

本报讯 通讯员郁诗怡 记者张浩呈报道 “12·5”国际志愿者日还未过去多久,宁波工会志愿服务工作又擦亮了新招牌。昨日,宁波市新时代文明实践志愿服务We站·51号工会站正式揭牌,工会志愿者们有了属于自己的驿站。

作为宁波市工会志愿服务的线下站点,即日起正式开启试运行的新时代文明实践志愿服务We站·51号工会站坐落于中山东路2233号五一广场西楼1楼。站点旨在实现工会志愿服务推广、志愿者招募、志愿团队孵化、志愿活动开展等功能,宁波工会的志愿者们可以在平等友爱、自由开放的工作氛围中,充分发挥主动性和创造性,让“甬工益”志愿服务精神的点点微光汇聚成束,释放温暖和光亮。

在We站,记者看到饮水机、书架等设备一应俱全。据站点工作人员介绍,挂牌后,这里将为前来的广大市民提供“10+×”便民服务:“10”为微波炉、冰箱、爱心雨伞、爱心轮椅、手机充电器、开水供应、报刊书籍、针线包、老花镜、爱心药箱等10项服务,“×”为微心愿收集、志愿者招募、信息咨询、冬送温暖、夏送清凉等特色服务内容。

据介绍,自2020年宁波市总工会志愿服务支队成立以来,宁波市总工会着力在搭建组织体系、塑造工作品牌、完善运行机制上下功夫,推动工会志愿服务活动常态化制度化,全力打造工会志愿服务事业发展新格局。截至目前,已组建工会志愿服务队伍876支,招募工会志愿者2.3万名,“甬工益”品牌

越来越响、影响力越来越深远,先后荣获11个国家、省、市级荣誉。如:2021年工会志愿服务在全市志愿服务信用时长组织中排名第一;宁波市劳模技术攻关志愿服务大队被推选为2021年度全国学雷锋志愿服务“最佳志愿服务组织”,北仑大碶街道灵峰工业社区获评2020年度全国学雷锋“最美志愿服务社区”;奉化电力小草志愿服务队入选2020年度全国志愿者扶贫案例50佳等。

与此同时,“甬工益”还创新推出关爱户外劳动者、奉献亚运·志愿同行、学雷锋暖人心、抗疫有我、深情诵读·献礼“红五月”、助农促共富、助力防汛防台等主题活动,接地气、受欢迎、成效显著,充分发挥了工会“娘家人”的志愿服务力量。

赛场焊花舞



近日,由杭州临安区总工会、区人社局主办,青山湖科技城总工会、杭氧集团股份有限公司工会承办的2022年临安区“926工匠日杯”焊工职业技能竞赛在杭氧制造基地拉开序幕。

本次竞赛分为理论知识和操作技能两部分。为进一步提高参赛水平,组织所有选手进行了赛前培训,培训后进行理论知识考试。操作技能则考核板材对接横焊试件和管材对接45°固定试件项目。

此次竞赛充分发挥了职业技能竞赛的示范引领作用,进一步提升职工业务技能水平,强化人才支撑,助推产业强区,为建设“吴越名城·幸福临安”注入力量。

通讯员罗逸 摄

全力推进、突出加强
新就业形态劳动者
工会工作

撑起“健康保护伞”

舟山1000名新就业形态劳动者享受免费体检

“本次免费体检活动是市总工会‘新就业形态劳动者温暖服务季’的一项暖心举措。”市总工会权益保障部部长邢守秒介绍,全市各级工会还将为新业态女职工开设“两癌筛查”,并结合各职业的工作特点及职业病隐患,有针对性提供检查项目,通过全面健康检查,帮助新就业形态劳动者了解自身健康状况,做好自身健康监测,提前预防疾病风险。

此外,记者了解到,除了健康体检,在这个冬日,舟山工会还将为新就业形态劳动者送上不间断的温暖。连日来,“娘家人”不断深入走访慰问新就业形态劳动者,听取他们的意见建议,并将符合条件的困难职工纳入建档救助,解决职工实际困难,增强他们的获得感、幸福感。此外,市总工会还将联合市人社局组织开展新就业形态劳动者专场招聘会,并开展劳动保护、普法宣传等活动,切实维护新就业形态劳动者合法权益。

体检,在这个冬日,舟山工会还将为新就业形态劳动者送上不间断的温暖。连日来,“娘家人”不断深入走访慰问新就业形态劳动者,听取他们的意见建议,并将符合条件的困难职工纳入建档救助,解决职工实际困难,增强他们的获得感、幸福感。此外,市总工会还将联合市人社局组织开展新就业形态劳动者专场招聘会,并开展劳动保护、普法宣传等活动,切实维护新就业形态劳动者合法权益。

让阅读成为广泛共享的“开心事”

