

# 增强凝聚力服务大局 投身新时代建功立业

## 黄岩区总工会奋力推进工会工作高质量发展

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,在经济社会发展中扮演着重要角色。近年来,台州市黄岩区总工会在区委和上级工会的坚强领导下,围绕全区发展大局,聚焦党政所需、职工所盼、工会所能,着力加强党的建设,推进改革创新,构建和谐劳动关系,奋力推进工会工作高质量发展取得显著成效,《工人日报》头版刊出《台州市黄岩区总工会全力打造户外劳动者港湾,让爱心驿站更走心》,获得省人大常委会副主任、省总工会主席史济锡批示肯定。

### “一支队伍”强化思想引领

#### “先锋领队”带动企业“红色氛围”

“在工会和党组织的帮助下,我从基层做起,成长为公司骨干,还加入了中国共产党。”日前,台州极兔供应链有限公司工

作人员卓英武自豪地说。据悉,卓英武因表现优异,被推选成为“先锋领队”成员,经党支部、工会一对一对接和培养,今年5月被吸收成为一名中共党员。

把优秀职工吸收入党,通过红色技术标兵带动企业“红色氛围”。近年来,黄岩区总工会联合区委“两新”工委组织实施非公企业“先锋领队”培育工程,从非公企业一线党员、入党积极分子或骨干职工中择优选聘“先锋领队”成员,为他们建立成长档案,明确党务工作、行政管理、技术骨干等培养方向,积极向企业推荐使用。

同时,建立“推优入党”平台,对政治过关的优秀技术能手、青年专家、优秀工人,择优列为“红色领头雁”后备人选进行培育。对担任“先锋领队”



### “两个发挥”打造“工匠”高地

#### 强化劳模工匠创新工作室作用

近年来,黄岩区总工会深入推进劳模工匠创新工作室结对共建,引导全区劳模工匠工作室打破创新壁垒,实现信息共享、技术互补。同时,力促工作室总结提炼创新成果,整理先进操作法和绝技绝招,推动创新成果、创新技术全面推广。目前已主导结对创新工作室12家,关联企业15家。

发挥“孵化器”作用,开展劳模工匠梯队建设

2017年,浙江美多模具有限公司杨炯劳模创新工作室成立了“美多模具培训中心”,主要面向新员工、部门以及高级钳工考证等开展培训。目前已培养出标准化软件开发技术员5名,设

计组长3名,技术骨干6名,成为孵化青年工匠人才的摇篮。去年,该工作室被评为中国长三角地区劳模工匠创新工作室。

近年来,黄岩区总工会高度重视劳模工匠创新工作室的青年人才储备和人才梯队建设,挖掘技术过硬的青年职工进行重点培养,建立一支数量充足、专业齐全、结构合理的人才队伍。

除了企业内部培养,黄岩区总工会探索校企合作新模式,推动劳模工匠创新工作室结对共建,结合高校人才培养计划,通过课程植入、参观企业、就业指导、参与实践、开展创新创业讲座等方式,提升学生职业素养和职业生涯规划意识,推动产教融合。

发挥“转化器”作用,促进创新成果全面落地

近年来,浙江新菱电机有限公司杨文杰劳模创新工作室主持了公司多项节能和创新技改项目,使企业生产效率提升15%以上,节电比例高达12.8%,每年降低成本、减少损失170余万元,为企业

服务的党员职工,履职评定为优秀等级的可在党群团组织换届、评选评优和“两代表一委员”等推选中优先推荐。目前,已在全区选取“先锋领队”试点企业150家,选聘“先锋领队”500多名,推荐359名产业工人入党。

为畅通“先锋领队”参政议政通道,黄岩区依托各级党群组织资源,建立红色导师、座谈述职、在线交流等机制,探索劳动纠纷维权、医疗互助、心理咨询、送教入企、优惠信贷等多项服务“一次不用跑”模式。由“先锋领队”一线收集本单位需求和问题,组织、工会、人社等部门及时认领对接,快速助企纾困解难。目前,已建立企业、社区(行业)、乡镇(街道)、区总工会四级网络服务点83家,搭建区乡互动交流群1个,乡镇(街道)企业互动交流群12个,及时解决一线工人困难1623个。此外,针对外卖送餐员、快

递员、网约车司机等新就业形态劳动者,黄岩区总工会积极开展互联网企业、物流企业集中建会入会工作。在此基础上,黄岩区通过区域化党建联盟开展新业态新就业群体全域党建工作,如院桥镇以台州传化洲锦公路港园区为核心,成立“集镇新业态党建联盟”,涵盖园区35家企业和周边3个村级党组织。今年,还推出“共享一个示范驿站,孵化一个党支部、发展一批党员”等“八个一”行动,以此推动快递快运、同城配送、智能仓储等新业态非公有制企业发展。依托党群服务阵地打造的“司机之家”“温暖书屋”“爱心接力站”等,为园区的职工、司机、“快递小哥”等群体提供温暖的“歇脚地”“加油站”。去年,台州传化洲锦公路港户外劳动者驿站还被中华全国总工会确认为“最美工会户外劳动者服务站点”。

