

# 杭州高新区(滨江)总工会——

# 在共同富裕美好社会的靓丽画卷上镌刻好工会“图案”

去年，“共同富裕杭州方案”发布，明确提出了“丰富人民精神文化生活，探索完善快递小哥、网约车司机、网络主播等新业态从业人员劳动权益保障机制，大力开展职业技能培训，对困难家庭和个人提供临时救助，更加精准高效直接惠企利民”等内容。

杭州高新区(滨江)总工会按照新一届区委一体打造高质量发展引领区、高效能治理样板区和高品质生活示范区,高水平建成“天堂硅谷·硅谷天堂”,全方位实现“世界一流·共同富裕”,在社会主义现代化新征程上走在前、做示范的指导思想,重点实施“1234”工程,从党建引领“一条主线”;深化产改和工会改革“两项改革”;弘扬劳模、劳动、工匠“三个精神”;做好民主管理、劳动用工、帮扶解困、阵地建设“四项工作”等方面绵绵用力、久久为功,动员全区职工在精心锻造“国际滨江、亚运核心”中当好主人翁,充分发挥工人阶级主力军作用,在“重要窗口”展现共同富裕美好社会的靓丽画卷上镌刻好工会“元素”和“图案”。



 “三个精神”凝聚发展共富力量

这些年,刘志勇不断创新开拓,授权发明专利24项,主要科研成果获浙江省专利金奖、浙江省科技进步二等奖等多项荣誉。因卓越的技术成果及专业的科研能力,他也获得杭州市职业技能带头人、杭州高新区(滨江)青年科技英才等多个荣誉称号。锐意进取、追求卓越,“心在一艺,其艺必工”,刘志勇用实际行动诠释了执着专注、精益求精、一丝不苟,追求卓越的工匠精神。

实现共同富裕,发展是基础;没有发展,共同富裕就无从谈起。因此,要把推动高质量发展放在推进共同富裕的首位,而这背后离不开高技能人才的支撑。工作中,高新区(滨江)总工会加快推进以“滨江工匠”为引领,开展高技能人才品牌建设工作,聚焦区内数字经济产业、先进制造业和现代服务业中的优势行业,加快构建高质量发展的新动能体系,强化创新策源和成果转化能力,以



积极推进产业工人队伍建设，成立组织、出台方案、遴选试点、普遍推广，并积极发挥省级试点单位吉利集团先行先试优势，以试点单位经验做法引领推动全区产改工作有序开展，实现改革与共同富裕融合推进，打造了更多突破性抓手和标志性成果，让企业和职工有实实在在的获得感。吉利控股集团作为省产改试点单位入选浙江省2022年“幸福共同体企业领头雁行动”名单，同时获评全国和谐劳动关系示范单位。

范围内来，也是滨江区积极开展针对新业态新就业群体建会入会工作的又一次探索和突破。

作为我省高质量发展建设共同富裕示范区的重要群体之一，提升就业质量，实现好、维护好新就业形态劳动者权益保障是助推共同富裕示范区建设的重要举措。为把更多的新就业形态劳动者纳入到工会组织中来，高新区（滨江）总工会深化工会改革，积极做好新就业形态劳动者的建会入会和服务工作，2021年3月份启动工会

如何有效地建设共同富裕企业在推进建设共同富裕中，又扮演什么角色？作为浙江龙头企业，吉利控股集团有限公司给出自己的答案。

自己的答案。

去年,吉利控股集团启动“利共同富裕计划”,并以此作为进一步深化产业工人队伍建设改革工作的主线主题,通过建立健全共同富裕计划工作机制,加强体系建设,加强资源协同,实现员工工作有奔头、生活有保障、家庭全小的目标。

该计划将根据不同子公司、不

同业务类别,建立事业合伙人机制,探索多种形式的股权、期权、收益权、奖金等激励组合。员工将基于业绩表现参与股权激励或收益分配,实现员工收入与企业效益的同步增长。将通过试点单位启动创新激励机制,并逐步覆盖到各业务集团,最终实现所有员工不论岗位和级别,都能共创、共担、共享和共富。让滨江产业工人工作更体面、生活更出彩。在深化产业工人队伍建设改革中,高新区(滨江)总工会将工作重心放在非公企业产改试点上,发挥工会牵头协调作用,

不仅是产改工作,近年来,高新区(滨江)总工会在推动工会工作创新发展上大胆探索,围绕保持和增强政治性、先进性、群众性,不断拓展工会改革的广度和深度,进一步健全工会组织体系,激发工会组织动力活力,坚持问题导向、需求导向,切实增强工会组织的吸引力凝聚力战斗力。

今年6月,中国网络作家村首届工会委员会在滨江成立,这是继网约车司机、外卖快递员等新业态新就业群体完成建会工作之后,滨江区首次将网络作家这一新业态新就业群体纳入工会服务保障

组织覆盖面,总结推广前期网约车司机建会入会工作的经验做法,高新区(滨江)总工会将组建工会发展会员工作向辖区网约送餐员、快递员等群体延伸,把新就业形态劳全区各个街道。今年以来,滨江区完成实名建会 949 家,完成数智群团建 370 家,完成率 102.7%;完成新业态建会 12 家,完成率 133.3%。

就业是民生之本、财富之源,事关百姓幸福安康,国家经济发展,涉及千家万户,是追求美好生活、实现共同富裕的根本。近年来,高新区(滨江)总工会以劳模精神、劳动精神、工匠精神“三个精神”为指引,通过职工技能培训、劳动技能竞赛、“滨江工匠”选树等手段,不断促进更充分进制造业、现代服务产业和产业工能素质提升,积极与相关部门、街道业探索信息软件、网络安全、生命健专项技能竞赛,不断夯实竞赛基础竞赛领域和方式,把劳动和技能竞动作为提高职工素质、推动企业进进经济发展的重要途径。

挥“滨江工匠”的示范和引领作用，命名建立创新工作室，激励职工由工变匠努力奋斗，鼓励工匠将个人技能、技艺以及心路历程等与广大职工共同分享。  
2021年，滨江区共完成379名职工

劳动争议。实施“春风行动”，区总工会本级累计募集社会资金78.4万元，向52户(次)困难家庭发放助困、助医、助学、反哺、应急等各类救助金24.7万元，彰显“国

困工作。2021年,滨江区17家企业成功申请到“工会法律服务包”。完善工会法律服务微信群,涵盖江北、江南企业240家,同时积极参与区社会矛盾纠纷调解中心工作,通过“浙江解纷码”区“纠纷多元化解平台”促进多元化解