衢州衢江区总工会

打造“漂流书吧”提升职工文化素质

本报讯 记者李凡 通讯员王莉、徐晓庆报道 近日,衢州市衢江区总工会正通过打造“漂流书吧”,让阅读成为在职工群众中进行广泛共享的“开心事”。

据了解,为了尽可能地“漂流书吧”进行大范围布局,衢江区总工会通过构建场景多跨协同机制,整合了分散在全区的书屋阵地图书资源,并对个人闲置图书和优质社会资源(如社会机构或实体书店等)加以吸收,协同文化资源共享和服务阵地共促,实现了跨层级、跨系统、跨部门、跨业务的合作。同时,为了满足不同职工群体不同阶段的阅读需求,提高相应阅读兴趣,衢江区总工会还对线上线下不同的阅读模式进行有机融合,通过在线上提供电子书籍、有声读物、视频课堂、直播互动等数字阅读手段,在线下盘活各部门、企业及

个人藏书,极大丰富了职工群众的阅读选择。

此外,为促进“漂流书吧”书屋阵地的规范化、科学化运行,衢江区总工会还研究建立了书屋阵地评价考核体系,通过开发应用使用后台数据积累进行量化积分,为相关部门进行书屋阵地扶持和书屋图书补给提供了决策依据,极大地改善了此前书屋阵地普遍存在的重建设轻管理、书籍资源种类少、更新速度慢等问题。

衢江区总工会相关负责人表示,推进全民阅读是在新时代新征程上满足人民群众精神文化生活新期待、促进精神生活共同富裕的有力支撑,衢江区总工会将一如既往地丰富职工文化生活、提升职工文化素质创造卓越条件,让美好的精神文化生活触手可及。

结对共建激发基层工会活力 获得“1+1>2”的叠加效应

本报讯 通讯员蒋或森、缪雅文、万芸报道 日前,位于嘉兴的品格卫厨(浙江)有限公司工会联合共建单位浙江嘉民新材料有限公司工会、浙江立洲线缆有限公司工会开展了一场香气扑鼻的职工“厨艺争霸赛”,9支队伍参加了角逐。

“这是我们举办的第二届‘厨王争霸赛’,今年的比赛有了嘉民新材和立洲线缆两家公司的参与,更热闹了,人气更旺了,职工参与比赛的热情也更高了。”品格卫厨工会主席魏雪峰告诉笔者,让职工吃上美味午餐,感受“家”的温暖是“娘家人”要考虑的一件大事。通过比赛,可以了解职工们的口味,帮助食堂菜品迭代更新。

这不仅是一场比赛,也是关心关爱员工的一项重要举措,更是工会结对共建的生动实践,“一些企业由于员工人数比较少,无法组织丰富多彩的活动,通过结对共建的方式,员工就可以参加结对企业举办的活动,不仅活动更热闹了,结对单位之间还可以多交流、多沟通。”王店镇总工会

相关负责人告诉笔者。

今年,秀洲区总工会以共建为媒,让企业工会“联姻”,开展结对共建活动,有效促进了基层工会资源共享、优势互补,实现了活动一起搞、技能一起学、能力一起提、美好生活一起享。

为帮助企业解决技术难题,秀洲区总工会充分利用结对单位的“产改”工作成果,进一步推广好经验、好做法,实施企业间“互学”“互助”“互享”“互建”行动。此举拓宽了产业工人发展上升通道,形成职工共同提高、企业稳步发展的良好局面,为企业发展注入强大动力。

“企业工会结对共建,实现了基层工会有效联动、同向发力、共建共富,获得‘1+1>2’的叠加效应,有效激活了基层工会组织‘神经末梢’。”秀洲区总工会副主席冯燕侠表示。

据悉,截至目前,全区已经建立了3个镇级总工会联盟。按照地域相邻、产业相同、规模相近,以及自觉自愿、双向选择的原则,54家企业结成了23个工会(阵地)联盟。

“娘家人”的暖心茶出摊了!



本报 通讯员王凯报道 “刚煮出来的养生茶来喽,大家快趁热喝,暖暖身子!”近日,宁波市北仑区新碶街道百合社区企业园里,宁波富美光电科技有限公司的门口,一声声吆喝声此起彼伏。一个简易的“茶水摊”正在热情“营业”,企业微网格长和工会志愿者将一杯杯“特调”的驱寒茶送到职工朋友手上。“喝完,人暖和了,心更暖。谢谢‘娘家人’对我们的关爱。”一位工友说。

今年以来,百合社区积极推行小微企业服务网格化,将整个园区近300家企业按地段和密集程度从原来的7个网格细分为38个微网格,引入微网格长和党员志愿者进驻,包片式服务微网格内企业,畅通沟通渠道,确保企业和职工的需求能第一时间反馈到社区。

前两天,随着寒潮来临,气温呈“断崖式”下降,社区接连收到企业微网格长的反映,有很多一线工人,尤其是在室外工作的,很辛苦。社区工会联合会立刻发动辖区多家爱心企业、与共建单位——北仑区中医院,一起为园区的职工朋友配置了一款暖心养生茶,为广大职工驱散一些寒意。

“茶里加入了玫瑰、陈皮、甘草等中药材,能够健脾益胃的同时,起到驱寒暖身的作用。”百合社区党委书记、工会联合会主席王维琮说,“接下来,这样的‘茶水摊’将会走遍园区的每一家企业。年关将至,我们还将推出更多关爱职工和留工优工等福利措施,让更多劳动者感受到来自‘娘家人’的关爱和温暖,提高他们的幸福感和归属感。”王维琮说。