同时,以线上线下相结合的方式促进工作室成果转化落地。线下组建“黄岩区劳模工匠技术服务队”,深入基层充分发挥劳模工匠创新工作室创新驱动和示范引领作用,促进成果转化;线上开发网络新平台,如蔡卫兵技能大师工作室创建网络工作室,用于技术研究、成果推广等,促成品牌效应最大化。



### 黄岩智能模具小镇首届“十大工匠”颁奖大会



黄岩区智能模具小镇是我省首批省级产业工人队伍建设改革试点园区。近年来,模具小镇围绕促进企业发展和维护职工权益的目标,分层分类开展“产改”试点工作,不断提高职工队伍综合素质和获得感。

聚焦立根固本,实现政治引领和思想教育同频共振

“产改”工作,党建先行。黄岩区总会在智能模具小镇系统化落实产业工人思想引领工作,开展“千名工会主席讲党史”等活动,传承红色根脉;开展“先锋领队”“推优入党”等行动,目

### “三点聚焦”推进“产改”工作

#### 激活智能模具小镇发展动力

##### 聚焦竞进提质,实现素质教育和技能提升合拍共鸣

在浙江精诚模具机械有限公司,不仅新、老职工有不同的培养模式,企业还鼓励所有员工参加第二工种职业技能学习,朝着“精一门,会两门,通三门,学四门”方向发展。目前,该企业已培养出高级职称职工6人,初中级职称39人,高级技工22人。

这是模具小镇系统培养技能人才的一个缩影。模具小镇实施以岗位培训为主的复合型技能人才培养工程,建立以战略、绩效、职业规划和人才储备培养为基础的教育培训机制,针对不同岗位实施不同类别培训。同时鼓励企业开展技术创新评比活动,并评选优秀的技能人才参加省、市、区级技能大赛,优先推荐技能人才参加各级工匠评选。

人才培养求“质”的同时也求“新”,模具小镇探索校企“双元”育人机制,鼓励企业行业和社会资本参与职业教育发展,并积极做好产教融合型企业培育,推动产业链、人才链、创新链有效对接,计划5年内建成示范教育型企业5家。

聚焦优化服务,实现人才发展和待遇提升出新出彩

为切实提高技能人才的获得感和荣誉感,在模具小镇内从业5年以上的一线技工,每两年就可获得一次参与模具小镇“十大工匠”评选的机会。目前,评选活动已开展2届,已评选出20名小镇工匠,有效充实了模具小

镇的人才梯队储备。此外,模具小镇还开展“我是最美产业工人”活动,深入宣传学习最美产业工人先进事迹,提高产业工人的归属感、幸福感。

为使产业工人物质精神双丰收,模具小镇还开展“技能激励”试点推广,建立体现技术水平价值的补贴津贴制度,实行协议工资、项目工资、股权制、年薪制等分配形式,不断提高产业工人待遇。



### “四项举措”助推共同富裕

#### 全面开展能级工资集体协商工作



业发布的“服务订单”,上门指导、培训、提升企业工会干部与职工能级工资集体协商服务水平。

今年以来,各级巡回服务队伍累计开展巡回服务361家次,依托巡回模式,一思想先进、业务扎实、能力突出的能级工资集体协商指导员队伍正茁壮成长。

促协商,助力能级工资集体协商取得实效

在广泛调研基础上,黄岩区总工会制定《黄岩区能级工资专项集体合同》参考指导文本,整合先行企业协商成果发布《黄岩区总工会能级工资要素案例》,把技术工人的技能和贡献作为工资收入合理增长的主要依据,建立起“技高者多得”的鲜明导向。把建立完善产业工人成长的薪酬激励机制作为集体协商要约行动的重要目标,鼓励企业开展技术工人工资集体协商。同时,把技术工人技术要素和创新成果按贡献大小参与工资分配、职称评审、技能培训、岗位聘任、职务职级晋升等作为要约主要内容,为企业、基层工会准确把握能级工资要素,成功开展能级工资集体协商工作提供指导性意见。

树典型,助推新业态集体协商工作扎实起步

在取得成效的基础上,黄岩区总工会及时总结各行业企业集体协商的实践经验,并延伸拓展到“三新”企业、特色小镇和工业园区的集体协商试点工作,推动“三新”领域职工服务保障工作的开展。如今在占全区保安员总数90%以上的浙江黄岩保安服务有限公司,针对职工文化水平普遍不高、维权意识不强等问题,组织协商指导员到企业开展集体协商,最终实现职工年终奖、福利待遇、评优机制、技能培训等方面待遇的大幅提升。

